



ArcelorMittal



# ArcelorMittal Ostrava

## Pro lepší život v regionu

Zpráva o udržitelnosti 2015

# Skupina ArcelorMittal

největší ocelářská a těžařská společnost

---

**92,5 milionu tun**  
surové oceli v roce 2015

---

ArcelorMittal působí  
v **60 zemích** po celém světě

---

**63,6 miliardy USD**  
v tržbách

---



## O skupině ArcelorMittal

Skupina ArcelorMittal je největší ocelářskou a těžařskou společností na světě, která působí ve více než 60 zemích světa a v 19 zemích provozuje průmyslové závody. Celkem zaměstnává přes 209 tisíc zaměstnanců. Zaujímá vedoucí postavení na všech hlavních trzích s ocelí: v automobilovém průmyslu, stavebnictví, v sektoru obalové oceli a oceli pro výrobu domácích spotřebičů. Je špičkou ve výzkumu a vývoji, vlastní významné zdroje surovin a výkonné distribuční sítě. Je jedním z pěti největších producentů železné rudy a koksovatelného uhlí.

V roce 2015 dosáhla skupina ArcelorMittal tržeb ve výši 63,6 miliardy USD, vyrobila 92,5 milionů tun surové oceli a vyprodukovala 62,8 milionů tun železné rudy.

Skupina je kótována na burzách cenných papírů v New Yorku, Amsterdamu, Paříži, Lucemburku, Barceloně, Bilbao, Madridu a Valencii.

Více informací najdete na [www.arcelormittal.com](http://www.arcelormittal.com)

## Obsah

- 3 O skupině ArcelorMittal
- 4 ArcelorMittal Ostrava
- 6 Úvodní slova
- 8 Čísla roku 2015
- 9 Strategie udržitelného rozvoje
- 10 Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance
- 20 Výrobky napomáhající k vytváření udržitelného životního stylu  
Výrobky vytvářející udržitelnou infrastrukturu
- 28 Šetrné využívání zdrojů a vysoká míra recyklace
- 34 Spolehlivý uživatel ovzduší, půdy a vody
- 44 Zodpovědný spotřebitel energie napomáhající ke snížení emisí skleníkových plynů
- 52 Dodavatelský řetězec, který se těší důvěře zákazníků
- 54 Aktivní a vážený člen společnosti
- 62 Tým nadaných vědců a techniků pro budoucnost
- 70 Měření, komunikování a oceňování naší podpory společnosti
- 74 Uplatňujeme transparentní řízení
- 78 O zprávě
- 79 Klíčové indikátory GRI



## ArcelorMittal Ostrava a.s.

ArcelorMittal Ostrava a.s. je největší hutní komplex v České republice. Ročně vyrobíme 2 miliony tun oceli, která se uplatňuje zejména ve stavebnictví, strojírenství a energetice. Jsme největším výrobcem silničních svodidel v České republice a jedním z devíti výrobců orientované elektrotechnické oceli na světě. Kromě tuzemského trhu dodáváme své výrobky do více než 40 zemí světa.

Díky nadstandardní ekologizaci dokončené v roce 2015 vyrábí společnost surové železo i ocelové výrobky s minimálním možným dopadem na životní prostředí.

Jediným akcionářem je ArcelorMittal Holdings A. G.

## ArcelorMittal Ostrava nabízí široké výrobní portfolio

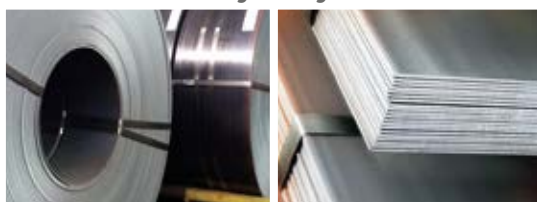
**Dlouhé výrobky  
a zastudena tvářené profily**



**Bezešvé a spirálově  
svařované trubky**



**Zatepla válcované ploché  
výrobky**



**Důlní výztuže**



**Tyčová ocel**



**Válcovaný drát**



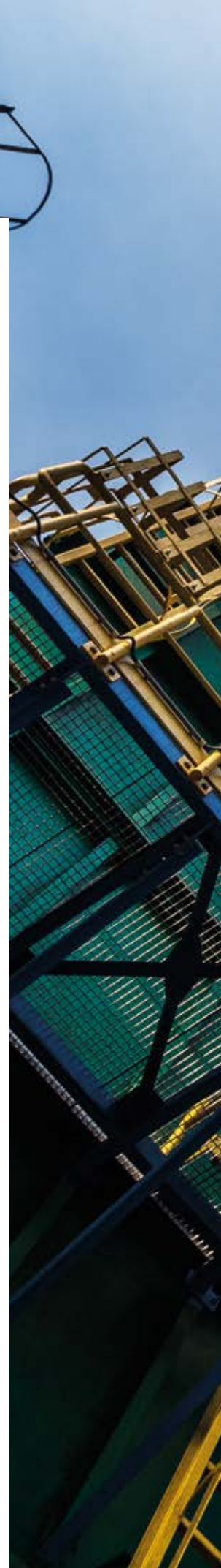
**Strojírenské výrobky**



**Odlitky**



**Silniční svodidla**





V Ostravě vyrobíme



2 043 773 tun

oceli ročně



Zaměstnáváme společně  
s dceřinými společnostmi

7 226 lidí



Letošní rok je pro  
ostravskou huť rokem

ekologizace  
a modernizace



## Vijay Mahadevan Subramanyam

předseda představenstva

ArcelorMittal Ostrava

Vážené dámy, vážení pánové,

je mi velkou ctí, že vás jako nově jmenovaný předseda představenstva mohu poprvé uvítat u čtení naší zprávy o aktivitách za rok 2015. Při této příležitosti bych rád poděkoval svému předchůdci a kolegovi, Tapasu Rajderkarovi, který ostravskou huť řídil v uplynulých čtyřech a půl letech, za vše, čeho se hutí za dobu jeho působení podařilo dosáhnout. Kromě dokončené ekologizace na mě udělali velký dojem zaměstnanci, mezi nimiž jsou jedni z největších odborníků ve svém oboru, se kterými jsem se kdy setkal. Udělám maximum pro to, abychom na skvělou práci předchozího vedení navázali a posunuli naši společnost opět o pár kroků dál.

Ocelářství prochází nelehkým obdobím, ale vnímáme to jako výzvu. Jsme si vědomi toho, že se musíme neustále přizpůsobovat měnícím se podmínkám na trhu. Proto jsme v celé skupině ArcelorMittal sestavili plán Action 2020, který představuje střednědobou strategii s konkrétními cíli také pro náš ostravský podnik, jak do roku 2020 zlepšit finanční ukazatele.

V Evropě se bude plán plnit především prostřednictvím zvyšování objemů, rozšiřováním výrobního mixu, zvláště výrobků s vyšší přidanou hodnotou, a realizací programu transformace. V naší divizi je tato transformace zaměřena na dosahování mimořádných výsledků v oblasti výroby, nákupu a obchodu. Všechny tyto oblasti budou úzce propojeny s úseky ekonomiky a informatiky, které zde hrají důležitou podpůrnou roli. V úseku ekonomiky pak hraje klíčovou roli řízení

strategických investic, kontrola nákladů a efektivní řízení pracovního kapitálu. V průběhu transformačního programu budou pro každou divizi nastaveny klíčové parametry a dosahované výsledky se budou pozorně sledovat.

Co to znamená pro naši společnost?

Cílem plánu Action 2020 je zvýšit výrobu na stávajícím zařízení na 2,4 milionů tun surové oceli. Ačkoli se tento cíl může zdát ambiciózní, ve skutečnosti bychom už v roce 2016 měli být schopni vyrobit, pokud situace na trhu bude i nadále příznivá, 2,3 milionů tun oceli. Takže do roku 2020 bychom mohli tento cíl dokonce překonat a zároveň zlepšit naši produktivitu. Tento cíl budeme plnit s nejvyšším nasazením, a pokud se nám to podaří, ArcelorMittal Ostrava bude ještě silnější a stabilnější společností, což bude ku prospěchu tohoto regionu.

Následující stránky vás provedou vším, co v oblasti udržitelného rozvoje děláme.

Do Ostravy jsem přišel teprve v květnu, ale už teď se mi tady moc líbí. Zdejší lidé jsou milí a pracovití a město je hezké a plné energie. Věřím, že se budeme v budoucnu potkávat a velice se těším na spolupráci s vámi.

Vijay Mahadevan



## Tapas Rajderkar

člen dozorčí rady

ArcelorMittal Ostrava

Vážené dámy, vážení pánové,

společenská odpovědnost pro nás nikdy neznamenal jen slova. Vždy byla úzce provázána s veškerou naší činností. Nicméně jsme chtěli naše odpovědné chování k okolí posunout ještě dále. Nyní se chceme chovat trvale udržitelně a důsledně se zabývat veškerým naším dopadem na okolní společnost. Ve skupině ArcelorMittal jsme si proto definovali 10 ukazatelů, podle kterých se budeme řídit. Více podrobností najdete na následujících stránkách této zprávy.

Neodmyslitelnou a dlouhodobou prioritou je pro nás snižování vlivu naší výroby na životní prostředí. I když splňujeme veškeré ekologické předpisy a s předstihem čtyř let jsme splnili i limity EU, které vstoupily v platnost v březnu 2016, s ekologizací dobrovolně pokračujeme dál, nad rámec našich zákonných povinností. Chceme udělat vše, co je v našich silách, aby náš vliv na životní prostředí byl nejnižší možný. V roce 2015 jsme postavili 13 dalších ekologických technologií na koksovně, aglomeraci a na vysokých pecích, které každý rok zachytí o 520 tun prachu více. Díky této nadstandardní ekologizaci v hodnotě dvou miliard korun jsme se zařadili mezi vůbec nejčistší integrované hutě na světě.

Součástí naší strategie vždy byla také výjimečná péče o naše zaměstnance. Ti za svou práci získávají nejen nadprůměrnou odměnu, ale i širokou škálu benefitů. Díky našim přísným zásadám, prevenci a inovacím v oblasti bezpečnosti jsme navíc opět snížili počet úrazů na historické minimum. Naším cílem stále ale zůstává úrazy

eliminovat úplně a každým rokem jsme k jeho naplnění blíže. Důležitým dílem péče o zdraví našich zaměstnanců je nový nekuřácký režim firmy od září 2015. Jako moderní společnost nechceme jen jít takzvaně s dobou, ale také udávat trendy. Jsme přesvědčeni, že k tomu patří i nadstandardní péče o zdraví zaměstnanců. Všem zaměstnancům, kteří se rozhodli přestat kouřit, jsme nabídli významnou podporu. Kvalitní odvykací kúru mohli mít zcela zdarma, navíc jsme jim poskytli odbornou lékařskou i psychologickou pomoc.

Pokračovali jsme v podpoře různých aktivit v našem kraji. Z Tance pro život se stala již známá součást naší činnosti, při které se lidé baví a pomáhají zároveň. Opět jsme během festivalu Colours of Ostrava „vytancovali“ 400 tisíc korun pro neziskové organizace. Tradiční Zaměstnanecké granty přinesly 55 projektům dalších 750 tisíc korun. Celkově jsme dobročinné a kulturní projekty v roce 2015 podpořili částkou přesahující 22 milionů korun. Naše společnost taktéž podporuje dobrovolnictví mezi zaměstnanci. Loni odpracovali 600 hodin v 18 neziskových organizacích.

Tapas Rajderkar

Ocel z ArcelorMittal Ostrava  
naleznete i v Bolt Tower  
v Dolní oblasti Vítkovice



## Zastoupení divizí ArcelorMittal v České republice

- Divize Distribution Solutions
- Divize plochých výrobků
- Divize dlouhých výrobků
- Divize trubek
- Oddělení Výzkumu a vývoje



## Čísla roku 2015

- Vyrobili jsme **2 043 773 tun** tekuté oceli
- Vyrobili jsme **1 961 504 tun** surového železa
- Na tandemových pecích se spotřebovalo **662 791 tun šrotu**, což představuje 28 % z kovonosné vsázky
- Prodali jsme **445 000 metrů pozinkovaných svodidel**
- Vyrobili jsme **48 031,90 tuny trafo plechů** v závodě Válcovny plechu Frýdek-Místek
- Průměrná mzda našich zaměstnanců činila **34 615 korun**
- Bylo proškoleno **26 545 zaměstnanců**, zorganizovali jsme **123 406 hodin** školení pro naše zaměstnance. Průměrný počet hodin školení na jednoho zaměstnance ročně je **17**
- V rámci zaměstnaneckých grantů jsme podpořili **55 projektů** neziskových organizací, mezi které jsme rozdělili **754 733 korun**
- Na podporu a rozvoj regionu jsme věnovali **31 480 000 korun**, tato podpora směřovala k **79 020 osobám**
- Zaměstnáváme **4 600 lidí**, společně s dceřinými společnostmi zaměstnáváme **7 226 lidí**



## Strategie udržitelného rozvoje

Jsme velký průmyslový podnik, který v Moravskoslezském kraji zaměstnává tisíce zaměstnanců, spolupracuje s mnohými dodavateli, zákazníky a dalšími zástupci cílových skupin. Uznáváme naši odpovědnost za vytváření udržitelné budoucnosti nejen pro naše zaměstnance, ale také pro okolní komunity a celou

planetu. Od roku 2008 vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, ve které pravidelně informujeme o aktivitách, díky kterým jsme si vybudovali stabilní postavení odpovědného partnera v regionu a které výrazně ovlivňují také naši reputaci. V posledních letech jsme přistoupili také na reportování prostřednictvím GRI metodiky.

Náš korporátní tým vedený Alanem Knightem začal před dvěma lety s novým přístupem v oblasti společenské odpovědnosti firem, což nás přimělo zamyslet se a prověřit naši strategii společenské odpovědnosti. Jsme přesvědčeni, že již nestačí být jen dobrým sousedem, ale je potřeba konat a zabývat se dopadem našeho podnikání a našich výrobků na společnost. Korporátní tým, který nám velmi pomohl, identifikoval oblasti, na které je potřeba se soustředit a vytvořil 10 ukazatelů udržitelného rozvoje. K jednotlivým ukazatelům proběhla u nás setkání s odpovědnými osobami a diskuze, která poukázala na možné nedostatky v našem přístupu. Rok 2015 je tedy rokem změny, kdy jsme si uvědomili, že se od společensky odpovědného přístupu přesouváme k přístupu trvale udržitelnému. Proto Vás chceme na několika dobrých příkladech z praxe seznámit s tím, co se nám na poli udržitelného rozvoje v uplynulém roce podařilo a jaké cíle a výzvy před námi dosud stojí. Nicméně i nadále si chceme zachovat náš odpovědný přístup vůči neziskovému sektoru v regionu a spolupracovat na aktivitách, které mění život k lepšímu.

