



ArcelorMittal



**ArcelorMittal Ostrava**  
**Pro lepší život v regionu**  
Zpráva o společenské odpovědnosti 2014



**5**  
Úvodní slovo  
generálního ředitele



**7**  
Profil ArcelorMittal



**8**  
Strategie společenské  
odpovědnosti



**10**  
Investujeme  
do našich zaměstnanců



**16**  
Personalistika  
a lidské zdroje



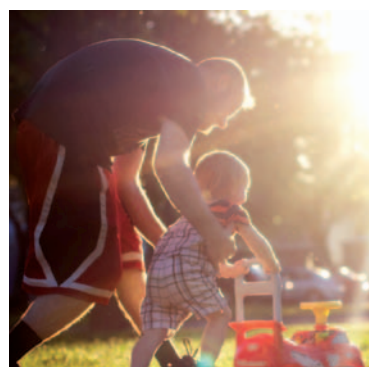
**19**  
Akce pro zaměstnance



**20**  
Vyrábíme trvale  
udržitelnou ocel



**22**  
Ekologické investice



**28**  
Obohacujeme  
místní komunitu



**30**  
Podporujeme zdraví



**32**  
Podporujeme vzdělání



**34**  
Podporujeme kulturu



**38**  
Podporujeme  
sociální projekty



**44**  
Uplatňujeme  
transparentní řízení

### Události a čísla roku 2014

- Vyrobili jsme **2 090 896 tun** surového železa.
- Vyrobili jsme **2 034 056 tun** oceli.
- Na tandemových pecích se spotřebovalo **676 776 tun** šrotu, což představuje 28 % z kovonosné vsázky.
- Prodalí jsme **354 500 metrů** pozinkovaných svodidel.
- Vyrobili jsme **48 010 tun** trafo plechů v závodě Válcovny plechu Frýdek-Místek.
- Průměrná mzda našich zaměstnanců činila **35 124 korun**.
- Bylo proškoleno **36 225 zaměstnanců**.
- Zorganizovali jsme **147 518 hodin** školení pro naše zaměstnance.
- V rámci zaměstnaneckých grantů jsme podpořili **56 projektů** neziskových organizací, mezi které jsme rozdělili **680 000 korun**, tato podpora směřovala k 7 643 osobám.
- Na podporu okolních komunit jsme věnovali **31 783 516 korun**, tato podpora směřovala k 43 156 osobám.
- Zaměstnáváme **4 613 lidí**, společně s dceřinými společnostmi 7 406 lidí.

Zpráva o společenské odpovědnosti vychází každoročně od roku 2008.

Rozsah zprávy odpovídá vždy jednomu kalendářnímu roku. Předchozí zpráva se vztahuje k roku 2013.

Zpráva o společenské odpovědnosti 2014 je přehledem aktivit ArcelorMittal Ostrava a jejích dceřiných společností v oblasti společenské odpovědnosti, které proběhly v roce 2014, a aktivit, které očekáváme pro rok 2015.

Data uvedená v této zprávě jsou shromážděna jednotlivými útvary při použití parametrů KPI nebo vztahující se k metodice GRI a k roku 2014.

## Vážené dámy, vážení pánové,

v rukou držíte pravidelnou zprávu, která popisuje naše aktivity v oblasti společenské odpovědnosti v roce 2014. Společenská odpovědnost pro nás není jen pojmem, je neodmyslitelnou součástí všeho, co děláme. Jsme součástí Moravskoslezského kraje a chceme, aby se v něm dobře žilo. Podporujeme proto veřejně prospěšné projekty pro děti, seniory i zdravotně a sociálně znevýhodněné občany, přispíváme na kulturu i vzdělávání a přistupujeme zodpovědně k ochraně životního prostředí. S našimi zaměstnanci jednáme s úctou a respektem, poskytujeme jim bezpečné pracovní prostředí a investujeme do jejich osobního i pracovního růstu.

V roce 2014 jsme velmi významně investovali do dalšího snížení dopadu naší výroby na životní prostředí. Jen na energetice jsme postavili zařízení na odsíření čtyř kotlů, zahájili výstavbu technologie na snížení produkce oxidů dusíku na třech kotlech a odstartovali stavbu moderního kotle, který nahradí čtyři stávající. Poslední projekt představuje navzdory současné nepříliš příznivé situaci na trhu největší investici od 90. let. Celkem tyto zmíněné projekty přijdou na tři miliardy korun. Naše emise již nyní kromě národních a krajských plní také ty nejpřísnější evropské limity, které vstoupí v platnost až v roce 2016. V ekologizaci však budeme pokračovat i nadále.

Kromě ekologických projektů jsme investovali i do modernizace našeho výrobního procesu a zkvalitňování našeho produktového portfolia. V minulém roce jsme začali s modernizací tří ohříváčů vzduchu na vysokých pecích, které sníží spotřebu materiálu, a tím i náklady a emise oxidů uhlíku.

K lepší konkurenceschopnosti se chceme dopracovat zvyšováním podílu produktů s vyšší přídavnou hodnotou. Proto jsme – díky investici v hodnotě 200 milionů korun – jako vůbec první v České republice začali vyrábět speciální závitové tyče pro použití ve stavebnictví. Naše nové svodidlo se zvýšenou ochranou pro motorkáře se již také začíná instalovat na rizikové úseky silnic v České republice. Stále jsme největším producentem silničních zachytňovacích systémů u nás a neustále pracujeme na jejich vývoji směrem k větší bezpečnosti.

I nadále budeme podporovat město a region, jejichž jsme součástí. Je pro nás důležité přispívat na kvalitnější technické vzdělávání, ať už finanční či výzkumnou spoluprací se školami různého stupně nebo konzultací diplomových prací studentů nebo praktickým vzděláváním studentů i pedagogů přímo v huti. Snažíme se také pomoci význam-

ným i malým kulturním institucím nebo projektům neziskových organizací v různých oblastech – loni jsme jim věnovali přes 31 milionů korun. Každoroční Tanec pro život, na němž lidé mohou tancovat pro podporu neziskové sféry, se loni poprvé konal dvakrát – kromě tradičního festivalu Colours of Ostrava navštívil v zimě i akci Advent plný andělů. Každoroční zaměstnanecké granty, kterými přispíváme na neziskové projekty, dosáhly loni hodnoty 680 tisíc korun. A neustali jsme ani v podpoře dobrovolnictví, do kterého se loni zapojilo téměř 1 500 našich zaměstnanců, kteří odpracovali na 5 000 hodin.

Jsme významným zaměstnavatelem v našem regionu. Součástí naší strategie je také nadstandardní péče o naše zaměstnance, kteří jsou pro nás nejcennějším aktivem. Kromě výrazně nadprůměrných platů získávají také nepřebornou řadu firemních benefitů. Absolutní prioritou je pro nás neustálé zvyšování

vání bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Už nyní jsou absenční úrazy v huti na historickém minimu, stále však pracujeme na dosažení našeho cíle, jímž je nulový počet úrazů.

Milí čtenáři, pokud vás zajímají detailnější informace o tom, co děláme pro Ostravu i Moravskoslezský kraj, a o našich dalších veřejně prospěšných projektech, můžete prolistovat následující stránky. V případě jakýchkoli dotazů či komentářů ke zprávě nebo k naší činnosti se na nás neváhejte obrátit. Kontaktovat nás můžete na našich webových stránkách [ostrava.arcelormittal.cz](http://ostrava.arcelormittal.cz) nebo prostřednictvím e-mailové adresy [cr.ostrava@arcelormittal.com](mailto:cr.ostrava@arcelormittal.com).

Děkuji vám za váš zájem.

**Tapas Rajderkar**  
generální ředitel  
a předseda představenstva  
ArcelorMittal Ostrava



# Jsme součástí největší ocelářské skupiny na světě

Skupina ArcelorMittal je největší světová ocelářská a těžařská společnost, která působí v 60 zemích a celkem zaměstnává přes 220 tisíc zaměstnanců. Zaujímá vedoucí postavení na všech hlavních trzích s ocelí: v automobilovém průmyslu, stavebnictví, v sektoru obalové oceli i oceli pro výrobu domácích spotřebičů. Je špičkou ve výzkumu a vývoji, vlastní významné zdroje surovin a výkonně distribuční síť. ArcelorMittal je společnost kótovaná na burze v New Yorku (pod obchodním symbolem MT), Amsterdamu (MT), Paříži (MT), Lucemburku (MT), Barceloně (MTS), Bilbao (MTS), Madridu (MTS) a Valencii (MTS).

ArcelorMittal v Moravskoslezském kraji



## ArcelorMittal Ostrava

ArcelorMittal Ostrava a.s. je největší hutní komplex v České republice. Ročně vyrobíme 2 miliony tun oceli, která se uplatňuje zejména ve stavebnictví a strojírenství. Jsme jediným výrobcem silničních svodidel a elektrotechnické oceli v České republice. Kromě tuzemského trhu prodáváme své výrobky do více než 40 zemí světa.

## Dceřiné společnosti ArcelorMittal Ostrava

Mezi společnostmi, kde má ArcelorMittal Ostrava a.s. rozhodující vlastnický podíl, patří:

**ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s.** se zabývá výrobou trubek a hutním zpracováním železa a oceli a je největším výrobcem trubek v České republice.

**ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.** podniká ve výrobě a prodeji podélně svařovaných ocelových tenkostěnných profilů a trubek a tenkostěnných otevřených profilů.

## ArcelorMittal Engineering Products Ostrava, s.r.o.

je výrobně-opravárenským závodem a sdružuje strojírenskou a slévárenskou výrobu.

**ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic, s.r.o.**, se zabývá výrobou a dělením plochých a dlouhých výrobků.

**ArcelorMittal Energy Ostrava s.r.o.**, je obslužný závod se speciálním zaměřením na potřeby hutního průmyslu, který vyrábí energii, spolu se stlačeným a dmýchaným vzduchem či párou, přímo v huti ArcelorMittal Ostrava. V topné sezoně vyrábí energetika teplo také pro obyvatele obvodu Ostrava - Jih. K 11. 12. 2014 došlo k transformaci společnosti na TAMEH Czech s.r.o.

**ArcelorMittal Technotron s.r.o.**, se zabývá výrobou jader magnetických obvodů, která se používají ve strojírenství, elektrotechnickém, hutním průmyslu a v neposlední řadě i ve zdravotnictví. ArcelorMittal Technotron s.r.o. je svým rozsahem produkce třetím největším výrobcem jader na evropském trhu.

  
ArcelorMittal

Další doplňující informace najdete na internetových stránkách společnosti:  
<http://ostrava.arcelormittal.com/>

ArcelorMittal působí  
**v 60 zemích**  
po celém světě

V Ostravě vyrobíme  
**2 034 056 tun**  
oceli ročně

## Rozsah zprávy

Pro účely Zprávy o společenské odpovědnosti za rok 2014 jsou použita data zahrnující primárně ArcelorMittal Group (ArcelorMittal Ostrava a.s., ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s., ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s., ArcelorMittal Engineering Products Ostrava, s.r.o., ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic, s.r.o., ArcelorMittal Energy Ostrava, s.r.o., a ArcelorMittal Technotron, s.r.o.) a v dílčích ukazatelích jen společnost ArcelorMittal Ostrava a.s.

Zpráva obsahuje data o hlavních investicích a výsledcích zlepšení situace v klíčových oblastech společenské odpovědnosti.

# Dbáme na společensky odpovědný přístup

## Investujeme do našich zaměstnanců

Zaměstnanci jsou nepostradatelnou součástí našeho úspěchu. Necháváme se inspirovat jejich nápady a spoléháme na jejich pracovitost a cílevědomost. Jednáme s nimi důstojně a s respektem, investujeme do jejich rozvoje a poskytujeme jim bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

## Vyrábíme ocel udržitelným způsobem

Vyvíjíme technologie, které zlepšují proces výroby oceli, a prosazujeme udržitelné postupy, šetrnější k životnímu prostředí. Našimi inovativními výrobky pomáháme zákazníkům a dodavatelům dosáhnout jejich cílů v oblasti životního prostředí.

## Obohacujeme místní komunitu

Jsme důležitou součástí společnosti v místě našeho působení. Proto přispíváme ke zdravému a udržitelnému rozvoji místní komunity. Respektujeme přitom místní kulturu a priority a navazujeme aktivní partnerství s místními organizacemi.

## Uplatňujeme transparentní řízení

Věříme v otevřené řízení. Zajímáme se o dopad naší činnosti, minimalizujeme důsledky našeho podnikání a odpovědně řídíme jeho rizika. Spolupracujeme s klíčovými cílovými skupinami a máme v této oblasti nastaven proces transparentního jednání.

Naše strategie společenské odpovědnosti je založena na aktivní komunikaci a spolupráci se zainteresovanými stranami.

Společnost ArcelorMittal se neustále snaží zdokonalovat a vylepšovat svůj přístup ke společenské odpovědnosti a udržitelnému rozvoji. Po sériích diskuzí napříč společností bylo identifikováno 10 tzv. ukazatelů udržitelného rozvoje, na které se společnost zaměří a které se bude snažit z dlouhodobého hlediska naplnit. My v ArcelorMittal Ostrava tuto

strategii přejímáme a začali jsme ji zapracovávat do současné strategie tak, abychom rok 2015 vykazovali na základě těchto ukazatelů. Uvedomujeme si, že ocel nabízí nepřeberné množství příležitostí do budoucna, je to však také velká výzva. Nastupujeme dlouhou cestu, na jejímž konci se ocel stane jedním z nejdůležitějších materiálů na světě.

