



ArcelorMittal



ArcelorMittal Ostrava Pro lepší život v regionu

Zpráva o společenské odpovědnosti 2011





ArcelorMittal

Vážení čtenáři,

Loni jsme oslavili kulaté jubileum. Přesně 31. prosince 2011 uběhlo 60 let od založení naší huti, tehdejší NHKG. Za tu dobu prošla huť celou řadou modernizací, které pomohly v technologickém rozvoji výroby i ve snižování ekologické zátěže. Podařilo se nám i podstatně zvýšit bezpečnost našich zaměstnanců při práci. Co však zůstává neměnné, je veliké nasazení všech pracovníků, kteří se dlouhodobě zasazují o rozvoj huti.

I přesto, že rok 2011 pro ocelářství nebyl nijak snadný a nejistá situace na trhu s ocelí z předchozích let nadále pokračovala, podařilo se nám na podzim dosáhnout významného milníku a dokončit jeden z největších ekologických projektů v historii naší huti: odprášení aglomerace Sever za téměř miliardu korun. Zařadili jsme se k pouhým šesti hutím v Evropě, které se touto špičkovou technologií mohou pochlubit.

A nejen díky odprášení aglomerace se nám poprvé v šedesátileté historii společnosti podařilo snížit roční emise prachu pod 1000 tun, konkrétně na 669 tun. Od roku 2003 jsme v huti investovali do ekologie 3,7 miliardy korun, a ačkoli už nyní na většině našich zařízení dosahujeme hodnot, které budou v Evropské unii závazné až od roku 2016, i nadále pracujeme na tom, aby náš vliv na životní prostředí byl co nejmenší. Proto také v roce 2012 zahájíme řadu dalších ekologických projektů, mezi jinými například odsíření koksovny a energetiky za přibližně tři čtvrtě miliardy korun.

Další důležitou změnou roku 2011 bylo i to, že kvůli nejistotě na ocelářských trzích jsme byli nuceni snížit počet našich



zaměstnanců. Neradostnou situaci jsme se snažili vyřešit sociálně co nejcitlivěji a nabídli jsme zaměstnancům, kteří se rozhodnou odejít dobrovolně, až 24násobek jejich průměrného měsíčního platu. Nabídky využilo více než 700 našich kolegů. Odcházejícím zaměstnancům jsme navíc nabídli služby Centra pomoci, které jsme za tímto účelem zřídili a které bylo všem zájemcům kdykoli k dispozici s informacemi z pracovního trhu v kraji, s výpomocí při přípravě životopisu a důchodovou poradnou.

Stejně jako v předchozích letech patřila i vloni mezi priority ve všech provozech společnosti bezpečnost a ochrana zdraví při práci, a to nejen našich zaměstnanců, ale i externích spolupracovníků. Jen od roku 2001 se v ostravské huti postupně snížila četnost absenčních úrazů na milion odpracovaných hodin

z 12,4 na 0,68 úrazu v roce 2011. Děláme vše proto, abychom dosáhli našeho cíle – nulové úrazovosti. Jsme držiteli ocenění Bezpečný podnik, ale protože huť je složitý provoz, budeme na bezpečnost našich kolegů a kamarádů vždy klást veliký důraz.

V rámci našich společensky odpovědných aktivit se zaměřujeme také na podporu regionu. Tomu napomáhají mezi jinými i projekty Minigrantů, na kterých nejvíce oceňují osobní angažovanost a dobrovolnictví našich zaměstnanců. Minigranty navíc inspirovaly i celosvětovou nadaci ArcelorMittal, která tento koncept převzala a nyní jej realizuje v mnoha zemích. Dalším naším významným projektem jsou Regiogranty. I díky nim zlepšujeme prostřednictvím neziskových organizací život tisíců občanů moravskoslezského regionu. Tím však naše úsilí o lepší život

v regionu nekončí, jsme partnerem mnoha kulturních akcí a významně podporujeme vzdělávání.

Vážení čtenáři, další stránky vám nabídnou více podrobností o tom, jakým společensky odpovědným činnostem jsme se v roce 2011 věnovali. Společenská odpovědnost pro nás neznamena plnit požadavky a vyhovovat normám, společenská odpovědnost je základem veškeré naší činnosti. I po šedesáti letech se proto budeme snažit nejen vyrábět ocel trvale udržitelným způsobem, ale i pečovat o naše zaměstnance a podporovat naše okolí. Chceme totiž být nejen dobrým a stabilním zaměstnavatelem, ale i spolehlivým a dobrým sousedem a partnerem pro naše okolí.

Děkuji za váš zájem.

Tapas Rajderkar



3
Úvodní slovo
generálního ředitele



6
Profil ArcelorMittal



8
Naše strategie
společenské
odpovědnosti



10
Investujeme
do našich zaměstnanců



20
Uplatňujeme
transparentní řízení



22
Vyrábíme trvale
udržitelnou ocel



24
Chráníme
životní prostředí



30
Obohacujeme
místní komunitu



ArcelorMittal



15

Dialog se zástupci zaměstnanců



16

Vzdělávání našich zaměstnanců



18

Akce pro naše zaměstnance



32

Podporujeme vzdělání



36

Podporujeme zdraví



38

Dobrovolnická pomoc

Události a čísla roku 2011

- Vyrobili jsme **2,1 mil. tun** surového železa.
- Vyrobili jsme **1,95 mil. tun** oceli.
- Získali jsme **1. místo** v kategorii Zaměstnavatel regionu a jsme **4. nejlepší zaměstnavatel** v ČR.
- Oslavili jsme **60. výročí** založení.
- V rámci Minigrantů jsme podpořili **72 projektů** neziskových organizací.
- Rozdělili jsme **1 mil. Kč** v prvním kole Regiigrantů mezi 16 neziskových organizací.
- Průměrná mzda našich zaměstnanců činila **32 796 Kč**.
- Náklady na zaměstnanecké benefity ArcelorMittal Ostrava představovaly částku **108 milionů Kč**.
- Minigranty byly vyhodnoceny jako **1. nejlepší** personální projekt v regionu, **3. nejlepší** v ČR.
- Spustili jsme projekt odprášení aglomerace Sever v hodnotě **1 miliardy Kč**.
- **99 %** – tolik prachu zachytí nové supervýkonné tkaninové filtry na aglomeraci Sever.
- **95 % svodidel** v České republice pochází z ArcelorMittal Ostrava.



V prestižní soutěži firemních periodik „Zlatý středník 2011“ obdržela naše Zpráva o společenské odpovědnosti za rok 2010 ocenění „Certifikát vysoké profesionální úrovně“.



Společenská odpovědnost je součástí systému řízení

Jsme si vědomi naší odpovědnosti vůči regionu, ve kterém působíme, vůči lidem, kteří v něm žijí, včetně našich zaměstnanců. Důsledně uplatňujeme politiku společenské odpovědnosti, kterou považujeme za nedílnou součást systému řízení naší společnosti.

Naše výroba musí být bezpečná a dlouhodobě udržitelná. To je naším klíčovým heslem v celé skupině ArcelorMittal a jasným cílem, k němuž směřujeme.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou naší nejvyšší prioritou, jak u našich zaměstnanců, tak u dodavatelů. Děláme vše proto, abychom omezili na minimum dopady výroby a našeho působení na životní prostředí a chránili jej pro příští generace.

Poskytujeme kvalitní výrobky a služby, otevíráme a čestně komunikujeme, chováme se spravedlivě a s úctou ke svým zaměstnancům, partnerům a spoluobčanům.

Snažíme se o to být odpovědným občanem a sousedem v regionu, kde působíme.

Skupina ArcelorMittal

ArcelorMittal je největší hutní společností na světě. V roce 2011 zaměstnávala 261 000 lidí v 60 zemích celého světa. Těší se vedoucímu postavení na všech hlavních světových trzích s ocelí včetně oceli určené pro automobilový průmysl a stavebnictví, na trhu obalové oceli a pro výrobu domácích spotřebičů. Je také čtvrtým největším světovým producentem železné rudy. Zůstává na špici ve výzkumu a vývoji, má vlastní zdroje surovin a velmi výkonnou distribuční síť.

ArcelorMittal Ostrava

ArcelorMittal Ostrava a.s. je největší hutní firmou v České republice a patří do největší světové ocelářské skupiny ArcelorMittal. Roční kapacita výroby společnosti činí 3 miliony tun oceli. Zhruba 50 % produkce se exportuje do více než 60 zemí světa. Společnost v roce 2011 zaměstnávala téměř 5 tisíc lidí, spolu s dceřinými společnostmi téměř 9 tisíc zaměstnanců. Jediným akcionářem je ArcelorMittal Holdings A. G.



ArcelorMittal

ArcelorMittal Ostrava je:

- největší výrobce oceli v České republice
- největší hutní firma v České republice
- součástí největší světové ocelářské skupiny ArcelorMittal
- jedním z největších zaměstnavatelů v České republice
- jedním z největších plátců daní v České republice

Již 60 let jsme součástí města a regionu

Před šedesáti lety, přesně 31. prosince roku 1951, byla sepsána zakládací listina Nové Huti Klementa Gottwalda (NHKG).

O den později slavnostně zapálili první vysokou pec, ze které na začátku března 1952 vyteklo poprvé surové železo. Od té doby se píše historie největšího hutního závodu u nás, který má roční kapacitu více než 3 miliony tun oceli.

Areál hutí je živoucím organismem, který se v průběhu šedesáti let rozrostl až na několik set hektarů. Zatímco v minulosti se investovalo především do rozšíření výroby (největší jednorázovou investicí bylo vybudování středojemné válcovny v 80. letech za 7 miliard Kčs), přelom století znamenal pro hutě investice do modernizace a především do ekologizace výroby. Zatím

ArcelorMittal v Moravskoslezském kraji



poslední významnou ekologickou investicí v hodnotě jedné miliardy korun bylo v říjnu 2011 spuštění tkaninového filtru s účinností 99 % pro prachové částice v aglomeraci Sever.

Za šedesát let svého provozu vyrobil podnik 130 milionů tun surového železa a téměř 160 milionů tun oceli. I proto byla Ostrava v druhé polovině 20. století nazývána „ocelovým srdcem republiky“. Při zachování nadprůměrných mezd se v dnešní době oproti minulosti klade větší důraz na bezpečnost práce a na životní prostředí.



Více informací, historické fotografie, dobová videa a zajímavosti jsme pro vás připravili na speciálních stránkách

www.novahut.cz

Organisational breakdown of ArcelorMittal Ostrava a.s. including subsidiaries in 2011

Tubular Products		AMDS	ArcelorMittal Ostrava, a.s.			
ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.	ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s.	ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic s.r.o.	ArcelorMittal Frýdek-Místek a.s.	NOVÁ HUŤ – Projekce, spol. s.r.o.	ArcelorMittal Engineering Products Ostrava s.r.o.	ArcelorMittal Energy Ostrava s.r.o.

Naše strategie společenské odpovědnosti



ArcelorMittal vyznává globální strategii společenské odpovědnosti, z níž vycházíme. Veškeré naše aktivity v oblasti společenské odpovědnosti lze rozdělit do čtyř základních skupin. Jde o kategorie, které se zaměřují na plnění cílů vůči zaměstnancům, životnímu prostředí a vůči okolním komunitám. To vše je podpořeno transparentním řízením.

Investujeme do našich zaměstnanců

Chceme, aby se každý náš zaměstnanec cítil nepostradatelný. Naši zaměstnanci jsou klíčem našeho podnikání a náš nejcennější kapitál. Jednáme s nimi důstojně a s respektem, investujeme do jejich rozvoje a poskytujeme jim bezpečné pracovní prostředí a vhodné pracovní podmínky.

Vyrábíme trvale udržitelnou ocel

Využíváme našich zkušeností v oce-lářství k vývoji procesů, které budou šetrnější k životnímu prostředí. Investujeme do životního prostředí. Snažíme se omezit dopady naší výroby na životní prostředí na minimum.

Obohacujeme místní komunitu

Naše existence hraje důležitou roli ve všech oblastech, ve kterých působíme. Jednáme otevřeně a transparentně a navazujeme aktivní partnerství s místními organizacemi.

Uplatňujeme transparentní řízení

Naše obchodní strategie, provoz a každodenní činnosti, to vše je podpořeno otevřenou a transparentní komunikací a podporováno otevřeným a pohotovým řízením.

Klíčové ukazatele výkonnosti v roce 2011



- Četnost absenčních úrazů vztažených na počet odpracovaných hodin v roce 2011 = 0,68, v roce 2010 = 0,93
- certifikace dle bezpečnostní normy OHSAS 18001 obhájena v říjnu 2011
- 11 setkání výboru pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- 8395 proškolených zaměstnanců v oblasti bezpečnosti

- 1,40 t – emise CO₂ na tunu produkované oceli
- všechny závody ArcelorMittal Ostrava jsou certifikovány dle normy ISO 14001
- 1,056 miliardy Kč vynaloženo na investice do životního prostředí

- 13 637 649 Kč – finanční prostředky věnované na podporu okolních komunit
- 6604 – počet hodin dobrovolnických aktivit zaměstnanců hrazených společností ArcelorMittal Ostrava
- 57 729 počet osob benefitujících z projektů ArcelorMittal Ostrava zaměřených na místní komunitu
- 48 vyřízených podnětů ze zelené linky

- 4560 zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností prošlo v roce 2011 školením z Kodexu jednání
- 81 zodpovězených dotazů na lince Volejte řediteli
- 6664 zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností prošlo školením týkajícím se oblasti dodržování lidských práv



Investujeme
do našich zaměstnanců



Zdraví a bezpečnost jsou naše priority číslo jedna

Cesta k nulové úrazovosti

Naším společným cílem je dosáhnout nulového počtu závažných a smrtelných pracovních úrazů a minimalizovat počet všech ostatních pracovních úrazů. Z těchto důvodů nadále rozvíjíme projekt Cesta k nulové úrazovosti.

Pokračujeme v zavádění bezpečnostních standardů vydaných korporací v oblastech jako je práce ve výškách, stísněných prostorech nebo řízení BOZP u externích zhotovitelů služeb. V rámci diskuze se zaměstnanci v otázkách BOZP pokračujeme v již zavedených nástrojích, jako jsou Minuty pro bezpečnost, bezpečnostní audity nebo Zlatá pravidla bezpečnosti. Ke Zlatým pravidlům byly každý

měsíc vyhlášovány doprovodné akce se zapojením všech zaměstnanců. V rámci prevence byli všichni zaměstnanci společnosti proškoleni z bezpečnostních předpisů.