Přehled aktivit, které v rámci ukazatelů udržitelnosti realizujeme, je detailněji popsán v samostatných kapitolách věnovaných jednotlivým ukazatelům.

V rámci naší společnosti jsme vytvořili komise, jejichž zástupci spolupracují a řeší veškeré záležitosti s našimi stakeholdery:

- Komise udržitelného rozvoje složená ze zástupců vrcholového vedení ArcelorMittal Ostrava
- Komise společenské odpovědnosti, kterou tvoří zástupci všech útvarů podílejících se na spolupráci se zástupci cílových skupin

Aktivně vyhledáváme dialog s našimi zájmovými skupinami o dopadech našeho podnikání na společnost, ekonomiku a životní prostředí. S jednotlivými skupinami jsme v neustálém kontaktu a v řadě klíčových témat s nimi v oblasti udržitelného podnikání spolupracujeme.

Mezi naše zainteresované skupiny patří především:

- Zákazníci
- Zaměstnanci
- Vláda a úřady
- Investoři a věřitelé
- Místní komunity
- Média
- Nevládní organizace
- Dodavatelé
- Multilaterální a obchodní organizace

### 10 ukazatelů udržitelného rozvoje

- 1 Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše **zaměstnance**
- 2 **Výrobky** napomáhající k vytváření udržitelného životního stylu
- 3 Výrobky vytvářející udržitelnou **infrastrukturu**
- 4 Šetrné využívání **zdrojů** a vysoká míra recyklace
- 5 Spolehlivý uživatel **ovzduší, půdy a vody**
- 6 Zodpovědný spotřebitel **energie** napomáhající ke snižování emisí skleníkových plynů
- 7 **Dodavatelský řetězec**, který se těší důvěře zákazníků
- 8 Aktivní a vážený člen **společnosti**
- 9 Tým nadaných **vědců a techniků** pro budoucnost
- 10 **Měření**, komunikování a oceňování naší podpory společnosti

to vše podpořeno **transparentním** řízením.

# 01

## Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance

Naši zaměstnanci jsou nejdůležitější součástí společnosti a jejich zdraví a bezpečnost výrazně ovlivňuje fungování společnosti. I přes existenci pracovních a bezpečnostních norem, které jsou mezinárodně uznávány, dochází na pracovištích k úrazům, diskriminaci a nečestnému jednání a vyskytuje se genderová nerovnost. Oblast zdraví, bezpečnosti a vztahů se zaměstnanci považujeme za klíčovou pro dosažení udržitelného rozvoje. Náš úspěch stavíme na zapojení zaměstnanců, na talentech, které chceme dále rozvíjet a poskytnout jim úspěšnou profesní kariéru.

Ochrana lidské důstojnosti je ve 21. století snad tím nejdůležitějším sociálním tématem a klíčem k dobrým vztahům mezi národy, ale také mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci. Pokud zaměstnavatelé chtějí získat a udržet si ty nejlepší, musí nejprve odstranit tyto problémy a vytvořit pracovní kulturu založenou na respektu.



## Čeho chceme dosáhnout

Chceme, aby naši zaměstnanci mohli v bezpečí a ve zdraví přispívat k úspěchu naší firmy a pracovat v souladu s principy bezúhonnosti. Chceme takové pracovní prostředí, v němž se cení diverzita, kde je každý jedinec respektován a může naplno rozvíjet svůj potenciál.



## Co od nás očekávají naši partneři

Bezpečné prostředí a podmínky pro naše zaměstnance jsou a budou pro nás i naše partnery hlavní prioritou. Chceme vyrábět ocel bez smrtelných nebo pracovních úrazů. Chceme, aby naši zaměstnanci měli odpovídající školení a nástroje nezbytné pro výkon jejich povolání. Chceme dbát i na zdraví našich zaměstnanců a proto zavádíme preventivní zdravotní programy.

Chceme, aby naše vztahy se zaměstnanci byly korektní a otevřené. Naši partneři očekávají, že zajistíme bezpečné, spravedlivé a rozmanité pracovní prostředí. Proto s našimi partnery vedeme kontinuální diskuzi a snažíme se o neustále zlepšení v této oblasti.

## Bezpečnost

Naším celosvětovým cílem je eliminovat počet závažných a smrtelných pracovních úrazů a snížit jejich četnost na minimum. Tyto cíle postupně plníme díky projektům Cesta k nulové úrazovosti a Vzájemná ostražitost.

Pokračujeme v zavádění korporátních bezpečnostních standardů především v oblastech práce ve výškách, odpojování technologických zařízení a zkvalitnění řízení BOZP u externích zhotovitelů služeb. Při diskuzi se zaměstnanci v otázkách BOZP využíváme zavedených nástrojů, jako jsou bezpečnostní pětiminutovky, bezpečnostní audity a Zlatá pravidla bezpečnosti. Součástí prevence je i pravidelné proškolení všech zaměstnanců společnosti z bezpečnostních předpisů.





## Naše aktivity v roce 2015

V roce 2015 se generální ředitel Tapas Rajderkar setkal se všemi zaměstnanci společnosti. Hlavním tématem 44 setkání byla bezpečnost práce a předcházení pracovním úrazům. Generální ředitel se setkal s 5 423 zaměstnanci.

### Výsledky úrazovosti, bez smrtelných úrazů

Daří se nám postupně snižovat počet závažných úrazů při práci. Statisticky jsme dosáhli nejlepších výsledků v historii firmy, co se týče počtu úrazů. Nejlepším výsledkem roku 2015 je bezesporu to, že se nestal žádný smrtelný úraz. Přispěla k tomu řada preventivních opatření, komunikace se zaměstnanci a změna chování lidí. Stejně tak se podařilo udržet na nízké úrovni četnost úrazů i u kontraktorů.

“Zaměstnanci jsou tím nejcennějším, co máme. Na jejich bezpečnosti nám velmi záleží a investujeme do ní značné úsilí i prostředky. Mám radost, že je o aktivity tohoto druhu mezi našimi zaměstnanci zájem a že přinášejí pozitivní výsledky.”

Tapas Rajderkar, generální ředitel

### Společně – bezpečně

Do aktivit každoročního Dne zdraví a bezpečnosti se zapojilo 8 500 zaměstnanců a 1 800 zástupců externích firem. Zaměstnanci absolvovali například

praktické kurzy poskytování první pomoci pod dohledem expertů, na každém závodě analyzovali rizika a možnosti jim předcházet, prováděli křížové bezpečnostní audity s externími dodavateli, absolvovali masáž nebo si vyzkoušeli nové ochranné pracovní pomůcky. Kromě bezpečnosti práce se během dne dbalo i na zdravý životní styl zaměstnanců. Ti měli možnost si v závodních kantýnách dát zdravá jídla.

### Dosáhli jsme nejvyššího hodnocení v auditech prevence smrtelných úrazů

Na konci roku 2015 se nám podařilo úspěšně splnit všechny požadavky auditu prevence smrtelných úrazů. Celkem 11 standardů se zaměřuje na oblasti bezpečnosti práce, kde dle statistik nejčastěji dochází k smrtelným pracovním úrazům. Všech 11 standardů jsme splnili, a získali tak vědomí, že jsme sladili náš systém BOZP se systémem korporátní bezpečnosti. Nesmí nás to však naplňovat uspokojením a pocitem, že jsme již pro prevenci smrtelných úrazů udělali maximum. Stále se musíme především snažit analyzovat všechny naše procesy a chování, abychom zabránili nebezpečným situacím a jednáním. A to je práce trvalá a především – práce nás všech.



## Naše aktivity v roce 2015

### 01 Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance



### Zdraví

Zdraví našich zaměstnanců je jednou z nejdůležitějších hodnot, o kterou je třeba dlouhodobě pečovat. Také proto v našem programu péče o zaměstnance zaujímá velmi důležité místo. Stále zlepšujeme pracovně-lékařské služby, lékaři pravidelně kontrolují pracoviště a smluvně zajištěná zdravotnická záchranná služba je k dispozici 24 hodin denně po celý rok. Kromě různých osvětových činností vedoucích k eliminaci úrazů se snažíme přispět k co nejlepšímu zdraví našich zaměstnanců.

Zvýšenou pozornost věnujeme nemocem z povolání, mikroklimatickým podmínkám nebo nakládání s chemickými látkami a neustále zlepšujeme hygienické podmínky v provozech společnosti.

V rámci zdravotních programů nabízíme zaměstnancům pro zlepšení kondice: rekondiční-rehabilitační léčebnou péči – jedno až dvoutýdenní pobyty v lázních; rehabilitační programy – ambulantní programy na podporu péče o pohybové a dýchací ústrojí, program Zdravá záda, ochranný pitný režim zaměstnanců na rizikových pracovištích a vitamínové balíčky.

Zdravý životní styl a rovnováha mezi prací a osobním životem jsou pro naše zaměstnance velmi důležité. Již po osmé se konal Sportovní den pro zaměstnance, kde se 12 týmů tvořených zaměstnanci jednotlivých závodů utkalo v osmi sportovních disciplínách a celkem 240 sportovců tak prověřilo týmového ducha a sportovní zdatnost.

### Týden pro podporu zdraví

Jeho cílem je zvyšování povědomí o důležitosti zdravého životního stylu. Je zaměřený na prevenci závažných nemocí a poradenství pro zaměstnance; proběhl od 31.8. do 4.9.2015. Zaměstnanci se zúčastnili In Body měření. Účastníci tohoto měření mohli zjistit, jak funguje jejich tělo, kde mají rezervy a jak upravit své zvyky či zlozvyky tak, aby byli v harmonii. Mezi pravidelné akce patřil praktický nácvik poskytování první pomoci nebo praktický nácvik hašení hořlavé kapaliny, který je veden pod dohledem jednotky HZS.

Velkou oblibu mají turnaje v kuželkách a ve fotbale, do kterých se zapojují jak zástupci odborů, tak i vrcholového managementu. Vybrané zaměstnance masírovali zrakově postižení maséři. V rámci Týdne pro podporu zdraví proběhla také propagace očkování proti chřipce a od října očkování u lékařů pracovně-lékařských služeb.

### Rozvoj zaměstnanců

Naši zaměstnanci jsou pro nás prioritou, snažíme se o ně pečovat a rozvíjet všestranně jejich schopnosti. Zaměstnanci si vybírají z široké škály školicích programů. Kromě profesních kurzů mají možnost absolvovat jazykové kurzy formou e-learning kurzů, dále absolvovat kurzy PC, manažerské kurzy, kurzy v oblasti bezpečnosti práce a další.



# Naše aktivity v roce 2015

## 01 Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance

### Talent program

Zaměstnanci, kteří dosáhli výborných výsledků v hodnocení pracovního výkonu a potenciálu, se mohou zapojit do Talent programu. Speciální vzdělávací program zahrnuje řadu aktivit zaměřených na rozvoj tzv. měkkých dovedností. Součástí je také Leadership akademie, dvouletý program pro talenty s potenciálem na postup do manažerských pozic. V roce 2015 bylo celkově 118 účastníků Talent programu, z toho 15 účastníků Leadership akademie.

### Vzdělávání, klíč k úspěchu

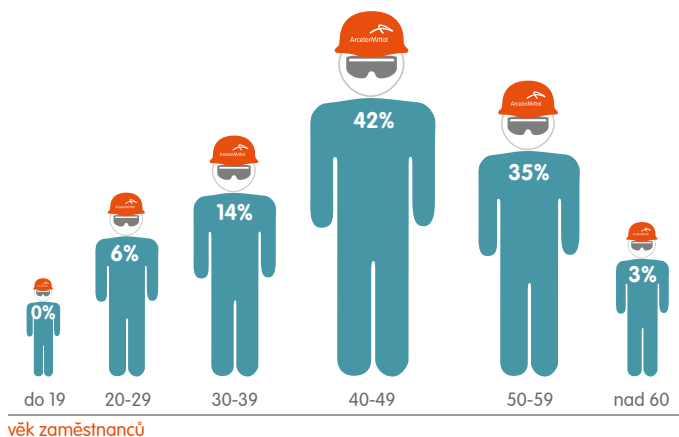
Týden vzdělávání se konal od 8. do 12. června. Proběhl ve všech jednotkách ArcelorMittal a zaměstnanci měli na výběr pestrou škálu

vzdělávacích aktivit ve školícím středisku v Ostravě i on-line programy organizované ArcelorMittal Universitou.

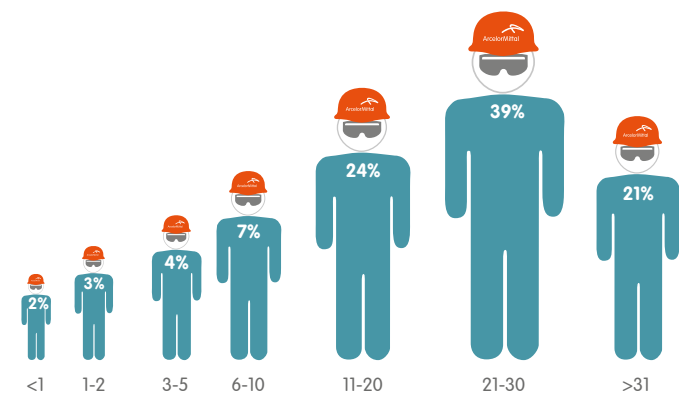
### Průzkum spokojenosti

V roce 2015 proběhl průzkum spokojenosti mezi TH zaměstnanci „Speak Up“. Jeho cílem bylo zjistit míru spokojenosti a motivace zaměstnanců ve všech jednotkách skupiny ArcelorMittal. Průzkum zjišťoval názory zaměstnanců v 11 oblastech. Zaměstnanci nejlépe hodnotili oblasti komunikace, zdraví a bezpečnost, vedení - můj nadřízený. Průzkumu se zúčastnilo 1 247 zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností; počet účastníků byl vyšší než v roce 2013 s celkovým poměrem odpovědí 90 %.