### 10 ukazatelů udržitelného rozvoje

- 01 Bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance
- 02 Výrobky napomáhající k vytváření udržitelného životního stylu
- 03 Výrobky vytvářející udržitelnou infrastrukturu
- 04 Šetrné využívání zdrojů a vysoká míra recyklace
- 05 Spolehlivý uživatel ovzduší, půdy a vody
- 06 Zodpovědný spotřebitel energie napomáhající ke snížení emisí skleníkových plynů
- 07 Dodavatelský řetězec, který se těší důvěře zákazníků
- 08 Aktivní a vážený člen společnosti
- 09 Tým nadaných vědců a techniků pro budoucnost
- 10 Měření, komunikování a oceňování naší podpory společnosti

### Naši stakeholderi

	Zákazníci	Zaměstnanci	Vláda a úřady	Investoři a věřitelé	Místní komunity	Média	Multilaterální a obchodní organizace	Nevládní organizace	Dodavatelé
<b>Záležitosti stakeholderů</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvalitní a bezpečné produkty</li> <li>Etika podnikání</li> <li>Obnovitelné technologie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bezpečnost a zdraví zaměstnanců</li> <li>Jistota zaměstnání</li> <li>Pracovní podmínky</li> <li>Odměňování a benefity</li> <li>Kariérní rozvoj</li> <li>Výrobní excelence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zachování biodiverzity</li> <li>Kontrola emisí</li> <li>Lákání investic</li> <li>Pracovní příležitosti</li> <li>Sociální a ekonomický rozvoj</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corporate governance</li> <li>Obchodní výsledky</li> <li>Zdraví a bezpečnost zaměstnanců</li> <li>Změny klimatu</li> <li>Společenská odpovědnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plány a procesy pro zapojení komunit</li> <li>Kontrola emisí a životního prostředí</li> <li>Sociální investice</li> <li>Záruka pracovních míst</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Výzvy a vývoj v průmyslu</li> <li>Zdraví a bezpečnost</li> <li>Otázky životního prostředí</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dlouhodobé průmyslové výzvy</li> <li>Lidská práva</li> <li>Voda, energie a odpady</li> <li>Bezpečnost a zdraví</li> <li>Odpovědný přístup ke zdrojům</li> <li>Změny klimatu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ochrana životního prostředí</li> <li>Sociální a ekonomický rozvoj</li> <li>Pracovní podmínky</li> <li>Korupce a úplatky</li> <li>Zdraví a bezpečnost</li> <li>Lidská práva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kodex odpovědného přístupu k nákupu</li> <li>Kvalitní a bezpečné výrobky</li> <li>Provozní excelence</li> <li>Etické podnikání</li> </ul>
<b>Jak se angažujeme</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Návštěvy zákazníků</li> <li>Propagační materiály a akce pro zákazníky</li> <li>Partnerství</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intranet</li> <li>Setkání</li> <li>Průzkum mezi zaměstnanci</li> <li>Zpravodaje a publikace</li> <li>školení</li> <li>Vztahy s odbory</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Národní řídicí skupiny</li> <li>Konference</li> <li>Formální jednání 1 na 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Road show</li> <li>Setkání 1 na 1, pravidelné konferenční hovory</li> <li>Návštěvy areálu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lokální workshopy</li> <li>Lokální reporty společenské odpovědnosti</li> <li>Setkání 1 na 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Návštěvy areálu</li> <li>Tiskové materiály</li> <li>Rozhovory</li> <li>Internet</li> <li>Sociální síť</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivní zapojení v globálních organizacích, jako je WBCSD, CSR Europe, World Steel, EITI a Global Compact OSN, a národních svazech jako Svaz průmyslu a dopravy nebo Hutnictví železa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partnerství</li> <li>Formální setkání</li> <li>Dialog</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialog vedoucí k odpovědné spolupráci</li> <li>Pravidelná setkávání s dodavateli ve výrobních provozech</li> </ul>
<b>Náš vztah</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poskytování inovativních partnerství pro udržitelný rozvoj</li> <li>Vývoj výrobků s vyšší přidanou hodnotou</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zaměření na úspěch podnikání</li> <li>demonstrací produktivity, kvality a vůdcovství</li> <li>Bezpečné pracovní prostředí a obohacující zkušenosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dosahování ekonomického růstu pomocí příjmů, daní a produktové inovace</li> <li>Poskytování spravedlivých a transparentních konkurenčních obchodních podmínek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dosahování udržitelného růstu a výnosů</li> <li>Zvyšování kapitálu našich akcionářů a finanční výkonnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poskytování podpory pro místní ekonomický rozvoj</li> <li>Budování důvěry místních komunit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poskytování informací o situaci v ocelářství a informací ze sociální, ekologické a ekonomické oblasti</li> <li>Budování a zvyšování povědomí o našich produktech a provozech</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Přispívání k obecnému chápání odpovědných obchodních praktik</li> <li>Budování kapacity uvnitř organizace, porozumění a řízení přístupu partnerů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poskytování vzhledu do potřeb společnosti a životního prostředí</li> <li>Monitorování plnění potřeb našich stakeholderů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zabezpečování dodávek kvalitních výrobků a služeb</li> <li>Splňování požadavků odpovědného přístupu ke zdrojům</li> <li>Umožnění rovného přístupu k obchodním příležitostem a vhodným platebním podmínkám</li> </ul>

# Investujeme do našich zaměstnanců



## Klíčové ukazatele výkonnosti

Investujeme do našich zaměstnanců	2010	2011	2012	2013	2014
Četnost absenčních úrazů vztahených na počet odpracovaných hodin	0,93	0,68	0,73	0,48	0,47
Certifikace dle bezpečnostní normy OHSAS 18001	obhájena	obhájena	obhájena	obhájena	obhájena
Počet hodin školení zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností	111 229	149 921	132 524	102 341	147 518
Počet setkání Výboru pro bezpečnost a zdraví při práci	15	11	11	9	9
Účastníci Dne zdraví a bezpečnosti	7 595	4 233	3 600	6 366	6 327
Preventivní prohlídky	4 577	5 891	4 363	4 088	4 835
Proběhlé audity bezpečnosti práce	231	11 756	11 121	11 291	11 267
Proškolení zaměstnanci v oblasti BOZP	6 963	8 395	8 608	3 830	8 084

## Zdraví a bezpečnost na prvním místě

### Projekty BOZP

Naším celosvětovým cílem je eliminovat počet závažných a smrtelných pracovních úrazů a snížit jejich četnost na minimum. Tyto cíle postupně plníme díky projektům Cesta k nulové úrazovosti a Vzájemná ostražitost. Pokračujeme v zavádění korporátních bezpečnostních standardů především v oblastech práce ve výškách, odpojování technologických zařízení a zkvalitnění řízení BOZP u externích zhotovitelů služeb. Vznikla odborná komise s cílem vytvořit bezpečný systém zajišťování a odpojování agregátů od zdrojů a energií.

Při diskuzi se zaměstnanci v otázkách BOZP využíváme zavedených

nástrojů, jako jsou Bezpečnostní pětiminutovky, bezpečnostní audity a Zlatá pravidla bezpečnosti. Součástí prevence je i pravidelné proškolení všech zaměstnanců společnosti z bezpečnostních předpisů.

Celoročně spolupracujeme s VŠB – Technickou univerzitou Ostrava, Fakultou bezpečnostního inženýrství při konzultacích závěrečných prací studentů a odborných exkurzích. Udržíme také kontinuální diskuzi a sdílíme aktuální bezpečnostní rizika se zaměstnanci externích zhotovitelůských firem a dalšími partnery.

### Certifikáty a ocenění

Jsme držiteli prestižního ocenění „Bezpečný podnik“, jež nám bylo

uděleno již popáté na základě auditu Oblastního inspektorátu práce.

Toto ocenění získaly zároveň hned 4 naše dceřiné společnosti: ArcelorMittal Tubular Products Ostrava, ArcelorMittal Engineering Products Ostrava a ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic.

Opět jsme úspěšně prošli ověřovacím auditem systému řízení BOZP podle požadavků normy OHSAS 18001. Výsledkem bylo prodloužení certifikátu pro systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

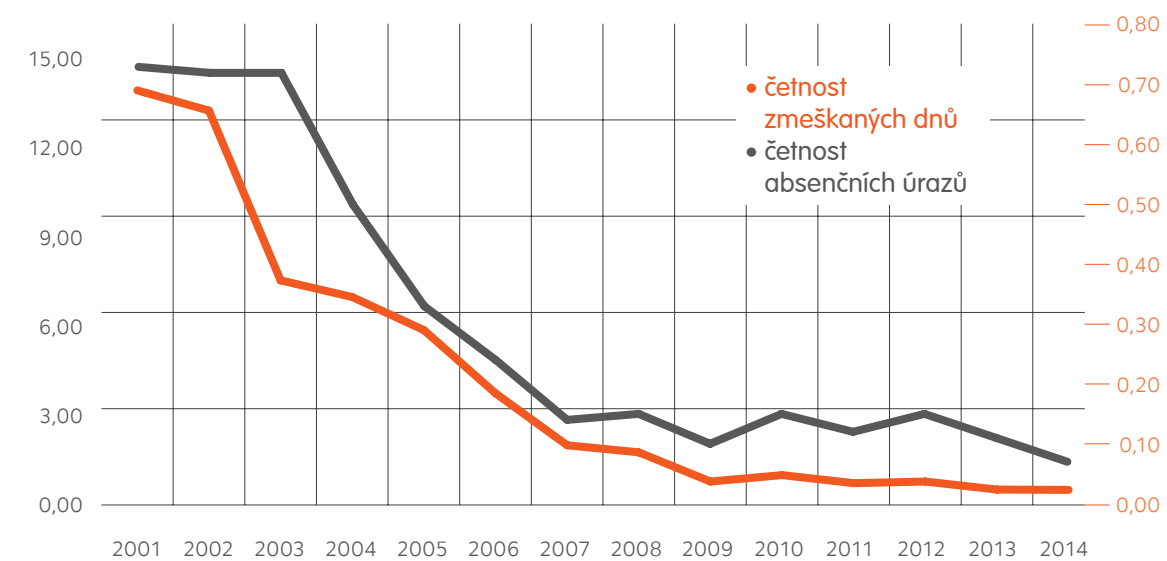
\* BOZP – bezpečnost a ochrana zdraví při práci



„Zaměstnanci jsou tím nejcenějším, co máme. Na jejich bezpečnosti nám velmi záleží a investujeme do ní značné úsilí i prostředky. Mám radost, že je o aktivity tohoto druhu mezi našimi pracovníky zájem a že přinášejí pozitivní výsledky.“

Jiří Michálek,  
ředitel pro zdraví a bezpečnost

Vývoj četnosti absenčních úrazů a zmeškaných dnů v letech 2001–2014



Četnost absenčních úrazů byla v roce 2014 0,47 úrazu na milion odpracovaných hodin a četnost zmeškaných dnů činila 0,07 zmeškaného dne na tisíc odpracovaných hodin.

Četnost

**0,47**  
pracovních  
úrazů

na milion odpracovaných hodin

Účast přes

6 300

zaměstnanců na Dni zdraví

Provedeno

955

kontrol na alkohol u externích  
dodavatelů

### Výbor BOZP

Pracovní skupina, složená se zástupců zaměstnanců a vrcholového managementu, řeší problematiku bezpečnosti práce a ochrany zdraví ve společnosti. V roce 2014 proběhlo 9 jednání včetně prohlídek pracovišť. Cílem jednání jsou návrhy opatření k minimalizaci zjištěných pracovních rizik nebo odstranění závad. Všichni zaměstnanci společnosti mají právo oslovit člena Výboru BOZP v jakékoli záležitosti spojené s bezpečností a ochranou zdraví při práci a jeho prostřednictvím vznášet své podněty k projednání.

### Den zdraví a bezpečnosti

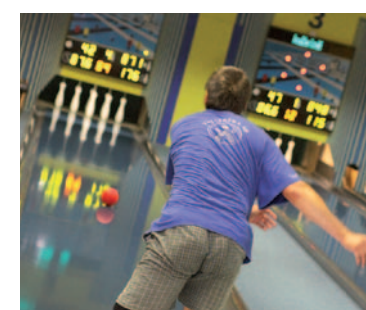
Do osmého Dne zdraví a bezpečnosti se zapojilo přes 6 300 zaměstnanců, zástupci odborových organizací a zástupci 27 externích firem. Hlavním tématem byla prevence úrazů s mottem: „Již žádné uklouznutí, zakopnutí, přimáčknutí ani pády!“ Během celodenního programu se zaměstnanci zúčastnili praktických kurzů první pomoci, přednášek nebo prezentace osobních ochranných pracovních prostředků. Hasičský záchranný sbor ArcelorMittal Ostrava uspořádal



pro zaměstnance praktický nácvik hašení hořlavé kapaliny. Dbalo se i na zdravý životní styl zaměstnanců – v podnikových jídelnách se nabízela zdravá jídla se slevou.

### Týden pro podporu zdraví

Oblíbený je také Týden pro podporu zdraví, zaměřený na osvětu zdravého životního stylu, prevenci závažných nemocí a poradenství pro zaměstnance. Zájemci mohli podstoupit preventivní vyšetření na melanom či rakovinu prsu nebo si vyslechnout, jaká rizika s sebou přináší kouření. Opětovně si



připomněli základní dovednosti při poskytování první pomoci či při hašení hořlavé kapaliny. Do populárních turnajů v kuželnkách a ve fotbale se zapojili zástupci odborů i vrcholového managementu. Vybrané zaměstnance v huti masírovali zrakově postižení maséři. Proběhla také informační kampaň a očkování proti chřipce.

### Vzájemná ostražítost

Prevenci vzniku pracovních úrazů podporuje kampaň, jejíž motto zní: „Moje bezpečnost závisí v prvé řadě na mně, a pokud uvidím, že někomu jinému hrozí nebezpečí, okamžitě ho na toto nebezpečí



upozorním!“ Chceme, aby toto poslání bylo součástí každodenního pracovního procesu, a proto vytváříme informační materiály s bezpečnostní tematikou. Prostřednictvím těchto materiálů, umístěných na provozech, autobusových zastávkách či jinde v areálu huti, připomínáme zaměstnancům, aby dbali na svou bezpečnost.



### Rudí škorpioni

Ve spolupráci s VŠB – Technickou univerzitou Ostrava jsme spustili projekt Rudí škorpioni. Vybraných 17 univerzitních studentů každodenně setrvává na stavbách i jiných investičních projektech a kontrolují dodržování národních i korporátních bezpečnostních předpisů. Jejich zapojení přispělo ke snížení úrazovosti u externích zhotovitelů. Během projektu se provedlo 955 kontrol na alkohol u externích zhotovitelů služeb. Projekt Rudých škorpionů získal v roce 2014 cenu Human Resources Excellence Award (HREA) za nejlepší HR program v kategorii firem nad 500 zaměstnanců.

„Rudí škorpioni nám pomáhají posuzovat bezpečnost na pracovišti jinýma očima. Díky tomu, že v oblasti BOZP přistupujeme stejně ke všem, kteří pracují v areálu huti, se nám podařilo významně snížit také počet úrazů u zaměstnanců našich dodavatelských firem,“

říká Jiří Michálek, ředitel pro zdraví a bezpečnost ArcelorMittal Ostrava.

### Našich 10 zlatých pravidel bezpečnosti



Do práce chodím v dobré kondici a práceschopný.



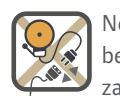
Během práce na zařízení se řídím postupem jeho uzamčení/odpojení.



Vždy, když manipuluji se zavěšeným břemenem, řídím se všemi pravidly, která se na tuto činnost vztahují, a nikdy nestojím pod zavěšeným břemenem nebo blízko něj.



Respektuji přednost na železnici a bez náležitých bezpečnostních opatření se vyhýbám místům v blízkosti železničních vozidel.



Nevypínám bezpečnostní zařízení.



Ochranu a prevenci proti pádům používám vždy a všude tam, kde to naše standardy vyžadují.



Během vstupu a po celou dobu, kdy vykonávám práci ve stísněném prostoru, se řídím pravidly pro vstup do stísněného prostoru.



Respektuji pravidla, která platí pro vstup a práci v místech s nebezpečím výskytu plynu.



Respektuji všechna pravidla, standardy a signály ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a nosím požadované osobní ochranné pracovní pomůcky.



Respektuji všechny dopravní předpisy.





## Rozdali jsme

# 7 980

vitaminových balíčků  
pro zaměstnance

## Hasičský záchranný sbor

V roce 2014 proběhlo v hutí celkem 17 cvičení jednotky Hasičského záchranného sboru ve spolupráci se zaměstnanci provozů jako součást zajištění havarijní připravenosti a reakce. Proběhla dvě interní cvičení jako havarijní (SEVESO) – oblast prevence závažných havárií. Dokončily

se dvě investiční akce – realizace pultu centralizované ochrany a modernizace dispečinku Hasičského záchranného sboru, zajišťující zkvalitnění poskytovaných služeb a příjem tísňových volání při vzniku požáru a jiných mimořádných událostí.

## Zdraví zaměstnanců

Zdraví zaměstnanců je vedle jejich bezpečnosti naší další prioritou. Kontinuálně zlepšujeme pracovní–lékařské služby, lékaři pravidelně docházejí na kontroly pracovišť. Smluvně je zajištěna zdravotnická záchranná služba první pomoci po celý rok 24 hodin denně.

Podpora zdraví zahrnuje cílené programy pro jednotlivce a vybrané skupiny zaměstnanců, jako jsou jedno– a dvou týdně léčebně–rehabilitační pobyty pro zaměstnance (účast 602 zaměstnanců); individuální ambulantní programy pro

prevenci a posílení imunity (účast 273 zaměstnanců).

Zvýšenou pozornost věnujeme nemocem z povolání, mikroklimatickým podmínkám nebo nakládání s chemickými látkami a neustále zlepšujeme hygienické podmínky v provozech společnosti. Počet nemocí z povolání (12) byl nejnižší za posledních 10 let.

