

Ministři slavnostně pokřtili 13 ekologických investic v hutí

V květnu ministr průmyslu Jan Mládek s ministrem životního prostředí Richardem Brabcem slavnostně pokřtili 13 nadstandardních ekologických investic v areálu hutí. Nové technologie za dvě miliardy korun patří k největším investicím do ekologizace za uplynulých pět let. Ročně zachyť o 520 tun prachu navíc a komínové emise huť sníží na historické minimum.

„Je mi ctí přebírat ostravskou huť v tak výborném stavu. Evropské ekologické limity splnila už v roce 2012, do ekologizace ale dobrovolně investovala i nadále a díky dotacím z EU mohla realizovat hned 13 projektů v jednom roce. Na konci letošního roku se dostaneme na čtvrtinu hodnoty emisí prachu oproti stavu před vstupem skupiny ArcelorMittal do hutí, a snížíme tak vliv výroby na životní prostředí minimum,“ říká Vijay Mahadevan, nový generální ředitel společnosti ArcelorMittal Ostrava.

Na nadstandardní investice poprvé v historii získala huť až 90% dotace od Evropské unie v hodnotě 1,6 miliardy korun. Budoucí celkové náklady na údržbu a provoz těchto nových technologií se odhadují na 200 milionů korun každý rok.



V roce 2016 nové technologie sníží emise o dalších 520 tun ročně



EXKURZE PRO VŠECHNY OBYVATELE SOUSEDNÍCH OBCÍ DO HUTI

Možnost přijet se podívat na představení rekordních ekologických investic měli i obyvatelé sousedních obcí. Investice jim byly prezentovány formou komentované exkurze, kterou měli na starosti naši odborníci.

Vážení a milí sousedé,

Jmenuji se Vijay Mahadevan a v květnu jsem byl jmenován novým generálním ředitelem ArcelorMittal Ostrava. Přicházím do Ostravy z Kazachstánu, kde jsem působil jako generální ředitel hutí ArcelorMittal Temirtau od roku 2011. Velice se na svou práci zde těším, stejně jako na poznávání nových lidí i míst. Ostrava je krásné město a má výhodu pracovitých lidí, věřím, že náš podnik bude i nadále prosperovat a podílet se na projektech, které jsou pro vás, kteří žijete v našem okolí, přínosné.

Nyní dostáváte do rukou devatenácté číslo našeho zpravodaje se zprávami o dění v hutí. Velmi mě těší, že první oficiální akcí, kterou jsem zde zažil, bylo slavnostní uvedení do provozu 13 nadstandardních ekologických technologií. Projekty za dvě miliardy korun patří k našim největším investicím do ekologizace za poslední období. Díky těmto novým technologiím se na konci letošního roku, kdy budou tato zařízení poprvé celoročně v provozu, dostaneme na čtvrtinu hodnoty emisí prachu oproti stavu před vstupem skupiny ArcelorMittal do hutí v roce 2003.

Během uplynulých měsíců jsme také pomáhali a v desátém kole Zaměstnaneckých grantů jsme podpořili 41 neziskových projektů v našem kraji, které do výběrového řízení přihlásili zaměstnanci. Celková částka přesahovala půl milionu korun. Pro naše zaměstnance jsme už podáváte připravili Den zdraví a bezpečnosti, kde se účastnili praktických cvičení a užitečných přednášek.

Rádi bychom se s vámi podělili i o úspěch našich výrobků. Během letošního roku dodáme téměř 90 km svodidel na dálnici D2. Na závěr bych chtěl dodat, že je pro nás letos výjimečný rok. Slavíme 65 let od založení hutí. Bohatá historie společnosti je plná pokroku a růstu. Věřím, že témata, která jsme pro vás vybrali, vás zaujmou.

Přeji vám příjemné léto

Vijay Mahadevan
Generální ředitel ArcelorMittal Ostrava



Pinokio o.s. získalo příspěvek na integrační pobyt s hippoterapií

Darovali jsme více než 500 tisíc korun neziskovým organizacím v kraji

Už podesáté jsme podpořili neziskové organizace v Moravskoslezském kraji. Celková částka 505 907 korun byla letos rozdělena mezi 41 projektů. Projekty neziskových organizací do grantového řízení přihlašovali sami zaměstnanci hutí. Příspěvky poslouží například k pořízení speciálních pomůcek pro zdravotně postižené nebo k nákupu vzdělávacích a sportovních potřeb pro děti.

V desátém kole zaměstnaneckých grantů podali pracovníci hutí a jejich dceřiných společností celkem 101 žádostí, z nichž nejvíce bylo zaměřeno na volnočasové aktivity. Každý mohl získat částku od 5 000 do 30 000 korun.

„Zaměstnanci ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností se v dobročinných aktivitách angažují dlouhodobě nejen ve svém volném čase, ale i v pracovní době. Jeden den v roce, kdy pracují pro ‚svou‘ neziskovou organizaci, jim

totíž firma proplácí jako běžný pracovník,“ dodává Monika Pěnčíková.

K vítězným organizacím patří například Občanské sdružení Želvička, které grant použije k zakoupení elektroterapeutického přístroje, TJ Sokol Radvanice a Bartovice, která pořídí oblečení pro žáky stolního tenisu, Klub přátel školy při MŠ Čelakovského, který si nakoupí nové sportovní vybavení, ale i další sportovní kluby, letní tábory pro děti a spolky dobrovolných hasičů, skautů, rybářů i včelařů.

Energetici z TAMEH Czech pracují už přes osm let bez úrazu

Zaměstnanci hutní energetiky TAMEH Czech, dceřiné společnosti ArcelorMittal Ostrava, mají na svém kontě více než 5,4 milionu odpracovaných hodin bez úrazu. Poslední vážný úraz se zde stal naposledy před více než osmi lety. Počítadlo, které ukazuje počet dnů bez nehod, tak pokořilo hranici 3 000 dnů.