### Rozdělení zaměstnanců podle věku a délky pracovního poměru v roce 2015



věk zaměstnanců



délka pracovního poměru

### Klíčové ukazatele výkonnosti

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance	2015
Počet smrtelných úrazů	0
Četnost absenčních úrazů vztahených na milion odpracovaných hodin	0,30 úrazů
Četnost zmeškaných dnů vztahených na tisíc odpracovaných hodin	0,05 dne
Počet nemocí z povolání	16
Certifikace dle bezpečnostní normy OHSAS 18001	obhájena
Počet hodin školení zaměstnanců	123 406
Počet proškolených zaměstnanců	
Dle pohlaví:	26 545
z toho ženy	2 575
z toho muži	23 970
Dle kategorií:	26 545
TH zaměstnanci	8 634
dělnické profese	17 911
Proškolení zaměstnanci v oblasti bezpečnosti	9 306
Průměrný počet hodin školení na jednoho zaměstnance ročně	17
% zaměstnanců spadajících pod kolektivní smlouvu	99



## Podporujeme ženy

Rovněž se snažíme o větší zapojení žen do technických oborů a podporujeme zájem absolventek najít uplatnění v oboru právě v naší firmě. Přestože hutní průmysl nebývá vnímán jako obor, ve kterém by našlo uplatnění velké množství žen, snaží se naše společnost dokázat, že tomu tak být nemusí. Automatizace provozů a existence celé řady pozic, které nevyžadují těžkou manuální práci, otevírá ženám možnost se prosadit i v tradičním mužském odvětví. Naše společnost se snaží pomoci ženám, které u nás již pracují, kariérně uspět, a zároveň chceme přitáhnout do firmy další ženy, a to do dělnických i technickohospodářských pozic. V současné době tvoří ženy 13 % našich zaměstnanců.

## Vztahy s odbory

Snažíme se udržovat dlouhodobé kvalitní a férové vztahy se svými zaměstnanci i odborovými organizacemi, které je zastupují. V roce 2015 působilo v huti 13 samostatných základních odborových organizací, ve kterých bylo organizováno 63 % z celkového počtu zaměstnanců v ArcelorMittal Ostrava a jejich dceřiných společnostech. Kolektivní smlouva platná pro roky 2013 až 2015 se týká 99 % zaměstnanců společnosti.

“Pravidelně se konala jednání zaměstnavatele se zástupci odborových organizací, v rámci kterých byly odborovým organizacím předávány informace a zajištěno projednání témat stanovených zákoníkem práce a kolektivními smlouvami. I přes dlouhé a náročné vyjednávání o nové kolektivní smlouvě je důležité, že se nám podařilo najít společný kompromis. Myslím si, že je dobré vést kvalitní a konstruktivní sociální dialog a že se zaměstnavatel snaží zapojit odbory do mnoha svých aktivit.”

Roman Bečica, předseda ZO OS KOVO Ocelárna





## Náš závazek do budoucna

Nejdůležitějším cílem i nadále zůstává eliminovat počet závažných a smrtelných pracovních úrazů našich zaměstnanců a snížit četnost pracovních úrazů na minimum. K tomu využijeme osvědčené projekty Cesta k nulové úrazovosti a Vzájemná ostražitost. Stejně tak budeme pokračovat s kontraktory, jejichž zapojení je neméně důležité. Zavádíme kampaň „Upozorni mě!“ pro zapojení všech zaměstnanců s cílem učit se rozpoznávat bezpečnostní rizika a umět na ně patřičně reagovat. Připravujeme nové programy na podporu zdravého životního stylu, které se zaměří na věkovou skupinu 50+.



## Dobrý příklad z praxe: ArcelorMittal Ostrava je nekuřáckou společností

300 míst, která byla v areálu huti vyhrazena kuřákům, se stala minulostí. Od 1. září 2015 je ArcelorMittal Ostrava nekuřáckou společností. O záměru firmy skoncovat s kouřením se pracovníci dozvěděli rok předem. Zaměstnancům a vybraným agenturním pracovníkům jsme nabídli komplexní odvykací kúru pod dohledem lékaře – specialisty pro léčbu závislosti na tabáku, kterou měli v případě úspěchu zdarma. Kúru absolvovalo 97 zaměstnanců z řad bílých i modrých límečků, ale také manažerů nebo zástupců odborů. Pro desítky zaměstnanců bylo vytvoření nekuřácké společnosti impulsem ke skoncování se závislostí i bez nabízené odvykací kúry. Díky nekuřáckému programu se cigaret vzdal například Jaroslav Vystrk, vedoucí právního oddělení.

Zákaz kouření platí i pro elektronické cigarety a vztahuje se na všechny osoby vstupující do areálu podniku, tedy i na řidiče kamionů, externí pracovníky či návštěvy.

Program nekuřácké společnosti získal také globální cenu Performance Excellence Award skupiny ArcelorMittal. Občanské sdružení podpory zdraví a onkologické prevence ocenilo náš přístup při omezování kouření udělením pamětní medaile.

“Motivací k tomu, abych skoncoval s kouřením, se mi staly mé děti.”

Jaroslav Vystrk

vedoucí právního oddělení

02

Výrobky napomáhající  
k vytváření udržitelného  
životního stylu

03

Výrobky vytvářející  
udržitelnou infrastrukturu

Naší snahou je vyrábět výrobky, které podporují udržitelný životní styl. Role oceli je ve strategiích udržitelnosti našich zákazníků ještě velmi často nedoceňována.

Díky oceli mohou být výrobky lehčí, to vede ke snížení uhlíkových emisí a umožňuje snadnou a opakovanou recyklaci. Navíc v porovnání s jinými konkurenčními materiály má ocel menší ekologickou stopu. Tuto vlastnost má jen několik materiálů. Úkolem našeho týmu pro výzkum a vývoj je tuto vlastnost co nejvíce využít.



Budoucnost si žádá velké investice do infrastruktury, silnic, mostů, železnic, nemocnic, škol a kanceláří, alternativních zdrojů energie a vodní infrastruktury. Abychom mohli posoudit, jak naše výrobky přispívají k udržitelnému rozvoji, potřebujeme nastavit spolupráci s architekty, inženýry a zákazníky a s jejich pomocí vyvíjet nové výrobky.

### Čeho chceme dosáhnout

Chceme, aby naše ocel byla volbou jak pro designery a výrobce, tak pro koncové uživatele, kteří si vybírají výrobky pro jejich odolnost a pevnost. Chceme propagovat využití oceli tam, kde její jedinečné vlastnosti mohou být na maximum využity. Použití oceli má lepší vliv na životní prostředí než použití některých jiných materiálů.

Investujeme do inovací a vývoje nových výrobků a strojních komponentů pro stavební sektory a infrastrukturu a pracujeme po boku našich zákazníků na plnění jejich požadavků a předvídání budoucích trendů.



## Proč je tento ukazatel pro nás důležitý

Abychom si udrželi vedoucí postavení na trhu, investujeme do vývoje nových výrobků, které jsou pevnější a lehčí a vyhovují požadavkům našich zákazníků. Pravidelně se setkáváme také s našimi

stakeholdery, diskutujeme o jejich potřebách a snažíme se najít taková řešení, která budou vyhovovat novým cílům udržitelnosti.

## Co od nás očekávají naši partneři

Rozvoj zelenější ekonomiky se stává prioritou obyvatel na celém světě. Naší odpovědí je schopnost nabídnout produkty, jejichž implementace je ohleduplná k životnímu prostředí a zaručí nejdelší možnou životaschopnost projektů, ve kterých jsou použity. Stejně tak vyvíjíme oceli k výrobě lehčích vozidel či stavební struktury, které jsou odolné a přispívají k udržitelnému rozvoji.



## Naše aktivity v roce 2015

### Výzkumné a vývojové aktivity

Výzkum a vývoj orientovaný na proces výroby oceli pomáhá dosáhnout výrobní dokonalosti prostřednictvím zlepšení produktivity, snižování nákladů, optimalizace výrobních zařízení a zlepšování výsledků v oblasti životního prostředí.

Naše aktivity se soustřeďují na výrobu plynule litých sochorů a bram a válcování hotových výrobků za tepla a za studena. Zabýváme se také úkoly vyplývajícími z výroby energií, surového železa a koksochemie. V oblasti uhlí a koksu se snažíme o optimální využití surovinové základny, zajištění bezpečného provozu, prodloužení životnosti výrobního zařízení a kvalitu vyráběného produktu s vazbou na efektivitu výroby surového železa ve vysokopečním procesu.

Do popředí se dostávají také práce spojené s optimalizací palivové základny včetně ověřování aplikace moderních technologií a postupů pro snížení ekologických dopadů a plnění emisních limitů.

Při řešení úkolů spolupracujeme s vysokými školami, externími projekčními a výzkumnými centry, ale také místním i korporátním zákaznickým servisem, který je jedním ze zdrojů podnětů pro rozvoj a zvyšování kvality finálních výrobků.

V roce 2015 bylo řešeno 46 výzkumných úkolů v šesti základních zaměřeních. 15 úkolů bylo ukončeno a 14 nových zahájeno.



## Naše aktivity v roce 2015

02 Výrobky napomáhající k vytváření udržitelného životního stylu

03 Výrobky vytvářející udržitelnou infrastrukturu

### Ocel jakosti 16Mo3 s přídavkem molybdenu

Příkladem úspěšného výzkumu a vývoje je výroba nové oceli s vysokou přidanou hodnotou. Ocel jakosti 16Mo3 s přídavkem molybdenu patří mezi nízkolegované oceli se zvýšenou tepelnou odolností a odolností proti vysokoteplotní korozi a tečení. Při zvýšených teplotách vykazuje v porovnání s běžnými typy oceli nadstandardní pevnost. Díky těmto vlastnostem se výrobky z této oceli uplatní zejména v teplárenství a energetice. Tuto ocel vyrábíme ve formě profilů, kruhových a plochých tyčí, ale i bezešvých a svařovaných trubek a plochých výrobků.

“Ocel lze použít pro parní potrubí, výměníky tepla i potrubí určená pro transport horkých látek. Dále je vhodná do kotlů a strojů pracujících za zvýšených teplot. Kromě toho vyniká velmi dobrou svařitelností při použití standardních metod.”

Zdeněk Vašek, vedoucí oddělení Výzkumu

### Bezpečnost na silnicích

Vyvinuli jsme a vyrábíme speciální svodidlo se spodní pásnicí pro ochranu motorkáře. Toto svodidlo tlumí energii nárazu a při nehodě zabrání podjetí motocyklisty a ochrání je tak před nárazem do sloupku nebo dalších nekrytých částí svodidel.

V roce 2015 téměř 10 kilometrů českých a slovenských silnic dostalo nová svodidla se zvýšenou ochranou pro motocyklisty. Jedná se o úseky, které byly vytipovány jako rizikové a pomohou tak zásadně zvýšit bezpečnost.

“Za rizikové úseky jsou považovány například nepřehledné či táhlé zatáčky na silnicích nižších tříd nebo sjezdy a nájezdy na dálnice. Nové svodidlo na těchto silnicích pomůže zmírnit či dokonce zcela odstranit následky nehod motocyklistů.”

Richard Toman, vedoucí oddělení důlních výztuží a svodidel







## Rourovna dodala ocelové trubky na přestavbu unikátního podmořského ropného pole v Nigérii

230 tun bezešvých ocelových trubek, které budou součástí konstrukce vrtné ropné plošiny nigerijského podmořského naleziště Egina, vyrobila naše rourovna v Ostravě. Trubky s náročnými charakteristikami byly do Nigérie dodány do konce června 2015.

Ropné pole se nachází 130 kilometrů od pobřeží Nigérie, rozkládá se na ploše 500 čtverečních mil a ropa se zde těží až z hloubky 1 750 metrů. To klade obrovské nároky na dodávanou ocel, která musí splňovat přísné parametry a podstoupit řadu náročných zkoušek. Trubky byly použity mimo pevninu, musely plnit mnohem přísnější výrobní tolerance a nedestruktivní kontrolu.

## Náš závazek do budoucna

Chceme si i nadále udržet a zvyšovat náš podíl na trhu. Proto se snažíme vyvíjet a uvádět na trh nové výrobky s vyšší přidanou hodnotou, zlepšovat spolupráci se zákazníky a poskytovat nadstandardní servis. Trh bude vždy pod tlakem, nicméně my musíme neustále nacházet způsoby, jak zlepšovat svůj přístup i naše výrobky.



## Dobrý příklad z praxe: Nová svodidla se budou opravovat sama

V roce 2015 jsme začali vyrábět svodidla s novým povlakem Magnelis®, který má samo regenerační schopnost – „sám se dokáže opravit“. Vyléčí vlastní škrábance, odřenyiny a rýhy během několika týdnů.

Už neplatí, že zinkování je nejlepší možnou ochranou proti korozi. Díky spolupráci s belgickým centrem výzkumu a vývoje ArcelorMittal v Ghentu a závodem ArcelorMittal v Brémách, mají svodidla z Ostravy novou povrchovou úpravu s obsahem hliníku a hořčíku. A právě hořčík je přísada, která na poškozeném místě umožní vytvořit speciální ochranný film a ochrání ho před klimatickými vlivy a korozi. Nová svodidla tak vydrží zachraňovat životy na silnicích až 40 let, což je 2x déle než doposud.

“Zařazení nového ochranného povlaku do produktového portfolia svodidel je dalším krokem ke zvýšení naší konkurenceschopnosti. Věřím, že Magnelis® naši pozici dále posílí.”

Tapas Rajderkar, generální ředitel





# 04

## Šetrné využívání zdrojů a vysoká míra recyklace

Kvůli nedostatku zdrojů se svět snaží o šetrnější přístup: co nejméně plýtvat a co nejvíce opětovně využít. Recyklovatelnost oceli v tomto ohledu představuje přirozenou výhodu, nicméně abychom se v této oblasti stali jedničkou, je třeba překonat jisté obchodní a technické problémy.

Nyní se ještě víc než kdy dříve soustředíme na porozumění celému životnímu cyklu materiálů a výrobků. Ocel zde má nespornou výhodu, neboť je nejrecyklovanějším materiálem na světě – předčí hliník, papír, sklo, plyn a plast dohromady. Je to proto, že ocel je možno recyklovat donekonečna, aniž by ztratila cokoli ze svých kvalit. Díky tomu hraje významnou úlohu v cyklickém hospodářství.



## Proč je tento ukazatel pro nás důležitý

V posledních letech se klade větší důraz na opětovné využití a recyklaci všech materiálů. Ocel nás doprovází v každodenním životě doslova na každém kroku. Jako největší výrobce oceli jsme zodpovědní za to, aby míra efektivity a recyklace byla co nejvyšší.



