

Ekologické investice v hutí neberou konce. Dalších více než 530 milionů putuje na lepší ovzduší

V listopadovém mimořádném čísle zpravodaje jsme vás informovali o ekologických investicích v celkové hodnotě 4,1 miliardy Kč, z nichž většina bude dokončena do konce roku 2015. Nejsou to však všechny probíhající investice do zlepšení životního prostředí. Huť pracuje i na dalších šesti dotovaných projektech v celkové hodnotě více než půl miliardy korun.



Tzv. veroniky (na obr.) se v rámci investičních projektů dočkají čistění, které vyprodukuje méně prachu

Tyto projekty s podporou evropských peněz sníží emise prachu na aglomeraci a vysokých pecích, což jsou nejprašnější provozy. První projekt, o němž jsme se zde ještě nezmínili, je odprášení systému zavážení tří vysokých pecí. Toto odprášení

zajistí opět tkaninové filtry, nejmodernější odprašovací technologie.

I další investice řeší snížení emisí prachu při vsázce do vysoké pece. Vozíky, které klopí materiál do zásobníků pro vysoké pece, již dnes huť odsává elektrostatickými filtry. Nyní odprášení posílí o cyklónové odlučovače, které zachytí prach vznikající při plnění zásobníků.

Odprášení se dočká také čistící stanice torpédových vozů. Jde o budovu, kde se opalováním čistí hrdla vozů na surové železo (tzv. veronik). Při tom vznikají nepřímé prachové emise, které bude huť po dokončení projektu odsávat do dalšího tkaninového filtru.

Poslední investice se týkají severní části aglomerace. Huť zvýší účinnost odprašo-

vání odsunových cest a díky lepší kvalitě spékání sníží nepřímé emise prachu na spékárně a dopravních cestách.

VĚDĚLI JSTE, ŽE...?

Rok 2015 je rokem ekologických investic. Největší přínos pro životní prostředí bude mít odprášení jižní části aglomerace, které přinese snížení emisí prachu o cca 100 tun. Kromě snížení těchto emisí dojde k výraznému snížení i tzv. nepřímých (fugitivních) emisí, a to zejména na nejprašnějších provozech.

PARTNER PRO VAŠE STUDIUM & KARIÉRU



Společnost ArcelorMittal Ostrava a.s. doporučuje studium na středních technických školách

Potřebujeme kvalitní absolventy a absolventky technických škol

Hledáme vynikající profesionály na metalurgii, specialisty na nauku o materiálech, odborníky v oblasti oborů strojních a elektřiny.

Studium námí preferovaných oborů vám může zajistit kariéru ve stabilní nadnárodní společnosti.

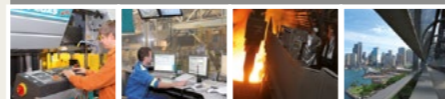
23-44-L/01 Mechanik strojů a zařízení
26-41-L/01 Mechanik elektrotechnik
21-43-L/01 Hutník operátor
23-45-L/01 Mechanik seřizovač
21-43-M Hutnictví (zaměření nauka o materiálech a koksárenství)
23-41-M/01 Strojrenství

Informujte se o kariérních možnostech, o možnostech bezplatných praxí při vašem studiu na střední škole a o stipendijním programu na našich webových stránkách: www.arcelormittal.com/ostrava nebo na tel. číslo: 595 687 330.



Myslete technicky, myslíte již nyní na vaši budoucí kariéru a nastartujte ji u nás!

Jsme největší hutní komplex v České republice a patříme do největší světové ocelářské a těžbařské skupiny ArcelorMittal. Roční kapacita výroby společnosti je 3 miliony tun oceli, zhruba 50 % produkce se exportuje do více než 60 zemí světa. ArcelorMittal Ostrava a její dceřiné společnosti mají více než 7.500 zaměstnanců.



ZPRAVODAJ ARCELORMITTAL OSTRAVA

Sousedé



www.arcelormittal.cz • cr.ostrava@arcelormittal.com • ZDARMA

Číslo 13 • Únor 2015

Vážení a milí sousedé,

vstupujeme do nového roku, ve kterém vám opět budeme přinášet aktuální informace z naší hutí. Tento zpravodaj vydáváme již tři roky. Chceme s vámi, našimi sousedy, aktivně komunikovat i nadále a zároveň bychom vám rádi poskytovali informace, které vás zajímají nejvíce. Proto jsme provedli statistický výzkum mezi vybranými z vás, abychom se dověděli o tom, co si o zpravodaji a jeho obsahu myslíte. Pečlivě jsme analyzovali výsledky a budeme na ně myslet při vytváření dalších čísel. Všem, kteří se s námi podělili o názor, upřímně děkujeme.