## Pracovní incidenty

Díky spolehlivému systému evidence pracovních incidentů máme přesný přehled o všech nebezpečných událostech, které prošetříme a ihned přijmeme bezpečnostní opatření.

Vedle evidence úrazů sledujeme veškeré skoronehody, nebezpečné situace a nebezpečná jednání. Ty nejrizikovější z nich nazýváme závažnými událostmi a vyšetřujeme je se stejnou pečlivostí, jako by se jednalo o abseční nebo smrtelný pracovní úraz.

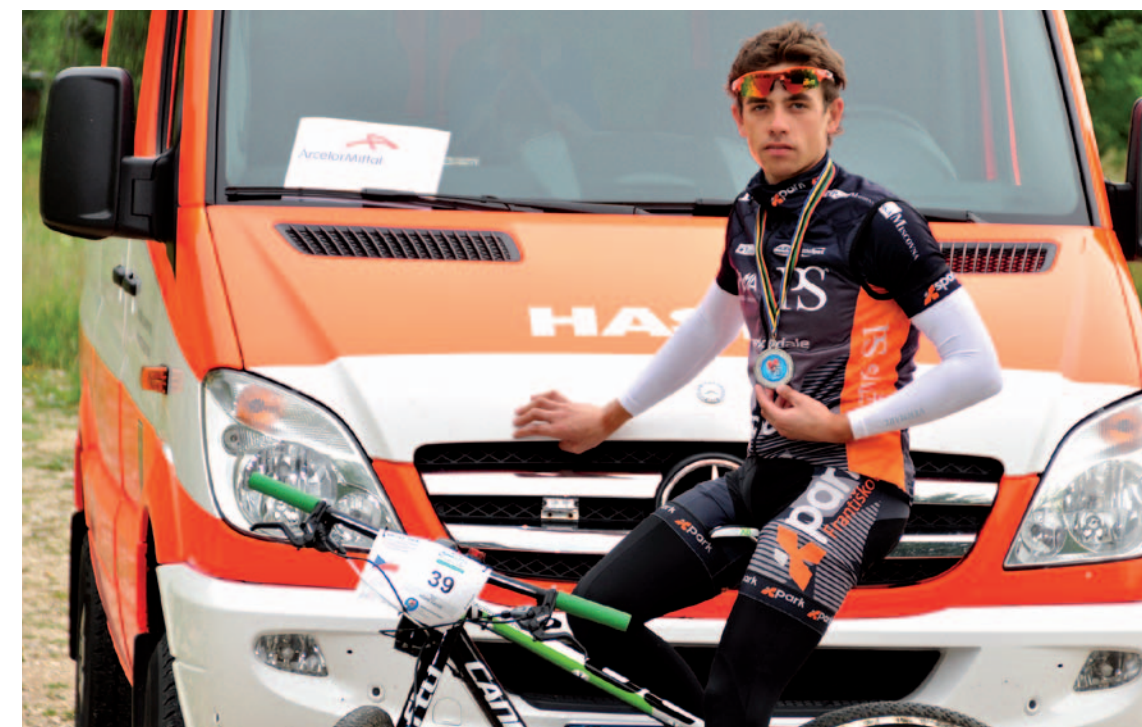
## Lepší výbava sanitky hutě

V květnu 2014 jsme v naší sanitce nahradili tři zastaralé přístroje výrobkem MEDUCORE Standard německého výrobce Weinmann. Tento mobilní přístroj kombinuje defibrilaci srdce, monitorování srdeční frekvence včetně pulsu, detekuje objem kyslíku v krvi pro správnou činnost životních funkcí. Vyhovuje všem standardům pro práci v terénu dle doporučených postupů v neodkladné přednemocniční péči.



## Sportovní úspěchy zaměstnanců

Na mistrovství světa hasičů v horských kolech ve švýcarském Sainte-Croix se Adam Kauer z hasičského záchranného sboru umístil na skvělém druhém místě a na mistrovství světa hasičů v silničních kolech v rakouském Grazu skončil šestý.



Na paralympiádě v ruské Soči se Stanislav Loska, technolog hutního zdiva na ocelárně, ve slalomu umístil na jednadřicátém místě z 51 startujících. Zároveň byl vlajkonoscem české výpravy při slavnostním zahájení zimních her.

## Do práce na kole

Huť se už podruhé stala ostravským cyklozaměstnavatelem roku. Mnoho zaměstnanců si dojíždění do práce na kole velmi oblíbilo a 31 z nich se v květnu zúčastnilo celorepublikové soutěže „Do práce na kole“. Dosáhli dobrých výsledků včetně medailových umístění. Na druhém místě se umístil Vladimír Žingor z Údržby vysokých pecí s 1 153 najetými kilometry za měsíc a jeho kolega Radim Bednář skončil na třetím místě se 788 kilometry za měsíc.

## Dárkyně krve zápolila se smykem

Dana Harváňková z Dopravy, která za svou účast v akci „100 minut pro život“ získala jako hlavní cenu poukaz na školu smyku v ostravském Centru bezpečné jízdy, si ji vyzkoušela počátkem března 2015. Dana Harváňková má na svém kontě již 90 odběrů a dobrovolnému dárcovství se věnuje přes pětadvacet let.

## Ve společnosti ArcelorMittal Ostrava se bude do roka pracovat bez cigaret

ArcelorMittal Ostrava se připojuje k celosvětovému trendu v odvykání kouření, které je prokazatelnou příčinou mnoha vážných zdravotních potíží. Naším zaměstnancům nabízíme odvykací program, který budou mít v případě úspěchu zcela zdarma. Do programu se v roce 2014 zapojilo 38 zaměstnanců. Odvykací kúru má možnost absolvovat každý kuřák z ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností od září 2014 až do konce srpna 2015. 1. září 2015 společnost spustí nekuřácký režim.



# Personalistika a lidské zdroje

Podáno

336

zlepšovacích návrhů

Celkem

147 518 hodin

strávili zaměstnanci na školeních

Talent programu se zúčastnilo

114

zaměstnanců

Téměř

32 milionů korun

se ušetřilo díky zlepšovacím návrhům zaměstnanců



## ArcelorMittal CAMPUS Ostrava

Ostravský kampus ArcelorMittal University proškolil v roce 2014 více než 36 225 zaměstnanců společnosti ArcelorMittal Ostrava a jejích dceřiných společností. Zaměstnanci na školeních strávili 147 518 hodin.

## Zaměstnanci se podílejí na kontinuálním zlepšování

Zaměstnanci se stále vysokou měrou podílejí na zlepšování procesů a podmínek v hutí.

V minulém roce představili celkem 336 zlepšovacích návrhů. Přesně 268 z nich se přijalo k realizaci a 184 se již úspěšně převedlo do praxe. Za zlepšovací nápady

v oblasti snižování nákladů a zlepšování bezpečnosti jsme zaměstnancům vyplatili více než 1,6 milionu korun. Jako mimořádnou odměnu navíc nejlepší zlepšovatel z každého závodu získal čtyřdenní wellness pobyt v lázních pro dvě osoby. Mezi odměněnými návrhy byly například systém samomazání skipové dráhy pro vysokou pec nebo změna technologie procesu legování oceli.

## Týden vzdělávání

V září se v prostorách školicího střediska uskutečnil druhý ročník Týdne vzdělávání, jehož hlavním mottem bylo „Sdílíme, vzděláváme se, rozvíjíme se“.

Zahájil ho workshop pod vedením herečky Mileny Steinmasslové na téma „Tajemství mluveného projevu“.

Velký zájem jsme zaznamenali i o kurz etikety. Jeho účastníci si mohli rozšířit znalosti o společenském chování a vystupování při jednání s klienty.

Během Týdne vzdělávání přijali naše pozvání do hutí i zástupci SŠ a VŠ, kteří poskytli zájemcům informace o možnostech dalšího studia. Těto možnosti využili nejen naši zaměstnanci, ale i jejich děti, které teprve stojí před otázkou výběru svého budoucího povolání.

## Talent program

Již sedmým rokem nabízíme našim zaměstnancům, kteří v hodnocení dosáhli nadprůměrných výkonů, speciální vzdělávací programy. Zaměřujeme se hlavně na individuální rozvoj talentů.

Talent program zahrnuje vzdělávání prostřednictvím seminářů a workshopů zaměřených na prezentační dovednosti, spolupráci



„Naši zaměstnanci jsou nejdůležitější součástí společnosti. Investujeme značné prostředky do jejich osobního i profesního rozvoje.“

**Jan Rafaj,**  
ředitel pro personalistiku a vnější vztahy

v týmech, štitlou výrobu, finance nebo zážitkové kurzy v oblasti bezpečnosti práce.

Součástí je Leadership akademie, ucelený dvouletý program pro talenty s potenciálem na postup do manažerských pozic.

## Trainee Pool

Trainee pool je speciální roční program pro absolventy středních a vysokých škol s maximálně dvouletou praxí, který jim umožňuje bez předchozí praxe nastartovat pracovní kariéru v naší společnosti. Během programu pracují absolventi na vybraných pozicích a pod vedením zkušených kolegů se zaučují na jednotlivých závodech. V roce 2014 do tohoto programu nastoupilo 10 středoškolských absolventů a 8 vysokoškolských absolventů.



## Gender diversity/ Podporujeme ženy ve firmě

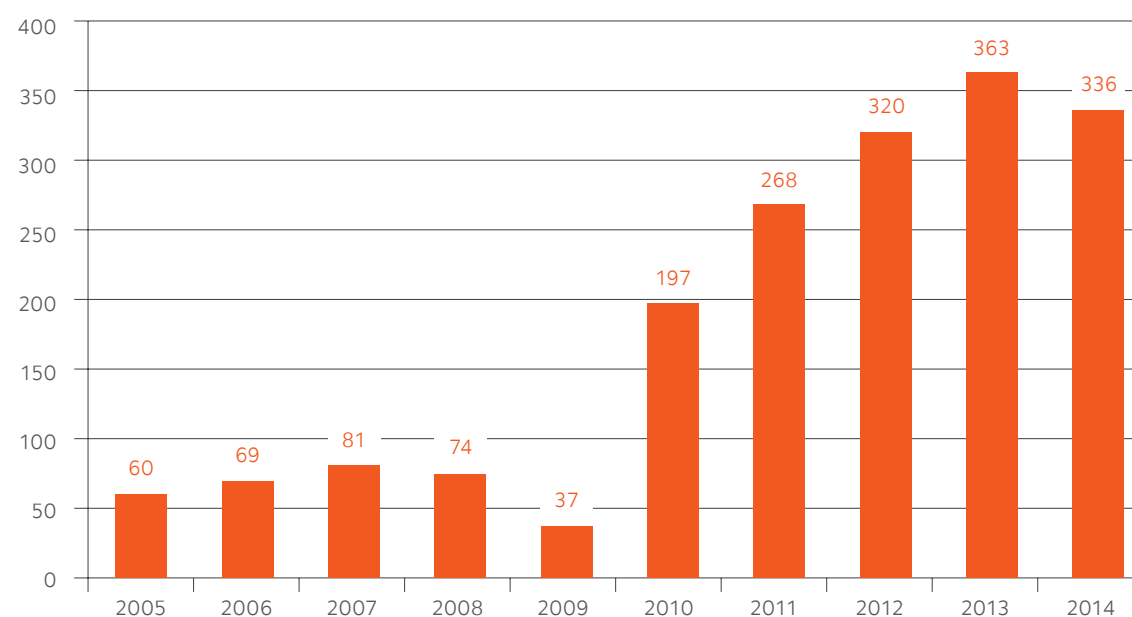
Gender diversity je téma, kterému se v naší společnosti intenzivně věnujeme. Jsme hutní firma, která má mezi svými zaměstnanci pouze 13 % žen a svou povahou pro ženy představuje velmi náročné pracovní prostředí. Abychom podpořili ženy v ArcelorMittal, otevřeli jim dveře pro další kariérní růst a rozvoj, ale také abychom podpořili zájem žen-talentů mimo firmu, implementovali jsme celou řadu akčních plánů. Jedním z nich je vytvoření Ladies Clubu.

Jedná se o čtvrtletní neformální setkávání otevřená všem ženám ve firmě k tématům, která je zajímají a mohou jim pomoci. Do našeho Ladies Clubu zveme také manažerky a HR specialistiky z okolních firem. Většinou se seje skupina asi 40 účastnic. Setkání v Ladies Clubu probíhá převážně formou prezentace nebo interview se zaměřením na dvě stěžejní oblasti:

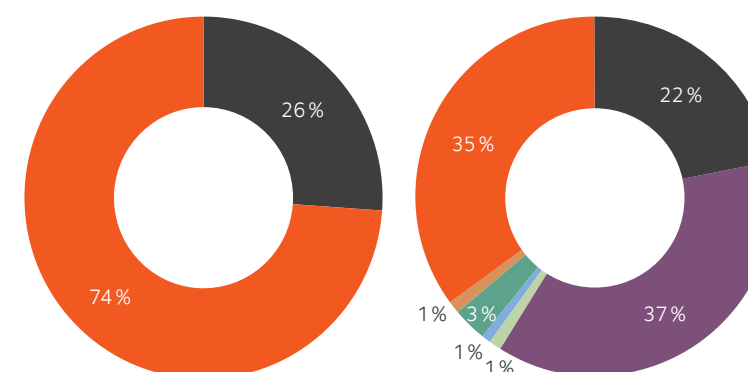
- Osobní kariéra a profesní cesta
- Oblast, kterou se daný host zabývá

Mezi našimi hosty až do konce roku 2014 již byly významné manažerky (např. paní Rezlerová z Manpoweru či paní Vlášková z AWT), psychologičky (např. paní Ševčíková a paní Špatenková) či paní plukovnice Kateřina Bernardová z Armády ČR. Setkáními se snažíme našim ženám přinést

Počty podaných zlepšovacích návrhů v letech 2005–2014



Přehled proškolených zaměstnanců v roce 2014



- TH pracovníci
- Dělnické profese

- Bezpečnost
- Compliance program
- Externí kurzy
- Jazykové kurzy
- Manažerské kurzy
- PC kurzy
- Profesionální kurzy

## Do trainee programu nastoupilo

# 18

absolventů

pohled na různé oblasti a aspekty života a představit jim úspěšné ženy a jejich kariérní cestu. Od našich hostů se rády dozvědí, jak vypadá jejich Work Life balance a v čem tkví tajemství jejich úspěchu.

### Paul Marciano v ArcelorMittal Ostrava

V květnu navštívil naši společnost Paul Marciano, světově uznávaný odborník na oblast motivace zaměstnanců a světoznámý autor knihy „Cukr a bič nefungují“.

Podle Paula Marciana je hlavním faktorem, který ovlivňuje úroveň angažovanosti zaměstnanců, firemní kultura, tedy způsob komunikace. Angažované zaměstnance si společnost nezíská drahými programy, ale firemní kulturou, založenou na respektu k nim. Ta se buduje prostřednictvím projevu uznání, zplnomocnění, povzbudivé zpětné vazby, partnerství, úcty nebo důvěry.



### Flexibilita firmy jako její konkurenční výhoda

Tak znělo téma HR & Business Fóra, které se pod záštitou naší společnosti konalo loni v Ostravě. Více než 90 účastníků konference uvítal výrobní ředitel a člen představenstva Anoop Nair, který pozdravil zúčastněné ve svém rodném jazyce a dodal, že „právě ve špatně zvoleném způsobu komunikace leží

jádro mnoha problémů“. Zvolené téma setkání reagovalo na potřebu sdílení dobrých praxí v interní komunikaci výrobních společností. Jan Rafaj, ředitel pro personalistiku a vnější vztahy a zároveň moderátor setkání, ve svém příspěvku představil nástroje komunikace napříč globální společností a pravidla interního časopisu společnosti, ve které je 80 % pracovníků zaměstnáno v dělnických profesích.