## Co od nás očekávají naši partneři

Mnoho našich partnerů si ne zcela uvědomuje, jak ocel přispívá k cyklickému hospodářství a jaké jsou výhody plynoucí z jejího životního cyklu. V důsledku toho se potýkáme s výzvou v podobě

konkurenčních materiálů. I nadále musíme používat všechny naše suroviny co nejefektivněji a hledat nové způsoby, jak dosáhnout co nejvyšší míry opětovného využití a recyklace.





## Naše aktivity v roce 2015

### Ekologické odpadní hospodářství

Díky své 100% recyklovatelnosti má ocel v této oblasti zásadní výhodu. Avšak naše společnost rovněž do značné míry investuje do vývoje vůdčích znalostí a schopností pro použití a opětovné využití vedlejších produktů, které vznikají při výrobě oceli.

### Vedlejší produkty

Kromě recyklace oceli samotné recyklujeme a znovu využíváme také řadu vedlejších a odpadních produktů.

Jedním z příkladů využití je **vysokopecní struska**, která vzniká jako odpad při výrobě surového železa, ale dá se dále využívat. Vyrábí se z ní umělé kamenivo a granulát. Je to kvalitní materiál používaný mimo jiné ve stavebnictví či v silničním stavitelství. V roce 2015 jsme vyrobili 390 500 tun granulátu a 355 500 tun kameniva.

**Ocelářská struska**, která se využívá při zemních pracích. Z celkového výskytu jsme jako náhradu bazických přísad v technologii aglomerace a vysokých pecí recyklovali 157 593 tun ocelářské strusky. 133 458 tun výskytu upravené ocelářské strusky jsme dodali externím firmám.



**Vyzdívka a žáruvzdorný materiál**, který zhruba z 10 % recyklujeme a znovu využíváme při opravách metalurgických agregátů, 3 473 tun drcených vyzdívek jsme použili jako náhradu bazických přísad při výrobě železa ve vysokých pecích, zbylé množství se využívá ve stavebnictví. V roce 2015 jsme vyprodukovali 55 190 tun tohoto materiálu.

Naší snahou je maximální možné využití vyprodukovaných odpadů, jejich úprava a opětovné použití při výrobě. Proto jsme prostřednictvím našeho oddělení Výzkumu a vývoje vybudovali jednotku tzv. „**Nízkoteplotní desorpce**“ (NTD), která slouží k odstranění oleje z okují a okujových kalů vzniklých při válcování a dalších výrobních procesech. Po odstranění oleje je vyrobený materiál zapracován jako součást aglomerační vsázky – recyklován. Vybudovaná jednotka NTD je plně v souladu s nejnovějšími trendy v oblasti ochrany životního prostředí, jedná se prakticky o bezodpadové zařízení. Jednotka NTD umí zpracovat veškerý interní výskyt zaolejovaných okují a okujových kalů, které by jinak jako nebezpečný odpad musely být deponovány na skládce, i když obsahují cca 70 % železa. Jde o technologii, která je v rámci koncernu ArcelorMittal zařazena do sekce „Best practice“ pod evidenčním číslem CTO-ENV-BP-136.01.



## Náš závazek do budoucna

Vývíjíme technologie pro opětovné využití průmyslových odpadů s vysokým obsahem alkálií ve výrobě. Cílem je zpracováním odpadu za nízkých teplot odstranit zinek a olovo a v metalurgii znovu využít oxidy železa.

Snižování množství vedlejších produktů a odpadů je naším dlouhodobým cílem. Velkou pozornost věnujeme předcházení vzniku odpadů a maximální recyklaci. Hledáme možnosti, jak vzniklé odpady znovu využít.

## Co nám to přinese?

V případě Ostravy se potýkáme s potenciálem ušetřit 4 miliony EUR za úsporu nákladů na skládkování odpadů a zároveň nahrazení vstupních surovin v procesu výroby. Taktéž neustálé zvyšování nákladů na zpracování odpadů je pro nás velkou výzvou.







## Dobrý příklad z praxe: Projekt „Cesta k bezodpadovému hospodářství“

Projekt se zabývá zpracováním a zpětným využitím materiálů, které byly klasifikovány jako odpad. V minulosti se tyto materiály skládaly a již se nijak dále nevyužívaly, což společnost stálo náklady. Všechny materiály pocházejí z procesu výroby, ať již surového železa, či oceli, mají proto velice podobné chemické složení, jako vstupní suroviny potřebné pro tuto výrobu.

Na základě chemické analýzy jsme zvolili místo, kde by se jednotlivé materiály mohly prosadit. Jednalo se především o závod 12-Aglomerace a Vysoké pece, popř. závod 13-Ocelárna. Podobné složení jako mají vstupní materiály je benefitem, neboť je můžeme alespoň z části nahradit (dolomit, dolomitický vápenec, vápenec, železnou rudu).

Jedná se o materiály:

- Struska z pánvové pece
- Struska ze stahování strusky na hrable
- Žáruvzdorné cihly na bázi MgO
- Okuje válcovenské
- Ocelářská struska z T-pece
- Odprašky z Aglomerace (z elektrofiltrů ze 3. sekce odprašení)
- Odprašky z Aglomerace (z textilních filtrů ze 4. sekce odprašení)
- Kaly vysokopecní
- Kaly ocelářské

Pokud se materiál jevil jako vhodný pro danou výrobu, provedla se zkouška prosazení, která naši domněnku o možném přínosu těchto materiálů pro výrobu buď potvrdila, nebo vyvrátila. Celý projekt je stále v procesu a vývoji.

Doposud jsou zpětně využity materiály:

- Struska z pánvové pece
- Struska ze stahování strusky na hrable
- Žáruvzdorné cihly na bázi MgO
- Okuje válcovenské
- Ocelářská struska z T-pece
- Odprašky z Aglomerace (z elektrofiltrů ze 3. sekce odprašení)

Tento projekt týkající se efektivního hospodaření s odpady přináší společnosti úsporu více než 5 milionů EUR ročně.

Po třech letech od implementace tohoto projektu zbývají pouze dva odpadové materiály. Pokud se nám podaří využít je zpět ve výrobě, staneme se firmou s nulovým výskytem průmyslových odpadů.

## 05

## Spolehlivý uživatel ovzduší, půdy a vody

Bez vzduchu, který dýcháme, půdy, na které žijeme a stavíme své domy a bez vody, která je naší nedílnou součástí a bez níž bychom nemohli žít, nemůže fungovat ani náš ekosystém. Všechny tyto zdroje jsou také nezbytné pro naše podnikání. Proto děláme vše tak, abychom je využívali odpovědně a stali se jejich důvěryhodným uživatelem.



## Čeho chceme dosáhnout

Ocel je důležitým materiálem našeho bytí. Její výroba je však závislá na přírodních zdrojích a má dopad na životní prostředí. Proto chceme hledat nové způsoby a prostředky, jak tento dopad snížit a přírodní zdroje zachovat i pro příští generace.



## Co od nás očekávají naši partneři

Naši partneři a zástupci okolních komunit nám věří, že přírodní zdroje – vzduch, půdu a vodu – používáme odpovědně. Tuto odpovědnost si uvědomujeme a děláme vše proto, aby dopad naší výroby na tyto zdroje byl co nejmenší. Proto dlouhodobě pracujeme na snižování našeho vlivu

na životní prostředí a to se nám díky miliardovým investicím daří plnit. Naše huť vždy splňovala veškeré zákonné limity, od roku 2012 pak s předstihem i budoucí evropské, které začaly platit v roce 2016. V roce 2015 jsme postavili projekty v celkové hodnotě 2 miliardy korun.



### Proč je tento ukazatel pro nás důležitý

Naší snahou je snížit negativní dopad naší výroby oceli na přírodní prostředí v našem regionu.

Proto investujeme do čistších a nejlepších dostupných technologií, které zlepšují kvalitu ovzduší, půdy i vod a přispívají k udržitelnosti naší výroby, která je přínosem nejen pro naši společnost, ale také pro naše zákazníky, partnery a životní prostředí.



## Naše aktivity v roce 2015 - Vzduch

### Rekordní rok ekologizace

Dokončili jsme nadstandardní ekologizaci, která by měla výrazně přispět k vyšší ochraně životního prostředí v našem průmyslovém regionu.

Miliardové investice zlepšují životní prostředí, ale také pomůžou ekonomice v kraji.

Celkem jsme postavili 13 dotovaných ekologických projektů. Ročně tyto nové technologie pro omezování emisí zachytí více než 520 tun prachu komínových i nekomínových emisí. A nejen to, filtry na jižní části aglomerace také s vysokou účinností (nad 99 %) zachytávají i emise polycyklických aromatických uhlovodíků, a to včetně benzo(a)pyrenu. Uvedený efekt se naplno projeví již v roce 2016, kdy budou tyto nejnovější zařízení na omezování emisí v provozu po celý rok. Právě díky tomu, že tyto nadstandardní investice sníží emise ještě nad rámec našich povinností, jsme poprvé

“ Jako ředitele pro životní prostředí mě samozřejmě zajímá technologie, kterou dodavatelé používají, a dosažení maximálního snížení emisí. Již dnes máme však jasno - po spuštění těchto nadstandardních investic jsme se zařadili mezi nejčistější hutě a technologicky narazíme na hranice dalšího možného snižování emisí. ”

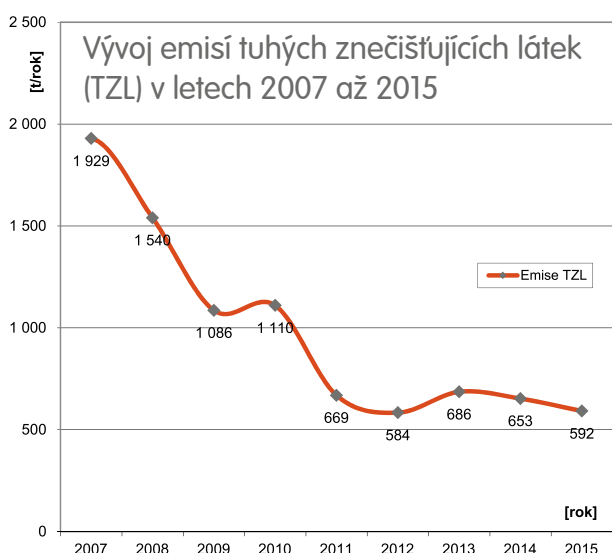
Petr Baranek

ředitel pro životní prostředí

v historii dosáhli na evropské dotace.

Jak vyplývá z nové studie Svazu průmyslu a dopravy České republiky, ekologické projekty mají přesah i do ekonomické a sociální oblasti. Studie ukázala, že se ekologické investice několikrát vrátí. Kromě přínosu ve snížení emisí unikajících do životního prostředí tyto ekologické investice podpořily rozvoj zpracovatelského průmyslu, stavebnictví a odborných technických služeb.

Díky těmto ekologickým projektům došlo rovněž ke zlepšení sociálních faktorů. V letech 2014 až 2015 vzniklo díky investicím průměrně 2 300 nových pracovních míst. Na jejich realizaci pracovaly desítky českých dodavatelů.



V roce 2016 předpokládáme celkové snížení emisí o 520 tun ročně, přičemž více než 100 tun budou tvořit měřitelné, komínové emise, zbytek pak nepřímé, tzv. fugitivní. Podle předpokladů nové investice stlačí celkové roční emise prachu na cca 490 tun, což je čtvrtinová hodnota oproti roku 2003. V roce 2003 bylo do ovzduší vypuštěno z hutí 1 783 tun prachu, v roce 2015 to bylo pouze 592 tun.

### Mezinárodní certifikace

V roce 2015 úspěšně proběhl 2. kontrolní audit, díky kterému jsme my i naše dceřiné společnosti i nadále držiteli certifikátu pro systém řízení ekologie - EMS dle ČSN EN ISO 14001:2004.



## Projekt „Fingerprint“

Zapojili jsme se do projektu Fingerprint, který po dobu tří let probíhal v Moravskoslezském kraji.

Cílem bylo zjistit, jaký podíl mají na znečištění ovzduší prachovými částicemi a dalšími látkami jednotlivé zdroje v našem kraji. Hlavním řešitelem byl Zdravotní ústav se sídlem v Ostravě. Vzorkování ovzduší proběhlo na 40 místech kraje, ve čtyřech ročních obdobích - dvakrát v zimě, jednou v létě a jednou v přechodném období.



## Projekt „Fingerprint“

Průmyslové zdroje se podílejí na znečištění ovzduší 10,7 %. Velkým zdrojem s podílem 28,9 %, jsou lokální topeniště. Lokální topeniště na naší části hranice se na znečištění ovzduší v Moravskoslezském kraji podílejí 18,8 % a ty na polské straně pak 10,1 %, tedy obdobně jako všechny průmyslové zdroje. Zatímco průmyslové zdroje vypouští stejné množství emisí rovnoměrně po celý rok, lokální topeniště své emise vypouští zejména v chladné polovině roku tedy cca šest měsíců. Z toho vyplývá, že zejména v zimním období jsou v našem kraji dominantními zdroji znečištěného ovzduší.

K problematice lokálních topenišť a jejich vlivu na ovzduší se konala v listopadu 2015 konference Ostravské ovzduší a lokální topeniště. Byly zde prezentovány výsledky projektu Fingerprint, ale také studie, které se zabývají vlivem jednotlivých zdrojů emisí na čistotu ovzduší.

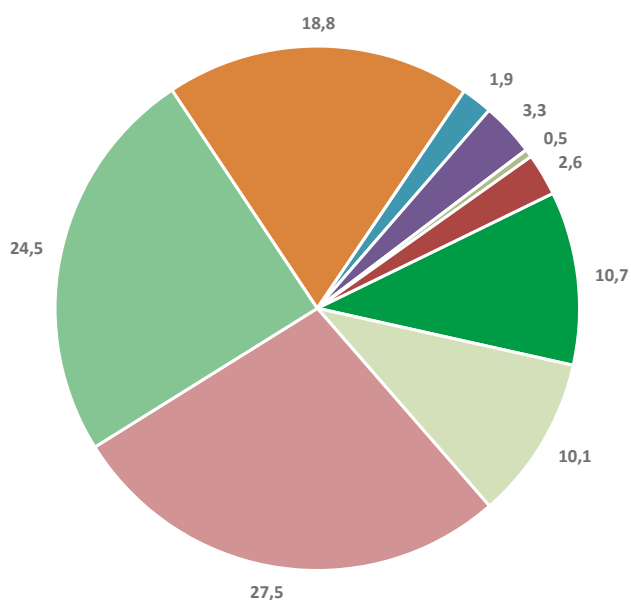
Při přednášce odborníků z Českého hydrometeorologického ústavu zaznělo, že lokální topeniště se podílí na znečištění ovzduší v České republice rakovinotvorným benzo(a)pyrenem z více než 87 %, zatímco podíl průmyslu je pak 0,3 %.