Celoročně spolupracujeme s VŠB – Technickou univerzitou Ostrava, Fakultou bezpečnostního inženýrství při zpracovávání závěrečných prací studentů a jako účastníci pravidelných bezpečnostních konferencí. Pravidelně si vyměňujeme zkušenosti v oblasti BOZP se společnostmi v rámci Hutnictví železa, v roce 2011 se uskutečnila dvě jednání. Zajišťujeme kontinuální diskuzi s našimi partnery z externích zhotovitelů služeb, v roce 2011 proběhla tři jednání se zaměřením na konkrétní témata z oblasti BOZP.

Certifikace a ocenění

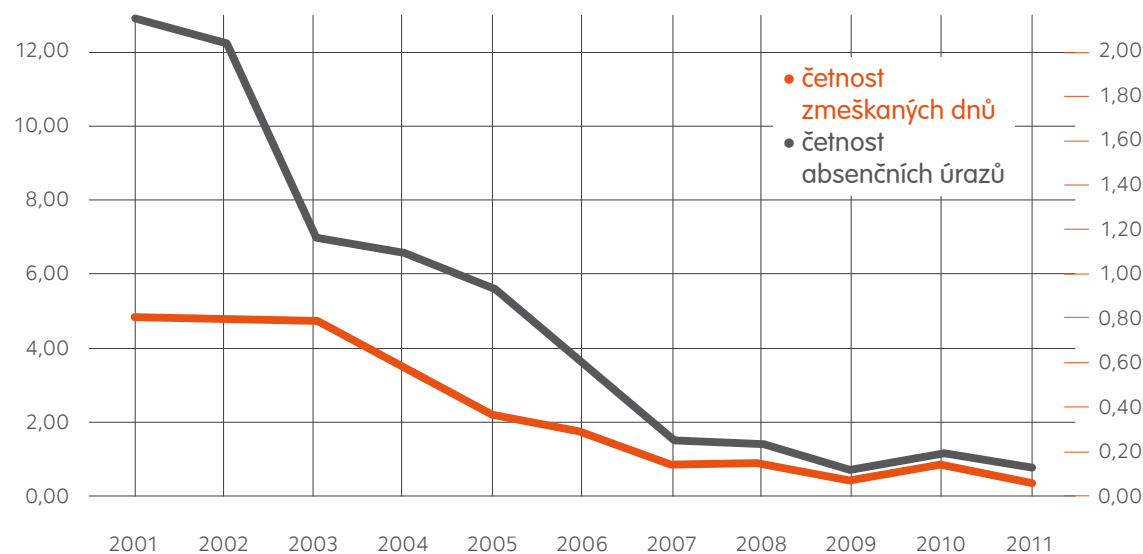
Jsme držiteli ocenění Bezpečný podnik a plníme jeho podmínky. V roce 2011 proběhl audit k znovuo obdržení tohoto ocenění, který pokračuje i v roce 2012. Získali jsme a v říjnu 2011 úspěšně obhájili certifikát OHSAS 18001 pro systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.



„Bezpečnost a ochrana zdraví při práci pro nás nejsou jen slova – je to naprostá priorita ve všech našich provezech. A samozřejmě součástí péče o zaměstnance. Děláme vše pro to, abychom se stali nejbezpečnější ocelářskou společností, a do tohoto procesu jsou zapojeni bez výjimky všichni naši zaměstnanci.“

Jiří Michálek,
ředitel pro zdraví a bezpečnost

Četnost absenčních úrazů a zmeškaných dnů. Vývoj v letech 2001–2011



Četnost absenčních úrazů činila v roce 2011 ve skupině ArcelorMittal Ostrava 0,68 úrazu na 1 milion odpracovaných hodin. Četnost zmeškaných dnů činila 0,12 zmeškaného dne na 1 tisíc odpracovaných hodin.

proškoleno

8395zaměstnanců v oblasti zdraví
a bezpečnosti

evidováno

603skoronehod, nebezpečných situací
či jednání

Výbor pro BOZP

Výbor pro BOZP je pracovní skupina, ve které jsou zapojeni společně představitelé odborů a vrcholového vedení společnosti. Jeho cílem je mapování rizikových míst a návrh akčních opatření. V roce 2011 se uskutečnilo celkem 11 pravidelných tematicky zaměřených jednání. Jednotlivá jednání probíhala postupně v závodech, v dceřiných společnostech a na Hasičském záchranném sboru ArcelorMittal. Součástí každého jednání byly prohlídky pracovišť s návrhy opatření k minimalizaci nalezených pracovních rizik a k odstranění závad.



Vzájemná ostražitost

Všem našim zaměstnancům vysvětlujeme, že mnohým úrazům lze předejít. V rámci prevence vzniku pracovních úrazů a zvýšení povědomí v oblasti BOZP jsme k našim zaměstnancům směřovali několik komunikačních kampaní. Natočili jsme i dva instruktážní filmy pro návštěvy a externí zhotovitele služeb, reflektující bezpečnostní rizika a zásady pohybu a práce v areálu naší společnosti. Připravili jsme billboardy pro řidiče kamionů, návštěvy a zaměstnance provozu Koksochemie, popisující povinné vybavení OOPP, a umístili jsme tematicky zaměřené plakáty na zastávky vnitropodnikové dopravy. V rámci kampaně prevence

alkoholu byla zvýšena četnost kontrol zaměstnanců na přítomnost alkoholu.

Pracovní incidenty

Na konci roku 2011 byl rozšířen systém evidence událostí, které mohou vést ke vzniku pracovního úrazu. Jedná se o nebezpečnou situaci, což je každá situace posouzená tak, že by dříve nebo později vedla k riziku pracovního úrazu jednoho nebo více zaměstnanců, popř. by vedla k materiálním škodám. Dále evidujeme nebezpečné jednání, což je každé jednání, které vede k ohrožení osoby samotné nebo ostatních osob. V jejich evidenci a vyhodnocování vidíme velký prostor pro snižování počtu nehod.

Našich 10 zlatých pravidel bezpečnosti

- 1 | Do práce chodím v dobré kondici a přičeschnoutý.
- 2 | Ochranu a prevenci proti pádům používám vždy a všude tam, kde to naše standardy vyžadují.
- 3 | Během práce na zařízení se řídím postupem jeho uzamčení/odpojení.
- 4 | Během vstupu a po celou dobu, kdy vykonávám práci ve stísněném prostoru, se řídím pravidly pro vstup do stísněného prostoru.
- 5 | Vždy, když manipuluji se zavěšeným břemenem, řídím se všemi pravidly, která se na tuto činnost vztahují, a nikdy nestojím pod zavěšeným břemenem nebo blízko něj.
- 6 | Respektuji všechny dopravní předpisy.
- 7 | Respektuji přednost na železnici a bez náležitých bezpečnostních opatření se vyhýbám místům v blízkosti železničních vozidel.
- 8 | Respektuji pravidla, která platí pro vstup a práci v místech s nebezpečím výskytu plynu.
- 9 | Nevypínám bezpečnostní zařízení.
- 10 | Respektuji všechna pravidla, standardy a signály ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a nosím požadované osobní ochranné pracovní pomůcky.

Zdraví našich zaměstnanců

Nejen bezpečnost, ale i zdraví našich zaměstnanců je naší hlavní prioritou. Stejně jako v minulých letech jsme uspořádali Mezinárodní den zdraví a bezpečnosti při práci a Týden zdraví se zapojením všech zaměstnanců. Novinkou bylo školení zaměstnanců v poskytování první pomoci v novém formátu. Zvláště jsme jej uspořádali i pro naše anglicky hovořící kolegy, kteří obdrželi po jeho absolvování mezinárodně platné osvědčení.

Zaměstnanci se mohli v průběhu roku zúčastnit cvičení jógy. V roce 2011 byl rozšířen na všechny závody a ředitelství on-line systém objednávání zaměstnanců na lékařské preventivní prohlídky. Zlepšení hygienických podmínek sanitárních a pomocných zařízení bylo provedeno u celkem 147 místností.

Mezinárodní den zdraví a bezpečnosti při práci

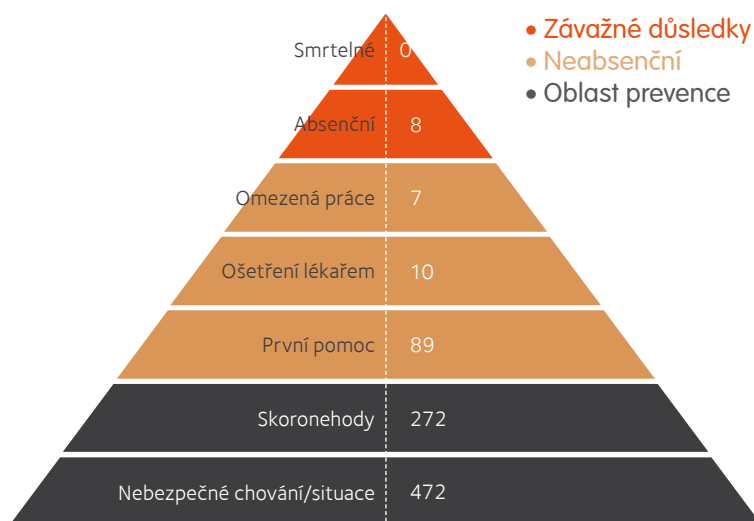
Naši zaměstnanci se mohli již popáté zúčastnit pestré nabídky

akcí připravených v rámci Mezinárodního dne zdraví a bezpečnosti při práci. Součástí programu byla zdravotnická měření, při kterých si mohli naši zaměstnanci ověřit, jak jsou na tom se svým zdravím, proběhly prezentace produktů zdravé výživy, školení první pomoci, rehabilitační cvičení, přednáška o rakovině prsu a mnohé další. V rámci programu proběhla i kontrola používání bezpečnostních pásů v automobilech.

Týden zdraví

Již podruhé jsme uspořádali Týden zdraví, který je zaměřen na osvětu zdravého životního stylu, prevenci závažných nemocí a poradenství pro naše zaměstnance. Zaměstnanci měli příležitost navštívit přednášky, zdravotnická měření (EKG, cholesterol), zúčastnit se diskuse s nutričním poradcem nebo si vyzkoušet chůzi v „opilckých“ brýlích. K prověření akceschopnosti Integrovaného záchranného systému České republiky se zapojením Hasičského záchranného sboru ArcelorMittal,

Pyramida pracovní úrazovosti v roce 2011



Policie České republiky a Zdravotnické záchranné služby bylo v areálu hutí provedeno havarijní cvičení s námětem srážky lokomotivy s osobním automobilem.



provedeno

5891

preventivních lékařských prohlídek

účast

4233

interních a 67 externích pracovníků na Mezinárodním dni zdraví a bezpečnosti při práci

„Prosazujeme, aby bezpečně pracovali nejen naši vlastní zaměstnanci, ale také smluvní strany, tedy externí personál. Náš konečný cíl, nulová úrazovost, se vztahuje na všechny, kdo u nás pracují – bez rozdílu.“

Jiří Michálek,
ředitel pro zdraví a bezpečnost



Metoda 5S

V roce 2011 úspěšně pokračoval projekt zavádění metody 5S, která kromě lepší organizace pracovišť zlepšuje i bezpečnost. Metoda se již používá na 61 pracovištích (včetně dceřiných společností) a do projektu je zapojeno více než 600 zaměstnanců. Proběhly i dva korporátní audity, které Ostravu vyzdvihují jako vzor pro ostatní jednotky Arcelor-Mittal. Vzhledem k přechodu naší



jednotky do segmentu Flat Carbon Europe rozšíříme metodu 5S jako součást metodologie World Class Manufacturing (výroba na světové úrovni). To je nejen soubor metod

a nástrojů, ale především myšlenkový směr, usilující o neustálé zlepšování ve všech oblastech společnosti s důrazem na snižování nákladů a identifikaci a eliminaci ztrát.

metoda

5S

znamená nastavení dlouhodobého a udržitelného systému



↑ Uplatňování metody 5S na pracovišti se dotýká všech oblastí (příklad – fotografie uskladnění vyvažovaček před a po zavedení 5S)

Dialog se zástupci zaměstnanců

**Bojujeme nejen
za zaměstnance,
ale také za firmu**

Náplní práce odborů v ArcelorMittal Ostrava není pouze hájit zaměstnance, vyjednávat vyšší mzdy a lepší pracovní podmínky či benefity. Její důležitou součástí je i snaha o zachování a rozvoj výroby našeho podniku.

Vyjednat solidní mzdové podmínky, kontrolovat dodržování BOZP nebo pomoci zaměstnancům, kteří se ocitli v tíživé situaci, je každodenní prací odborů v ArcelorMittal Ostrava a v dceřiných společnostech. Nejen to však naše jediná činnost.

Odbory v ArcelorMittal Ostrava již mnoho let bojují také za přežití a rozvoj firmy. Jednáme s politiky města i kraje a s ministry, poslanci a senátory, vedeme diskuse se zákonodárci a vládou o zákonech, které jsou schvalovány a které by mohly mít pro naši firmu nemalé následky, a zasazujeme se o to, aby tyto zákony chránily životní prostředí, ale zároveň nebyly



likvidační pro české ocelářství. Samozřejmě také prosazujeme a podporujeme investice, které jsou pro rozvoj našeho podniku nesmírně důležité.

Pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky organizujeme volnočasové aktivity a v nemalé míře se zapojujeme do dobrovolnictví pro potřebné spoluobčany z našeho města a kraje.

Odbory společnosti ArcelorMittal Ostrava a jejích dceřiných společností zkrátka plní svou úlohu a jsou nedílnou součástí firmy. A to je ku prospěchu nejen zaměstnancům, ale i celé naší firmě.

Vítězslav Prak
předseda Rady odborů OS KOVO
ArcelorMittal Česká republika



Personalistika

Konečná kvalita výrobků a služeb závisí na kvalitě lidí, kteří je připravují. Proto stále hledáme možnosti, jak přilákat a vychovat kvalitní lidi, kteří by poskytovali dokonalá řešení našim zákazníkům. Lidé jsou pro rozvoj firmy nejdůležitější.

Jsme nejlepším zaměstnavatelem regionu

Již podruhé jsme se stali nejlepším zaměstnavatelem Moravskoslezského kraje. Při hodnocení se porota zaměřila především na práci s lidskými zdroji, finanční ukazatele firmy, odměňování a benefity. Garantem hodnocení byla společnost PWC, která ocenila pozornost, kterou v ArcelorMittal Ostrava věnujeme interní komunikaci a společenské odpovědnosti. Obdržená ocenění jsou pro nás důležitým signálem, že v péči o zaměstnance jdeme dobrým směrem.

„Úspěch v tak prestižní soutěži je o to cennější, že obhájit první místo bývá těžší než zvítězit poprvé. Navíc letos hodnotila soutěžící jiná porota a zcela jinou metodou. Uspěť v tolika oblastech, ve velké konkurenci a při nové metodice nebylo lehké,“ hodnotí ocenění ředitel pro personalistiku a vnější vztahy ArcelorMittal Ostrava Jan Rafaj.