# Akce pro zaměstnance

## Odměnili jsme

# 80

nejlepších zaměstnanců

## Zaměstnáváme

# 957

žen

### Sportovní den a Děckíada

Oblíbený sportovní den pro zaměstnance a jejich rodiny proběhl již posedmé. Celodenní zábavy se zúčastnilo 1 000 lidí. Ač bylo léto, sportovní aktivity se zaměřily na zimní sporty v duchu zimních OH v Soči, nechyběl biatlon nebo stavba jamajského bobu. Odpoledne pak patřilo tradičně nejmenším, pro děti se připravila spousta soutěží a atrakcí. Součástí zábavného dne byly ukázky práce Českého červeného kříže a ochutnávka lahodné kávy z pojízdné kavárny Mental Caf.



### Mezinárodní den žen

U příležitosti Mezinárodního dne žen jsme pro naše kolegyně připravili malou pozornost. Každá obdržela

drobný dárek v podobě dárkové tašky s osobním věnováním generálního ředitele. V roce 2014 pracovalo v huti 13 % žen.



### Pracovní jubilea a Nejlepší zaměstnanci

Čtvrtletně a ročně vyhodnocujeme nejlepší zaměstnance. V roce 2014 jich bylo 80.

Odměňujeme také dlouholeté zaměstnance, kteří ve společnosti působí 20, 25, 30, 35 a 40 let. Těch bylo loni 873. Snad budou i nadále vzorem pro mladší generace našich zaměstnanců.

### Vánoční dětské dílny

Ve spolupráci s Klubem ÁMOS jsme pro 200 dětí zaměstnanců připravili

vánoční dětské dílny s Mikulášskou nadílkou. V doprovodu rodičů si v příjemné atmosféře vyzkoušely tradiční řemesla – pečení a zdobení perníčků, výrobu papírového přání, vánočního svícnu z přírodních materiálů, malování zvonečku z květináčů, ozdoby z hoblin, korálků a mnoho dalších aktivit. Mikuláš naděloval všem dětem balíčky plné dobrot.

### Soutěž „E-Card Contest“

Již pošesté vyhlásil ArcelorMittal korporátní soutěž o nejhezčí novoroční pohlednici na téma „Naše ocel chrání svět“ pro děti zaměstnanců a děti podporovaných projektů partnerských organizací ve věku od 6 do 14 let. Vítězkou z České republiky se stala jedenáctiletá Lucie Polášková.



# Vyrábíme trvale udržitelnou ocel

Klíčové ukazatele výkonnosti				
Vyrábíme trvale udržitelnou ocel	2011	2012	2013	2014
Produkce surového železa	2,10 mil. t	1,93 mil. t	1,97 mil. t	2,09 mil. t
Produkce tekuté oceli	1,95 mil. t	1,81 mil. t	1,92 mil. t	2,03 mil. t
Emise CO <sub>2</sub> na tunu produkované oceli	1,40 t	1,51 t	1,44 t	1,41 t
Emise prachu	669 t	584 t	686 t	653 t
Emise SO <sub>2</sub>	2 316,30 t	2 100,47 t	1 612,26 t	2 155,91 t
Emise NO <sub>x</sub>	1 925,85 t	2 023,64 t	2 609,59 t	2 428,36 t
Počet podnětů na Zelené lince	48	116	194	78

## Naše produkty

Roční výrobní kapacita hutí ArcelorMittal Ostrava představuje až 3 miliony tun oceli. V několika posledních letech se skutečná výroba ustálila na úrovni 2 milionů tun ročně. Naše výrobky dodáváme do stavebnictví, strojírenství, hutní druhovýroby, těžebního průmyslu (ocelové důlní výztuže), energetiky nebo do dopravní infrastruktury.

### Základní výrobky ArcelorMittal Ostrava

- 1 | Svodidla
- 2 | Bezešvé a svařované trubky
- 3 | Plechy, profily, betonářská výztuž
- 4 | Válcovaný drát
- 5 | Odlitky
- 6 | Důlní výztuže
- 7 | Tyčová ocel
- 8 | Železniční dvojkolí

### Silniční svodidla

Jsmo jediným producentem svodidel ve skupině ArcelorMittal a jejich největším výrobcem v ČR. Až 80 procent všech svodidel na českých silnicích pochází z naší hutí. Ročně vyrobíme asi 15 tisíc tun zachytných systémů a příslušenství. Svodidla neustále rozvíjíme a vyvážíme například na Slovensko, do Německa, Polska nebo do pobaltských zemí. Vyvinuli jsme také speciální svodidlo se spodní pásnicí, která v případě nehody lépe chrání



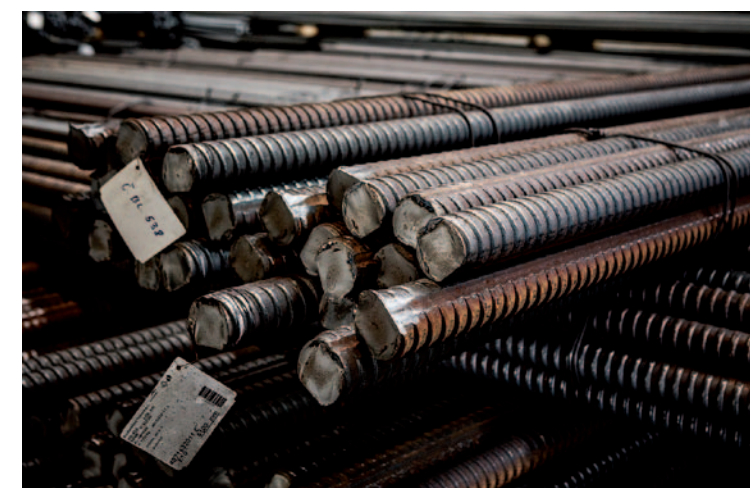
motorkáře. Na prvním úseku, který jsme zdarma osadili v Šebrově v okrese Blansko, již nové svodidlo pomohlo motorkářům při nehodě předejít vážnějším zraněním.

### Dopravní snídaň

Dopravní snídaň jsou projektem institucí státní správy a významných firem dodávajících silniční stavby. Cílem je zkoumat příčiny nepřiznání stavu českých silnic a nabídnout řešení. Během těchto setkání se projednávaly akce pro zvýšení bezpečnosti účastníků silniční dopravy. Zástupci ArcelorMittal Ostrava představili výsledky vývoje nových typů svodidel, včetně zmíněného svodidla pro motorkáře. Dopravní snídaň se v roce 2014 konaly ve všech krajích.

### Nový výrobek – závitové tyče

Loni huť investovala 200 milionů korun do modernizace střejojemné válcovny a jako první u nás zahájila výrobu unikátního produktu se značkou AMTB. Jedná se o tyče se speciálním průběžným závitem po celé jejich délce. Závit umožňuje našroubování příslušenství a spojování jednotlivých kusů bez potřeby je svařovat. Tím se uspoří čas i materiál. Tyče se uplatní jako betonářská ocel, ale jsou vhodné i pro speciální užití, jako například pro kotvení ve skále či spínání horninových masivů. Nový výrobek představuje jeden z kroků pro větší konkurenceschopnost hutí a zvýší podíl výrobků s vysokou přidanou hodnotou.



Vyrobili jsme **2,09 milionu tun**

surového železa

Vyrobili jsme **2,03 milionu tun**

tekuté oceli

### Ohřivače vzduchu

V roce 2014 jsme také započali modernizaci tří ohřivačů vzduchu. Ty ohřívají vzduch vháněný do vysoké pece. Nové ohřivače zvýší teplotu horkého vzduchu o 150 °C, čímž sníží nejen objem spalovaného koksů, ale také emise oxidů uhlíků. Mimo ekonomické úspory inovace přinese i snížení vlivu na životní prostředí. Významná modernizace výroby surového železa bude stát 400 milionů korun a zcela dokončena bude v lednu 2016.

### Výzkum a vývoj

Na vývoji našich produktů se významně podílí oddělení výzkumu a vývoje. Tato část naší společnosti rychle reaguje na neustále se měnící tržní podmínky. Řeší tlak na výrobu jakostnějších materiálů, vyvíjí nové technologie výroby a hledá možné úspory v nákladech na výrobu oceli či při zpracování druhotných surovin vznikajících během její výroby.

# Ekologické investice

Rok 2014 byl pro naši huť z hlediska ekologie přelomový a dosáhli jsme v něm významných úspěchů. Jen na energetice jsme odsířili čtyři kotle za půl miliardy korun, odstartovali denitrifikaci tří kotlů za miliardu a začali stavět nový fluidní kotel za miliardu a půl, který nahradí čtyři původní kotle.

Také jsme v roce 2014 jednali se Státním fondem životního prostředí České republiky a Evropskou komisí o možnosti získat dotace na nadstandardní investice do ekologizace výroby. Povedlo se a poprvé v historii hutí jsme získali evropské dotace na nové ekologické projekty, které snižují emise více, než požaduje EU.

Do konce roku 2014 jsme zahájili práce na většině z dotovaných investic – tendrovali jsme dodavatele, připravovali projektové dokumentace, žádali o stavební povolení a zahájili stavbu některých technologií. Jedná se většinou o tkaninové filtry, které zajistí maximálně účinné odprašování. Nové filtry v roce 2015 dostanou například spékací pásy, výklopníky uhlí a rud, chladičí pásy, odsunové cesty nebo čisticí stanice torpédových vozů.

Tyto investice do odprašování v hodnotě dvou miliard korun zachytí přes 510 tun prachu ročně a přispějí ke zlepšení ovzduší v Moravskoslezském kraji.

Na nadstandardní ekologické technologie jsme získali až 90% dotace z EU, protože naše huť splňuje s předstihem nejpřísnější emisní limity, které určila Evropská unie podle tzv. nejlepších dostupných technik (BAT) a které vstoupí v platnost až v březnu 2016.

## Odsíření kotlů K8, K9, K10 a K11



V roce 2014 jsme dokončili nízko-temperaturní odsíření kotlů K8, K9, K10 a K11 v hodnotě půl miliardy korun. Tento projekt jsme hradili plně z vlastních finančních prostředků a výsledkem je čtyřnásobné snížení emisí oxidu siřičitého.



„Dotace EU vnímáme jako další krok v naší dosavadní ekologizaci. Kdybychom již dnes neplnili nové evropské limity, které vstoupí v platnost až v roce 2016, neměli bychom na získání dotace nárok. My ale chceme nadále přispívat ke zlepšení životního prostředí a naše emise snižovat i pod limity EU,“

**vysvětluje Petr Baranek, ředitel pro životní prostředí ArcelorMittal Ostrava, důvody pro získání dotace.**



## Denitrifikace energetiky

V tepelné elektrárně také odstartovala miliardová ekologická investice na snížení emisí oxidů dusíku. Denitrifikace přinese celkové snížení emisí plynů, po dokončení investice v roce 2015 se sníží emise oxidů dusíku z kotlů K8, K9 a K10 o více než polovinu. Na miliardovou investici jsme získali dotaci ve výši 40% od Státního fondu životního prostředí.

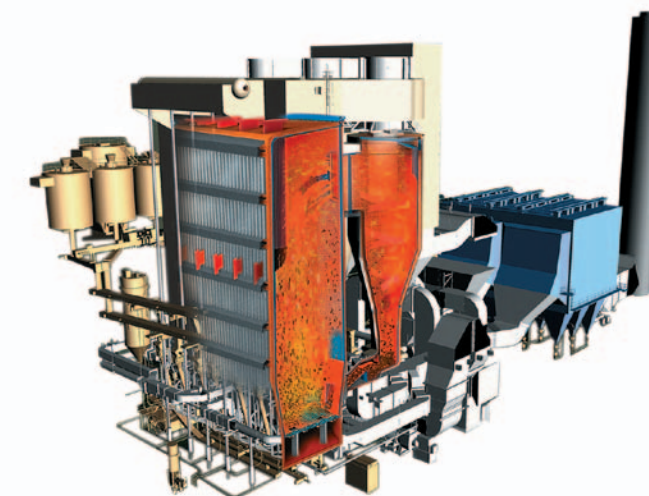
„Výstavba kotle je největší investicí od výstavby minihuti v 90. letech. Kotel plně nahradí stávající zařízení a zároveň sníží emise plynů i prachu. Jsem opravdu hrdý na to, že navzdory nepříliš příznivým ekonomickým podmínkám realizujeme v hutí takto významně investice. Zajišťujeme jimi nejen lepší životní prostředí, ale i naši budoucnost,“

**přibližuje význam nové investice generální ředitel hutí Tapas Rajderkar.**

## Nový fluidní kotel K14

V roce 2014 jsme zahájili stavbu nového fluidního kotle K14 za 1,5 miliardy korun, který plně nahradí čtyři nejstarší kotle v hutí. Fluidní kotel patří mezi nejnovější technologie v oblasti energetiky a má

vyšší účinnost spalování, přesahující 92%. Díky fluidnímu loži vytváří podmínky pro rovnoměrné hoření paliva v celém jeho objemu. Nový kotel zajistí snížení emisí oxidů dusíku o 700 tun ročně, oxidu siřičitého o 1000 tun ročně a prachu o 10 tun ročně.



## Přehled plánovaných investic ArcelorMittal Ostrava na rok 2015, spolufinancovaných Evropskou unií

NÁZEV INVESTICE	EKOLOGICKÝ PŘÍNOS
Odprašení vápenných cest	snížení fugitivních emisí tuhých znečišťujících látek (TZL) o 100 tun za rok na ocelárně
Odprašení výklopníků uhlí a rud, aglomerace	snížení fugitivních emisí TZL o 6,4 tuny za rok celkem na obou výklopnících
Odprašení chladičích pásů, S část aglomerace	snížení fugitivních emisí TZL o 137,4 tuny za rok
Odprašení chladičích pásů, J část aglomerace	snížení fugitivních emisí TZL o 61,5 tuny za rok
Tkaninový filtr na aglomeraci, J část aglomerace	snížení emisí TZL o 94 tun za rok
VP2 – navýšení kapacity odprašování licího pole	snížení fugitivních emisí TZL o 51,9 tuny za rok
VP3 – navýšení kapacity odprašování licího pole	snížení fugitivních emisí TZL o 23,5 tuny za rok
Odprašení čisticí stanice torpédových vozů, VP	snížení fugitivních emisí TZL o 870 kg za rok
Odprašení systému zavážení zásobníků rudného mostu	snížení fugitivních emisí TZL o 3,5 tuny za rok
Snížení fugitivních emisí na spékárně a dopravních cestách, S část aglomerace	snížení fugitivních emisí TZL o 5,8 tuny za rok
Zvýšení účinnosti odprašení odsunových cest, S část aglomerace	snížení fugitivních emisí TZL o 21,3 tuny za rok
Odprašení systému zavážení VP2	snížení fugitivních emisí TZL o 98 tun za rok
Odprašení systému zavážení VP3	snížení fugitivních emisí TZL o 20,7 tuny za rok
Denitrifikace ArcelorMittal Energy Ostrava	snížení emisí NOx o 808 tun za rok
Ekologizace hasicí věže koksovny	Snížení emisí TZL pod 18 gramů na tunu vyrobeného koksu



### Konference životní prostředí a hutnictví

Regionální centrum EIA uspořádalo v září 2014 tradiční konferenci Životní prostředí hutnictví železa a druhovýroby. Záštitu nad konferencí převzal náměstek primátora statutárního města Ostravy. Hlavním cílem konference bylo prezentovat a diskutovat o rozvojových záměrech v hutním průmyslu a o aktuálních otázkách ochrany životního prostředí hutnictví železa a hutní druhovýroby. Nosným prvkem konference byla příprava dlouhodobé strategie rozvoje hutnictví a její vlivy na kvalitu životního prostředí. Této konferenci se aktivně zúčastnili také zástupci ArcelorMittal Ostrava.