### 10,7 % je podíl průmyslu na znečištění ovzduší v Moravskoslezském kraji.

“ Z prezentovaných výsledků je patrné, že velké průmyslové podniky nejsou dominantními zdroji znečištění ovzduší v Moravskoslezském kraji. Převaha vlivu průmyslových zdrojů na znečištění ovzduší je pouze lokální a úzce ohraničená. ”

Petr Baranek

ředitel pro životní prostředí



Podíly jednotlivých skupin zdrojů na celkové imisní zátěži vlivem PM<sub>10</sub> v Moravskoslezském kraji (%)

	%
Hutnictví	10,7
Lokální vytápění v Polské republice	10,1
Významné polské zdroje	27,5
Doprava v Moravskoslezském kraji	24,5
Lokální vytápění v Moravskoslezském kraji	18,8
Méně významné zdroje	1,9
Další průmyslové zdroje	3,3
Další spalovací zdroje	0,5
Velká energetika	2,6

## Náš závazek do budoucna

Na našem okolí nám záleží, proto jsme snížili vliv naší výroby na životním prostředí na nejnižší možnou míru, nad rámec toho, co po nás požaduje nejpřísnější evropská legislativa. Naše vztahy s partnery jsou velmi důležité pro náš úspěch, proto je rozhodující, abychom včas vyhodnotili rizika, která mohou v našem podnikání nastat, naše partnery o nich pravidelně informovali a diskutovali o postupech. Jen tak si vytvoříme udržitelný vztah založený na vzájemné důvěře a spolupráci.

## Ocenění za ekologizaci

Velkým uznáním naší dlouhodobé snahy o snižování našeho vlivu na životní prostředí je i cena za ekologickou investici do odprašení spékacích pásů na severní části aglomerace, kterou jsme získali v celostátní soutěži Český energetický a ekologický projekt (ČEEP).

Soutěž tradičně vypisuje Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo životního prostředí a Ministerstvo pro místní rozvoj. Odborná porota ocenila miliardovou investici do nejlepší dostupné odprašovací techniky na světě, tkaninového filtru, a také celkový přínos pro životní prostředí.







## Naše aktivity v roce 2015 - Vodní zdroje

Voda je důležitou součástí průmyslových procesů. K zabezpečení své výrobní činnosti využíváme tři druhy vod, a to pitnou vodu, užitkovou vodu a provozní přídatnou vodu. Pro každý druh vody je vybudována a provozována samostatná rozvodná síť.

V roce 2015 jsme odebrali z vodovodu pro veřejnou potřebu 553 683 m<sup>3</sup> pitné vody.

Zásobování užitkovou vodou je zajišťováno vlastní úpravnou. Zdrojem surové vody pro úpravu na vodu užitkovou je přehrada Žermanice. Za rok 2015 naše společnost vyrobila celkem 947 753 m<sup>3</sup> užitkové vody.

Zdroji provozní přídatné vody jsou povrchová voda z přehrady Žermanice a z řeky Ostravice a dále recirkulovaná voda ze dvou čistíren odpadních vod. Provozní přídatná voda je využívána zejména pro hrazení ztrát vody vzniklých ve výrobních procesech. Z hlavního zdroje, vodního díla Žermanice, bylo v roce 2015 odebráno 15 023 600 m<sup>3</sup> vody. Z řeky Ostravice, která představuje záložní zdroj, jsme odebrali 2 253 663 m<sup>3</sup> vody. Technologie čistíren odpadních vod Lučina a Ostravice umožňuje část vyčištěných odpadních vod vracet k opětovnému využití. Odběr vody z povrchových zdrojů se snažíme neustále snižovat a co nejvíce využívat recirkulovanou vodu.

**V roce 2015 jsme z obou našich čistíren odpadních vod recirkulovali 5 528 855 m<sup>3</sup> vyčištěných odpadních vod, což činí 24,2 % vody potřebné pro zajištění výroby v hutí.**

### Klíčové ukazatele výkonnosti

Spolehlivý uživatel ovzduší, půdy a vody	2011 t/rok	2012 t/rok	2013 t/rok	2014 t/rok	2015 t/rok
Produkce tekuté oceli	2,10 mil.	1,93 mil.	1,97 mil.	2,09 mil.	2 043 773
Produkce surového železa	1,95 mil.	1,81 mil.	1,92 mil.	2,03 mil.	1 961 504
Množství emisí do ovzduší:					
Emise TZL	669,000	584,135	686,239	653,000	591,953
Emise SO <sub>x</sub>	2 316,300	2 100,47	1 612,26	2 155,91	1 531,940
Emise NO <sub>x</sub>	1 925,850	2 023,64	2 609,59	2 428,36	2 508,515
Celkový odběr vody podle zdrojů (m <sup>3</sup> vody na tunu vyrobené oceli)				8,96	8,72

## Dobrý příklad z praxe: Karpatské toky

Úspěšná spolupráce neziskového a komerčního sektoru

Jsme si vědomi toho, že neseme zodpovědnost za ochranu biodiverzity a ekosystému v prostředí, kde podnikáme. Ještě dnes najdeme v povodí Morávky úseky, kde má řeka velmi přírodní charakter a není člověkem upravena. Podobně je tomu také v oblastech, kterými protékají další beskydské řeky - Ostravice a Olše. Tyto tzv. karpatské toky jsou v rámci České republiky jedinečným přírodním bohatstvím. Český svaz ochránců přírody Salamandr, nezisková organizace z Rožnova pod Radhoštěm, ve spolupráci s námi realizuje již třetím rokem projekt „Program péče o ohrožené druhy rostlin karpatských toků“.

“V roce 2015 se nám v rámci dlouhodobého programu a díky spolupráci s ArcelorMittal Ostrava podařilo dokončit mapování ohrožených rostlin, uspořádat odborný seminář a zpracovat metodiku likvidace křídlatky pro pracovníky státní ochrany přírody, zlikvidovat invazní rostlinu křídlatku na Ondřejnici a vydat komiks o její likvidaci, prezentovat naše výsledky v odborném časopise Ochrana přírody a v terénu zástupcům švýcarského velvyslanectví.”

Martin Krupa, ČSOP Salamandr



## Přehled ekologických investic realizovaných v roce 2015



### Odprášení výklopníků uhlí a rud na aglomeraci

Snížení fugitivních emisí TZL o 6,4 tuny za rok celkem na obou výklopnících



### Odprášení chladících pásů, severní část aglomerace

Snížení fugitivních emisí TZL o 137,4 tuny za rok



### Odprášení chladících pásů, jižní část aglomerace

Snížení fugitivních emisí TZL o 61,5 tuny za rok



### Tkaninový filtr na aglomeraci, jižní část aglomerace

Snížení fugitivních emisí TZL o 94 tun za rok



### Vysoká pec č. 2 - navýšení kapacity odprašování líčoho pole

Snížení fugitivních emisí TZL o 51,9 tuny za rok



### Vysoká pec č. 3 - navýšení kapacity odprašování líčoho pole

Snížení fugitivních emisí TZL o 23,5 tuny za rok



### Odprášení čistící stanice torpédových vozů, vysoká pec

Snížení fugitivních emisí TZL o 870 kg za rok



### Odprášení systému zavážení zásobníků rudného mostu

Snížení fugitivních emisí TZL o 3,5 tuny za rok



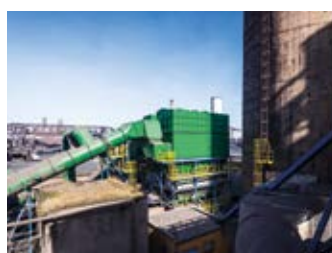
### Snížení fugitivních emisí na spékárně a dopravních cestách, severní část aglomerace

Snížení fugitivních emisí TZL o 5,8 tuny za rok



### Zvýšení účinnosti odprášení odsunových cest, severní část aglomerace

Snížení fugitivních emisí TZL o 21,3 tuny za rok



### Odprášení systému zavážení vysoké pece č. 2

Snížení fugitivních emisí TZL o 98 tun za rok



### Odprášení systému zavážení vysoké pece č. 3

Snížení fugitivních emisí TZL o 20,7 tuny za rok



### Ekologizace hasící věže koksovny

Snížení emisí TZL pod 18 gramů na tunu vyrobeného koksu

## 06

## Zodpovědný spotřebitel energie napomáhající ke snižování emisí skleníkových plynů

Výroba oceli je energeticky náročný proces a má také velkou vazbu na emise  $\text{CO}_2$ . Chceme ukázat, že snižujeme spotřebu energií a emise  $\text{CO}_2$  všude, kde je to možné. V procesu energetického managementu využíváme našeho know-how, zkušeností, dovedností a dlouhodobé tradice v této oblasti.

Energie, to jsou pochopitelně náklady. Všechny druhy energií, které vstupují do procesu výroby oceli, tj. elektřina, zemní plyn, pára, stačený vzduch, dmýchaný vítr a voda, tvoří 7 % z celkových nákladů na finální produkty. Zlepšení energetické účinnosti snižuje tyto náklady a paralelně také vede ke snižování emisí  $\text{CO}_2$ .



## Čeho chceme dosáhnout

Snižování dopadů výrobní činnosti na přírodu je trvale zakotveno v systému řízení a promítá se do všech procesů. Zlepšujeme jak pracovní prostředí našich zaměstnanců, tak okolí, v němž žijeme my i naše rodiny.



## Naše aktivity v roce 2015

### 06 Zodpovědný spotřebitel energie napomáhající ke snížování emisí skleníkových plynů



V roce 2015 probíhala intenzivní příprava na certifikační audit systému hospodaření s energií. Součástí systému je vyhledávání oblastí s významnou spotřebou energií, monitoring energetické náročnosti a její optimalizace s využitím systémových nástrojů podle požadavků příslušné normy. Tento audit proběhl úspěšně v březnu 2016. Jako jeden z prvních hutních podniků jsme pro tuto oblast získali certifikaci podle normy ČSN EN ISO 50001:2011.

V rámci energetických úspor jsme se zaměřili především na snižování energetické stopy. Oblast, kde se toto snižování projevilo, je hlavně v primární výrobě.

### Energetické úspory

Snaha o neustálé snižování spotřeby energie je stabilní součástí naší politiky. V praxi se tyto zásady projevují postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním.



## Snížení spotřeby elektřiny díky projektu výměny osvětlení

V naší společnosti jsme zvolili strategii samo-financovatelných projektů pro úsporu elektřiny. Z generovaných úspor jsou hrazeny nezbytné finanční prostředky na výměnu a modernizaci osvětlení.

V roce 2015 proběhla výměna konvenčního osvětlení za vysoce účinné LED osvětlení na dvou našich válcovnách - na těžké válcovně HCC a válcovně drátů KD.

Výměnou standardních halogenových žárovek na osvětlení hal a míst na provozech za úspornější moderní svítidla jsme dosáhli rapidního snížení spotřeby elektřiny o více než 50 %. Při použití moderních úspornějších svítidel se nám také

výrazně snížily operativní náklady na údržbu. Nezanedbatelným přínosem je rovněž zvýšení komfortu práce a bezpečnosti díky lepšímu osvětlení.



## Snížení spotřeby paliva na Aglomeraci

Aglomerace je v naší společnosti závod s největší energetickou spotřebou. Hlavním důvodem je velký objem vyrobeného materiálu. Proto i drobné zlepšení provozních parametrů má velký pozitivní dopad.

Díky sdílení dobré praxe s kolegy z jiných jednotek a následnému provoznímu zlepšení se nám podařilo na aglomeraci snížit spotřebu koksového prachu o 25 %. Taktéž došlo ke snížení emisí CO<sub>2</sub>.

## Snížení spotřeby elektřiny na Aglomeraci

Elektrická energie je společně s palivem (koksovým prachem nebo antracitem) největším zdrojem energie na Aglomeraci. Optimalizací designu aglomeračních vozíků bylo významně zvýšeno zatěsnění spékacího procesu a snížení přísávání tzv. „falešného“ vzduchu, který snižuje podtlak ve spékacím procesu a snižuje produktivitu výroby s negativním dopadem na měrnou spotřebu elektrické energie (kWh/t). Omezením množství tohoto „falešného“ vzduchu a dalšími technickými opatřeními došlo ke snížení spotřeby elektrické energie o 29 %.

Jedním z největších elektrospotřebičů na aglomeraci jsou turboexhaustory, které byly v minulosti provozovány na maximální otáčky pro dosažení co největšího podtlaku.

Nyní po instalaci nových aglomeračních vozíků a zatěsnění systému je dosaženo vysokých podtlaků i na nižší otáčky.





## Náš závazek do budoucna

Chceme snižovat spotřebu energií i CO<sub>2</sub>, proto se zaměřujeme na prosazování projektů, které zlepší naši udržitelnost a povedou k úsporám. Chceme podporovat lidi, kteří mají snahu hledat způsoby jak zefektivňovat a zkvalitňovat procesy s vazbou na energetické hospodářství.



## Zlepšovací návrhy přinesly rekordní úsporu

Naši zaměstnanci představili v roce 2015 celkem 310 zlepšovacích návrhů, 223 z nich bylo přijato k realizaci a 150 už se úspěšně uvedlo do praxe. Realizované „zlepšováky“ nám přinesly souhrnně úsporu ve výši 150 milionů korun. Zlepšovatelé si za své nápady v oblasti snižování nákladů, ale také za zvyšování bezpečnosti, rozdělili celkem 1,5 milionů korun. Zájmu se u nás také těší drobná zlepšení, jejichž hlavním smyslem je snížit administrativní zátěž, zrychlit schvalovací proces a motivovat zaměstnance ke zlepšování.



## Příklady realizovaných zlepšovacích návrhů

### Využití MgO vyzdívek z tandemových pecí na Vysokých pecích jako náhrada bází

Tandemové pece na Ocelárně se vyzdívají vyzdívkou z MgO a Cr-MgO cihel. Vyzdívání se opakuje každých 9 dnů. V minulosti se cihly po vybourání odvezly na haldu, kde se demetalizací vyseparoval kovový podíl, část cihel (cca 3 000 t/rok) se prodalo externí firmě a zbytek byl zakládán do haldy. Zlepšením je využití zbylého materiálu na Vysokých pecích jako náhrada bází. Cihly nahradí báze v poměru 1t cihel : 3t bází, což vede i k úspoře paliva (cca 2 kg/t surového železa). Cihly jsou po vybourání na Ocelárně převezeny na haldu a demetalizovány. Poté jsou odtříděny Cr-MgO cihly, které jsou prodány externí firmě. Zbylé MgO cihly jsou převezeny zpět do areálu společnosti, kde jsou podrceny na velikost 10-60 mm a odvezeny na Vysoké pece. Tam jsou prosazovány do vysoké pece jako náhrada bazických přísad. Touto náhradou materiálu vznikla v prvním roce užívání úspora 1 950 802 korun.