Péče o zaměstnance není jen mzda

Naším zaměstnancům nabízíme kromě nadstandardních platových podmínek systém sociálních výhod a benefitů. Každý má nárok na pětitýdenní dovolenou (u vybraných profesí ještě další týden navíc a zkrácenou pracovní dobu), na čerpání nadstandardního pracovního volna s náhradou mzdy, na vyplacení až 13násobku průměrného výdělku jako odstupné při odchodu z organizačních důvodů, na zvláštní odměny při odchodu do důchodu a při pracovním výročí. Vyplácíme rovněž příspěvek na penzijní připojištění. Součástí péče jsou i rekondiční pobyty a zdravotní programy pro zaměstnance, ale také poskytování finanční výpomoci v těžkých životních situacích či bezúročně půjčky na bydlení. Hutníci dostávají i příspěvek na stravování. Firma také přispívá na ozdravné pobyty dětí zaměstnanců. Dárcům krve jsou vypláceny speciální odměny.

Stále se zlepšujeme

V roce 2011 se nám dařilo i v oblasti kontinuálního zlepšování. Počty podaných a přijatých nápadů byly rekordní, téměř 75 % všech podaných nápadů bylo přijato a odměněno. 267 podaných nápadů za rok 2011 by mělo společnosti přinést úsporu 106 mil. Kč ročně.

144 nápadů již bylo v roce 2011 realizováno a skutečně ušetřily asi 88 milionů Kč. Jako motivace za všechny aktivity v oblasti kontinuálního zlepšování byly zaměstnavatelům vyplaceny odměny ve výši téměř 1 milion Kč.

Mimo tyto „drobné“ nápady podporujeme také kroky, směřující ke zlepšení zejména variabilních nákladů ve srovnání s předchozím rokem. V této oblasti se nám podařilo dosáhnout neuvěřitelného zlepšení a úspory ve výši 476 mil. Kč.

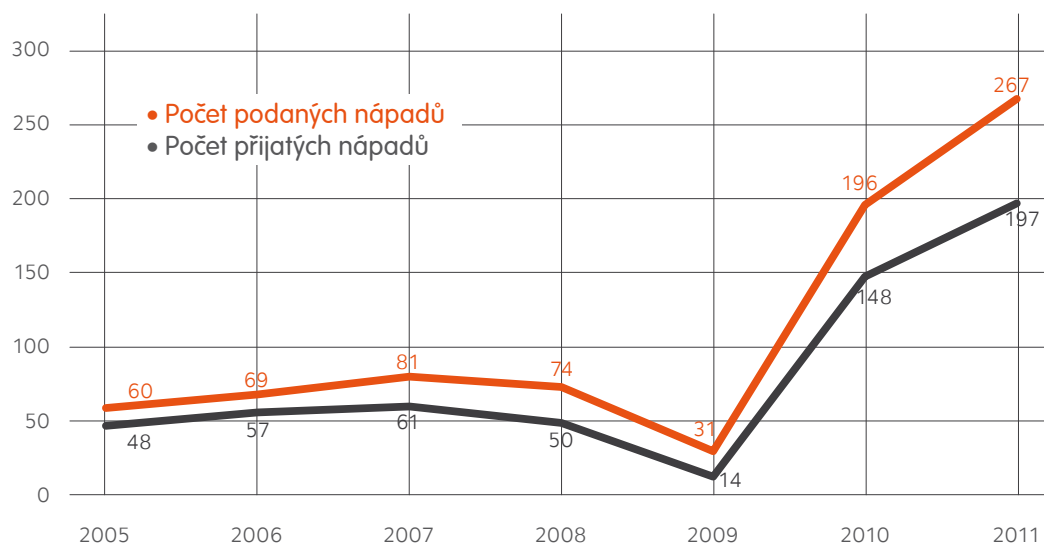


uspořeno

88 mil. Kč

díky zlepšovatelským návrhům

Vývoj počtu nápadů 2005–2011





ArcelorMittal



celkem

149 921

hodin školení absolvovali
zaměstnanci ArcelorMittal Ostrava
a dceřiných společností



Pobočka ArcelorMittal University v Ostravě

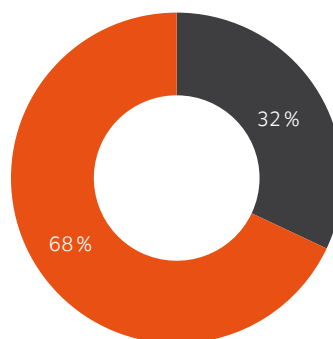
V červnu 2011 jsme slavnostně otevřeli nově zrekonstruované Školící středisko, které se současně stalo kampusem ArcelorMittal University – v pořadí teprve druhým na světě. Má kapacitu 520 míst a ročně se v něm mohou proškolit tisíce zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností. Ve spolupráci s korporátní univerzitou jsme rozšířili portfolio kurzů o mezinárodní projekty, finanční a jiné odborné akademie, školení pro top manažery a o širokou nabídku e-learningových kurzů zaměřených na jazyky, měkké i odborné dovednosti.

Za rok 2011 bylo proškoleno 20 483 zaměstnanců z ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností

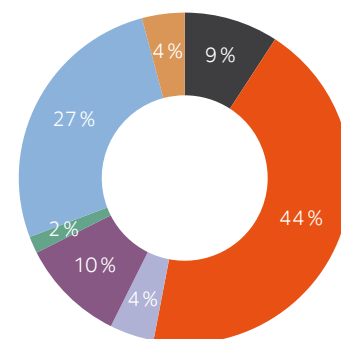
„Hospodářská komora ČR vyhlásila v březnu 2011 první ročník soutěže Český PATRON. Cílem je ocenit podnikatele, kteří produkují bohatství ČR a podporují zaměstnanost státu. Získání třetího místa v kategorii Nejlepší zaměstnavatel a Zaměstnavatel roku je pro nás ukazatelem, že patříme v České republice mezi špičku,“ hodnotí Jan Rafaj, ředitel pro personalistiku a vnější vztahy ArcelorMittal Ostrava



Přehled proškolených zaměstnanců v r. 2011



- TH pracovníci: 6591
- Dělnické profese: 13 892



- Bezpečnost
- Profesní kurzy
- Compliance
- Manažerské kurzy
- PC kurzy
- Jazykové kurzy
- Externí kurzy

Naše společnosti umějí zaměstnancům nabídnout dobré podmínky k práci i k rozvoji dovedností a dlouhodobou perspektivu. Pravidelně sledujeme i motivovanost našich zaměstnanců a pracujeme s podněty, které takto získáme.



Naši zaměstnanci mohou využít celou řadu rozvojových programů, mezi které patří například pětiúrovňový program pro talenty včetně programu pro talentované zaměstnance z dělnických kategorií. Kromě toho je zaměstnancům k dispozici kariérní poradna, moderní systém hodnocení výkonu zaměstnanců navázaný na odměňování a řada vzdělávacích programů včetně firemní univerzity a speciálních akademií.

Talent program

Naším zaměstnancům, kteří mají výborný výkon i potenciál pro další růst ve firmě, nabízíme komplexní rozvojový program pro talenty. V roce 2011 jsme celý projekt rozšířili o další stupeň – Talent program pro manuální zaměstnance.

Talent program byl v roce 2011 zařazen mezi 3 nejlepší personalistické projekty v České republice.

Projekt také postoupil mezi 3 nejlepší projekty v rámci skupiny

ArcelorMittal v segmentu plochých výrobků.

Trainee Pool

Absolventům SŠ a VŠ technických oborů nabízíme již 3. rokem Trainee program. Jedná se o roční rozvojový projekt, během kterého získají cenné pracovní zkušenosti, seznámí se s dalšími pracovišti nejen v Ostravě, ale i v dceřiných společnostech. Cílem programu je umožnit absolventům globální pohled na firmu a pomoci jim najít optimální zařazení pro budoucí kariéru v ArcelorMittal.

Steel Akademie

V roce 2011 jsme úspěšně pokračovali v unikátním projektu Steel akademie, který organizujeme ve spolupráci s VŠB-TU. Zahrnuje úzce profesně zaměřené semináře a workshopy z oblasti hutnictví, které nabízíme nejen našim zaměstnancům, ale také pedagogům odborných škol v regionu. Projekt Steel Akademie získal v roce 2011 2. místo

v soutěži o nejlepší personalistický projekt v České republice.

Dobrovolné odchody

Trvající nejistota na evropských trzích zasáhla na přelomu roku poptávku po oceli. V důsledku nadvýroby oproti nízké poptávce se řada hutních podniků v Evropě rozhodla omezit výrobu a kapacity. V našem případě jsme chtěli udržet výrobu formou zvýšení efektivity práce. Zaměstnancům ArcelorMittal Ostrava byla nabídnuta možnost využít nabídku dobrovolného odchodu a získat odstupné až ve výši 24 průměrných platů.

Odcházejícím zaměstnancům bylo k dispozici firemní Centrum pomoci. V rámci informačního centra se lidé dozvěděli podrobné informace o registraci na úřadu práce a dostupnosti rekvalifikačních programů. Kariérní poradna poskytovala pomoc při sepisování životopisu, rady, jak se připravit na pohovor, a také zájemce nasměrovala jak a kde hledat práci neefektivněji. Další dvě centra se zaměřovala na psychologickou pomoc v náročných situacích a také na důchodové poradenství.

Informační centrum poskytlo 913 poradenských služeb, kariérní poradna 220 konzultací.

Nabídky dobrovolných odchodů k březnu 2012 využilo více než 700 našich zaměstnanců, kterým jsme na odstupném vyplátili více než 460 milionů Kč.

Odchod takového množství zaměstnanců bude mít na společnost velký dopad. Čeká nás dlouhá cesta transformace a sítí se s tím, že nás bude výrazně méně. Ale jsme přesvědčeni o tom, že tato společnost je schopna být lídrem na trhu, a věříme, že z hlediska řízení lidí budeme vzorem pro ostatní jednotky ArcelorMittal.

celkem

333

zaměstnanců prošlo naším Talent programem





ArcelorMittal



po skladnice nebo řidičky jeřábu. Každá ze zaměstnankyň ArcelorMittal Ostrava k MDŽ obdržela jako vyjádření poděkování a úcty soupravu náušnic a bonboniéru s osobním věnováním generálního ředitele.

Setkání s nejlepšími zaměstnanci

Vynikající zaměstnance pravidelně oceňujeme. Nejlepší zaměstnanci měsíce se na slavnostním obědě setkávají se zástupci vrcholového vedení. Koncem roku vyhlašujeme nejlepší zaměstnance roku, kteří obdrží věcné dary. V roce 2011 bylo takto oceněných 26 zaměstnanců. Oceňujeme i dlouholeté zaměstnance. Pořádáme slavnostní setkání s těmi, kdo dosáhli jubilea 25, 30, 35 a 40 let ve společnosti. V roce 2011 jsme takto ocenili 603 našich zaměstnanců.



Děkujeme ženám

Oslavou Mezinárodního dne žen vyjadřujeme respekt, uznání a lásku k ženám. V naší společnosti pracovalo v roce 2011 téměř tisíc žen v celé škále pracovních pozic – od administrativních pracovníků přes IT specialistky, laborantky až



Děti z ArcelorMittal společně zpívají

ArcelorMittal Gospel je unikátní soubor, který tvoří děti našich zaměstnanců a žáci ostravských základních škol z Radvanic, Bartovic a ze Slezské Ostravy. Zpěváky doprovází rocková kapela. Soubor vznikl jako volnočasový projekt určený dětem a mladým lidem. Zpěváci zde mají možnost smysluplně trávit volný čas a rozvíjet své hudební dovednosti. Projekt vede personální ředitel ArcelorMittal Ostrava Jan Rafaj, který již v minulosti působil v několika muzikantských uskupeních. V prosinci 2011 dětský pěvecký sbor ArcelorMittal Gospel zažil úspěšnou premiéru na megakoncertu ostravského rádia Čas.



Sportovní den pro zaměstnance a jejich rodiny

V roce 2011 proběhl již čtvrtý ročník oblíbené sportovní a zábavní akce pro zaměstnance a jejich děti. Dopoledne se utkalo 13 sportovních týmů ocelářů v plážovém volejbalu, tenisu, fotbalu a v dalších disciplínách. Odpoledne přišla řada na děti, které si mohly zasoutěžit o hezké ceny, navíc si vyzkoušely lezeckou stěnu, skákaací hrad, malování na obličeje a mnoho dalších atrakcí. Do této celodenní akce se zapojilo téměř 2000 návštěvníků.



Mikulášská nadílka pro děti

Ani v roce 2011 jsme nezapomněli připravit pro děti našich zaměstnanců mikulášský program. Na speciálních vánočních dílnách, uspořádaných ve spolupráci s klubem Amos z neziskové organizace

Centrum pro rodinu a sociální péči, si mohly samy vyzkoušet, jak se vyrábějí tradiční vánoční ozdoby a rukodělné výrobky. Celkem se do tvůrčích dílen zapojilo na 200 dětí našich zaměstnanců. Kromě toho jsme pamatovali i na děti hospitalizované v dětském oddělení havířovské nemocnice. Již počtvrté jsme jim přišli předat balíčky se sladkostmi spolu s občanským sdružením KIWANIS.



Soutěž o nejhezčí novoroční pohlednici

Nadace ArcelorMittal vyhlašuje každoročně malířskou soutěž pro děti našich zaměstnanců o nejhezčí novoroční pohlednici na dané téma. V mezinárodní konkurenci získal obrázek Lucie Smrktové, dcery našeho zaměstnance, krásné druhé místo.



Uplatňujeme transparentní řízení



ArcelorMittal

Uvědomujeme si, že s naší pozicí v oblasti výroby oceli je spojena také výjimečná odpovědnost. Nastavili jsme proto celosvětově akceptovatelné standardy tak, aby odpovídaly potřebám i příštích generací. Naši zaměstnanci jednají vždy nejen v souladu s platnou legislativou, ale také s firemními pravidly a kodexem, který mnohé vztahy upravuje ještě precizněji než právní předpisy.



Kodex společnosti ArcelorMittal

Společnost ArcelorMittal má dobrou pověst díky poctivým a čestným praktikám při svém vlastním řízení a při všech svých obchodních jednáních. Kodex společnosti se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti a jejich dceřiných společností na celém světě. Slouží k tomu, aby nám pomohl pochopit naše etické a právní povinnosti, se kterými se při práci setkáváme. Každý z našich pracovníků je s Kodexem seznámen a detailně proškolen. Tato školení jsou opako-

vaná a periodicitu je stanovena na 3 roky. Plné znění Kodexu můžete najít na www.arcelormittal.cz.