### Úklid v ulicích na Ostravsku

Čistící vůz Mercedes-Benz Scarab, který je známý pod jménem Mýval, v roce 2014 opět čistil ulice městských obvodů na Ostravsku. Vo-

zidlo v hodnotě pěti milionů korun věnovala huť městským obvodům Slezské Ostravě a Radvanicím a Bartovicím již v roce 2009 a od té doby navíc každý rok přispívá na jeho provoz. Díky němu vždy po zimě mizí z ulic nečistoty a poléta-vý prach. Od roku 2009 poskytla huť na provoz Mývala již skoro 2,5 milionu korun. „Za jednu směnu dokáže Mýval vyčistit 9 kilometrů pozemních komunikací a sesbírat 6 až 8 tun prachu. Navíc po sesbírání veškerého prachu kropí silnici vodou,“ rekapituluje výhody vozu Monika Pěnčíková, vedoucí oddělení společenské odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava.



### Mezinárodní certifikace

Nad rámec právních předpisů dodržujeme pravidla daná mezinárodně platnou normou pro systémy ekologického managementu ISO 14001, dle které se certifikovaly všechny naše výrobní závody. Tato mezinárodně uznávaná certifikace umožňuje formou pravidelných nezávislých auditů prokázat splnění požadavků environmentálního řízení, mezi něž patří minimalizace vlivů činnosti na životní prostředí, jako např. znečištění vzduchu, vody nebo půdy, shoda s požadavky příslušných zákonů a nařízení a neustálé zlepšování řízení.

### Ochrana vod

Co nejvíce snižujeme odběr vody z externích zdrojů a v největší možné míře využíváme recirkulovanou vodu. V roce 2014 jsme z obou našich koncových čistíren odpadních vod reciklovali k opětovnému využití 5 674 581 m<sup>3</sup> vyčištěných odpadních vod. Toto množství představuje 24,3% vody potřebné pro zajištění výroby v hutí.

### Skleníkové plyny – emise CO<sub>2</sub>

Emise CO<sub>2</sub> do ovzduší jsou celosvětovým problémem. Jednou z cest, vedoucích ke snížení emisí, je snižování energetické náročnosti výroby. V roce 2014 výroba jedné tuny naší oceli znamenala emise 1,41 tuny CO<sub>2</sub>. Recyklací šrotu a při použití vedlejších produktů výroby např. granulované vysokopecní strusky dochází ke snižování produkce tzv. skleníkových plynů. Jen v roce 2014 jsme díky tomu postupu snížili emise CO<sub>2</sub> o 770 180 tun.

### Ekologické teplo z hutí

Sousedství s ostravskou hutí se občanům města Vratimov vyplácí. Díky ArcelorMittal Ostrava má na 500 domácností s téměř sedmi tisíci obyvateli ekologické teplo. Díky



dodávkám tepla mohly být ve městě odstaveny všechny lokální kotelny na pevná paliva pro vytápění bytů. Roční dodávka tepla do města Vratimov je přibližně 35 000 GJ. Jedná se o odpadní teplo, což je ten nejekologičtější zdroj, protože 80% tohoto tepla vzniká ze spalinových kotlů na středojemné válcovně. Zbýlých 20% pochází z teplárny ArcelorMittal Energy Ostrava.

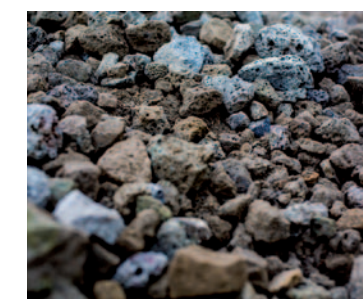
### Ekologické odpadní hospodářství

Snižování množství vedlejších produktů a odpadů je naším dlouhodobým cílem. Velkou pozornost věnujeme předcházení vzniku odpadů a maximální recyklaci. Hledáme možnosti, jak vzniklé odpady znovu využít.

### 100% recyklovatelná ocel

Ocel má oproti ostatním průmyslovým výrobkům klíčovou výhodu, protože je stoprocentně recyklovatelná. Její opětovné zpracování je energeticky daleko méně náročné než její primární výroba. V ArcelorMittal Ostrava představuje ocelový šrot v průměru jednu třetinu kovonosné vsázky. Za rok 2014 jsme zpracovali 676 808 tun železného šrotu.

### Vedlejší produkty



- Ocelářská struska, která se využívá při zemních pracích. V roce 2014 jsme dodali externím firmám 155 564 tun upravené ocelářské strusky.
- Vyzdívka a žaruvzdorný materiál, který zhruba z 10% recyklujeme a znovu využíváme při opravách metalurgických agregátů, zbylé množství se využívá ve stavebnictví. V roce 2014 jsme vyprodukovali 56 841 tun tohoto materiálu.

### Ozdravné pobyty pro děti

Každoročně přispíváme do Státního fondu životního prostředí ČR na podporu ozdravných pobytů dětí z nejvíce znečištěných oblastí města Ostrava a jeho okolí. V roce 2014 jsme přispěli částkou 3 138 000 Kč.

### Celková spotřeba energie

# 49 760 TJ\*

ve společnosti ArcelorMittal Ostrava a.s. v roce 2014

\* Tera Joule

### Čistíme plochy v areálu

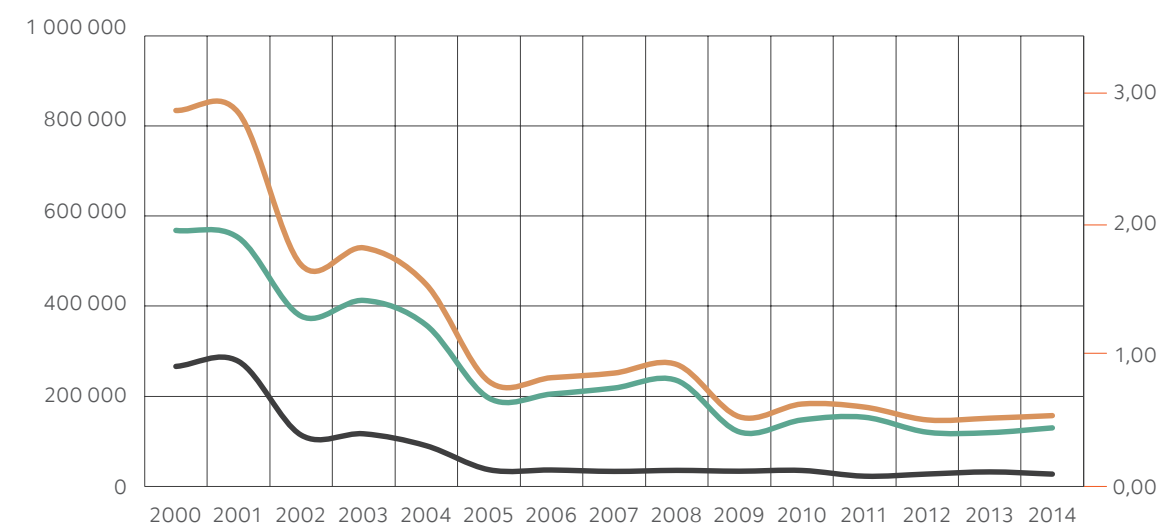
Pečlivě čistíme plochy v celém areálu naší společnosti a snižujeme tak prašnost. V roce 2014 jsme v areálu sesbírali cca 400 tun nečistot. Dalším účinným opatřením je krytování vozidel převážejících prašné materiály, systém čištění komunikací nebo odprášení pracoviště pálením slítků. Od ledna 2011 navíc používáme unikátní sací bagry v ceně více než 10 milionů korun.

### Sesbírali jsme

# 400

tun nečistot

### Produkce odpadů v letech 2000–2014



- Nebezpečné odpady v t/rok
- Ostatní odpady v t/rok
- Odpady celkem v t/rok

# Trvale udržitelná ocel



„Podpory společnosti ArcelorMittal Ostrava si velmi ceníme.

Nové dětské hřiště a oddychovou zónu na Radničním náměstí vítají nejen maminky s dětmi, ale také naši senioři,“

říká starostka Vratimova Dagmar Hrudová.

## Dětský koutek na Radničním náměstí

Šesti sty tisíci korunami jsme přispěli na projekt revitalizace Radničního náměstí v centru města Vratimov. Z našeho příspěvku se vybudoval dětský koutek s herními prvky pro děti od 2 do 12 let. Dětský koutek využívají místní občané i obyvatelé okolních obcí. Rodiče, prarodiče či jen náhodní chodci se společně těší pohledem na hrající si děti. Hřiště je lehce dosažitelné také z cyklostezky Ostrava – Frýdek-Místek jako odpočinkové místo pro rodiče s dětmi.

## Vratimov včera a dnes

Město Vratimov oslavilo v minulém roce 740. výročí založení města. K uctění tohoto výročí vydalo město knihu fotografií dokládající změny, kterými prošel Vratimov a Horní

Datyně za posledních 80 let, uspořádalo výstavu a proběhl Vratimovský hudební večer, na jehož realizaci jsme také přispěli.

## Estetizace kruhového objezdu v Radvanicích a Bartovicích

Uhlí – minulost, ocel – současnost, nanotechnologie – budoucnost

Tyto tři atributy symbolizují městský obvod a město Ostravu a instalovaly se na velkém kruhovém objezdu na křižovatce komunikací Těšínská a Fryštátská.

První část symbolizuje uhlí, které je spjato se životem hornické obce, dnes je již součástí historie. Druhý prvek symbolizuje ocel, současnost spjatou zejména s výrobou v ArcelorMittal Ostrava.



Třetí, poslední část symbolizuje budoucnost, tzv. nanotechnologii, jejímž výzkumem se zabývá VŠB-TU v Ostravě, která také neodmyslitelně patří k městu Ostrava.

„Cílem je pokračování v estetizaci městského obvodu. Kromě plastiky bude kruhový objezd ještě osázen květinami. Ostrava tak dostane opravdu reprezentativní vstup, jako jsme si na to už zvykli, když projíždíme různými místy jinde v Evropě. Chceme, aby byl obvod krásný a dobře jsme se tady cítili,“ řekla starostka městského obvodu Šárka Tekielová.

Na realizaci, zejména finanční, se podílela společnost ArcelorMittal Ostrava. Kruhový objezd se – i díky plastice, která je zde umístěna – stal dominantou městského obvodu.



## Relaxační zóna ve vnitrobloku ulice Na Svahu v Radvanicích

Více než tři sta tisíc korun jsme věnovali na úpravu přírodních ploch v Ostravě-Radvanicích. Přispěli jsme tím ke zkvalitnění životního prostředí a také k zatraktivnění zahrad, pozemních komunikací nebo městské zeleně v obvodu Radvanice a Bartovice.



## Podporujeme včelaře

Na činnost Základní organizace včelařů Radvanice a Bartovice přispíváme dlouhodobě. Cílem je podporovat včelaření v Radvanicích a Bartovicích a jejich prostřednictvím přivést k zájmu o včelaření mládež. Včelaři seznamují při svých přednáškách na školách se životem včel a s péčí o ně a zároveň se vzdělávají na odborných přednáškách, které pořádají pro členy a občany.



## Divočící karpatské toky

Charitativním projektem Tanec pro život jsme podpořili Český svaz ochránců přírody Salamandr, který realizuje projekt „Program péče o ohrožené druhy rostlin karpatských toků“ v povodí řek Morávky, Ostravice a Olše. Tyto tzv. karpatské toky představují jedinečné přírodní bohatství České republiky.

V roce 2014 se podařilo provést mapování výskytů vzácných druhů: židovínik německý, třtina pobřežní, vrba lýkocová, vrba šedá a zářaza devětsilová. Zřejmě nejvzácnější rostlinou je kriticky ohrožený keř židovínik německý, který je v současnosti znám jen z 23 lokalit v počtu pouhých 74 keřů.

## Likvidace invazivních druhů rostlin

Kromě samotné regulace toků představují ohrožení pro vzácné druhy invazivní rostliny, tedy nepů-



## Dětská hřiště v Havířově

I v roce 2014 jsme městu Havířov přispěli na doplnění dětských herních prvků. Tentokrát se jednalo o lokality v Havířově-Bludovicích a Havířově-Životičích. Nové herní sestavy, houpačky, lavice a informační tabule (provozní řád) zlepšují kulturu bydlení a využívají volného času obyvatel Havířova.



vodní druhy, jež se i vlivem pomoci člověka zabydlely tak, že vytlačují původní druhy. V tomto případě jde o rostlinu křídlatku, která byla likvidována již v roce 2014 na Jičince a Lubině. V roce 2015 pak dojde k její likvidaci na řece Ondřejnici a v roce 2016 na Ostravici.

## Výsadba nových stromů

Vysadili jsme 150 stromů v areálu závodu Válcovny plechu Frýdek-Místek. Pro tyto účely se vybraly pozemky, na kterých se v minulosti prováděla sanace starých ekologických zátěží. Zaměstnanci v areálu závodu dobrovolně vysázeli ve třech různých termínech celkem 150 kusů dubů, lip, habrů a javorů.

# Obohacujeme místní komunitu

# Pomáháme rozvoji společnosti



ArcelorMittal

Žádná firma nevytváří svým podnikáním pouze ekonomické vztahy, ale ovlivňuje také své okolí, životní prostředí, komunitu, sociální situaci zaměstnanců apod. A právě okolí výrazně ovlivňuje úspěch firmy.



Naši podporu směřujeme do regionu, v němž působíme. Chceme tím přispět k tomu, aby život v našem městě a kraji byl stále lepší.

Pravidelně investujeme do vývoje svých pracovních postupů, snažíme se zlepšit kvalitu života lidí a podporujeme rozvoj infrastruktury města, kde podnikáme, i celého regionu. Napomáháme místnímu ekonomickému rozvoji – místním občanům poskytujeme pracovní příležitosti, odebíráme zboží od místních dodavatelů a podporujeme místní vzdělávací, zdravotní a další neziskové organizace.

V uvedeném přehledu našeho odhadovaného ekonomického přínosu jsme zohlednili mzdy, platby za nákup služeb a materiálu, daně a odvody do státního rozpočtu, investice do vědy a výzkumu či sociální investice.

Naším cílem je, aby naše přítomnost v regionu byla přínosem pro všechny zúčastněné strany, tedy nejen pro naše zaměstnance a jejich rodiny, ale také naše obchodní partnery, dodavatele, okolní obce a spolky, region i celou Českou republiku.

Jsme si vědomi naší odpovědnosti vůči regionu, kde působíme,

a k lidem, kteří zde žijí. Proto jsme se dlouhodobě zavázali být dobrým a odpovědným sousedem, vnímavým k potřebám svého okolí.

Připravujeme, organizujeme a realizujeme mnoho projektů, jejichž cílem je pomoci těm, kteří to potřebují. Pomáháme tam, kde je to zapotřebí.

Ekonomický přínos ArcelorMittal Ostrava za rok 2014

Přímá a nepřímá finanční podpora společnosti: 36 978,8 mil. Kč

Hodnota  
nakoupeného  
materiálu  
a energií:  
25 591 mil. Kč

Hodnota  
nakoupených  
služeb:  
5 609 mil. Kč

Mzdy  
zaměstnancům:  
3 047 mil. Kč

Daně: 684 mil. Kč,  
Odvody do státního  
rozpočtu:  
1 134 mil. Kč  
(soc. a zdravotní  
pojištění)

Investiční  
výdaje:  
882 mil. Kč

Sociální  
investice:  
31,8 mil. Kč

Klíčové ukazatele výkonnosti

Obohacujeme místní komunitu	2011	2012	2013	2014
Finanční prostředky věnované na podporu okolních komunit	21 mil. Kč	28,8 mil. Kč	28,5 mil. Kč	31,8 mil. Kč
Počet hodin dobrovolnických aktivit zaměstnanců	6 604	6 111	5 710	5 085
Počet osob benefitujících z projektů zaměřených na místní komunitu	57 729	79 448	76 143	43 156



# Zdraví

Zdraví je základní právo každé lidské bytosti. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je naprostá priorita ve všech provozech ArcelorMittal Ostrava a samozřejmě součástí péče o zaměstnance. Podporujeme také projekty, které přispívají ke zlepšení podmínek zdravotní péče a k eliminaci zdravotních rizik v místních komunitách.