### Omezení pojezdu výstupních vrat

Výstupní vrata na peci KD tratě se původně při vypíchnutí vývalku do tratě otvírala do výšky cca 45 cm. Vzhledem k výšce otvoru vznikl příliš velký prostor, přes který docházelo k únikům tepla narážecí pece. Vrata pece jsou ovládána přes vzduchový válec pouze do dvou poloh – otevřeno a zavřeno. Zlepšení spočívá v zabudování omezovače na řetěz pojezdu. Omezovač se skládá ze dvou desek, ve kterých je uvnitř vyfrézovaný poloviční profil řetězu. Touto úpravou se docílilo polovičního otvírání vrat pece a tím zamezení úniku tepla. Dosažená úspora je v řádech statisíců korun ročně

## Klíčové ukazatele výkonnosti

Zodpovědný spotřebitel energie				2014	2015
Celková spotřeba energie za rok				49 760 TJ*	49 816,3 TJ*
Emise CO <sub>2</sub> (na tunu vyrobené oceli)	1,40 t	1,51 t	1,44 t	1,41 t	1,3825 t**
Počet podnětů na Zelené lince	48	116	194	78	77

\*) Jedná se o hodnotu spotřeby energií ve společnosti ArcelorMittal Ostrava, TJ=Tera Joule.

\*\*\*) Jedná se o hodnotu emisí CO<sub>2</sub> ze společnosti ArcelorMittal Ostrava bez emisí CO<sub>2</sub> ze spalování vysokopecního a koksárenského plynu ve společnosti TAMEH Czech.

## Dobrý příklad z praxe: Ekologické teplo z huti

Sousedství s ostravskou hutí se občanům města Vratimov vyplácí. Díky naší společnosti má na 500 domácností s téměř sedmi tisíci obyvateli ekologické teplo.

Nejvýznamnější výhodou však je, že ve městě mohly být odstaveny všechny lokální kotelny na pevná paliva pro vytápění bytů. Roční dodávka tepla do města Vratimov je přibližně 35 000 GJ. Jedná se o odpadní teplo, což je ten nejekologičtější zdroj, protože 80 % tohoto tepla vzniká ze spalinových kotlů na středojemné válcovně. Zbýlých 20 % pochází ze společnosti TAMEH Czech s.r.o.

Myšlenka použít odpadní teplo vznikající na spalinových kotlích středojemné válcovny vznikla již v roce 1994, město Vratimov má velký zájem na pokračování této dlouhodobé spolupráce.

“ Jsme spokojeni s přístupem společnosti ArcelorMittal Ostrava, protože využití odpadového tepla je nejekologičtější způsob topení. ”

Dagmar Hrudová, starostka města Vratimov

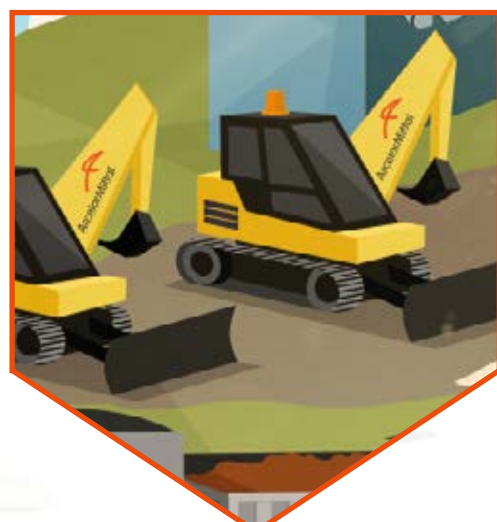




07

## Dodavatelský řetězec, který se těší důvěře zákazníků

Náš dodavatelský řetězec je stěžejní pro výrobu naší oceli. Uvědomujeme si, že je potřeba podporovat dobré dodavatelské vztahy. Protože i my jsme dodavatelem mnoha výrobků, chceme naše zákazníky přesvědčit, že plníme standardy, které jsou stanoveny pro naši ocel i pro náš dodavatelský řetězec.



## Čeho chceme dosáhnout

Chceme řídit náš dodavatelský řetězec aktivně tak, aby zástupci cílových skupin měli jistotu, že jsou dodržovány všechny etické, sociální a environmentální standardy přispívající k udržitelnému rozvoji.

Dodavatelé jsou významnou součástí skupiny zástupců našich cílových skupin. Aby naše partnerství mohlo fungovat na důvěře a otevřeném dialogu, vytvořili jsme v roce 2010 pravidla odpovědného přístupu k nákupu.

V rámci naší spolupráce vyzýváme dodavatele, aby se zapojili do plnění pravidel, které se týkají zdraví a bezpečnosti, lidských práv, etiky a životního prostředí. Společně chceme pracovat na identifikaci případných nedostatků a navrhnout další možná zlepšení.

Principy odpovědného přístupu k nákupu bychom i nadále chtěli zavádět do našich nákupních dokumentů, snižovat tak možná rizika a zároveň se ujistovat, že jsou plněny všechny politiky a opatření, která se k této oblasti vztahují. Pomocí těchto opatření můžeme vytvořit rozmanitější základnu dodavatelů, která podporuje konkurenci a zvyšuje výkonnost.



## 08

## Aktivní a vážený člen společnosti

Strategie firemní odpovědnosti ArcelorMittal prochází strukturálními změnami a zlepšováním. Jejím primárním cílem je dále omezovat oblasti, které narušují obchodní činnosti, a zajišťovat vyšší ekonomické hodnoty pro společnost. Tento nový přístup vede k dlouhodobě udržitelnému rozvoji, který je považován za významnou přidanou hodnotu pro zainteresované strany.



## Čeho chceme dosáhnout

Záleží nám na tom, abychom byli váženým a dobrým sousedem, který se aktivně podílí na místních projektech, naslouchá svým partnerům a svou každodenní činností a cílenými investicemi přispívá k tomu, aby se okolní společnost úspěšně rozvíjela.



## Náš závazek do budoucna

Aktivně spolupracujeme s okolními komunitami a investujeme do nich.

V naší spolupráci chceme pokračovat, ale i ona se musí dále vyvíjet. Od filantropie jsme se přes společenskou odpovědnost pomalu dostali k novému zaměření, kterým je řešení sociálních rizik a sdílení hodnot. Musíme si uvědomit, jaký je dopad našeho působení na okolní prostředí ať už pozitivní či negativní. I v roce 2016 budeme podporovat okolní společnost. Naším cílem je poskytovat cílenou, kvalitní a kontinuální podporu v sociální oblasti, v oblasti vzdělávání a zdraví.







## Naše aktivity v roce 2015

### Projekty s okolními městy a městskými obvody

Tradičně jsme se setkali u kulatého stolu se starosty obcí a městských částí, abychom se vzájemně informovali o novinkách a plánovali další společné projekty, které pomáhají zlepšovat život. V rámci této spolupráce jsme se podíleli aktivně na projektech, které rozvíjejí společnost a zvyšují udržitelnost v našem regionu. Podpořili jsme celkem devět projektů celkovou částkou 2,1 milionů korun.

Tyto peníze se například použily na fitness hřiště pro seniory v prostorách zahrady domova s pečovatelskou službou v Ostravě-Hrabůvce. Dále jsme pomohli vybudovat nové dětské hřiště u mateřské školky v Horních Datyních a venkovní hřiště pro míčové sporty u Staré Školy v Šenově. ZŠ Vrchlického vybuodovala pro své odloučené pracoviště v Ostravě-Bartovicích novou zahradu v přírodním stylu, která rozvíjí vzdělání a schopnosti

“Těší mě, že můžeme úzkou spoluprací s městskými obvody a městy v našem okolí přispět ke zlepšování života místní komunity v řadě zajímavých oblastí, ať je to podpora zaměřená na seniory, děti či životní prostředí.”

Tapas Rajderkar, generální ředitel

děti nebo jsme zajistili výsadbu cibulovin v okolí Zámku v Havířově. Spolufinancovali jsme každoroční kulturní akci městského obvodu Slezská Ostrava „Den Slezské“ či Svatováclavské slavnosti piva v Ostravě-Jihu. Také jsme přispěli více než 3 miliony korun do Státního fondu životního prostředí na ozdravné pobyty dětí.

### Zaměstnanecké granty

Mezi stěžejní projekty patřily už tradičně zaměstnanecké granty, jimiž podporujeme potřebné aktivity neziskových organizací v Moravskoslezském kraji.

Zaměstnanecký grant v roce 2015 získalo celkem 55 společensky prospěšných projektů, které podpořily volnočasové aktivity zaměřené na všestranný rozvoj dětí a mládeže, vybavení dětských klubů, školek a škol, spolků dobrovolných hasičů, letní dětské tábory nebo pomůcky pro seniory a zdravotně postižené. Projekty přihlašují sami zaměstnanci, kteří ve svém volném čase v dané neziskové organizaci pomáhají.



## Naše aktivity v roce 2015

### 08 Aktivní a vážený člen společnosti



#### Firemní dobrovolnictví

Kromě důležité finanční pomoci poskytujeme neziskovým organizacím také pomoc dobrovolnickou. Zaměstnanci mají možnost strávit pracovní den pomocí tam, kde je potřeba. Do dobrovolnických aktivit se zapojilo více než 600 dobrovolníků a odpracovali téměř 1 500 hodin. Zaměstnanci prováděli zahradní práce i drobné opravy, pomáhali s úklidem, štípali dříví, myli okna, malovali pokoje a dělali společnost seniorům a hendikepovaným. Zajímavou dobrovolnickou aktivitou pro naše zaměstnance je projekt mezinárodního dobrovolnictví s názvem Solidarity Holidays.

Naše kolegyně Lenka Magátová pomáhala renovovat třídy a budovat dětské venkovní hřiště v ZŠ Seeiso nedaleko huti ve Vanderbijlpark v Jihoafrické republice.

#### Nová sociální aktivita

V oblasti sociální jsme rozšířili naši podporu na provoz mobilního hospice Strom života, jehož posláním je mírnit bolest, pomáhat rodinám v péči o jejich těžce nemocné a umožnit klientům, aby mohli prožít závěr svého života důstojně v prostředí domova se svými blízkými. Zdravotní pojišťovny tuto péči nehradí.



## Výsledky spolupráce s okolními městy a městskými obvody v letech 2015/2016

Výsadba cibulovin u Zámku v Havířově



Venkovní hřiště u Staré Školy v Šenově



Den Slezské



Svatováclavské slavnosti piva Ostrava-Jih



Školní zahrada v přírodním stylu v Bartovicích



Hřiště u MŠ v Horních Datyních



## Klíčové ukazatele výkonnosti

Obohacujeme místní komunitu	2011	2012	2013	2014	2015
Finanční prostředky na podporu a rozvoj regionu	21 mil. Kč	28,8 mil. Kč	28 mil. Kč	31,8 mil. Kč	31,48 mil. Kč
Počet hodin dobrovolnických aktivit zaměstnanců	6 604	6 111	5 710	5 085	1 495
Počet osob benefitujících z projektů zaměřených na místní komunitu	57 729	79 448	76 143	43 156	79 020





## Dobrý příklad z praxe: Tanec pro život

Návštěvníkům mezinárodního hudebního festivalu Colours of Ostrava a Festivalu v ulicích jsme opět umožnili zapojit se do oblíbené charitativní akce **Tanec pro život**. Úkolem tanečnicků bylo co nejuvěrněji napodobit choreografii profesionálních tanečnicků. Za správně provedený prvek přidělil systém soutěžícím body, které se po odtažení převedly na peníze. Soutěžící si pak mohli vybrat, kterému projektu vytančovanou částku přidělí.

4 300 soutěžících vytančilo 365 037 korun, které naše společnost zaokrouhlila na rovných 400 tisíc korun.

“Projekt Tanec pro život má pro Záchraný tým Českého červeného kříže Ostrava obrovský význam. Bez peněz, které společnost ArcelorMittal Ostrava věnuje naší organizaci, bychom si nemohli dovolit nakoupit nové kvalitní vybavení, které nám pomáhá poskytovat potřebnou péči nejen při mimořádných událostech, ale také při zajišťování zdravotnických asistencí a při prezentacích první pomoci široké veřejnosti.”

Hana Straková, Záchraný tým ČČK Ostrava

Huť částky věnovala na projekty Českého červeného kříže, Českého svazu ochránců přírody Salamandr a Klaunů z Balónkova.

Edukativní představení „Děti, učme se od zvířátek“, které předává dětem informace o čistotě, hygienických a stravovacích návycích připravili pro mateřské školy Klauni z Balónkova ve spolupráci s námi a s neziskovou organizací Kiwanis klub Ostrava. Klauni během podzimu navštívili s představením 27 školek v několika městech Moravskoslezského kraje. Obrázky zvířátek jsou doplněny o jednoduché dětské říkánky, jejichž autorkou je naše kolegyně Barbora Černá Dvořáková.

Projekt navazuje na předchozí cyklus „Dávej na sebe pozor!“, ve kterém se děti dozvěděly o různých formách nebezpečí v běžných životních situacích.

Projekt Českého červeného kříže zase umožnil zakoupit mobilní ošetřovnu a vybavení zdravotnických batohů a elektrocentrály.

Český svaz ochránců přírody Salamandr využil dar na dlouhodobý projekt „Péče o ohrožené druhy rostlin karpatských toků“ v oblasti Beskydy a Podbeskydí.

Od roku 2010 jsme prostřednictvím projektu Tanec pro život podpořili 27 neziskových projektů a rozdělili mezi ně 2,6 milionů korun.

“Projekt Tanec pro život nám umožní činnosti, na které se jinak těžko shánějí finance. V roce 2015 použijeme výtěžek na péči o kriticky ohrožené druhy rostlin židovínik německý a třtinu pobřežní.”

Martin Krupa, ČSOP Salamandr

09

## Tým nadaných vědců a techniků pro budoucnost

Průměrný věk našich zaměstnanců je nad hranicí 40 let. Zájem mladých o techniku není dostatečný, aby snadno nahradil všechny zaměstnance, kteří jednoho dne odejdou do důchodu.