Energetici pokořili hranici 3 000 dnů bez nehody

V květnu 2016 obhájil TAMEH Czech prestižní ocenění „Bezpečný podnik“. Jeho získáním potvrdil, že patří mezi špičkové průmyslové závody v ČR, ve kterých je bezpečnost vždy na prvním místě.

„Naši zaměstnanci berou bezpečnost vážně a vědí, že i drobná chyba v jejich práci může ohrozit je samotné i jejich kolegy. Dosáhnout tohoto vynikajícího výsledku nám pomohlo i poučení se z předchozích chyb, správné nastavení bezpečnostních pravidel a interní programy zaměřené na prevenci úrazů,“ říká Kristina Červenková, generální ředitelka TAMEH Holding.

OSTRAVŠTÍ HUTNÍCI SE CELÝ TÝDEN VZDĚLÁVALI A ZDOKONALOVALI

Od 13. do 17. června proběhl čtvrtý ročník Týdne vzdělávání. Každý den mohli zaměstnanci hutí od rána do odpoledne navštěvovat vzdělávací bloky na různá témata. Ochotu na sobě dále pracovat projevilo 291 lidí. Největší zájem byl o seminář s Janem Čenským na téma sebe-prezentace. V něm se zaměstnanci například dozvěděli, kde leží zdroje jejich sebevědomí, jak hodnotit vlastní silné a slabé stránky či jak zapracovat na image



Zaměstnanci hutí měli celý týden možnost navštěvovat vzdělávací kurzy

Den otevřených dveří u příležitosti oslav 65. výročí

Huť zorganizovala u příležitosti svého 65. výročí Den otevřených dveří pro zaměstnance a jejich rodiny. Zajímavý program v kombinaci s oslavami výročí přilákal více než 700 návštěvníků.



Výhled ze střechy budovy ředitelství při exkurzi na Dni otevřených dveří

„Podobnou akci chystáme z důvodu přísných bezpečnostních opatření jen výjimečně, jsem ale velice rád, že den otevřených dveří vzbudil jak u našich zaměstnanců, tak jejich rodinných příslušníků velký zájem. Naši zaměstnanci mohli svým blízkým ukázat, kde pracují, a my jsme jim přiblížili, jak zajímavá může práce u nás v hutí být,“ řekl Vijay Mahadevan, generální ředitel ArcelorMittal Ostrava.

Program dne zahrnoval tři trasy. Jedna z exkurzí nabídla pohled do výroby válcovny pásů. Na druhé trase v budově ředitelství si návštěvníci prohlédli historický kryt civilní obrany a páternosterem vyjeli na střechu budovy, kde měli výhled na celou huť i Ostravu. Překvapením pro návštěvníky budovy ředitelství bylo osobní setkání s novým generálním ředitelem Vijayem Mahadevanem. Třetí trasa byla určena pro nejmenší. Ti měli možnost vidět areál hutí a zjistit, jak se vyrábí ocel.

Nové 3D zařízení ve válcovně změní vyrobené tyče na tisíce milimetrů

Středojemná válcovna začíná využívat 3D měření závitových tyčí. Zařízení v hodnotě přibližně 1 milionu korun, které navrhl a vyvinul tým zlepšovatelů – zaměstnanců hutí, zkrátí čas potřebný pro měření tyčí, čímž se zvýší celkový objem výroby. Měření navíc bude podstatně přesnější: tyče dokáže změřit na tisíce milimetrů.

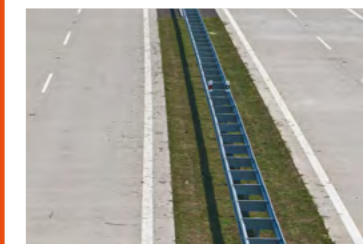


Vyrobené tyče měří ve válcovně 3D zařízením

„Při výrobě závitových tyčí na středojemné válcovně jsme měli nízké hodinové výkony. Vyhodnocení prostožů nám ukázalo, že nejvíce času ztrácíme při seřizování trati a odběru vzorků,“ vysvětluje Michaela Roubíčková z oddělení trvalého zlepšování, která s myšlenkou 3D měření přišla.

Spolu s kolegy z úseků automatizace a řízení výroby pak na míru navrhla a sestrojila hliníkovou konstrukci, do níž je umístěn profilometr a servomotor. Zařízení vloženou tyč naskenuje a zobrazí obraz, včetně naprogramovaných rozměrů.

DODÁME BEZMÁLA 90 KM SVODIDEL NA DÁLNICI D2



88 kilometrů zádržných systémů bude nově chránit motoristy na dálnici D2. Celkem dodáme 51 kilometrů jednostranného a 37 kilometrů oboustranného svodidla. Všechny zádržné systémy jsou z mikrolegované oceli, která má vyšší pevnost než běžná ocel. Díky tomu jsou svodidla tenčí a lehčí, ale mají stejné či dokonce lepší bezpečnostní vlastnosti.

DEN ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI



Zaměstnanci hutí na Den zdraví a bezpečnosti nacvičovali první pomoc

Proběhl devátý ročník Dne zdraví a bezpečnosti, kterého se zúčastnilo téměř 2 600 zaměstnanců. Ti pod expertním dohledem absolvovali například praktická cvičení první pomoci.

Odstartoval také nový Program pro zralý věk, jehož účelem je zlepšení fyzické i psychické kondice zaměstnanců. Letošní ročník Dne zdraví a bezpečnosti měl opět za cíl zvýšit povědomí

zaměstnanců hutě o zdravém životním stylu a osvěžit jejich znalosti poskytování první pomoci při ohrožení života.