Ve svém kodexu se mimo jiné zavazujeme:

- striktně dodržovat zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolní zákony,
- postupovat v souladu s protikorupčními zákony,
- jednat s každým čestně a důstojně,
- netolerovat žádnou diskriminaci podle rasy, barvy pleti, pohlaví,

věku, náboženství, etnického či národnostního původu, postižení či z jiných nezákonných a neetických důvodů,

- poskytnout všem rovné příležitosti a rozlišovat mezi zaměstnanci pouze na základě jejich výkonnosti, schopností či kvalifikace,
- zajistit všem pracovní prostředí bez jakékoli formy sexuálního či jiného obtěžování.

Respektujeme veškerá lidská práva

ArcelorMittal vydal a bez výjimky se řídí samostatnou politikou dodržování lidských práv. Všichni naši zaměstnanci v roce 2011 prošli školením, objasňujícím jejich práva a povinnosti v oblasti dodržování lidských práv. Plné znění politiky lidských práv můžete najít na www.arcelormittal.cz.

„Dodržování lidských práv pro mě znamená, že všichni mají stejné podmínky. Důležité jsou pracovní výsledky. To, jestli je člověk mladý, starší, muž, nebo žena by při posuzování pracovního výkonu nemělo hrát žádnou roli.“ říká Jaroslav Holík, pracovník expedice na Hrubé trati.

Přístupujeme zodpovědně nejen ke školení zaměstnanců

- V roce 2011 bylo na lince Volejte řediteli vzneseno 81 dotazů (66 přes internet a 15 telefonicky). Zodpovězeny byly všechny.
- 67 zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností v relevantních pracovních pozicích prošlo v roce 2011 školením z antikorupční směrnice.
- Pravidelným školením z Kodexu společnosti (periodické přeškolení po třech letech) prošlo v r. 2011 celkem 4560 zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností.
- 6664 zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností prošlo školením z oblasti dodržování lidských práv.

Zelená linka

800 100 648

funguje jako bezplatná linka pro snadnou komunikaci s občany



Vyrábíme
trvale udržitelnou ocel

Naše produkty

Ocel je ekologický materiál, který lze recyklovat – ocelový šrot může představovat až 100 % vstupní suroviny pro výrobu nové oceli (v elektrických pecích).

V ArcelorMittal Ostrava představuje šrot, prosazovaný v ocelářských tandemových pecích, přibližně jednu třetinu kovonosné vsázky. Zbylé dvě třetiny tvoří tekuté surové železo, vyráběné ve vysokých pecích. Surové železo, které ostravská huť vyrobí, slouží k výrobě oceli ve vlastní ocelárně, část se zpracovává na odlitky a část se prodává v tekuté formě společnosti Evraz Vítkovice Steel.



ArcelorMittal Ostrava má roční výrobní kapacitu až 3 miliony tun oceli. Výroba se posledních několik let pohybuje na úrovni 2 milionů tun oceli ročně.

Hlavní oblasti, do kterých ArcelorMittal Ostrava dodává své výrobky

- stavebnictví
- strojírenství
- hutní druhovýroba
- těžební průmysl
- energetika
- dopravní infrastruktura

Základní výrobky ArcelorMittal Ostrava

- ploché (např. plechy ve svítících nebo v tabulích, roční kapacita cca 1,2 milionu tun*)
- dlouhé (např. betonářská ocel, ocelové profily, roční kapacita cca 1,6 milionu tun*)
- speciální výrobky (litinové odlitky, důlní výztuže, železniční dvojkolí, silniční svodidla, drobné kolejivo, roční kapacita cca 120 tisíc tun*)
- trubky (bezešvé a spirálně svařované, roční kapacita cca 300 tisíc tun*)



- tekuté železo dodávané do Evraz Vítkovice Steel (roční objemy dle potřeby EVS)

* Roční kapacita uvádí maximální množství, která by bylo možné vyrábět v případě dostatečné poptávky.

Svodidla

Jsme jediný výrobce svodidel v ČR. Za rok vyrobíme přibližně 30 tisíc tun svodidel včetně sloupků ke svodidlům (profily, na které se svodidla připevňují). Svodidla profilujeme za studena z plechů.

Velká většina českých silnic (95 %) je osazena svodidly ArcelorMittal Ostrava (Pražský okruh, dálnice D1 nebo rychlostní silnice R46). Svodidla dodáváme i do řady zahraničních zemí (například Německo, Polsko, Slovensko a pobaltské státy).

jsme výrobci

95 %

svodidel na českých silnicích

Výzkum a vývoj

Součástí rozvoje naší společnosti je činnost oddělení Výzkumu. Svým charakterem se jedná o plně aplikovaný výzkum a vývoj. Jeho cílem je rychlá reakce na neustále se měnící podmínky trhu a to jak v požadavcích na nové výrobky a vývoj nových technologií výroby, tak i v oblasti hledání úspor v nákladech při výrobě oceli, popřípadě zpracování druhotných surovin, vznikajících během výroby oceli.

Neustálý tlak na výrobu jakostnějších materiálů se zaručenými charakteristickými vlastnostmi se odráží na vývoji materiálů, vhodných pro použití za specifických podmínek. Z významných projektů řešených oddělením výzkumu lze zmínit například vývoj nové jakosti pro důlní výztuže s vyššími pevnostními parametry, projekty na zvyšování kvality elektroocelí nebo vývoj ocelí pro tlakově namáhané nádoby

a zařízení, vývoj a testování nových ocelových silničních zachytých systémů či výrobu nových jakostních stupňů bezešvých trubek pro práci za zvýšených teplot (v ložském roce jsme zavedli do výroby 17 nových výrobků válcovaného materiálu). K projektům, zahrnujícím energetické i ekologické aspekty, patří kupříkladu projekt zaměřený na optimalizaci palivové základny a procesu spalování v závodě Energetika.

Dodržujeme nejprísnejší emisní limity v zemích EU

Výroba oceli trvale udržitelným způsobem je klíčovým bodem podnikatelské filozofie ArcelorMittal nejen v České republice, ale i celosvětově. Jsme si plně vědomi našeho vlivu na ekologii a odpovědnosti za to, abychom vytvářeli podmínky pro zlepšování kvality ovzduší ve zdejších regionu.

Ekologické investice

Pomocí nejlepších dostupných technologií se snažíme ještě více snížit náš vliv na životní prostředí. Investice do životního prostředí v roce 2011 činila 1,056 miliardy Kč. Do projektů na ochranu životního prostředí jsme od roku 2003 investovali celkem 3,7 miliardy Kč.

Stále snižujeme množství emisí prachu

Ještě v době privatizace v roce 2003 produkovala Nová huť více než dva tisíce tun emisí prachu za rok. Od té doby jsme investovali do projektů na ochranu životního prostředí 3,7 miliardy korun. I díky těmto projektům se nám stále více daří snižovat emise tuhých znečišťujících látek. Od roku 2003, kdy skupina ArcelorMittal vstoupila do Nové huti, jsme snížili naše roční emise o více než 1400 tun.

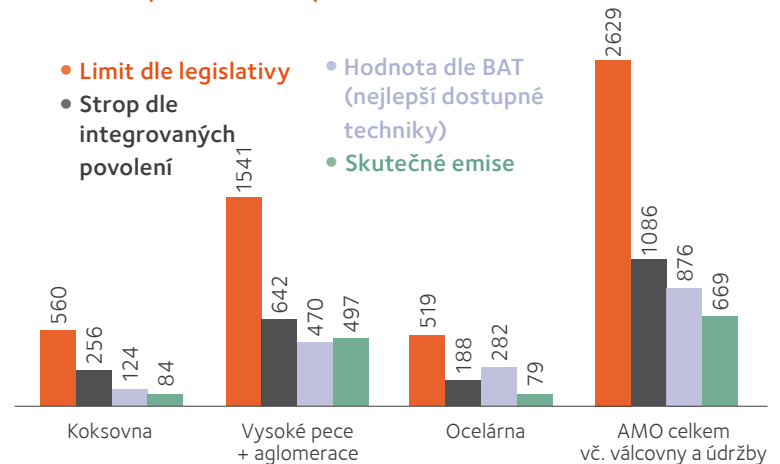
„Ve všech provozech dodržujeme platné regulace, včetně zpřísněných

hodnot, které stanovují integrovaná povolení kraje. Ve většině provozů se dokonce již dnes pohybujeme pod limity, které určují nejlepší dostupné techniky a které budou platné v Evropské unii od roku 2016,“ uvádí Petr Baranek, ředitel pro životní prostředí.

Zároveň jsme díky řadě ekologických investic a plnění dobrovolných závazků splnili ve všech svých pro-

vozech Akční plán Moravskoslezského kraje pro roky 2009–2011. Navíc jsme dosáhli i cílových emisí doporučených odbornou studií VŠB-TUO z června roku 2011. A právě tato studie říká, jaké emisní hodnoty by měla naše společnost dodržovat, aby se kvalita ovzduší v regionu zlepšila na takovou úroveň, že nebude docházet k překračování emisních limitů.

Emise tuhých znečišťujících látek (tun za rok 2011)





Tkaninový filtr

Plocha: 60×60 m

Výška budovy filtru: 22 m

Výška komínů: 80 m

Plocha tkaninových filtrů:

44 000 m² (cca 7 fotbal. hřišť)

Potrubí, jež přivádí a odvádí

spaliny: ø 3,9 m, součástí jsou tlumiče hluku.

Ve tkaninových filtrech je použito 44 000 speciálních hadic.

Filtr odprašuje nepřetržitě 24 hodin denně.

Cena: 1 miliarda Kč

Dodržujeme jedny z nejpřísnějších emisních limitů v EU 20 mg/m³ (Rakousko 50 mg/m³, Slovensko 100 mg/m³).

Projekt odprášení

V říjnu 2011 jsme slavnostně spustili projekt Odprášení provozu spékání železné rudy, tzv. aglomerace. Instalovali jsme nejmodernější tkaninové filtry, díky kterým se snížila prašnost aglomerace o více než 70%. Za tento projekt jsme obdrželi prestižní cenu za ekologický přínos Český PATRON. Hospodářská komora ČR pod záštitou Ministerstva životního prostředí ČR v prvním ročníku soutěže ocenila naši



ekologickou investici za miliardu korun do odprášení provozu jako nejvýznamnější podnikový příspěvek k ochraně životního prostředí v České republice.

Co filtr dokáže?

- zachytí o 70% více prachových částic (PM10, PM2,5 i PM1) než současné elektrostatické filtry
- navíc zachytí až 60% oxidu siřičitého a stejné množství dioxinů
- sníží hlučnost provozu o 15%

Občané Radvanic a Bartovic si přišli prohlédnout nové filtry

Jak vypadá zařízení, které sníží emise z aglomerace Sever o 270 tun za rok. A jak toto zařízení funguje, se na vlastní oči přesvědčili občané

Radvanic a Bartovic v rámci Dne otevřených dveří v aglomeraci Sever. Novou technologii jim představil ředitel pro životní prostředí Petr Baranek. Této příležitosti využilo a supervýkonné filtry si přišlo prohlédnout 43 obyvatel Radvanic a Bartovic.

Dobrovolná dohoda

V únoru 2011 jsme jako první severomoravská firma podepsali dobrovolnou dohodu s Ministerstvem životního prostředí ČR. Dohoda obsahuje širokou škálu závazků, které pro naši společnost znamenají řadu konkrétních ekologických opatření včetně investic do nejmodernějších technologií. Jedná se o několik miliard korun, investovaných do roku 2015. To, že je dohoda dobrovolná, nijak nesnižuje její závaznost. Plníme veškeré naše závazky, stejně tak jako splňujeme a budeme splňovat všechny zákonné podmínky pro ochranu životního prostředí. S dohodou se může každý seznámit na stránkách ministerstva životního prostředí nebo na www.prozelenouostravu.cz.

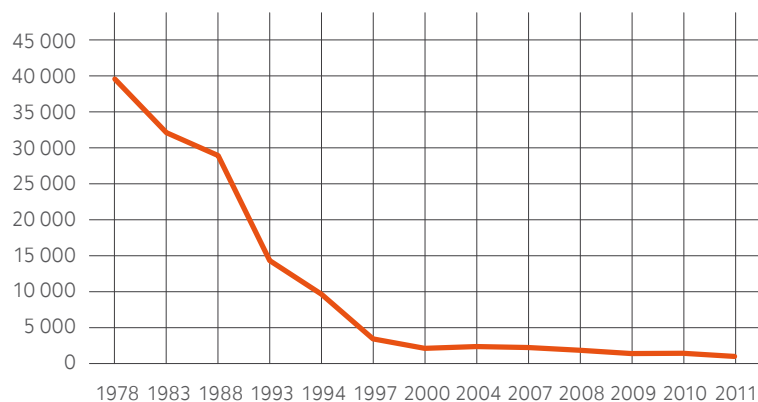
„ArcelorMittal Ostrava je první společností, která vstoupila do procesu, jehož cílem je viditelné, ale i udržitelné zlepšení ovzduší v tomto regionu. Je držitelem praporek a my věříme, že se k ní přidají další společnosti,“ řekl při podpisu dohody v Ostravě ministr životního prostředí Tomáš Chalupa.

„Závazek naší společnosti vůči životnímu prostředí se jasně promítá i v našich iniciativách v roce 2011. Nejvýznamnějším projektem v ochraně ovzduší bylo odprášení aglomerace. Podařilo se nám dosáhnout meziročního snížení emisí prachu o 40 procent. Nejen díky filtru za miliardu korun, který jsme spustili do provozu v říjnu 2011, jsme poprvé v 60leté historii podniku snížili emise pod 1000 tun za rok. Za celý rok 2011 jsme do ovzduší vypustili pouhých 669 tun prachu. Navzdory nejisté situaci na evropských trzích s ocelí zůstávají plánované ekologické investice prioritou a bude se v nich nadále pokračovat.“

Petr Baranek,
ředitel pro životní prostředí



Vývoj emisí prachu společnosti ArcelorMittal Ostrava v letech 1978–2011



Bezplatná zelená linka pro životní prostředí je občanům k dispozici 24 hodin denně na čísle 800 100 648. V roce 2011 jsme vyřídili celkem 48 podnětů ze Zelené linky.

Jarní úklid s Mývalem

Čisticí vůz Mýval, který jsme v roce 2009 věnovali městským obvodům Slezská Ostrava a Radvanice a Bartovice, je plně vytižený. V roce 2011 jsme částkou 350 tisíc korun uhradili kompletní vyčištění obvodů od polétavého prachu. Náš závazek přispívat na čištění komunikací až do roku 2015 je zakotven i v dobrovolné dohodě s Ministerstvem životního prostředí ČR.