Proto spolupracujeme s regionálními školami na všech stupních, představujeme jim hutnictví jako perspektivní obor a jejich podporou pomáháme při přípravě a výchově budoucích odborníků.

Kvalitní vzdělávání je prioritou pro udržitelný rozvoj naší společnosti.



## Čeho chceme dosáhnout

I nadále musíme budovat a rozšiřovat tým nadaných vědců a techniků, které potřebuje pro další rozvoj nejen naše firma, ale celá společnost 21. století.

## Co od nás očekávají naši partneři

Věda a technika představuje konkurenceschopnost firmy, proto jí věnujeme plnou pozornost. Stojí na ní budoucnost naší společnosti.



## Naše aktivity v roce 2015

### 09 Tým nadaných vědců a techniků pro budoucnost



#### Management předávání znalostí

V roce 2015 jsme zahájili na závodech Koksovna a Vysoké pece projekt, díky kterému zabezpečíme předávání znalostí a zkušeností klíčových zaměstnanců. Důvodem je demografická struktura zaměstnanců (věkový průměr a počty odcházejících zaměstnanců do důchodu).

V rámci tohoto projektu proběhlo zmapování procesu sdílení důležitých informací, zmapování závodových intranetů, vytvoření sdíleného adresáře s důležitými informacemi; analýza procesu adaptace nových zaměstnanců; identifikace klíčových pozic a klíčových osob pro přenos know-how a zahájení mentoring programu.

#### Exkurze lákají školáky i studenty

Pravidelně organizujeme exkurze pro žáky a studenty. V rámci Týdne otevřených dveří si školáci prohlédli provozy, vyslechli přednášku o výrobě, ochraně životního prostředí i bezpečnosti práce a nechyběly ani soutěže. Byly připravené výukové filmy o výrobě železa, odborný výklad k ochraně životního prostředí, stejně jako praktické ukázky např. tkaninových filtrů apod.

#### Srovnání počtu účastníků exkurzí

2015	1 180 žáků a studentů
2014	822 žáků a studentů
2013	890 žáků a studentů

Celkem prošlo v roce 2015 našimi provozy **1 472 návštěvníků**, kteří se zúčastnili exkurzí pro školy, firmy, instituce a veřejnost.



## Osvědčená spolupráce se školami

S Vysokou školou báňskou – Technickou univerzitou Ostrava dlouhodobě spolupracujeme v oblasti vědy a výzkumu.

Naši pozornost věnujeme projektům zaměřeným na ekologii, rozvoj nových technologií a zlepšování kvality výrobků. Každoročně oceňujeme deset nejlepších studentů a vybíráme nejlepší diplomové práce. Podporujeme také největší veletrh pracovních příležitostí v kraji na VŠB-TUO.

Nabízíme studentům a absolventům vysokých škol široké kariérní možnosti: pracovní poměr, stáže, trainee programy, brigády i spolupráci u diplomových prací. Můžeme tak získat mladé a perspektivní zaměstnance z širokého spektra oborů.

## Podpora technických oborů na středních školách

Středním školám přispíváme na projekty, které pomáhají studentům získat praktické a manuální dovednosti. Ty mohou poté uplatnit v rámci provozní praxe nejen v ArcelorMittal Ostrava.

Dlouhodobě podporujeme tyto školy:

- Střední škola elektrotechnická, Ostrava
- Vítkovická střední průmyslová škola
- Střední průmyslová škola, Obchodní akademie a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Frýdek-Místek



## Robotikou k rozvoji technické gramotnosti žáků Základní školy a Mateřské školy Leoše Janáčka Hukvaldy

Drobný zaměstnanecký grant přispěl na materiální vybavení zájmového kroužku Robotika. Ukázalo se, že aktivity žáky baví, překonávají v nich obavy z techniky a rozvíjí jejich manuální zručnost. Zájem o techniku u žáků začal už předchozím projektem, kterým bylo

pořízení stavebnic Merkur pro výuku pracovních činností na škole. Díky těmto aktivitám se zvýšil počet žáků, kteří se hlásí na technické střední školy a odborná učiliště o cca 30 %.



### Náš závazek do budoucna

Naší snahou je popularizovat a zatraktivnit technické, přírodovědné a environmentální vzdělávání.

Zasadíme se o to, aby studenti měli patřičné vybavení a mohli tak rozvíjet svou manuální zručnost. Formou odborného výcviku a praxe ve firmě se budeme podílet na rozvoji technické vzdělanosti našich dětí, aby si osvojili kompetence, znalosti a dovednosti nezbytné pro jejich budoucí povolání. Taktéž budeme podporovat zvýšení kvality výuky a odbornou způsobilost pedagogických pracovníků.



## Podporujeme „Rok průmyslu a technického vzdělávání“

Svaz průmyslu a dopravy České republiky vyhlásil tuto kampaň z důvodu dlouhodobé a opakovaně vyjadřované nespokojenosti členské základny Svazu s kvantitou i kvalitou absolventů tuzemského vzdělávacího systému. Hlavním cílem této celoroční kampaně bylo zvýšení zájmu veřejnosti o průmysl a o technické obory. Její nedílnou součástí byly také návrhy konkrétních systémových změn v oblasti vzdělávání a inovací, tak aby působily ve prospěch zvyšování zaměstnanosti v průmyslových odvětvích a zlepšení kvality výuky. Vedlejším záměrem Roku průmyslu a technického vzdělávání se pak stalo i zvýšení zájmu škol i firem o spolupráci mezi sebou navzájem a přiblížení těchto dobrých příkladů z praxe širší veřejnosti. Tato iniciativa inspirovala Asociaci malých a středních podniků a živnostníků České republiky k vyhlášení roku 2016 rokem řemesel.

„Den s průmyslem dal nám i ostatním průmyslovým podnikům možnost ukázat veřejnosti, co vyrábíme, ale také připomenout, že bez průmyslu by region ekonomicky i kulturně strádal,“

řekl o akci Jan Rafaj, ředitel pro personalistiku a vnější vztahy, který je také viceprezidentem Svazu průmyslu a dopravy České republiky

Součástí celoroční kampaně byly tyto akce:

**Den s průmyslem v Ostravě** (1.5.2015, akce pro širokou veřejnost v průmyslovém areálu Dolních Vítkovic v Ostravě, 12 tisíc návštěvníků). Areál návštěvníkům nabídnul desítky stánků partnerských firem a škol se zaměřením na technické obory, které se zde prezentovaly.

### Panelová diskuse v Ostravě: Budoucností průmyslu v regionech jsou inovace

(15.10.2015). Odborníci ze škol, vědeckých institucí i výrobní praxe hovořili na toto téma s cílem představit moderní tvář dnešního průmyslu a inovativnost, kterou firmy vnášejí i do tradičních průmyslových odvětví. Byla řeč zejména o perspektivách rozvoje průmyslu v tomto tradičně průmyslovém regionu. Mnohé zmíněné náměty a zkušenosti mohou být však inspirací i pro firmy, školy a výzkumné instituce v celé České republice.



## Dobrý příklad z praxe: Stali jsme se součástí Velkého světa techniky

Expozice ArcelorMittal nazvaná „Ocel – materiál našeho bytí“ vysvětlí proces výroby oceli krok za krokem a ukáže, že díky oceli je náš život mnohem jednodušší.

Pomocí komiksových bublin, šipek, zvukových a světelných efektů se stáváte součástí animovaného a přívětivého světa výroby oceli. Atraktivitu místa umocňuje fakt, že Velký svět techniky se nachází uprostřed světově unikátního areálu v centru Ostravy (v Dolní oblasti Vítkovic), kde se mezi léty 1828 až 1998 těžilo uhlí a vyrábělo surové železo.

Každý účastník si v expozici ArcelorMittal může interaktivní formou vyrobit vlastní lžičku s logem firmy. Součástí expozice je také výukový program o výrobě oceli pro školy, kde zajímavou a zábavnou formou představujeme žákům ocel jako 100% recyklovatelný materiál.





10

## Měření, komunikování a oceňování naší podpory společnosti

Náš závazek ke světu okolo nás přesahuje hranice hospodářského výsledku. Zahrnuje lidi, do kterých investujeme i komunity, které podporujeme prostřednictvím udržitelných aktivit. Je pro nás důležité, abychom naše příspěvky měřili a zveřejňovali je.



## Proč je pro nás tento ukazatel důležitý

Naším cílem je, aby naše přítomnost v regionu byla přínosem pro všechny zúčastněné strany, tedy nejen pro naše zaměstnance a jejich rodiny, ale také naše obchodní partnery, dodavatele, okolní obce a spolky, region i celou Českou republiku. Naši partneři neočekávají pouze finanční příspěvky, chtějí také, abychom se více podíleli na rozvoji nejen lokálně, ale také na národní úrovni.



## 10 Měření, komunikování a oceňování naší podpory společnosti

### Čeho chceme dosáhnout

Chceme být schopni ukázat hodnotu našich příspěvků do společnosti a zároveň bychom rádi, aby naši stakeholderi o našich příspěvcích věděli a oceňovali je.





## Náš závazek do budoucna

Pravidelně investujeme a chceme investovat do vývoje našich pracovních postupů, snažíme se zlepšit kvalitu života lidí a podporujeme rozvoj infrastruktury města, kde podnikáme, i celého regionu. Napomáháme místnímu ekonomickému rozvoji – místním občanům poskytujeme pracovní příležitosti, odebíráme zboží od místních dodavatelů a podporujeme místní vzdělávací, zdravotní a další neziskové organizace.

Úspěšné hospodaření naší firmy je pro prosazování udržitelného chování velmi důležité. V uvedeném přehledu našeho odhadovaného ekonomického přínosu jsme zohlednili mzdy, platby za nákup služeb a materiálu, daně a odvody do státního rozpočtu, investice do vědy a výzkumu či příspěvky na podporu a rozvoj regionu.

## Ekonomický přínos ArcelorMittal Ostrava za rok 2015

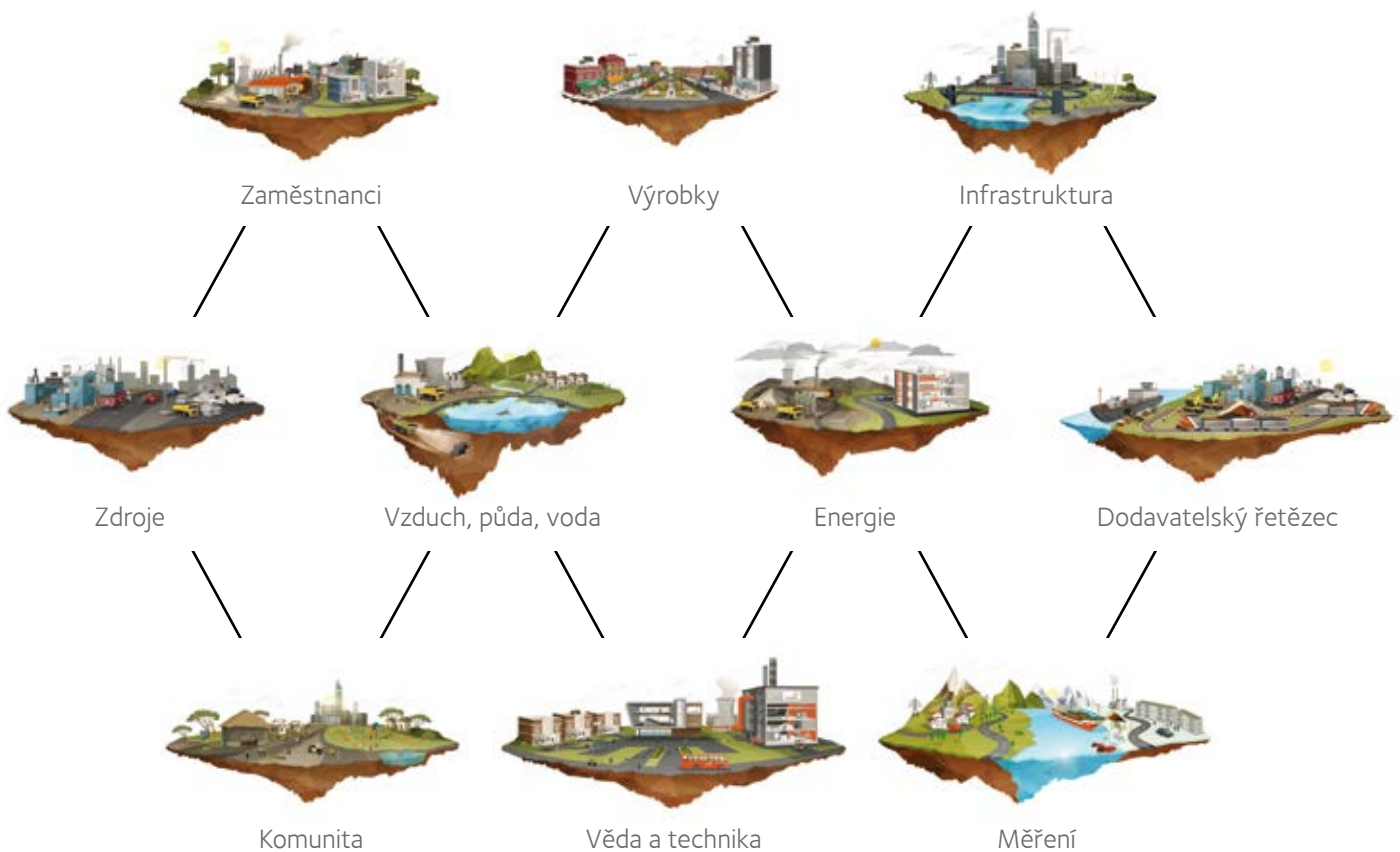
	tis. Kč
Mzdy zaměstnanců	2 869 938
Hodnota nakoupeného materiálu a energií	23 278 833
Hodnota služeb	5 534 424
Odvody do státního rozpočtu	1 328 279
Sociální a zdravotní pojištění - odvod zaměstnavatele	1 079 634
Daně	248 645
Investiční výdaje	1 104 000
Podpora a rozvoj regionu	31 480



## 11

# Uplatňujeme transparentní řízení

Od svého vzniku považuje ArcelorMittal vysoký standard obchodní etiky a transparentního řízení za základ svého podnikání. Naším cílem je jednat s našimi zaměstnanci a zástupci cílových skupin důstojně a s respektem, chceme naslouchat a učit se, a chceme být příkladem všem kolem nás.



## Proč je pro nás tento ukazatel důležitý

Uvědomujeme si, že s naší výrobou je spojena i mimořádná odpovědnost.