Účast

377

zaměstnanců v akci „100 minut pro život“

## Český červený kříž

Jsmo partnerem Oblastního spolku Českého červeného kříže (ČČK) v Ostravě, kterému jsme financovali vybavení pro Záchraný tým, a podpořili jsme soutěž v první pomoci s názvem „Hrad žije první pomocí“.

Členové ČČK pořádají odborná školení a praktická cvičení v poskytování první pomoci pro zaměst-



nance a manažery hutí a pravidelně se účastní celodenní sportovní akce pro zaměstnance ArcelorMittal a jejich rodiny.

## Dárcovství krve

Zaměstnanci ArcelorMittal krev darují dlouhodobě a pravidelně a díky tomu jsme společností s největším počtem dárců krve na Ostravsku. Pravidelná říjnová akce „100 mi-

nut pro život“ je pro dárcce krve připomínkou, jak je krev potřebná. Jejím cílem je zároveň motivovat nové dárcce, aby rozšířili řady svých kolegů, kteří už do rodiny dárců krve patří. Název akce, kterou huť každoročně pořádá na podporu bezplatného dárcovství krve, je odvozen od délky trvání darování krve, od vyplnění dotazníku až po samotný odběr a následný odpovědek.



„Naše organizace dlouhodobě podporuje nemocné děti a na tento konkrétní projekt jsme velmi hrdí. Chtěla bych poděkovat našemu partnerovi, hutí ArcelorMittal Ostrava, se kterým jsme letos kampaň rozšířili o projekt ‚Dávej na sebe pozor!‘. Věříme, že přinese viditelné snížení četnosti dětských úrazů,“

**dodala Eva Pastušková, ředitelka Občanského sdružení KIWANIS KLUB Ostrava.**

„Při každém vystoupení předvádějí klauni rizikové situace z běžného života, a to se správným i nesprávným výsledkem. Děti na nastalou situaci reagují a snaží se ji vyřešit. Na konci jednotlivých situací klauni demonstrují správné řešení, které si děti díky zábavné formě lépe zapamatují,“

**říká David Zbavítel, principál Klaunů z Balónkova.**

## Kiwanis panenka

Již více než 15 let jsme partnery Občanského sdružení KIWANIS KLUB Ostrava, které pomáhá nemocným a opuštěným dětem prostřednictvím látkové panenky Kiwanis, šité vězňi z ostravské a opavské věznice. Kiwanis také připravuje návštěvy známých osobností na dětská nemocniční oddělení. Ročně je předáno do dětských oddělení nemocnic v celém moravskoslezském regionu téměř 11 000 panenek.

## Dávej na sebe pozor!

Klauni z Balónkova společně s Občanským sdružením KIWANIS KLUB Ostrava a ArcelorMittal Ostrava připravili pro děti předškolního věku druhý ročník série více než 25 vzdělávacích divadelních představení pro MŠ v kraji s názvem „Dávej na sebe pozor!“.

Projekt s naučným podtextem upozorňuje děti na rizikové situace v běžném životě a učí je jim



předcházet. Do společných prostor školek pak huť zajistila plakáty, aby děti měly obrázky upozorňující na rizikové situace stále na očích.

## Fond pro děti ohrožené znečištěním ovzduší

I v roce 2014 jsme přispěli částkou 2 miliony korun do Fondu pro děti ohrožené znečištěním ovzduší

statutárního města Ostravy. Fond je určen k hrazení ozdravných pobytů. Dotace se vztahuje na žáky ostravských MŠ, ZŠ a víceletých gymnázií do 15 let. Nejoblíbenějším cílem ozdravných pobytů zůstávají Vsetínské Beskydy a Jeseníky. Od založení fondu absolvovalo pobytů již 9 127 dětí z 115 škol a rozdělilo se celkem 38 683 tisíc korun.





# Vzdělání

Vzdělání je základním nástrojem k osobnímu, sociálnímu a kolektivnímu rozvoji. Zajišťujeme přístup ke kvalitnímu vzdělání při dodržování lidských práv a respektu ke kulturní rozmanitosti. Uvědomujeme si, jak je důležité, aby se v regionu rozvíjelo střední i vysoké školství orientované na hutní a strojní obory. Proto tuto problematiku řešíme komplexně a spolupracuje se základními, středními i vysokými školami v regionu.

## Spolupráce s univerzitou

S Vysokou školou báňskou – Technickou univerzitou Ostrava jsme v oblasti vědy a výzkumu spolupracovali i v roce 2014. Univerzita obdržela od společnosti necelé dva miliony korun. Společné projekty zahrnovaly např. spolupráci při posouzení redukovatelnosti rud, výrobu odlitků z vysokokvalitních grafitických litin a projekty zaměřující se na životní prostředí.

## Kariéra PLUS

Pravidelně se účastníme veletrhu pracovních příležitostí Kariéra PLUS. Opět jsme se mohli studentům představit jako perspektivní zaměstnavatel. Informovali jsme zájemce o konkrétních možnostech programu pro absolventy, představili jsme nabídku stáží i odborných konzultací při tvorbě bakalářských a diplomových prací. Nezapomněli jsme ani na zábavu. Tak jako v předchozích letech přilákal náš stánek řadu studentů, kteří si přišli zasoutěžit o zajímavé věcné ceny.



## Podpora technických oborů na středních školách

V roce 2014 jsme přispěli středním školám částkou téměř půl milionu korun na konkrétní projekty, které uspěly v grantovém řízení.

Střední škola elektrotechnická v Ostravě získala příspěvek na modernizaci učebny dílen. Studenti Vítkovické střední průmyslové školy budou moci využívat výukové systémy pneumatických a hydraulických obvodů. Ty jim pomohou lépe pochopit teorii i praxi strojirenských a hutních oborů.

Střední průmyslová škola, Obchodní akademie a Jazyková

škola ve Frýdku-Místku je jedinou školou v České republice, kde se vyučuje obor hutnictví. Tato škola také získala dar na doplnění stávající odborné učebny Mechatroniky o žákovské pracoviště programování PLC systémů.



## Řemeslo má zlaté dno

Do naší strategie podpory technického vzdělávání zapadá projekt „Řemeslo má zlaté dno“, který jsme opět podpořili. Žáci 8. a 9. tříd základních škol si interaktivní formou mohli vyzkoušet, co obnášejí konkrétní řemesla, jako je hutník, mechanik, hasič nebo zámečník.



## Máme rádi matematiku

Podpořili jsme propagaci matematiky a kvalitního technického vzdělávání. Stali jsme se důležitým a váženým partnerem 63. ročníku Ústředního kola Matematické olympiády, která je nejprestižnější matematickou událostí pro studenty středních škol v České republice. V Moravskoslezském kraji změřilo své síly 45 nejlepších mladých matematiků a 30 informatiků ze všech krajů České republiky. Podporujeme smysluplné projekty, které umožní mladým lidem ukázat svůj talent a dále ho rozvíjet.

## Odborná praxe pro pedagogy

Odbornou praxi pro pedagogy, jejímž cílem bylo poskytnout učitelům technických oborů odbornou praxi v reálném provozu a podpořit tím jejich odborný profesní rozvoj, jsme připravili ve spolupráci s neziskovou organizací Sedukon.

Ve školních letech 2012/2013 a 2013/2014 vzdělávání absolvovalo celkem dvacet pedagogů, kteří zpracovali 100 pracovních listů a 20 závěrečných prací. Certifikát byl akreditován Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR



(MŠMT) v režimu dalšího vzdělávání pedagogů. Projekt přispěl k hlubšímu propojení teorie s praxí s důrazem na uplatnění nejnovějších trendů.

## Exkurze pro žáky a studenty

Interaktivní formou se snažíme žáky základních škol zaujmout. V rámci prohlídky se podívali do provozů, dozvěděli se o výrobě, ekologiii a bezpečnosti práce v hutí. Školy také obdržely vzdělávací video, které je podrobně seznámí s výrobou železa a oceli na příkladu naší hutí.

## Uspořádali jsme 43 exkurzí

pro 822 žáků a studentů

## Angličtina do škol díky projektu EDISON

EDISON je zajímavý vzdělávací projekt, na kterém společně participujeme již čtvrtým rokem se studentskou organizací AIESEC pod záštitou MŠMT.

Během prosincového týdne pět zahraničních vysokoškolských studentů učilo studenty průmyslovky ve Frýdku-Místku anglické konverzaci. Studenti z Gruzie, Kolumbie, Guatemaly, Egypta a Brazílie interaktivní formou představili sociální, ekonomickou, politickou a kulturní situaci své země.

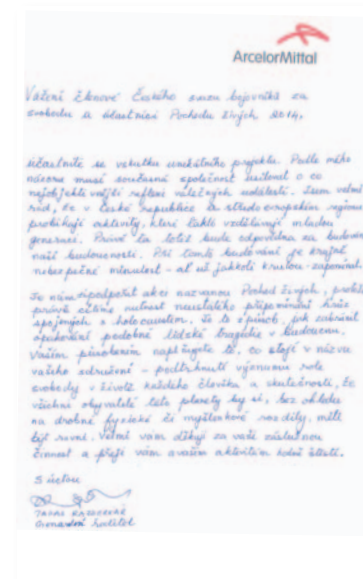
## Svět techniky Ostrava v Dolní oblasti Vítkovic

Tradiční hutní výroba je již zachycena v tzv. Malém světě techniky U6. Do Velkého světa techniky připravujeme originální expozici, která interaktivně a s moderními prvky výroby zaujme nejen žáky, studenty, pedagogy, ale všechny návštěvníky. Představíme ArcelorMittal jako moderní společnost, která je šetrná k životnímu prostředí, a chceme ukázat, že ocel je 100% recyklovatelný materiál.

Spojíme svou značku a image s novou budoucností Ostravy i celého regionu.

## Pochod živých 2014

Hut' se stala partnerem projektu, který připomíná především mladé generaci zločiny nacismu. Organizoval ho Městský výbor Ostrava Českého svazu bojovníků za svobodu. Součástí programu byla návštěva muzea v bývalém polském koncentračním táboře Osvětim a tříkilometrový Pochod živých z Osvětimi do Birkenau. Projekt připomíná lidskou tragédii, která postihla Evropu během druhé světové války.





# Kultura

Naši snahou je měnit budoucnost všech, kteří v našem regionu žijí. Projekt oficiálního partnerství pro rozvoj kultury v Ostravě vychází z dohody, která je výsledkem dlouhodobých jednání mezi naší společností a statutárním městem Ostrava. Stali jsme se jedním z hlavních donátorů špičkových kulturních projektů a institucí v Ostravě v letech 2012–2014. Každoročně významně přispíváme k realizaci mnoha kulturních projektů, které rozdávají radost širokému publiku na Ostravsku. Naši podporu získávají i menší kulturní projekty, umělecké školy, ale i konkrétní hudební tělesa.

## Kulturní partnerství

Mezi nejvýznamnější kulturní akce, které partnersky podporujeme, patří například hudební festival Colours of Ostrava, Festival v ulicích, Shakespearovské slavnosti Ostrava, Svatováclavský hudební festival, Folklor bez hranic nebo třeba Dream Factory Ostrava. Všechny tyto projekty mají renomé významných kulturních událostí, které se konají na území města Ostrava. Partnerství nás spojuje i s Divadlem Petra Bezruče, Národním divadlem Moravskoslezským, Divadlem loutek, Komorní scénou Aréna, Multižánrovým centrem současného umění Cooltour či Ostravským muzeem.

## Letní shakespearevské slavnosti

Jsm rádi, že jsme i v roce 2014 pomohli ostravským divákům zprostředkovat tento unikátní letní



open-air festival zaměřený na dílo Williama Shakespeara. Poetický jazyk shakespearevských drammat a komedií se i vloni rozezněl v prostranství Slezskoostravského hradu.

## Family Gospel Ostrava

Na konci března proběhl v Multižánrovém centru Cooltour pro děti a jejich rodiče gospelový workshop a koncert pro veřejnost. Kromě nadšených zpěváků, kteří odcházeli naplněni novou energií, si akci uživala i samotná dánská sbormistryně a zpěvačka Sarah Moshage, která workshop vedla a po jeho ukončení řekla: „Nevzpomínám si, že bych měla na workshopu tak dobrý sbor, jako jste vy.“

## „Rok (nejen) české hudby“

Podpořili jsem také dlouhodobý projekt „Rok (nejen) české hudby“ na Janáčkově konzervatoři

a Gymnáziu v Ostravě, který je uskutečňován nad rámec výuky, a proto vyžaduje zvláštní finanční krytí. „Příspěvek hutí ArcelorMittal Ostrava je pro nás tedy velkou pomocí k zajištění vysoké úrovně celého projektu,“ uvedla Soňa Javůrková, ředitelka školy. V průběhu roku se díky projektu uskutečnila například varhanní přehlídka, několik tanečních představení, Vánoční revue II a několik koncertů a vystoupení hudebně dramatického oboru.

## Den Slezské v hradním areálu

Opět jsme se stali hlavním partnerem rodinné akce Den Slezské na Slezskoostravském hradě. Tento tradiční svátek městského obvodu Slezská Ostrava každým rokem navštěvuje více a více diváků, aby zde prožili příjemný den se svou rodinou a přáteli.

Velký úspěch měl u malých i velkých diváků Miloš Nesvadba, nestárnoucí hity zazpíval Vladimír Hron, diváci se bavili se skupinami Legendy se vracejí nebo Support Lesbiens. Součástí oslav městského obvodu je také mezinárodní kulinářská soutěž v přípravě klasického slezského jídla bigos.



## Slezská lilie

Ostrava uspořádala již čtvrtý ročník mezinárodního festivalu současně hudby nejen s křesťanskou tematikou. Ve dnech 14. a 15. června 2014 se do Ostravy-Kunčiček vypravilo na dva tisíce lidí, aby shlédlo představení kapel a interpretů nejen z České republiky, ale i ze Slovenska, Spojených států amerických a Polska.

## Region pro sebe

Slavnostní galavečer Region pro sebe je tradiční akcí Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, pořádanou pro členy sdružení vždy v závěru kalendářního roku. Účelem společenského večera je neformální podpora regionální komunikace s poděkováním členům sdružení za spolupráci. Hlavním hostem 15. ročníku galavečera byla paní Marta Kubišová.

„Myslím si, že je fajn si ukázat, že tady existují společnosti, města i osobnosti, které kraji opravdu něco přinášejí. Večer hodnotím velice kladně, určitě budeme v této tradici pokračovat.“

**Pavel Bartoš, ředitel Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje**



## Základní umělecká škola v novém kabátě

Město Šenov obdrželo na úpravu průčelí a sgrafit budovy Základní umělecké školy dar ve výši 250 000 Kč. Oprava budovy přispěla k připomenutí 20. výročí založení školy. Veškeré práce byly provedeny ke konci prázdnin, takže děti přicházely s rodiči k zahájení nového školního roku k nově zrekonstruované budově. Po mnoha letech tak opravená budova ZUŠ zkrášlila Šenovský park a bude důstojným stánkem pro výuku žáků, koncerty, konání svatebních obřadů a vítání občánků města.

## Soutěž studentských kapel

Huť vyhlásila soutěž studentských kapel s názvem ArcelorMittal Student Music Band.