Fakta o Mývalovi

- čisticí vůz Mercedes Benz Scarab
- cena téměř 5 milionů korun
- věnován v únoru 2009 městským obvodům Slezská Ostrava a Radvanice a Bartovice
- jméno mu v soutěži dětí ze základních škol vymyslela žákyně 3. B ze ZŠ Vrchlického v Radvanicích
- ArcelorMittal Ostrava věnoval vloni i předloni na jeho provoz 350 tisíc korun
- ArcelorMittal Ostrava rovněž zaplatil pohonné hmoty pro jeho pomoc při povodních, kdy v po-



stižených obcích čistil komunikace od bahna

Unikátní sací bagr

Od ledna 2011 čistí areál ArcelorMittal Ostrava nový čisticí vůz za 10,5 milionu korun. Jeho odborný název je sací bagr, ale představit si ho lze jako velký pojízdný vysavač. Unikátní je jednak jeho extrémně vysoký sací výkon

a schopnost nasávat jak prašné, tak tekuté látky, ale také to, že je možné používat ho na čištění cest a prašných provozů. Tato kombinace činí z vozidla naprosto unikátní zařízení.

Sací trubice dosahují délky až 300 metrů a mohou vysát pevné i tekuté nečistoty. Stroj je univerzální a lze ho používat téměř všude, například i k bezprašné nakládce prašných materiálů nebo k čištění nádrží, lapačů kalových jímek i rybníků. Stejně tak je možné jej nasadit při ekologických nehodách, kdy je schopen odstranit veškerý materiál. Dokáže dokonce i vyprostit zasypané osoby.

Snižujeme hlučnost

V rámci výstavby odprášení aglomerace Sever byly do spalínového potrubí umístěny tlumiče hluku, které brání šíření hluku do komínů aglomerace Sever a hlukovou zátěž v okolí. Instalace těchto tlumičů je součástí našeho dlouhodobého harmonogramu na snížení hlukové zátěže našich provozů.

sesbírali jsme celkem **332 tun**

nečistot v areálu společnosti, který pečlivě čistíme pomocí moderní techniky



Certifikace ISO 14001

Základem pro veškerá naše rozhodnutí v ekologické oblasti jsou zákony a směrnice platné v České republice a v Evropské unii. Navíc dodržujeme pravidla daná mezinárodně akceptovanou normou pro systémy ekologického managementu ISO 14001. Ta zakotvuje kontrolu dodržování předepsaných procedur formou pravidelných nezávislých auditů. V současné době jsou podle normy ISO 14001 certifikovány všechny naše výrobní závody.

Skleníkové plyny – emise CO₂

Emise CO₂ do ovzduší jsou celosvětovým problémem. Jednou z cest, vedoucích ke snížení emisí, je snižování energetické náročnosti výroby. V roce 2011 výroba jedné tuny oceli znamenala emisi 1,40 tuny CO₂.

Snížení emisí těkavých organických látek

Emise těkavých organických látek vznikají při skladování a manipulaci s hnědouhelným generátorovým dehtem, což je topné médium využívané ve vysokých pecích. Tyto emise zachycujeme a likvidujeme s účinností vyšší než 99 %. Tento ekologický projekt byl

zařazen mezi tři nejlepší ekologické projekty v rámci celé skupiny ArcelorMittal.

Ekologické teplo

Díky sousedství s ArcelorMittal Ostrava má na 500 domácností města Vratimov, ve kterém bydlí téměř 7000 obyvatel, ekologické teplo z hutí. Roční dodávka tepla do města Vratimov je přibližně 35 000 GJ. Z toho 80 % tepla vzniká ze spalinových kotlů na středojemné válcovně, zbylých 20 procent vzniká z teplárny AMEO, a to především v zimním období. Nejvýznamnější výhodou pro město je, že se díky dodávkám tepla z hutí odstavily ve městě všechny lokální kotelny na pevná paliva pro vytápění bytů.

Nové zařízení v koksovně

V roce 2011 jsme uvedli do provozu novou investici pro zlepšení životního prostředí v hodnotě téměř 60 milionů korun. Je jím technologické zařízení kondenzace v provozu koksochemie. Toto zařízení zabrání úniku závadných látek do okolní půdy a podzemních vod.

Popis technologie: Kondenzace zajišťuje chlazení koksárenského plynu, odděluje se z něj dehet a surová fenolčpavková voda, která se dále

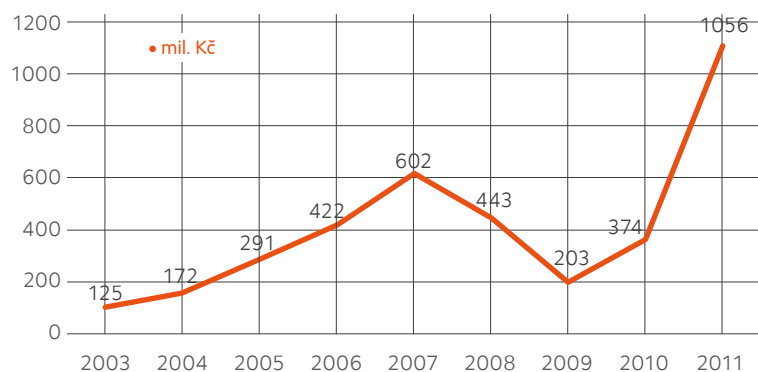


zpracovává. Nejprve bylo nutné odstavit a zlikvidovat čtyři mezioperační nádrže dehtu a jejich betonové základy. Poté byla vybudována nová nádrž na sběr a přečerpávání dehtového kondenzátu. Ta je vybavena hermetizací, což je proces, který zabraňuje úniku zplodin do ovzduší. Použitím dusíku jsou závadné zplodiny nad hladinou nádrží odsávány do potrubí koksárenského plynu. Tento plyn se dále čistí a je následně využíván jako palivo.

Odstraňujeme staré ekologické zátěže

Ministerstvo financí ČR uzavřelo v srpnu s firmou TALPA, spol. s r.o., smlouvu o odstranění staré ekologické zátěže ve třech vybraných lokalitách ArcelorMittal Ostrava a ArcelorMittal Tubular Products Ostrava. Náklady na odstranění ve výši 5,8 mil. Kč uhradí na základě uzavřené smlouvy Ministerstvo financí ČR. Dle smlouvy bude sanace ukončena do srpna 2012. Sanace umožní využít tyto lokality pro další investiční činnost.

Do projektů na ochranu životního prostředí jsme od roku 2003 investovali 3,7 mil. Kč



snížili jsme

o 40 %

meziročně emise tuhých znečišťujících látek

ze strusky vyrobíme

335 000

tun granulátu a kameniva ročně

dodali jsme

73 899tun upravené strusky
externím firmám

Ocel je ideální produkt

Proti ostatním průmyslovým výrobkům má jednu zásadní výhodu – je stoprocentně recyklovatelná. Její opětovné zpracování je energeticky daleko méně náročné než primární výroba oceli.

Nakládání s odpady

Snižování množství vedlejších produktů a odpadů je naším dlouhodobým cílem. Velkou pozornost věnujeme předcházení vzniku odpadů a zabezpečení maximální recyklace. Hledáme možnosti, jak vzniklé odpady znovu využít. Některé z velkoobjemových odpadů jsou certifikovány jako výrobky a používají se převážně ve stavebnictví.

Kaly z čištění plynů

- Vznikají při mokřím způsobu čištění spalin z tandemových pecí ocelárny a vysokých pecí. Při výrobě oceli a surového železa v roce 2011 vzniklo 10 030 tun odpadů těchto kalů a 32 437 tun



výrobku „Fe korekce rekultivační směsí“. Oba produkty jsou využívány pro rekultivaci pozemků.

Vysokopecní struska ze surového železa

- Z tohoto produktu se vyrábí umělé kamenivo a granulát. Ročně vyrobíme zhruba 335 923 tun granulátu a 335 557 tun kameniva.

Ocelářská struska

- V roce 2011 jsme dodali externím firmám 73 899 tun upravené ocelářské strusky. Část se využívá při zemních pracích.

Kaly z čištění průmyslových odpadních vod

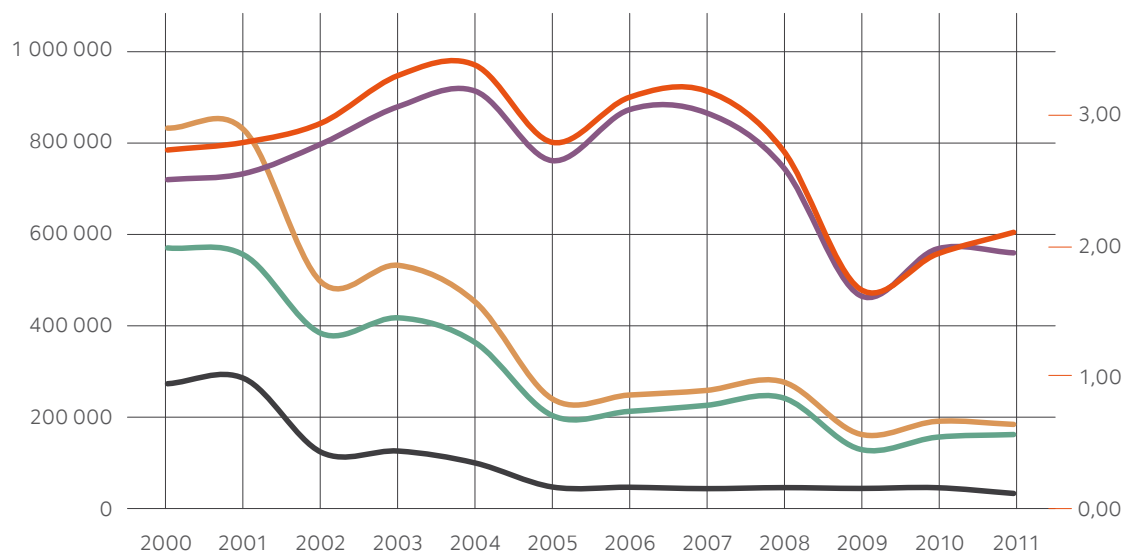
- V množství 6721 tun jsme předali kaly k dalšímu využití externí firmě.

Vyzdívka a žáruvzdorný materiál

- Jde o použité vyzdívky a materiály opravovaných metalurgických a nemetalurgických výrobních zařízení. V roce 2011 jsme vyprodukovali 71 324 tun tohoto materiálu. Z toho zhruba 10 % recyklujeme a znovu využíváme při opravách metalurgických agregátů. Zbývající množství se využívá ve stavebnictví.



Produkce odpadů v letech 2000–2011



• Produkce sur. železa mil. t/rok

• Produkce oceli mil. t/rok

• Odpady kat. N t/rok

• Odpady kat. O t/rok

• Odpady celkem t/rok

Recirkulujeme odpadní vody

Při nakládání s vodami se v ArcelorMittal Ostrava řídíme stanoveným základním přístupem k životnímu prostředí – tedy pravidly prevence a minimalizace. Snažíme se maximálně snižovat odběr vody z externích zdrojů a v největší možné míře využívat v rámci závodů recyklovanou vodu.

V roce 2011 bylo z obou našich koncových čistíren odpadních vod recyklováno k opětovnému využití 5 790 859 m³ vyčištěných odpadních vod. Toto množství představuje 24,6 % vody potřebné pro zajištění výroby v ArcelorMittal Ostrava.

Žermanický přivaděč

Po úspěšné rekonstrukci levé větve v roce 2010 byla v prosinci 2011 ukončena rekonstrukce pravé větve. Tím byla dokončena obnova Žermanického přivaděče. Přivaděč slouží k zásobení ArcelorMittal Ostrava povrchovou vodou z přehrady Žermanice, která byla vybudována v 50. letech minulého století pro potřeby průmyslu. Jeho délka je cca 12,5 km. Obnova přivaděče byla provedena bezvýkopovou technologií cementace. Celkové náklady dosáhly částky 261,5 mil. Kč. Realizaci stavby se životnost přivaděče prodlouží o nejméně dalších 25 let.



Roste u nás ohrožená orchidej

V našem hutním areálu se můžete setkat s nenápadnou, ale velmi vzácnou rostlinou z čeledi orchidejí – *Epipactis albensis*. Její české označení zní Kruštík polabský. Dorůstá do výšky až třiceti centimetrů a má malinké, bělozelené květy. V Červeném seznamu Moravskoslezského kraje je zařazen mezi ohrožené druhy a je chráněn zákonem.

Hutníci vysadili stromky na Lysé hoře

Lysá hora má od loňského května 289 nových stromů. Vysadili je dobrovolníci z řad našich zaměstnanců v rámci Evropského roku dobrovolnictví. Akce byla součástí tradičního dálkového pochodu, který každoročně pořádá odborová organizace válcoven pod názvem Valcířská 50. I přes deštivé počasí se do sázení zapojila řada účastníků pochodu včetně generálního ředitele. „Děkuji všem, kteří se navzdory nepřízní počasí této aktivity zúčastnili a přispěli tím ke zlepšení životního prostředí. Jsem velmi rád, že jsem se této akci také zúčastnil a měl možnost vidět nadšení, se kterým se lidé do sázení zapojili,“ dodává ředitel pro životní prostředí Petr Baranek.

Odborníci z ArcelorMittal diskutovali se studenty o životním prostředí

Na Gymnáziu Mikuláše Koperníka v Bílovci se uskutečnil student-



ský turnaj v debatování. 40 žáků středních škol z Moravskoslezského kraje během víkendové akce porovnávalo své argumentační a prezentační dovednosti na tématu svobody slova a ochrany ovzduší. Žáci uvítali besedu s odborníky z Českého hydrometeorologického ústavu a se zástupci společnosti ArcelorMittal Ostrava.

„Zjistili jsme, že neznáme zákony a normy na ochranu ovzduší, překvapením pro nás bylo zastoupení znečišťovatelů na imisích i význam reliéfu krajiny a proudění vzduchu pro čistotu ovzduší,“ uvedla Lenka Gollová ze Slezského gymnázia v Opavě, která v turnaji zvítězila.

recyklovali jsme

5 790 859 m³

odpadní vody k opětovnému použití

vysadili jsme

289

nových stromů na Lysé hoře

A young child in a grey cap and white t-shirt is the central focus, holding two large yellow balloons. The child is wearing green shorts and white sneakers. In the background, other children and adults are visible, some also holding balloons. The scene is outdoors on a grassy area with trees and a cloudy sky. A sign on the ground near the child reads "MÍSTNÍ ČEK".

Obohacujeme místní komunitu



Pomáháme rozvoji společnosti

Náš závazek ke světu okolo nás přesahuje hranice hospodářského výsledku. Zahrnuje lidi, do kterých investujeme, komunity, které podporujeme, a svět, ve kterém podnikáme. V okolních komunitách hraje důležitou roli – a právě schopnost interakce a spolupráce s celým naším okolím výrazně ovlivňuje úspěch celé firmy.