Dodržování platné legislativy a směrnic je základem naší odpovědnosti, ale není to vše.

Musíme se stále snažit vytvářet pozitivní kulturu, ve které každý chce a ví, jak dělat věci správně. Klademe velký důraz na oblast lidských práv a jejich dodržování.

## Co od nás očekávají naši partneři

Naši partneři očekávají silné a nezávislé zástupce představenstva, kteří jednájí efektivně a s péčí řádného hospodáře. Očekávají také, že s nimi budeme sdílet to, jak plníme ekologické normy nebo jak zajišťujeme lidská práva, a že budeme měřit a zveřejňovat údaje o našem vlivu na společnost a životní prostředí, včetně toho, kolik zaplatíme na daních a kde. Auditori, investoři a podnikatelské osobnosti nabádají firmu, aby tyto záležitosti braly v úvahu při rozhodování a aby o svých výsledcích otevřeně informovali. Také zaměstnanci očekávají, že jejich firma bude plnit i ty nejnáročnější normy, a nejlepší z nich dávají stále více přednost těm zaměstnavatelům, jejichž hodnoty se shodují s jejich vlastními.

Zajistit soulad s předpisy a pravidly je stále náročnější. V dobrovolných etických kodexech, jejichž existenci vyžadují naši partneři nebo přímo legislativa, narůstá rozsah toho, co spadá do řízení.

## Systém řízení naší společnosti znázorňuje následující schéma

### Valná hromada

nejvyšší orgán společnosti, mimo jiné rozhoduje o schválení účetních závěrek, změně stanov, určuje auditora, jmenuje a odvolává členy výboru pro audit, volí a odvolává členy představenstva a dozorčí rady

### Dozorčí rada

je kontrolním orgánem společnosti, dohlíží na výkon působnosti představenstva a činnost společnosti

### Výbor pro audit

je zvláštním orgánem společnosti – sleduje postup sestavování účetní závěrky; hodnotí účinnost vnitřní kontroly společnosti, vnitřního auditu a systému řízení rizik

### Představenstvo

je statutárním orgánem společnosti, kterému přísluší obchodní vedení společnosti, členové představenstva zastupují společnost ve všech věcech

### Vrcholový management

Naši zaměstnanci jednájí vždy v souladu s platnou legislativou i s firemními pravidly a kodexem, který mnohé vztahy upravuje ještě precizněji než právní předpisy. Naše společnost uplatňuje celosvětově akceptované standardy transparentnosti.

Řídíme se i dalšími, detailnějšími politikami, které zahrnují např. oblasti dodržování lidských práv, diskriminace na pracovišti, antimonopolní a protikorupční směrnice či ekonomické sankce. Dodržování všech etických pravidel se důsledně vyžaduje. Zaměstnanci mají možnost upozornit na jakýkoliv případ porušení pravidel – podnět se okamžitě prověří a přijmou se odpovídající opatření.

## 11 Uplatňujeme transparentní řízení

Uplatňování transparentního řízení	2011	2012	2013	2014	2015
Počet dotazů na lince Volejte řediteli	81	101	115	74	70
Školení z antikorupční směrnice	67	23	337	185	56
Školení z Kodexu společnosti	4 560	1 990	829	5 246	1 208
Školení z oblasti dodržování lidských práv	6 664	84	90	6 359	1 973

### Otevřená komunikace

Naší silnou stránkou je komunikace s partnery a zjišťování jejich potřeb i potřeb komunit, které reprezentují. Díky tomu je naše následná pomoc přesně cílená a určená tam, kde má smysl.

Pro zaměstnance připravujeme interní firemní časopis Jednička s měsíční periodicitou, jehož distribuce zahrnuje i důležité externí stakeholdery. Od roku 2012 vydáváme zpravodaj Sousedé, který je zaměřen na obce v přilehlém okolí firmy.

Stakeholderům jsou dále k dispozici nástroje pro dotazy a připomínky – veřejnost může využít bezplatnou telefonní linku, zaměstnanci mohou své dotazy a podněty směřovat na interní linku Volejte generálnímu řediteli. Schránky „TONDA“ pro písemné připomínky a ohlasy zaměstnanců jsou umístěny na všech závodech a na ředitelství firmy.

Pro snadnou komunikaci s občany slouží bezplatná **Zelená linka 800 100 648**.

Důležitým komunikačním nástrojem jsou naše webové stránky **[ostrava.arcelormittal.com](http://ostrava.arcelormittal.com)**.

Chceme usnadnit přístup k informacím o veškerém podstatném dění v huti a přinášet zajímavosti ze světa oceli, a proto jsme v roce 2015 založili účty společnosti na třech sociálních sítích: Facebook, Twitter a LinkedIn.

Pravidelně se setkáváme se starosty a zastupiteli z okolních obcí a městských částí u kulatého stolu. Setkáváme se též se členy české vlády, členy Parlamentu České republiky, odbornými pracovníky ministerstev, a zástupci dalších státních a jiných organizací, abychom s nimi diskutovali témata z oblastí jako je ekologie či ochrana klimatu. Aktivně komunikujeme též na evropské úrovni.

Jsme členem mnoha organizací včetně Svazu průmyslu a dopravy České republiky, odvětvové asociace Hutnictví železa, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje a dalších.





## Dobrý příklad z praxe: Návštěva majitele v Praze

Lakshmi Mittal, majitel, předseda představenstva a generální ředitel největší ocelářské skupiny ArcelorMittal navštívil Českou republiku, aby se zástupci české vlády prodiskutoval podmínky pro potenciální budoucí investice v ostravském hutním závodu.

„Věřím, že náš podnik v Ostravě je příkladem dobrého partnerství mezi velkou mezinárodní firmou a lokálními zainteresovanými stranami včetně vlády,“

hodnotí 12 let působení ArcelorMittal v České republice předseda představenstva a generální ředitel skupiny Lakshmi Mittal

Hutní a těžařská skupina považuje Českou republiku za perspektivní místo k podnikání. Dlouhá průmyslová tradice a kvalifikovaní pracovníci zvýhodňují Ostravu pro budoucí zamýšlené investice, které nyní skupina ArcelorMittal zvažuje. Tyto investice by pro Ostravu znamenaly pokračování výroby oceli a jistotu pracovních míst pro příští desetiletí.

## O této zprávě

Zpráva o udržitelnosti vychází každoročně od roku 2008. Rozsah zprávy odpovídá vždy jednomu kalendářnímu roku. Přechozí zpráva se vztahuje k roku 2014.

Zpráva o udržitelnosti 2015 je přehledem aktivit, popisuje přínosy a dopady působení ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností v oblasti udržitelného rozvoje, které proběhly v roce 2015 a aktivity, které očekáváme pro rok 2016.

Data uvedená v této zprávě jsou shromážděna jednotlivými útvary při použití parametrů KPI nebo vztahující se k metodice GRI a k roku 2015 a doplnění také najdete v Konsolidované výroční zprávě za rok 2015 skupiny ArcelorMittal Ostrava.

Prohlašujeme, že tato zpráva obsahuje data a je zpracována dle metodiky GRI G4.

Další doplňující informace najdete na internetových stránkách naší společnosti [ostrava.arcelormittal.com](http://ostrava.arcelormittal.com).

## Dceřiné společnosti ArcelorMittal Ostrava

Mezi společnostmi, kde má ArcelorMittal Ostrava rozhodující vlastnický podíl, patří:

**ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s.** je největším výrobcem trubek v České republice. Nosným výrobkem jsou bezešvé trubky v provedení trubek hladkých, závitových, přírubových a olejářských. Společnost dále vyrábí svařované trubky se šroubovicovým svarem pro plynářský průmysl.

**ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.** je výrobcem podélně svařovaných ocelových tenkostěnných profilů a trubek a tenkostěnných otevřených profilů. Největší podíl výrobků nachází své uplatnění ve strojírenském a stavebním průmyslu, kde lze nejlépe využít jejich nízkou hmotnost a možnost vedení různých médií. Společnost dále vyrábí přesné tažené a kalibrované trubky pro automobilový průmysl.

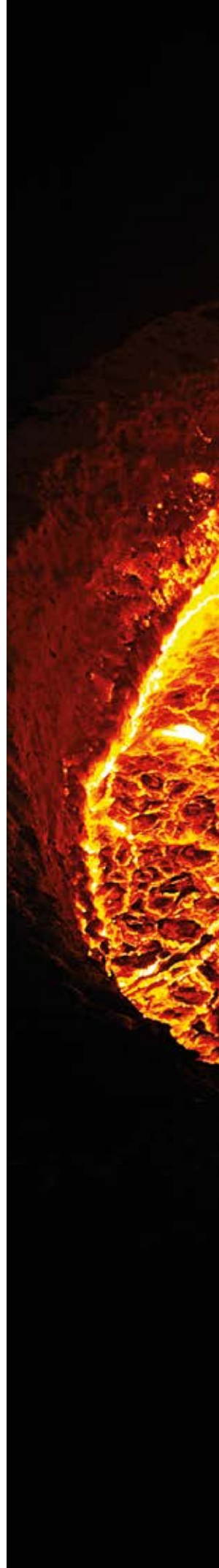
**ArcelorMittal Engineering Products Ostrava, s.r.o.** je výrobně-opravářským závodem a sdružuje strojírenskou a slévářenskou výrobu. Základní sortiment strojírenských výrobků tvoří výroba strojních dílů a zařízení, ocelových konstrukcí a výroba železničního dvojkolí. V oblasti slévárenství je závod zaměřen na výrobu odlitků z oceli a litiny.

**ArcelorMittal Distribution Czech Republic, s.r.o.** je distribuční a servisní společností pro Českou republiku. Zabývá se výrobou a dělením plochých a dlouhých výrobků. Nabízí konečným spotřebitelům široký sortiment hutního materiálu, a to v požadovaném rozsahu služeb, množství a rychlosti dodávek.

**ArcelorMittal Technotron s.r.o.**, se zabývá výrobou jader magnetických obvodů, která se používají ve strojírenství, elektrotechnickém, hutním průmyslu a v neposlední řadě i ve zdravotnictví. ArcelorMittal Technotron s.r.o. je svým rozsahem produkce třetím největším výrobcem jader na evropském trhu.

## Rozsah zprávy

Pro účely Zprávy o udržitelnosti za rok 2015 jsou použita data zahrnující primárně ArcelorMittal Group (ArcelorMittal Ostrava a.s., ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s., ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s., ArcelorMittal Engineering Products Ostrava, s.r.o., ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic, s.r.o. a ArcelorMittal Technotron, s.r.o.) v dílčích ukazatelích jen společnost ArcelorMittal Ostrava a.s.



# Klíčové indikátory GRI

G4 Všeobecné zveřejnění		
<b>Strategie a analýza</b>		strana
	<b>G4-1</b>	Úvodní slovo předsedy představenstva 6
<b>Organizační profil</b>		
	<b>G4-3</b>	Název společnosti 4
	<b>G4-4</b>	Popis produktů a služeb 4
	<b>G4-5</b>	Adresa sídla společnosti obálka
	<b>G4-6</b>	Počet zemí, ve kterých společnost působí 3
	<b>G4-7</b>	Povaha vlastnictví a právní forma 4 a 78
	<b>G4-9</b>	Velikost společnosti 78
	<b>G4-10</b>	Počet zaměstnanců 5
	<b>G4-11</b>	Procentuální podíl na celkovém počtu zaměstnanců, na které se vztahuje kolektivní smlouva 17
	<b>G4-16</b>	Seznam členství 76
<b>Vztahy se zájmovými skupinami</b>		
	<b>G4-24</b>	Přehled zájmových skupin 9
	<b>G4-25</b>	Identifikace a výběr zájmových skupin 9
<b>Profil zprávy</b>		
	<b>G4-28</b>	Vykazované období 78
	<b>G4-29</b>	Datum předcházející zprávy 78
	<b>G4-30</b>	Cyklus vykazování 78
	<b>G4-31</b>	Kontaktní bod pro dotazy a připomínky obálka
<b>Řízení podniku</b>		
	<b>G4-34</b>	Struktura podnikového řízení 75
<b>Etika a integrita</b>		
	<b>G4-56</b>	Hodnoty, principy, standardy a normy organizace 75

G4 Specifické standardní indikátory		
<b>Ekonomická oblast</b>		strana
	<b>G4-EC1</b>	Přímo vytvořená a rozdělená ekonomická hodnota 73
<b>Environmentální oblast</b>		
Energie	<b>G4-EN3</b>	Spotřeba energie v rámci organizace 49
Voda	<b>G4-EN8</b>	Celkový odběr vody podle zdrojů 41
Emise	<b>G4-EN15</b>	Emise CO <sub>2</sub> 49
	<b>G4-EN21</b>	Emise NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> a a tuhých znečišťujících látek (TZL) 41
Celkově	<b>G4-EN31</b>	Celkové výdaje na ochranu životního prostředí (investice) 36
<b>Sociální oblast</b>		
Podkategorie: Odpovídající pracovní podmínky		
<b>Zdraví a bezpečnost zaměstnanců</b>	<b>G4-LA6</b>	Druh zranění a míry zranění, nemoci z povolání, ztracené dny a absencí a celkový počet smrtelných pracovních úrazů 16
<b>Školení a vzdělávání</b>	<b>G4-LA9</b>	Průměrný počet hodin školení zaměstnanců ročně podle pohlaví a kategorií zaměstnanců 16
Podkategorie: Lidská práva		
<b>Investice</b>	<b>G4-HR2</b>	Počet hodin zaměstnaneckých školení o politikách a postupech v oblasti lidských práv spojených s činností organizace včetně procenta školených zaměstnanců 76
Podkategorie: Společnost		
<b>Antikorupční</b>	<b>G4-SO4</b>	Komunikace a školení o protikorupčních politikách a postupech 76



Vážení čtenáři,

velice si vážíme času, který jste věnovali přečtení této zprávy.

Budeme rádi, když nám k aktivitám v této zprávě přispějete svými tipy či postřehy.

Prosím, napište nám na [cr.ostrava@arcelormittal.com](mailto:cr.ostrava@arcelormittal.com).

Děkujeme!

ArcelorMittal Ostrava a.s.

Vratimovská 689

707 02 Ostrava-Kunčice, Česká republika

[ostrava.arcelormittal.com](http://ostrava.arcelormittal.com)

Texty: ArcelorMittal Ostrava

Fotografie: archív ArcelorMittal Ostrava, Ivo Štěrbá, Radim Raszka, Jiří Zerzoň a Richard Sklář

Grafická úprava: IMAGE STUDIO s.r.o.