Vítězem se stalo hudební duo Blues'n'Bass, které získalo poukaz na 30 000 Kč na nákup hudebního vybavení a zahrálo na Festivalu v ulicích i na Colours of Ostrava.





# Colours of Ostrava 2014

I v roce 2014 jsme byli hlavním partnerem festivalu Colours of Ostrava, který však v porovnání s loňským rokem o více než 10 tisíc zvýšil počet diváků. Více než 40 tisíc návštěvníků se tak mohlo v našem stanu zapojit do naší tradiční dobročinné akce Tanec pro život.

## Tanec pro život

Úkolem tanečnicků bylo co nejněvčetněji napodobit choreografii profesionálních tanečnic a tanečníků. Za každý správně provedený prvek přidělil systém soutěžícím body, které se převedly na peníze. Soutěžící si pak mohli vybrat, kterému projektu vytančovanou částku přidělí. Tančilo se od úterý 15. 7. na Festivalu v ulicích až do neděle 20. 7. večer, kdy byl provoz stanu na Colours of Ostrava ukončen.

Účastníci 13. ročníku vytančovali 344 093 korun a podpořili tím tři neziskové projekty z Moravskoslezského kraje. Ostravská huť částku zaokrouhlila a celkem 350 tisíc korun věnovala na projekty Českého červeného kříže, Českého svazu ochránců přírody Salamandr a neziskové organizace Klauni z Balónkova.

Rekordní počet

**40 777**  
návštěvníků

Colours of Ostrava

## Festival v ulicích

Čtvrtý ročník Festivalu v ulicích, jehož generálním partnerem jsme od samého vzniku, se poprvé nekonal ve stejných dnech jako Colours of Ostrava. Premiérově odstartoval tzv. Barevný týden, během kterého se konalo několik akcí – Festival v ulicích následovaný Colours of Ostrava a Czech Music Crossroads. I zde byl překonán loňský rekord, když návštěvnost za oba dny konání překročila 45 tisíc lidí.



## Podpořené projekty:

**Nákup vybavení pro záchranáře – Záchraný tým ČČK Ostrava**  
Záchraný tým ČČK Ostrava získal 124 tisíc korun na nákup moderního vybavení pro záchranáře. Z vytančovaných peněz tak mohl nakoupit polní lehátka, vysílačky, uniformy a obuv.

**Projekt záchrany ohrožených druhů rostlin – Český svaz ochránců přírody Salamandr**  
ČSOP Salamandr využil vytančovaných 126 tisíc na ochranu ohrožených druhů rostlin v povodí řek Olše, Morávky a Ostravice.

**Vzdělávací projekt pro mateřské školky zaměřený na bezpečnost – Klauni z Balónkova**

Ke Klaunům z Balónkova putovalo 100 tisíc korun na přípravu a realizaci speciálního divadelního představení s naučným podtextem pro děti předškolního věku ve spolupráci s Občanským sdružením KIWANIS KLUB Ostrava. Cílem bylo předcházet rizikovým situacím v běžném životě. Projekt navázal na kampaň „Dávej na sebe pozor!“ Občanského sdružení KIWANIS KLUB Ostrava.

**Tanec pro život poprvé pomáhal také před Vánoci**

Na konci listopadu proběhl v Dolní oblasti Vítkovic devátý ročník setkání a slavnostního večera projektu „Advent plný andělů“. Poprvé se zde konala vánoční variace akce Tanec pro život, kterou tradičně pořádá naše společnost v létě během Colours of Ostrava. Návštěvníci vytančovali necelých 30 tisíc korun. Huť poté třikrát 10 tisíc rozdělila třem neziskovým organizacím:

**SK Kontakt Brno – „Z Kraví hory k hoře Corcovado aneb plavecký sen“**

Příspěvek se věnoval na účast tělesně postižených plavců v Berlíně (IDM BERLIN) na Mezinárodním mistrovství Německa.



„ArcelorMittal Ostrava se zapojuje do dobročinné činnosti během festivalu Colours of Ostrava už od roku 2008. Od roku 2010, kdy se pravidelnou součástí festivalu stal Tanec pro život, ostravská huť podpořila 21 neziskových projektů a rozdělila mezi ně 1,85 milionu korun.“

**Monika Pěnčíková, vedoucí oddělení firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava**

**Podané ruce – „Pomáhejte podávat tlapky s námi“**

Příspěvek se použil na zakoupení jednotných pracovních triček pro canisterapeutické dobrovolníky, které zajistí lepší bezpečnost a přehlednost návštěv dobrovolníků u klientů.

**Občanské sdružení Děť s diabetem – „Letní zdravotně edukační tábor“**

Příspěvek podpořil účast dětí s onemocněním Diabetes na táboře v Prostřední Bečvě bez rodičů a umožnil jim setkat se s dětmi se stejnou nemocí, což jim může pomoci vyrovnat se se svým hendikepem.





# Sociální projekty

Spolupracujeme s neziskovými organizacemi a s okolními komunitami. Podpora sociálně prospěšných projektů v našem kraji je pro nás důležitá. Podporujeme místní komunity, podílíme se na sociálních programech místních samospráv a dalším projektům přispíváme granty.

## Sešli se, aby pomohli

Benefiční koncert na podporu lidí bez domova zorganizovala s naší podporou Charita Ostrava. Cílem projektu bylo propojení kultury a dobročinnosti během benefičního koncertu a získání finančních prostředků na podporu rekonstrukce Charitního střediska Michala Magone – nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ve věku 6 až 18 let. V kostele sv. Ducha v Ostravě-Zábřehu mimo jiné vystoupila sopranistka Eva Dřízgová Jirušová s orchestrem Camerata Janáček a ArcelorMittal Gospel s kapelou Ezyway.

## Zájezd pro seniory

Spolu se Statutárním městem Ostrava, městský obvod Slezská Ostrava, jsme podpořili seniory z Domu s pečovatelskou službou na ul. Hladnovská, ul. Heřmanická a členy klubů důchodců. Celkem 40 seniorů vyrazilo na třídení pobytový zájezd do Krkonoš.



Snahou naší i městského obvodu je podporovat aktivní životní styl seniorů a rozšiřovat jejich možnosti trávení volného času.

## Sportovní hry tělesně postižených

Třináctý ročník Sportovních her pro tělesně postižené hostilo Centrum sociálních služeb v Hrabyni. Z akce se

stalo oblíbené sportovní klání, jehož se účastní desítky handicapovaných sportovců z celé ČR. Do sportovních her zasáhlo celkem 172 závodníků z Moravskoslezského, Olomouckého, Jihomoravského a Plzeňského kraje. Bez rozdílu věku se soutěžilo ve čtyřech kategoriích: vozíčkáři, kvadruplegici, chodící zdravotně postižení a děti. Všichni účastníci od nás dostali vitaminové balíčky.

## Pojízdná kavárna Mental Café

Projekt Mental Café – pojízdna kavárna s netradiční obsluhou z řad lidí s mentálním postižením – podpořila společnost ArcelorMittal díky projektu Tanec pro život již v roce 2013. Za vytančený obnos v tanečních stanech na festivalech Colours of Ostrava a Festival v ulicích v Ostravě se pořídila mobilní kavárna, která umožňuje nabízet kvalitní kávu ve společnosti milé obsluhy na různých akcích kdekoli v Ostravě. Pojízdna kavárna se slavnostně pokřtila v Komenského sadech za účasti zástupců ArcelorMittal Ostrava a Mental Café. Během letních prázdnin se kavárna pohybovala na Festivalu v ulicích, Colours of Ostrava, Shakespeareovských slavnostech a na dalších našich partnerských akcích.

## Vitaminy pro seniory

Také v loňském roce čekal před Vánocemi na seniory z Radvanic a Bartovic dárek.

Ve třech klubech důchodců na ně čekalo celkem 195 vitaminových balíčků, které jim spolu se starostkou Šárkou Tekielovou předával



ředitel pro personalistiku a vnější vztahy Jan Rafaj.

## Olympiáda v lehké atletice

Loni jsme podpořili také Olympiádu v lehké atletice pro mládež s mentálním postižením. Tu již poosmnácté uspořádal denní stacionář Handicap centrum Škola

života Frýdek-Místek a hostil stadion TJ Slezanu ve Frýdku-Místku. Sto padesát handicapovaných sportovců z České republiky, Polska a ze Slovenska soutěžilo o putovní pohár a medailová umístění v jednotlivých atletických disciplínách. Do olympiády se zapojili i žáci ZŠ, kteří soutěžili v běžecké štafetě.



„Chceme ukázat veřejnosti, že i když jsou lidé s mentálním postižením trošku jiní, stejně jako ostatní rádi sportují a rádi i vyhrávají. Jsou nadšeni každou společenskou akcí, které se zúčastní. Cílem takovýchto setkání je integrace ve společnosti, kdy všichni mají možnost si zasoutěžit, sejít se s kamarády a popovídat si,“

řekl Günther Kuboň, ředitel organizačního výboru a ředitel Handicap centra Škola života Frýdek-Místek, o.p.s.

„Vedení ArcelorMittal už pátým rokem přispívá vitaminovými balíčky našim seniorům. Je to pro ně myslím krásný a potřebný dárek pod stromeček,“

řekla starostka městského obvodu Šárka Tekielová.



# Firemní dobrovolnictví

Zásadním prvkem strategie společenské odpovědnosti ArcelorMittal Ostrava se stalo zapojení zaměstnanců ve firemním dobrovolnictví. Nestačí přispívat pouze finančními dary k rozvoji komunity, důležité je, aby každá CSR aktivita měla i svou vlastní tvář. A právě tou nejlepší tvář jsou naši zaměstnanci. Řada našich zaměstnanců je kdykoli připravena jít a ochotně pomoci neziskovým organizacím s tím, co právě potřebují.

V průběhu roku 2014 se do firemních dobrovolnických aktivit ArcelorMittal Ostrava zapojilo téměř 1500 zaměstnanců.

## Solidarity Holidays

Přitažlivou dobrovolnickou aktivitou pro naše zaměstnance je projekt mezinárodního dobrovolnictví s názvem Solidarity Holidays. Během projektu může zaměstnanec strávit část své dovolené jako dobrovolník v jiné zemi, pomáhat potřebným lidem a setkat se s kolegy z jiných zemí. V roce 2014 vycestoval do Jihoafrické republiky Jakub Martýček, který pomáhal stavět domy pro sociálně slabé rodiny, a Gabriela Pernická, která na festivalu pro děti a mládež pomáhala sdružovat děti ze znešťovaných národů.

## Mezinárodní den dobrovolnictví

Do sedmého ročníku Mezinárodního dne dobrovolnictví skupiny

ArcelorMittal se zapojilo 115 zaměstnanců ve 22 zařízeních v našem kraji. Během jediného dne věnovali 920 hodin dobrovolnické práce. Zaměstnanci mají den placený jako běžný pracovní, ale místo práce v huti pomáhají ve vybrané neziskové organizaci.

**„Dobrovolnictví se u nás setkalo s velkým ohlasem, zaměstnancům umožňujeme strávit pracovní den pomocí tam, kde je potřeba, a nadělit dobrý pocit nejen obdarovaným, ale také sobě,“ vysvětluje Monika Pěničková, vedoucí oddělení firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava.**

## Trhy chráněných dílen

Již tradičně organizujeme vánoční a velikonoční trhy na podporu chráněných dílen v areálu společnosti. Naši zaměstnanci koupí výrobků přispějí na provoz



chráněných dílen. Prodej výrobků na trzích pomáhá chráněným dílnám k tolik potřebným finančním prostředkům na jejich další činnost.

**„Akcí jsme nadšeni, je to pro náš dětský domov příležitost, kdy můžeme ukázat výrobky našich dětí a ještě si vydělat penízky na další volnočasové aktivity. Moc rádi se zúčastníme i příště,“ zhodnotila vánoční trhy Lucie Richterová z Dětského domova Loreta a ŠJ Fulnek.**



## Rekonstrukce a otevření tréninkových prostor Charitního střediska sv. Lucie

K přípravě na samostatný život lidí ohrožených sociálním vyloučením přispěje možnost osvojit si dovednosti a schopnosti v rámci sociálně akvizitních programů v nově otevřených tréninkových prostorách Charitního střediska sv.

Lucie. Kromě poskytnutí pracovní síly svých zaměstnanců, firemních dobrovolníků, huť zapůjčila pro práci také strojní techniku. Nové, bezbariérové zázemí tréninkových prostor vzniklo díky rekonstrukci suterénu objektu fideletství Charity Ostrava v Ostravě-Vítkovcích. Využívat je budou lidé, kteří nyní bydlí v některém z 18 startovacích bytů, což je okolo 90 klientů.



Účast

**1 427**

zaměstnanců na dobrovolnických aktivitách

Finanční výtěžek

**165 016 Kč**

z trhů chráněných dílen

**„Tréninkové prostory budou sloužit pro realizaci sociální rehabilitace uživatelů jako součást služby startovací byty. Jedná se o nácvik vaření, ručních prací, výtvarnou činnost, výuku práce na PC, kurzy a semináře zaměřené na finanční gramotnost, vstup na trh práce a další témata,“ uvedl ředitel Charity Ostrava Martin Pražák.**



Hodin

**5 085**

věnovali zaměstnanci na dobrovolnické aktivitu



# Zaměstnanecké granty

Netradiční a velmi efektivní formou pomoci regionálním neziskovým organizacím prostřednictvím zaměstnanců firmy jsou tzv. zaměstnanecké granty. Projekty do řízení přihlašují sami zaměstnanci, kteří ve svém volném čase v dané neziskové organizaci pomáhají. Každý zaměstnanec, který se ve svém volném čase věnuje nějaké dobročinné aktivitě, může v její prospěch získat příspěvek až do výše 30 tisíc korun. Žádost pro veřejně prospěšný projekt podávají pro několik oblastí: volnočasové aktivity pro děti, sociální a environmentální projekty, zdraví a bezpečnost.

Myšlenka zaměstnaneckých grantů vznikla na konci roku 2010, kdy se firma rozhodla více přispívat na rozvoj místní komunity a zároveň sloučit zájmy společnosti se zájmy zaměstnanců. Každý podpořený projekt získává patrona z řad vrcholového vedení společnosti, který se s projektem seznámí, navštíví místo jeho realizace a může se do něj zapojit.

Zaměstnanecké granty (ZAME granty) byly mezi zaměstnanci i komunitou skvěle přijaty a staly se trvalou součástí dobrovolnického programu.

Zaměstnanecké granty v letech 2010–2014

Kolo	Počet podpořených projektů	Rozdělená částka	Počet obdarovaných
2010/1	15	200 000	1 554
2010/2	30	400 000	4 961
2011/3	33	400 000	4 920
2011/4	39	450 000	4 063
2012/5	39	450 000	4 723
2012/6	46	450 000	5 111
2013/7	51	772 610	4 456
2014/8	56	680 000	7 643
CELKEM	309	3 802 610	37 431

Z podpořených projektů uvádíme alespoň některé z nich:

## Kdo sportuje, zdravý je, z pohybu se raduje!

**Jan Hučín** získal příspěvek na dovybavení školní zahrady vahadlovou houpačkou pro Mateřskou školu Havířov – Podlesí Čelakovského.

Děti z mateřské školy si nový herní prvek oblíbily, učí se vzájemně toleranci a pomoci mladším kamarádům a posilují si sebevědomí.



## Klub Turistů Ludgeřovice, občanské sdružení

**Petr Michna** získal prostředky pro občanské sdružení zaměřené na práci s dětmi a na pořádání letních dětských táborů v Žimrovicích. Cílem projektu byla oprava a rekonstrukce sociálního zařízení na táborové základně provozované sdružením Klub turistů Ludgeřovice. Přínosem také byla brigádnická činnost Petra Michny. Zkvalitnění a zlepšení hygienických podmínek směřovalo na více než 200 dětí.