Uvědomujeme si, že s naší přítomností v regionu je spojena také výjimečná odpovědnost. Naší snahou je, aby z naší přítomnosti na Ostravsku profitovali všichni zúčastnění – nejen akcionáři a obchodní partneři,

ale také zaměstnanci, okolní obce, místní sdružení a spolky, region i celá Česká republika. Napomáháme místnímu ekonomickému rozvoji tím, že poskytujeme místním občanům pracovní příležitosti, odebíráme zboží od místních dodavatelů a podporujeme místní vzdělávaci, zdravotní a další neziskové organizace. Důsledně uplatňujeme politiku společenské odpovědnosti, která je nedílnou součástí řízení naší společnosti

Komunikujeme a aktivně spolupracujeme se zainteresovanými stranami

V pravidelných intervalech se setkáváme se starosty okolních obvodů. Zveme občany, zástupce regionálních úřadů a zainteresovaných skupin na návštěvy do našeho podniku, aby se mohli přesvědčit o našich iniciativách, směřujících k udržitelnosti životního prostředí. V průběhu roku probíhají tematická setkání

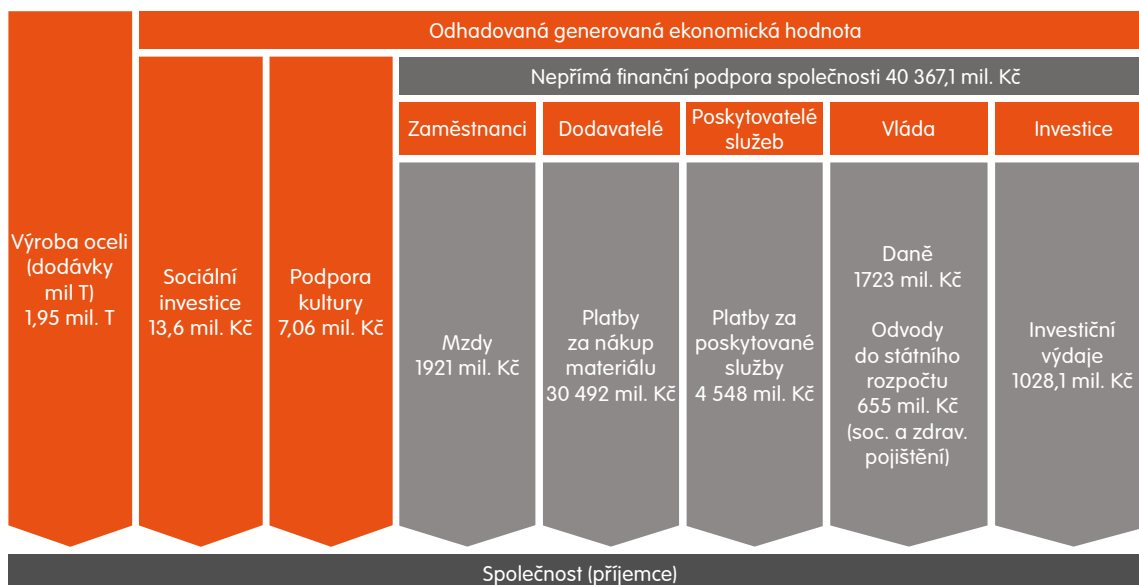
zainteresovaných stran s vedením společnosti, oddělením pro vnější vztahy, právním oddělením nebo oddělením pro zdraví a bezpečnost. Setkání se zástupci komunit a organizací a následné společné diskuse jsou pro nás velice důležité, protože nám pomáhají určit oblasti zájmu, identifikovat problémy a podpořit implementaci jednotlivých projektů.

Stejně jako v minulém roce jsme se pokusili vyčíslit náš odhadovaný ekonomický přínos regionu, potažmo celé společnosti. Brali jsme v potaz mzdy, platby za nákup služeb a materiálu, daně a odvody do státního rozpočtu, investice do vědy a výzkumu, sociální investice... Oproti roku 2010 se náš odhadovaný ekonomický přínos společnosti zvýšil, a to především v oblasti sociálních investic. Také jsme navýšili naše investiční aktivity, především ve sféře ekologie.

Nadace ArcelorMittal

Nadace ArcelorMittal byla založena v roce 2007 v Lucemburku. Jde o neziskovou organizaci, která se zaměřuje na formování a rozvoj společenské odpovědnosti společnosti ArcelorMittal vůči veřejnosti. Nadace se zaměřuje na společenství v blízkosti jednotek skupiny, v současnosti působí ve 30 různých zemích, přičemž v každé zemi má místní představitele (korespondenty). Projekty Nadace jsou navrženy tak, aby umožnily využívat udržitelné místní zdroje a aby zlepšily kvalitu života místní společnosti. Díky oblastem, jako jsou vzdělávání, zdraví a bezpečnost a sociální podpora, se Nadace snaží zajistit ekonomickou prosperitu těchto společenství. Upřednostňuje projekty, které se díky prvotní podpoře stanou soběstačnými a přispějí co největšímu počtu příjemců. Mnoho projektů Nadace ArcelorMittal je spojeno partnerstvím s globálními organizacemi, jakými jsou Habitat for Humanity, International Baccalauréate, Bone Marrow Donation, Junior Achievement či Ashoka.

Odhadovaná přímá a nepřímá podpora společnosti za rok 2011



Podporujeme výuku technických oborů v kraji



Vzdělání je základním nástrojem k osobnímu, sociálnímu a kolektivnímu rozvoji. Kvalitní vzdělání je klíčovým prvkem pro pochopení světa. Proto je právě oblast vzdělání jedním z pilířů našich aktivit v oblasti společenské odpovědnosti. Zajišťujeme přístup ke kvalitnímu vzdělání při dodržování lidských práv a respektu ke kulturní rozmanitosti.

věnovali jsme

3 435 000 Kč

na podporu vzdělávání

darovali jsme

2,3 mil. Kč

jako příspěvek VŠB-TUO

naši odborníci vedli a konzultovali

122

bakalářských a diplomových prací

Veletrh pracovních příležitostí pro studenty

Byli jsme hlavním partnerem veletrhu pracovních příležitostí Kariéra 2011. Máme zájem, aby se v regionu i nadále rozvíjelo vysoké i střední školství orientované na hutní a strojní obory. Proto podporujeme studenty těchto



škol jak finančně, tak praktickou pomocí. Naši specialisté poskytovali v rámci veletrhu studentům informace o možnostech bezplatné odborné praxe a tématech pro bakalářské a diplomové práce, které naši odborníci konzultují.

„Víme, že nutně potřebujeme novou generaci odborníků. Zúčastní doba na specializovaných technických pozicích se nepohybuje v řádu měsíců, ale roků, takže máme nejvyšší čas vychovávat nové odborníky,“ říká personální ředitel Jan Rafaj.

Soutěž pro školáky

Pro žáky ostravských základních škol z okolí ArcelorMittal Ostrava jsme uspořádali soutěž, ve které mohli pro svou třídu vyhrát výlet do Prahy v hodnotě 30 000 Kč. Soutěž jsme připravili v souvislosti s výstavou o Janu Lucemburském, nazvanou „Král, který létal“, jejímž jsme byli generálním partnerem. Ve vítězném týmu třídy 7. A ze ZŠ Šeříkova z Ostravy-Výškovic měli z výhry obrovskou radost. „Je to pro celou naši třídu velký úspěch. Už se těšíme na určitě

krásný výlet do Prahy!“ hodnotí žákyně vítězná třída Pavlína Zezulková.

Exkurze pro žáky a studenty

V říjnu jsme uspořádali exkurze pro žáky 8. a 9. ročníků základních škol. Přihlásilo se celkem 16 základních škol z Moravskoslezského kraje. Pro každou třídu jsme připravili zajímavé prezentace a soutěže. Svou návštěvu žáci ukončili exkurzí do prostor podniku. Celkem jsme u nás přivítali 285 žáků. Exkurze také připravujeme pro studenty středních škol – těch se u nás v roce 2011 vystřídal celkem 409.



Podporujeme výuku angličtiny

Podporujeme nejen výuku technických oborů, ale také výuku anglického jazyka. Na projektu „EDISON – Zahraniční studenti speakují se studenty střední školy“ jsme spolupracovali se Střední průmyslovou školou, Obchodní akademií a Jazykovou školou Frýdek-Místek a AIESEC. Cílem bylo



ArcelorMittal

podpořit mezikulturní povědomí studentů, zvýšit motivaci ke studiu a prohloubit jejich znalosti v anglickém jazyce.

Podporujeme technické vzdělávání

Rozvoj středního a vysokého školství, orientovaného na hutní a strojínské obory, je v moravskoslezském regionu velmi důležitý. Proto jsme v roce 2011 opět podpořili školy v regionu. Střední průmyslová škola, Obchodní akademie a Jazyková škola ve Frýdku-Místku slavnostně otevřela nové metalografické laboratoře, do kterých jsme zakoupili speciální modelovací software. „Modelování a simulace v tomto programu budou použity při výuce tvářecích procesů a nauky o materiálech,“ vysvětlil Martin Tobiaš, ředitel školy. Naše podpora směřovala i k dalším středním odborným školám v regionu – ke Střední škole elektrotechnické v Ostravě a Střední škole technické a dopravní v Ostravě-Vítkovicích.

Přispíváme k rozvoji vědy a výzkumu

Vysoká škola báňská od nás získala finanční prostředky na rozvoj vědy a výzkumu. S univerzitou také spolupracujeme při řešení různých grantových projektů – výsledky výzkumu si tak najdou přímou cestou uplatnění v praxi, což by mělo být hlavním cílem výzkumu.

VŠB-TUO pomáháme jak finančně, tak prakticky. Naši odborníci a specialisté jsou každoročně konzultanty desítek diplomových, bakalářských a doktorandských prací, a kromě této konzultantské činnosti vedou i oborové praxe vysokoškolských studentů přímo ve firmě.

„Ke studiu technických oborů je nutné přitáhnout mladé tvořivé lidi. Česká republika dlouhodobě pociťuje nedostatek kvalitních techniků, což je z pohledu její konkurenceschopnosti velký problém. O to více si pomoci ArcelorMittal Ostrava ceníme a věříme, že se tyto peníze vrátí nejen ostravským hutníkům, ale i celému našemu regionu,“ říká rektor VŠB-TUO Ivo Vondrák.

International Baccalauréate

Vzdělání je jednou ze stěžejních oblastí podpory Nadace ArcelorMittal již od jejího vzniku v květnu roku 2007.

Je důležité získávat vzdělané odborníky, ze kterých se poté profilují manažeři pro celou síť jednotek ArcelorMittal po celém světě. O to více nás těší, že se nám daří propojit zájmy firmy se zájmy studentů i jejich učitelů. Ve spolupráci s mezinárodní neziskovou organizací International Baccalauréate jsme spustili projekt, který je zaměřen na rozšíření odborného či praktického vzdělání učitelů.

„ArcelorMittal je pro nás strategický partner. Nejenže podpořil náš grantový program na vybavení nových laboratoří částkou půl milionu korun, ale umožňuje naši škole spolupráci i v řadě jiných oblastí. Naši studenti mohou v této firmě získávat praktické zkušenosti v rámci studijní praxe, vyučující se mohou účastnit vzdělávacích programů ArcelorMittal a firma je také jedním z iniciátorů oboru koksárenství, který od letošního školního roku nabízíme jako jediná škola v České republice,“ hodnotí Martin Tobiaš, ředitel Střední průmyslové školy, Obchodní akademie a Jazykové školy ve Frýdku-Místku



přivítali jsme

694

žáků a studentů na exkurzích do areálu huti

měli jsme celkem

80

studentů na praxi. Z toho 42 studentů na odborném praktickém výcviku a 38 studentů SŠ a VŠ na oborové praxi

bylo zařazeno

63

žáků a studentů středních škol a univerzity do stipendijního programu





Sociální projekty

Jsme velice rádi, že se nám stále více daří rozvíjet partnerství s neziskovými organizacemi i okolními komunitami. Uvědomujeme si, že podpora sociálních mechanismů je velice důležitá. Naším cílem je podporovat místní komunitu tak, aby mohly rozvíjet své schopnosti a talent a převzít svou budoucnost do vlastních rukou.

i díky nám předáno
20 000

panenek Kiwanis do nemocnic

Spolupráce s Charitou Ostrava

Charitě Ostrava jsme v únoru pomohli realizovat benefiční koncert, jehož celý výtěžek byl využit na rekonstrukci Charitního domu sv. Benedikta Labre v Ostravě-Vítkovicích. V něm ostravská charita provozuje nízkoprahové denní centrum pro lidi bez domova a také zimní noclehárnu v době silných mrazů. Další podporu přímo v tomto charitním středisku následně poskytli dobrovolníci z řad našich zaměstnanců, kteří pomáhali při samotné rekonstrukci.

Dobrovolníci ze společnosti ArcelorMittal pomáhají v zařízeních ostravské charity pravidelně již od roku 2008.

Panenko Kiwanis

Jsme dlouholetým partnerem Kiwanis Klubu Ostrava. Prioritou tohoto občanského sdružení je pomoc osamělým a nemocným dětem v dětských odděleních nemocnic. Jeho hlavním projektem je malá látková panenka Kiwanis, kterou pro děti vyrábějí vězni z ostravské věznice. Ti tak díky

výrobě panenky mohou část dne vyplnit smysluplnou činností. Děti přicházející do nemocnice hned při příjmu dostanou panenku – kamaráda. Panenku si mohou vymalovat, pojmenovat a provází je po celou dobu pobytu v nemocnici. Dětem zpřijemní jejich pobyt v nemocnici a je zároveň pomocníkem při komunikaci lékaře s dítětem. Ročně je takto do dětských oddělení nemocnic v moravskoslezském regionu předáno až 20 000 panenek Kiwanis.

Evropské dny handicapu

Podpořili jsme 19. ročník Evropských dnů handicapu v Ostravě. Týdenní program tohoto mezinárodního projektu byl opět zaměřen

na spolupráci a výměnu zkušeností našich a zahraničních odborníků v oblasti pomoci osobám s handicapem a při integraci postižených do společnosti. Tradičním vyvrcholením byl slavnostní večer, na kterém Asociace TRIGON udělila už po šesté prestižní ocenění Křišťálový kamínek.

„Naším záměrem je především vyzdvihnout mimořádné aktivity lidí s handicapem a také poděkovat těm, kteří problematice lidí s postižením věnují čas, energii i kus svého života. U příležitosti Evropského roku dobrovolných činností na podporu aktivního občanství jsme ocenili také dobrovolné činnosti jednotlivců a firem,“ říká ředitelka EDH Olga Rosenbergerová.