## Klub přátel železniční dopravy Ostrava o.s., stavba klubového kolejiště

**David Habáň** pomohl výstavbě segmentového kolejiště, která vzniká pod rukama členů modelářského kroužku. Tento ojedinělý projekt představí divákům zjednodušený pohled na řízení skutečné železnice. Přímý prospěch z tohoto projektu budou mít nejen členové klubu, děti z kroužku, ale i široká veřejnost při pořádání pravidelných výstav.



## ZŠ a MŠ Leoše Janáčka Hukvaldy, nově stavebnice Merkur

Prostřednictvím zaměstnance **Jiřího Chvaliny** jsme poskytli finanční příspěvek na zakoupení 19 kusů stavebnice Merkur pro žáky prvního stupně ZŠ, aby hravou formou mohli překlenout neznámý pojem „technika“. Stavebnice se využívají v hodinách pracovních činností i v družině. Využitím stavebnice ve výuce pracovních činností si žáci osvojují základy techniky, mechanické fungování výrobků, získávají základní vědomosti a dovednosti v technické oblasti.



## MIKASA z.s.

**René Naivert** získal příspěvek na dovybavení Snoezelenové místnosti pro terapii a zakoupení pomůcek pro klienty v denním stacionáři MIKASA. Cílem stacionáře je poskytovat sociální služby a aktivity pro děti a mládež s kombinovaným postižením a poruchou autistického spektra včetně poruch chování. Díky uplatnění tohoto příspěvku se podařilo zpříjemnit a zkvalitnit práci s návštěvníky stacionáře.



## Dětský den Pavučiny

**Kamil Raška** získal příspěvek na realizaci dětského dne v městské čtvrti Ostrava-Kunčičky s vysokým výskytem sociálně slabých vrstev obyvatel. Za krásného slunečného počasí se děti mohly zúčastnit různých atrakcí a soutěží. Největším lákadlem byl aquazorbing, trampolína a pro menší děti skákací hrad. Všechny zúčastněné děti dostaly sladkou odměnu a ty, které se umístily na prvních místech, i věcnou výhru. Součástí Dětského dne byl také kulturní program. Velký úspěch měla taneční skupina ze ZŠ Kunčičky, která vystoupila s romskými tanci, a pěvecký sbor Fussion Ostrava-Jih. Celkem soutěžilo 72 dětí ve věku 2–13 let.



## Občanské sdružení Želvička, kvalitní sezení pro postižené děti

**Věra Konečná** získala finanční příspěvek na pořízení pojízdných polohovacích sedaček s pracovními plochami pro děti s postižením, kterým se tímto zajistil kvalitní a bezpečný sed, umožňující jim činnosti, které by jinak nezvládly.

„Naše zaměstnanecké granty se snažíme rovnoměrně rozložit mezi děti a jejich volnočasové aktivity, seniory a osoby s fyzickým či mentálním postižením. Pomocí potřebují všichni.“

vysvětluje **Monika Pěničková**, vedoucí oddělení firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava.

Zaměstnanecký grant získalo

**56 projektů**

prospěšných pro společnost

Věnovali jsme

**680 000 Kč**

na zaměstnanecké granty

# Uplatňujeme transparentní řízení

## Klíčové ukazatele výkonnosti

Uplatňování transparentního řízení	2011	2012	2013	2014
Počet dotazů na lince Volejte řediteli	81	101	115	74
Školení z antikorupční směrnice	67	23	337	185
Školení z Kodexu společnosti	4 560	1 990	829	5 246
Školení z oblasti dodržování lidských práv	6 664	84	90	6 359

Uvědomujeme si, že s naší výrobou je spojena i mimořádná odpovědnost. Naši zaměstnanci jednají vždy v souladu s platnou legislativou i s firemními pravidly a kodexem, který mnohé vztahy upravuje ještě precizněji než právní předpisy. Naše společnost uplatňuje celosvětově akceptované standardy transparentnosti. Skupina ArcelorMittal se umístila na šestém místě v průzkumu Transparency International, zkoumajícím míru otevřenosti podnikání mezi 124 největšími světovými korporacemi.

V ArcelorMittal Ostrava se řídíme i dalšími, detailnějšími politikami, které zahrnují např. oblasti dodržování lidských práv, diskriminace na pracovišti, antimonopolní a protikorupční směrnice či ekonomické sankce. Dodržování všech etických pravidel se důsledně vyžaduje. Zaměstnanci mají možnost upozornit na jakýkoliv případ porušení pravidel – podnět se okamžitě prověří a přijmou se odpovídající opatření.

### Otevřená komunikace

Velký důraz klademe na otevřenou a přímou komunikaci se zainteresovanými skupinami. Pro zaměstnance připravujeme interní firemní časopis Jednička s měsíční periodicitou, jehož distribuce zahrnuje i důležité externí stakeholdery. Od roku 2012 vydáváme zpravodaj Sousedé, který je zaměřen na obce v přilehlém okolí firmy.

Stakeholderům jsou dále k dispozici nástroje pro dotazy a připomínky – veřejnost může využít bezplatnou

telefonní linku, zaměstnanci mohou své dotazy a podněty směřovat na interní linku Volejte generálnímu řediteli. Schránky „TONDA“ pro písemné připomínky a ohlasy zaměstnanců jsou umístěny na všech závodech a na ředitelství firmy.

Pravidelně se setkáváme se starosty z okolních obcí a městských částí u kulatého stolu. Zastupitele seznamujeme s novinkami z hutí a plánujeme společné projekty, které přispívají k udržitelnému rozvoji společnosti.

### Návštěva ministra financí

Na komunikačním setkání s vedoucími zaměstnanci naší společnosti Andrej Babiš diskutoval o současné ekonomické situaci firmy, možné podpoře ze strany vlády, aktuální situaci na trhu nebo o budoucnosti naší společnosti, která patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji. Probíral s nimi také strategické plány dalšího rozvoje firmy.

### Komise firemní odpovědnosti

Posláním komise je rozpracování základních vizí a cílů managementu v oblasti firemní odpovědnosti do konkrétních úkolů pro jednotlivé oblasti. Komise se podílí na vytváření image společnosti a má na starosti zajištění informovanosti zaměstnanců o společensky odpovědných aktivitách ArcelorMittal.

Důležitým komunikačním nástrojem jsou webové stránky společnosti <http://ostrava.arcelormittal.com/>

### Zelená linka

## 800 100 648

Snadné komunikaci s občany slouží bezplatná Zelená linka



Jsme členem mnoha organizací, jako jsou Hutnictví železa, Svaz průmyslu a dopravy České republiky, Sdružení pro obnovu a rozvoj Moravskoslezského kraje a Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje.



# Zaměstnanecké organizace

Otevřená komunikace je základem fungujícího partnerství a konstruktivní dialog s odbory je předpokladem k provozu a prosperitě celé společnosti.

Pokrytí

59 %

zaměstnanců odbory

Působení

13

odborových organizací v hutí

Odbory ArcelorMittal Ostrava pokrývají více než 59 procent zaměstnanců a dnes již i částečně agenturních zaměstnanců. Zástupci odborových organizací jsou aktivními členy Evropské rady zaměstnanců, výboru BOZP a dalších komisí. Společnost udržuje partnerství s odbory na velice dobré úrovni, probíhají pravidelné diskuze a schůzky na nejvyšší úrovni a pokračují na úrovni jednotlivých závodů. Zástupci odborových organizací jsou také pravidelně zváni k jednání ke kulatému stolu se zástupci okolních obcí.

V ArcelorMittal Ostrava a jejich dceřiných společnostech působí 13 ZO OS KOVO s právní subjektivitou sdružených mimo dvou organizací do dvou odborových seskupení, kterými jsou:

- Sdružení ZO OS KOVO ArcelorMittal Ostrava,
- Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal ČR.



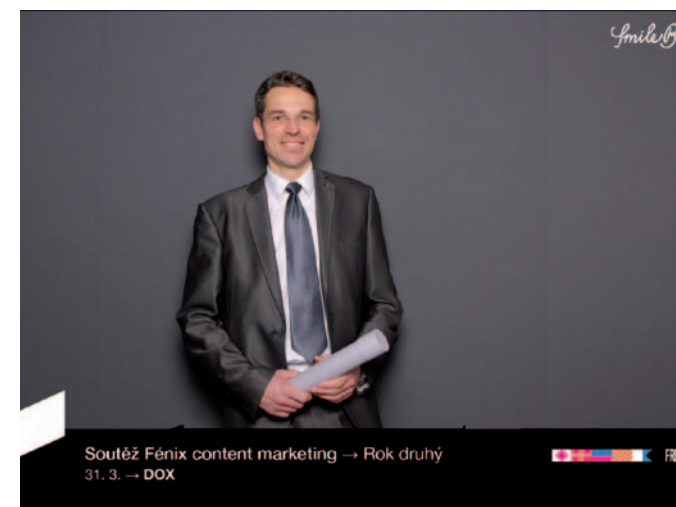
Kolektivní vyjednávání skončilo dne 12. 3. 2014, kdy podepsalo vedení společnosti se zástupci jednotlivých odborových organizací Dodatek č. 1/2014 ke Kolektivní smlouvě na roky 2013–2015. Týká se 99 % zaměstnanců společností ArcelorMittal Ostrava a.s., ArcelorMittal Energy Ostrava s.r.o. a ArcelorMittal Engineering Products Ostrava s.r.o.

„Velice si cením aktivit, které společnost připravuje pro zaměstnance. Zaměstnanci se s oblibou zapojují kupříkladu do sportovních turnajů pořádaných v rámci Týdne zdraví, navštěvují hutnický sportovní den a spolu s dětmi objevují zajímavé soutěže na Děckíádě. V předvánoční době se velké oblibě těší také firemní Den dobrovolnictví, který je v naší firmě pevně zakořeněný. Považuji za správné touto cestou poděkovat všem, kteří se na těchto aktivitách osobně angažují.“

**Roman Bečica,**  
předseda ZO OS KOVO  
Ocelárna



# Ocenění společnosti



Naším cílem je neustále se zlepšovat. Abychom mohli své síly porovnat také s konkurencí, účastníme se každoročně několika prestižních soutěží.

Firemní časopis Jednička se pravidelně umísťuje na předních příčkách v kategorii nejlepší interní časopis v soutěži Zlatý středník. V soutěži Fénix content marketing o nejlepší firemní noviny v České republice obsadil náš časopis třetí místo v kategorii nejlepších firemních novin pro zaměstnance.

Cenu Human Resources Excellence Award, kterou uděluje People Management Forum za nejlepší počín v oblasti HR, jsme v kategorii firem nad 500 zaměstnanců získali za projekt Rudých škorpiónů.

Získali jsme titul Ostravského cyklozaměstnavatele roku stejně jako v roce 2013.

Díky odpovědné strategii lidských zdrojů jsme pravidelně oceňováni jako žádaný zaměstnavatel. Získali jsme ocenění Sodexo zaměstnavatel roku 2015 v kategorii společností nad 5 000 zaměstnanců, generálním partnerem soutěže je společnost Sodexo Pass. Pravidelně se umísťujeme mezi nejlepšími zaměstnavateli regionu v Moravskoslezském kraji.

„Zvítězit v soutěži Zaměstnavatel roku je pro nás velkou poctou a zároveň potvrzením našeho dlouhodobého úsilí zajistit zaměstnancům komplexní standardy na velmi vysoké úrovni. Za silné stránky společnosti považujeme například vysokou úroveň a různorodost poskytovaných benefitů, rozvojové aktivity pro zaměstnance a důraz na kariérní posuny z interních zdrojů, které u nás pokrývají jak bílé, tak i modré límečky, což nás řadí na špičku v České republice. Jsem přesvědčený, že výsledek v sobě nese i kus srdce, které do firmy většina zaměstnanců vkládá, personalisté tomu říkají vysoká angažovanost zaměstnanců.“

**Vítězství v kategorii Zaměstnavatel roku 2015 nad 5 000 zaměstnanců těmito slovy ocenil Jan Rafaj, ředitel pro personalistiku a vnější vztahy ArcelorMittal Ostrava.**



# Klíčové indikátory GRI

G4 Všeobecná zveřejnění			
<b>Strategie a analýza</b>			
	G4-1	Slovo generálního ředitele	5
<b>Profil organizace</b>			
	G4-3	Název organizace	5
	G4-4	Hlavní značky, produkty nebo služby	21
	G4-5	Umístění sídla organizace	obálka
	G4-6	Trhy, kde organizace působí	7
	G4-7	Povaha vlastnictví a právní forma	7
	G4-8	Provozní struktura organizace včetně dceřiných společností	7
	G4-10	Počet zaměstnanců	3
	G4-11	Procentuální podíl na celkovém počtu zaměstnanců, na které se vztahuje kolektivní smlouva	46
	G4-13	Významné změny, k nimž došlo v průběhu vykazovaného období z hlediska velikosti, struktury a vlastnictví	7
	G4-16	Seznam členství	45
<b>Vztahy se stakeholdery</b>			
	G4-24	Seznam stakeholderů	9
	G4-25	Základ pro identifikaci a výběr stakeholderů	9
	G4-26	Přístup společnosti k angažování stakeholderů	9
<b>Profil zprávy</b>			
	G4-28	Vykazované období	3
	G4-29	Datum předcházející zprávy	3
	G4-30	Cyklus vykazování	3
	G4-31	Kontaktní bod pro dotazy týkající se zprávy nebo jejího obsahu	obálka
<b>Podkategorie: Řízení</b>			
	G4-34	Struktura podnikového řízení	7
<b>Podkategorie: Mravní integrita</b>			
	G4-56	Hodnoty, zásady, standardy a normy organizace	44

G4 Specifická zveřejnění			
<b>Ekonomický výkon</b>			
	G4-EC1	Přímo vytvořená a rozdělená ekonomická hodnota (přínos organizace)	29
<b>Energetická účinnost</b>			
	G4-EN3	Energie spotřebovaná v rámci organizace	24
<b>Emise</b>			
	G4-EN21	Emise NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> a tuhých znečišťujících látek (TZL)	20
<b>Podkategorie: Odpovídající pracovní podmínky</b>			
<b>Zdraví a bezpečnost zaměstnanců</b>			
	G4-LA5	Procento pracovní síly zastoupeno v komisích zajišťujících zdraví a bezpečnost na pracovišti	12
	G4-LA6	Nemoci z povolání	14
<b>Školení a vzdělávání</b>			
	G4-LA9	Průměrný počet hodin školení na zaměstnance za rok podle pohlaví a podle skupin zaměstnanců	17
<b>Podkategorie: Lidská práva</b>			
<b>Investice</b>			
	G4-HR2	Počet hodin zaměstnaneckých školení o politikách a postupech v oblasti lidských práv, spojených s činností organizace včetně procenta školených zaměstnanců	44
<b>Antikorupční oblast</b>			
	G4-SO4	Komunikace a školení o protikorupčních politikách a postupech	44



ArcelorMittal Ostrava  
Vratimovská 689  
707 02 Ostrava-Kunčice, Česká republika  
<http://ostrava.arcelormittal.com>

Budeme rádi, když nám k našim společensky odpovědným aktivitám a tomuto reportu poskytnete zpětnou vazbu.  
Prosím, napište nám na [cr.ostrava@arcelormittal.com](mailto:cr.ostrava@arcelormittal.com)

Texty: ArcelorMittal Ostrava

Fotografie: archiv ArcelorMittal Ostrava, Ivo Štěrba, Richard Sklář, Pavel Zubek, Viktor Mácha, Lumír Šoch,  
Radim Raszka, wide.lu, Petr Starek, Pavol Bigoš, Jiří Zerzoň, Ivo Dudek, © Apeal, Jindřich Buxbaum

Grafická úprava: DESIGN Communications, spol. s.r.o.

Produkce: AMI Communications, spol. s.r.o.