ArcelorMittal

Kultura

Pomáháme rozvíjet kulturní a společenský život v regionu. V roce 2011 jsme přispěli na realizaci kulturních projektů, které rozdávaly radost širokému publiku. Mezi stěžejní akce se řadil mezinárodní hudební festival Colours of Ostrava, Den Slezské nebo narozeninový koncert Rádia Čas.

Výstava k 60. výročí

Již 60 let je naše huť součástí života města a regionu. K 60. výročí založení společnosti jsme uspořádali putovní výstavu s názvem „Šedesát let zkušeností“. K vidění byly unikátní fotografie z archivu, z nichž některé byly zveřejněny vůbec poprvé. Prostřednictvím nádherných fotografií mohli návštěvníci nahlédnout také do současných horkých provozů



ArcelorMittal Ostrava. Výstava byla putovní a na konci roku 2011 a na začátku roku 2012 byla v Ostravě postupně ke zhlédnutí na několika místech – např. v galerii Mlejn, Domě kultury města Ostravy, ve foyeru radnice města Ostravy, Fakultní nemocnici Ostrava a v Divadle Jiřího Myrona.

Různé historické fotografie a zajímavosti máte možnost zhlédnout na stránkách www.novahut.cz



Zdraví

Být zdravý je základní právo každé lidské bytosti. ArcelorMittal Ostrava podporuje projekty, které přispívají ke zlepšení podmínek zdravotní péče a především k eliminaci zdravotních rizik.

v říjnové kampani

453

našich zaměstnanců darovalo krev, Krevní centrum v Ostravě díky tomu získalo 217 litrů krve a 22 nových dárců

mezi zaměstnanci máme

640

držitelů Zlaté Jánské plakety, která se uděluje za 40 absolvovaných odběrů krve

Český červený kříž v Ostravě

Dlouhodobě spolupracujeme s Českým červeným křížem v Ostravě. V loňském roce jsme financovali vybavení sanitního vozu – defibrilátor a tlakoměr. V rámci projektu Regiogranty od nás vloni Červený kříž získal také celotělový trenážer první pomoci. Členové Českého červeného kříže pravidelně poskytují odborná školení s praktickým výcvikem pro naše zaměstnance i manažery, od roku 2011 dokonce i v angličtině.

Dárcovství krve

Dlouhodobě podporujeme bezplatné dárcovství krve a spolupracujeme s Krevním centrem Fakultní nemocnice v Ostravě. Každý rok v říjnu pořádáme akci 100 minut pro život, během níž propagujeme bezplatné dárcovství krve. 100 minut je totiž čas, který stráví člověk darováním krve včetně všech administrativních procedur. Není to mnoho času, a přitom může přispět k záchraně lidského života.

Bezpříspěvkové dárcovství krve podporujeme dlouhodobě. Krevní-



mu centru v Ostravě-Porubě jsme v minulosti darovali například plazmové televize, dvě speciální křesla pro odběr krve a vloni jsme v rámci Regiograntu vybavili čekárnu pro dárci krve klimatizační jednotkou.

„Jsem moc ráda, že naše firma podporuje dárcovství krve. Většinou chodím sama, ale znám mnoho lidí z práce, kteří také chodí darovat pravidelně. Z našeho kolektivu jsme už tři, kteří jsme dosáhli

160 odběrů, a v současnosti se blížíme k 200 odběrům,“ říká Jitka Šablaturová, brusička na soustružně válců ArcelorMittal Engineering Products Ostrava.

Oslavili jsme Světový den dárců krve

V úterý 14. června 2011 jsme do ulic Ostravy vyslali hlídky červených a bílých krvinek. V rámci oslav Světového dne dárců krve krvinky lidem rozdávaly dárky a letáčky s informacemi o dárcovství krve. Ten, kdo u sebe měl průkaz dárci krve, dostal jako odměnu vstupenku do multikina.

„Velmi si této iniciativy hutníků vážíme. Každoročně ubude v České republice zhruba 10 tisíc dárců. Dnes už u nás chybí více než sto tisíc bezpříspěvkových dárců krve, proto je důležité připomínat lidem, že bez jejich pomoci se neobejdeme. Věříme, že krvinky v ulicích by mohly být pro někoho dalšího impulsem k darování krve,“ říká Naděžda Kalužová z Krevního centra.

Tisíce ob vazů pomohou v Keni

Deset velkých pytlů s pěti a půl tisíci ob vazů a více než dvěma tisíci šátků, náplastí a zdravotnických rukavic, to je příspěvek ArcelorMittal Ostrava do sbírky zdravotnického materiálu z autolékárniček, organizované humanitární organizací Adra. Materiál poslouží jako dar pro nemocnici v chudé části Keni.

„Z ArcelorMittal Ostrava nám přivezli největší množství tohoto materiálu. To zapojení je úžasné, protože jde o dobrou věc,“ raduje se Marie Horká ze Základní školy Osecká v Lipníku nad Bečvou, která byla sběrným místem.

„Viděl jsem výzvu v médiích, a protože pracuji v naší společnosti v dopravě, tak jsem si řekl, že by to bylo dobré využít pro lékárničky ze služebních vozů. Sám jsem byl ale překvapen, v jaké míře se do akce zapojili ostatní zaměstnanci a kolik lékárniček se nakonec shromáždilo,“ dodal Eduard Blahut ze závodu Doprava.



Spolupráce s okolními obcemi

Naše přítomnost hraje velmi důležitou roli ve všech oblastech života lidí, kteří žijí či pracují v blízkosti naší společnosti. Chceme přispívat k rozvoji silné a trvale udržitelné místní společnosti, proto jsme vnímaví k potřebám našeho okolí a snažíme se o aktivní partnerství s místními organizacemi a samosprávou.

žáků základních či mateřských škol na plavecké kurzy či různé školní soutěže nebo i pro dopravu seniorů na kulturní, společenské a jiné akce," říká starostka Radvanic a Bartovic Šárka Tekielová.



na také v Havířově, kde se jednalo o doplnění mobiliáře vnitroblokových hřišť na sídlišti v Havířově-Podlesí.

Vitamíny pro seniory

Nadělovali jsme vánoční dárky svým sousedům v Radvanicích a Bartovicích, kde jsme připravili pro téměř 200 seniorů vitamínové balíčky. Do dvou klubů důchodců a jednoho domu s pečovatelskou službou jim je osobně přijel předat Jan Rafaj, ředitel pro personalistiku a vnější vztahy ArcelorMittal Ostrava, společně se starostkou Radvanic a Bartovic.



Od počítače do tělocvičny

Podpořili jsme projekt Základní školy v Ostravě-Hrabové, zaměřený na zdravý životní styl dětí, a zakoupili jsme pro ně sadu 16 kusů tanečních podložek, počítač a ob-

razovku. Podložky jsou připojeny k počítačovému programu, který za doprovodu hudby vyhodnocuje kvalitu provedení tanečních kroků a jejich úspěšnost. Děti podložky využívají v rámci tělesné výchovy, v zájmových kroužcích a ve školní družině.



Podporujeme nadané žáky

Pomohli jsme vybavit nahrávací studio a multimediální učebnu pro Základní uměleckou školu Vratimov a Základní školu Masarykovo náměstí ve Vratimově. Nové zařízení slouží především pro výuku hudebních předmětů, hry na hudební nástroje a hudební výchovu.



Nové auto pomůže v Radvanicích a Bartovicích

Během oslav městského obvodu Radvanice a Bartovice a oslav výročí 115 let založení tamního Sboru dobrovolných hasičů jsme slavnostně předali nový minibus Peugeot Boxer. Minibus bude pomáhat s rozvozem lidí na veřejně prospěšné práce i do vzdálených částí obce. Na využití nového devítimístného vozidla se těší také radvanická i bartovická jednotka Sboru dobrovolných hasičů. „Auto bude sloužit obvodu všude tam, kde to bude zapotřebí. Třeba i k přepravě

Centrum Šenova ozdobí nový park

V centru Šenova vyroste do čtyř let nová klidová zóna s dětským hřištěm, lavičkami a zelení. Na její výstavbě se finančně podílí i naše společnost. Stavební práce zahájil symbolickým výkopem generální ředitel ostravské huti Augustine Kochuparampil spolu se starostou Šenova Antonínem Ševčíkem. Výstavbu nové klidové zóny město plánuje již od roku 2005. Díky podpoře naší společnosti se projekt bude moci konečně uskutečnit.

Herní zahrady

Pomohli jsme vybavit zahradu školky v Ostravě-Výškovicích herními prvky – houpačkou a rozhlednou. Kvalitní vybavení školní zahrady nyní slouží nejen dětem z mateřské školky, ale i dětem z blízkého okolí.

Instalace dětských herních sestav, bezpečnostních zón a laviček byla díky našemu příspěvku uskutečně-

Regiogranty

Chceme pomáhat neziskovým organizacím z moravskoslezského regionu a přispět k realizaci smysluplných a důležitých projektů. Proto jsme vyhlásili grantové řízení Regiogranty 2011.

Milionový Regiogrants

Celkem 179 projektů přihlásily během léta neziskové organizace z Moravskoslezského kraje do našeho projektu Regiogrants. Jsme rádi, že jsme obdrželi takové množství projektů. Z toho je vidět, že neziskové organizace v našem regionu aktivně pracují pro ty, kteří to potřebují. Právě proto jsme přišli s myšlenkou Regiograntsů jako s dalším krokem sepětí naší společnosti s okolní komunitou a její podpory prostřednictvím neziskových organizací.

Projekty hodnotila komise složená ze zástupců regionu i společnosti ArcelorMittal Ostrava. Členové komise posuzovali, zda projekt splňuje stanovená kritéria, tj., zda je zaměřen na moravskoslezský region a spadá do oblasti vzdělávání, sociální či charitativní pomoci, zdraví a bezpečnosti, ekologie či zachování a šíření tradic regionu. Následně členové komise doporučili jednotlivé projekty podle jejich realizovatelnosti, užitečnosti, dosažitelnosti stanovených cílů a efektivity využití žádaného příspěvku. V září 2011 společně členové komise vybrali a odsouhlasili celkem 16 projektů, do nichž jsme rozdělili 1 milion korun.



Tanec pro život

Na festivalu Colours of Ostrava i na Festivalu v ulicích si návštěvníci mohli přijít zatancovat do stánů ArcelorMittal Ostrava. Tam jsme pro ně přichystali akci s názvem Tanec pro život. Po celou dobu trvání obou festivalů měli možnost vyzkoušet si tzv. machine dance – tanec na speciální podložce. Je to pohybová aktivita, při které tanečník-hráč získává za svůj výkon body. Lidé tímto zábavným způsobem vytancovali 808 188 bodů.

Tak vznikl milionový Regiogrants

Celkem 6305 návštěvníků Colours of Ostrava a Festivalu v ulicích vytancovalo ve stanech ArcelorMittal Ostrava 808 188 bodů. Ty jsme proměnili na peníze a přidali dalších 200 tisíc. Neziskovým organizacím z regionu jsme tak v září rozdělili rovný 1 milion korun.

„Jsem ráda, že ArcelorMittal Ostrava přinesl na oba naše fes-

tivaly akci, při které se lidé nejen pobavili, ale pomohli těm, kteří to potřebují,“ hodnotí aktivitu jedna z členek komise, ředitelka festivalu Colours of Ostrava Zlata Holušová.

„Všechno to začalo u dotací pro zaměstnance – takzvaných minigrantsů. Zaměstnanci do tohoto programu už léta přihlašují projekty neziskových organizací, s nimiž spolupracují.

„A vzhledem k tomu, že se to velmi dobře osvědčilo, chtěli jsme dát možnost i ostatním neziskovým organizacím zvenčí,“ vysvětluje zdroj projektu Regiogrants vedoucí oddělení firemní odpovědnosti Monika Pěničková.

Regiogrants podpořily 16 neziskových organizací

- V loňském kole Regiograntsů jsme rozdělili mezi neziskové organizace v Moravskoslezském kraji jeden milion korun. Ze 179 projektů jich bylo po výběru odborné komise podpořeno 16. Na jeden projekt mohlo připadnout až 100 tisíc korun. Částky přidělené jednotlivým projektům se pohybovaly od 15 tisíc do 100 tisíc korun.
- Podpora se neomezuje pouze na jednu oblast. Uspěť mohou vzdělávací, sociální a charitativní projekty stejně jako projekty z oblasti zdraví a bezpečnosti, ekologie či zachování a šíření tradic regionu.



Příběhy Regiigrantů

Pomůcky pro nevidomé

Obecně prospěšná společnost Tyfloservis pomáhá přibližně dvěma stům zrakově znevýhodněných lidí ročně. Díky 80 tisícům korunám z Regiigrantů v Tyfloservisu vybavili nábytkem a pomůckami místnost pro klienty, které všichni říkají „pomůckárna“. „Pomůcky pro nevidomé jsou mnohdy finančně velice nákladné zboží, proto je pro klienty klíčové se s pomůckou seznámit

ještě před samotným nákupem,“ vysvětluje vedoucí střediska Lucie Skříšovská. Mezi pomůckami zakoupenými z Regiigrantu jsou například skládací hůl pro nevidomé, mluvicí tonometr, čtečka hlasových etiket a další přístroje, které pomáhají nevidomým řešit pro ně obtížné situace.

Vybavení víceúčelové místnosti a kuchyňky

Bývalá společná jídelna v azylovém domě pro maminky s dětmi v Havířově byla pomocí 98 tisíc korun z Regiigrantů rekonstruována a upravena na víceúčelovou místnost. „Azylový dům takovou místnost velmi potřeboval, jednak proto, aby se pracovníci mohli setkávat na společných schůzkách s klientkami, ale také aby uživatelky, které mají své pokoje vybaveny jen nejnutnějším zařízením, získaly místo, kam mohou pozvat návštěvu a uvařit jí například



kávu,“ říká vedoucí azylového domu Blanka Wlosoková z Armády spásy. Druhá polovina místnosti je vyhrazena dětem. Na zemi je koberec, spousta hraček, sedačky pro děti i pro maminky a na zdi televize.

Canisterapie pro seniory

Projekt občanského sdružení Dogma, sdružení pro soužití člověka se psem a se zvířaty ve společnosti, navazuje na dlouholetou praxi poskytování canisterapie v domovech pro seniory Moravskoslezského kraje. Příspěvek 50 tisíc korun byl použit na nákup krmiva pro canisterapeutické pejsky, se kterými terapeuti navštěvovali domovy pro seniory v Ostravě, v Bohumíně a v Novém Jičíně. Cílem projektu je zkvalitnit život uživatelů v domovech pro seniory poskytováním canisterapie jako jedné z forem sociálně terapeutických činností.

Zahrada Harmonie

Příspěvková organizace Sociální služby Karviná rekonstruovala za 80 tisíc korun z Regiigrantů zahradu Střediska denních služeb. Cílem projektu bylo vytvoření bezpečné zahrady pro nejmenší děti a zároveň pro osoby se zdravotním postižením.



obdrželi jsme

179

žádostí o finanční příspěvek v rámci Regiigrantů

tancovalo

6305

návštěvníků Colours of Ostrava na podporu Regiigrantů

Dobrovolnická pomoc

Daří se nám rozvíjet nové způsoby pomoci, nejen finanční, ale i ve formě firemního dobrovolnictví. Chceme vybudovat dobrý vztah mezi firmou, zaměstnanci a místní komunitou v regionu, kde působíme.



„Nebylo by dobré se soustředit jen na výrobu oceli. Je třeba, abychom se účastnili života společenství, v němž pracujeme. Různé obecně prospěšné projekty samozřejmě podporujeme i finančně, ale to nestačí. Chceme přijít a pomoci, ukázat, že se staráme.“

Tapas Rajderkar, generální ředitel ArcelorMittal Ostrava

Firemní dobrovolnictví v ArcelorMittal Ostrava

Firemní dobrovolnictví se stalo v naší společnosti již tradicí. V roce 2008 se ArcelorMittal Ostrava poprvé zapojil do Mezinárodního dne dobrovolnictví. O rok později, když náš kraj zasáhly ničivé povodně, jsme byli mezi prvními, kdo nabídl pomoc. Vedení společnosti poskytlo peníze, zaměstnanci uspořádali bleskovou sbírku materiální pomoci a odvezli potřebným dvě plně naložená auta potřebných věcí.

V roce 2010 jsme uvedli do života projekt nazvaný Minigranty. Tímto projektem se nám úspěšně podařilo propojit zájmy zaměstnanců s potřebami neziskových organizací, které jsou zastřešeny společností ArcelorMittal Ostrava. Tento trend se stává naší strategií a vizí do budoucna. Rok 2011 byl vyhlášen Evropským rokem dobrovolnictví. Proto jsme jej pojali jako příležitost k mnoha mimořádným akcím s cílem podpořit aktivní dobrovolníky i společenské povědomí o přínosu jejich práce. Stali jsme se mimo jiné hlavním partnerem mezinárodní konference „Občanský dialog – ces-

ta k dobrovolnictví“. Měli jsme díky tomu možnost představit veřejnosti náš koncept firemního dobrovolnictví a mimo jiné poukázat na to, že zapojení zaměstnanců se stalo jedním z klíčových prvků ve strategii ArcelorMittal Ostrava.

Pomoc, která je vidět

Dobrovolnictví, jak ho vnímáme v ArcelorMittal Ostrava, neznamená pouze finanční příspěvky, ale také „darování sama sebe“. Naši zaměstnanci nejen finančně podporují neziskové organizace při různých humanitárních sbírkách, při projektu Minigranty či koupí výrobku chráněných dílen, ale také darují část sebe, darují krev či fyzicky pomáhají, kde je potřeba. Vážíme si empatie našich zaměstnanců a jejich vůle pomoci těm, kteří to potřebují.

Dobrovolnictví je celospolečenské téma a lidé, kteří se mu ve svém volném čase věnují, si zaslouží pozornost a uznání. Naši zaměstnanci v loňském roce rozhodně nezůstali stranou a darovali kousek sebe. Zkvalitnili tím svůj vlastní život a pomáhali ostatním, pro které měla tato pomoc obrovskou cenu. Věříme, že jejich entuziasmus a dobrý



pocit z vykonaného se stane impulsem pro ty, kteří se do dobrovolnictví zapojit ještě nezkusili.

5. prosinec – Mezinárodní den dobrovolnictví

Každoročně od roku 2008 nabízíme našim zaměstnancům možnost pomoci vybrané neziskové organizaci v rámci pracovního dne. Společnost jim tento den plně hraje jako pracovní den. Zpočátku jsme neziskové organizace oslovovali a nabízeli pomoc sami, v roce 2010 nastala změna, neboť naši zaměstnanci dostali možnost přihlásit neziskovou organizaci, v níž sami pomáhají, a mnoho z nich tak i učinilo. V roce 2011 se do Mezinárodního dne dobrovolnictví zapojilo 143 zaměstnanců a pomáhali v 27 neziskových organizacích.

Dobrovolnické aktivity: úklidové práce, malování, výroba dekorací, úprava zahrad, údržbářské práce, zábava pro sociálně znevýhodněné děti, vyklízení sklepů...

Organizace, kterým pomáháme: dětské domovy, vzdělávací instituce pro děti s různými formami postižení, charitní střediska, domovy důchodců nebo rodičovská centra...

Zaměstnanci se shodují, že dobrovolnická práce pomáhá vyčistit hlavu, navíc okamžitě vidí její výsledky. „Kontakt s hendikepovanými dětmi pomáhá srovnat si hodnoty. Člověk si tady uvědomí, že nějaký

Firemní dobrovolnictví v ArcelorMittal Ostrava

Dobrovolnická práce

- Mezinárodní den dobrovolnictví
- Individuální projekty zaměstnanců
- Celorepublikové projekty
- Pomoc při živelních katastrofách



Příspěvky a podpora

- Materiální pomoc při živelních katastrofách
- Dárcovství krve – „100 minut pro život“
- Vánoční a velikonoční trhy chráněných dílen
- Humanitární a charitativní sbírky



ArcelorMittal



konflikt s kolegou je v podstatě malichernost," říká Stanislav Čoček, pracovník ze závodu 3 – Údržba.

Trhy chráněných dílen

Již třetím rokem pořádáme pro naše zaměstnance vánoční a velikonoční trhy chráněných dílen přímo v areálu hutí. Tímto způsobem mohou naši zaměstnanci podpořit chráněné dílny a zakoupit originální výrobky klientů dílen. V roce 2011 činil výtěžek z vánočních a velikonočních trhů více než 157 000 Kč. Finanční prostředky získané prodejem na trzích jdou přímo na zajištění provozu chráněných dílen. Většina klientů chráněných dílen trpí nějakým zdravotním postižením a pro mnohé jsou chráněné dílny jediným místem, kde mohou získat zaměstnání.

„Jsme vděční za laskavé přijetí a vytvoření velmi dobrých podmínek k prodeji výrobků našich uživatelů,“ děkuje za Azylový dům Bethel paní Marcela Fůrstová.

„Moc děkuji za pozvání na vánoční trhy – částka z tržby předčila naše očekávání. Přijala jsem nabídku hlavně kvůli propagaci našich masérů. I když si s nimi osud ošklivě zahrává, dokážou se radovat i z maličkostí. Pro ně je práce hodně důležitá taky proto, že i když mají zrakové postižení, dokážou se začlenit do společnosti a žít plnohodnotný život,“ říká paní Božena Benediktová z Tyflocentra Karviná.

Trhy chráněných dílen se staly v roce 2011 součástí hudebního festivalu Colours of Ostrava. Spojili jsme se v tomto projektu s Nadací OKD a postavili na Masarykově náměstí stan chráněných dílen. Zde si zájemci mohli koupit jejich výrobky a zúčastnit se zajímavých workshopů.

Solidarity Holidays

Novou dobrovolnickou iniciativou pro naše zaměstnance je projekt Nadace ArcelorMittal s názvem Solidarity Holidays (Solidární

dovolená). Jedná se o projekt, který nabízí zaměstnancům ArcelorMittal možnost strávit část své dovolené jako dobrovolník v jiné zemi a pomáhat potřebným lidem v rámci některého z projektů Nadace. Během roku 2011 se zapojilo celkem 101 zaměstnanců z celé skupiny ArcelorMittal do 12 projektů organizovaných v 10 zemích světa. Dobrovolníci stavěli domy v Argentíně, Makedonii, Mexiku a v Jihoafrické republice, učili děti v Bosně hudbě a dramatu, trávili čas s dětmi na Ukrajině a v Brazílii a účastnili se činnosti mobilního zdravotnického tábora v Libérii a v Senegal. Z České republiky se programu zúčastnilo pět dobrovolníků.

zapojilo se

2078

zaměstnanců a dobrovolníků do podpory neziskových organizací

věnovali jsme

6604

hodin dobrovolnické práce

zapojilo se

143

zaměstnanců do Mezinárodního dne dobrovolnictví v 27 neziskových organizacích

více než

157 000 Kč

přispěli naši zaměstnanci na charitu v rámci prodejních trhů chráněných dílen v areálu hutí



Minigranty

Minigranty jsou netradiční a velmi efektivní formou pomoci regionálním neziskovým organizacím. V rámci Minigrantů dostávají naši zaměstnanci dvakrát ročně možnost podpořit neziskovou organizaci, ve které dlouhodobě pomáhají.

Zaměstnanci mohou jménem neziskové organizace požádat o menší finanční příspěvek na veřejně prospěšný projekt v rámci tří oblastí podpory, kterými jsou: volnočasové aktivity pro děti, sociální a environmentální projekty.

- jde o přímou finanční podporu projektu neziskové organizace
- podpořeno je 60 a více projektů za rok
- management se zapojuje do individuální patronace projektů.

Jak Minigranty fungují

- výběrové řízení je vyhlášeno 2x ročně
- maximální částka je 20 000 Kč na projekt

Úspěchy Minigrantů

- Minigranty byly v roce 2011 oceněny jako třetí nejlepší personalistický projekt v ČR.
- Projekt se dostal mezi čtyři finalisty soutěže ArcelorMittal Performance Excellence Award v oblasti CR & Environment.
- Nadace ArcelorMittal tento projekt převzala a byl v upravené podobě spuštěn v mnoha zemích světa v rámci skupiny ArcelorMittal.

Minigranty v letech 2010–2011

Kolo	Počet přihlášek	Počet podpořených projektů	Rozdělená částka	Počet obdarovaných
1.	38	15	200 000	1 554
2.	90	30	400 000	4 961
3.	78	33	400 000	4 920
4.	128	39	450 000	4 063

■ Celkem bylo v uplynulých čtyřech kolech Minigrantů rozděleno již 1 450 000 korun. V roce 2011 jsme rozdělili mezi 72 regionálních projektů neziskových organizací celkem 850 000 Kč. Částka rozdělená ve čtvrtém kole byla o 50 tisíc korun vyšší než v kolech předchozích, neboť se k projektu partnersky připojila i dceřiná společnost ArcelorMittal Tubular Products Ostrava.



ArcelorMittal

Minigranty slaví mezi zaměstnanci úspěch



Kdo si hraje, nezlobí

Mateřská škola v Ostravě-Porubě, Čs. Exilu 670, se zaměřuje na integraci dětí se speciálními vzdělávacími potřebami včetně dětí s poruchou autistického spektra. Právě pro tuto organizaci pomohl získat náš zaměstnanec Libor Ohaňka částku 10 000 Kč, za které byly pořízeny didaktické pomůcky pro rozvoj jemné motoriky, dále pomůcky pro sportovní výchovu a relaxaci dětí. Díky příspěvku školka poskytuje dětem specificky připravené prostředí, které láká děti k činnostem, je estetické a bezpečné.

Edukační tábor

Díky paní Věře Vejmolové, která Minigrant přihlásila a pomohla získat příspěvek 10 000 Kč, mohlo občanské sdružení Dítě s diabetem uspořádat desetidenní edukační tábor pro děti s cukrovkou. Cílem tábora bylo umožnit dětem, které onemocněly cukrovkou a musí být pod neustálým dohledem, zažít spoustu nových situací, aktivit a her v kolektivu dětí. Setkání s vrstevníky se stejnou nemocí pomáhá dětem vyrovnat se s handicapem. V příjemném prostředí Beskyd měli také zdravotníci možnost osobně

poznat své pacienty, a rozvíjet tak individuální přístup.

Integrované bruslení

Posláním HC KES Studénka je integrace do společnosti, rehabilitace a pohybová reedukace tělesně postižených dětí a mládeže. Cestou, jak toho dosáhnout, je pravidelné pořádání integrovaného bruslení pomocí speciálních sáněk a dvou holí k tomu určených. Integrované bruslení je zcela novou pohybovou aktivitou pro tělesně postižené děti a mládež s postižením dolních končetin. Díky paní Karle Staňkové, která získala Minigrant ve výši 20 000 Kč, mohla organizace zakoupit nové hokejové rukavice, helmy a brusle.



Kroužek mladých hasičů

Pro Sdružení dobrovolných hasičů obce Horní Bludovice pomohl získat Minigrant ve výši 10 000 Kč náš zaměstnanec Marek Krajčo. Díky příspěvku byly zakoupeny dětské bezpečnostní helmy, které jsou

při požárnickém sportu naprostou nezbytností. Díky bezpečnému vybavení se tak bludovičtí mladí hasiči mohou účastnit každého závodu v požárním sportu. Děti nadšeně trénují a v celostátní hře Plamen se jejich družstvo umístilo v okresním kole na 11. místě z 31 zúčastněných družstev.





- ▣ Obnova školního altánu s pergolou v Havířově-Šumbarku. Na obnově se podíleli dobrovolníci z ArcelorMittal Ostrava.
- ▣ Ozvučovací technika pro hudební soubor mladých při radvanické římskokatolické farnosti.
- ▣ Aktivní ozdravný pobyt rodičů a dětí s Downovým syndromem. Největší ohlas měla u dětí canisterapie.
- ▣ Materiál pro dětský modelářský kroužek.
- ▣ Žonglovací pomůcky pro dětský kroužek Střediska volného času Korunka v Ostravě.
- ▣ Sportovní pomůcky pro děti vyžadující okamžitou pomoc.
- ▣ Zdravotnické vybavení pro skautský oddíl pro pobyt dětí v přírodě.





Chceme znát váš názor na naše aktivity v oblasti firemní odpovědnosti a na tuto výroční zprávu. Prosíme, napište nám na e-mail cr.ostrava@arcelormittal.com

Texty: ArcelorMittal Ostrava, použité fotografie: Richard Sklář, Jan Rášch, Vladimír Raszka, Mirek Bednařík, Pavel Zuchnický, Ivo Štěrba, Radim Raszka, archiv Petra Juchelky, archiv ArcelorMittal Ostrava, grafická úprava: DESIGN Communications, s.r.o., produkce: AMI Communications, spol. s r.o.

Kontakt: cr.ostrava@arcelormittal.com

Vytisknuto na papíře ClaroBulk – vyroben v papírně certifikované dle ISO 14001, EMAS environmental management standard, a podléhající certifikaci PEFC CoC



ArcelorMittal Ostrava
Vratimovská 689, 707 02 Ostrava – Kunčice, Česká republika

www.arcelormittal.cz