Ani na konci roku se nezastavily naše dobročinné aktivity. Naši zaměstnanci v posledním čtvrtletí 2014 pomáhali několika způsoby. Jako každý rok před Vánoci jsme uspořádali trhy chráněných dílen přímo u nás v hutí. Díky nákupu celé řady krásných výrobků si třináct dílen odneslo celkem 106 tisíc korun. Téměř čtyři stovky pracovníků pak darovalo krev během pravidelné firemní akce „100 minut pro život“.

Na 5. prosince připadá Den dobrovolnictví, proto zaměstnanci naší hutě opět pomáhali v neziskových organizacích v regionu. Ve speciálním listopadovém čísle jsme vás informovali o právě probíhajících ekologických projektech v celkové hodnotě 4,1 miliardy korun. Nejsou to však všechny probíhající investice do zlepšení životního prostředí. Ty zbývající vám představíme právě teď.

Více informací o našich činnostech včetně souhrnu dobročinných aktivit za celý minulý rok naleznete uvnitř. Budeme také rádi, pokud se na nás obrátíte s dotazem či podnětem, například prostřednictvím kontaktního formuláře na internetových stránkách naší společnosti. Budeme se vám věnovat. Přeji vám vše nejlepší v novém roce 2015.

Tapas Rajderkar
Generální ředitel a předseda představenstva
ArcelorMittal Ostrava



Společnost spolupracuje i se základními a středními školami. V prosinci přivítala huť 400 žáků ZŠ.

V roce 2014 podpořila huť dobročinné a kulturní projekty 26 milionů korun

Společnost ArcelorMittal Ostrava loni věnovala na dobročinné a kulturní projekty v Moravskoslezském kraji více než 26 milionů korun. Peníze pomáhají sociálním aktivitám, okolním obcím, ale také vzdělávání nebo kulturním akcím. Kromě finanční pomoci podporuje huť neziskový sektor dobrovolnickou prací svých zaměstnanců.

Mezi hlavní projekty patřily opět zaměstnanecké granty, jimiž huť podpořila 56 prospěšných projektů částkou 680 tisíc korun. Projekty přihlašují zaměstnanci, kteří navíc neziskovkám pomáhají ve volném čase, ale s podporou zaměstnavatele i v pracovní době. Loni odpracovalo 1 427 zaměstnanců více než 5 000 hodin jako dobrovolníci.

Tradiční aktivitou je Tanec pro život, kdy návštěvníci Colours of Ostrava a Festivalu v ulicích „tancují“ pro neziskové projekty. Vytančované body huť převede na peníze a věnuje je neziskovým organizacím. „Loni návštěvníci získali pro tři projekty 350 tisíc korun. Od roku 2010 pak činí celková podpora díky Tanci

pro život bezmála 2 miliony korun,“ říká Monika Pěnčíková, vedoucí firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava.

Významnou oblastí podpory je vzdělávání. Huť každý rok uzavírá smlouvu s Vysokou školou báňskou o spolupráci v oblasti vědy a výzkumu. Loni získala univerzita 1,8 milionu korun. Podpora směřuje i na střední a základní školy.

Spolupráce se sousedními obcemi je taktéž významnou součástí aktivit hutí v oblasti společenské odpovědnosti. V loňském roce podpořila projekty sousedních obcí částkou téměř 2,5 milionu korun. Huť také přispěla celkem 5 miliony korun na ozdravné pobyty dětí.

Tanec pro život poprvé pomáhal také před Vánoci

Na konci listopadu v Dolní oblasti Vítkovic proběhl devátý ročník setkání a slavnostního večera projektu „Advent plný andělů“. Poprvé se zde konala vánoční variace akce Tanec pro život, kterou tradičně pořádá společnost ArcelorMittal Ostrava. Návštěvníci vytancovali 27 182 Kč. Huť tuto částku zaokrouhlila na 30 tisíc Kč a rovným dílem rozdělila třem neziskovým organizacím.



Stejně jako na Colours of Ostrava měli účastníci za úkol napodobit choreografii profesionálních tanečnic. Za správně provedené taneční prvky získávali tanečníci body. Huť je poté převedla na peníze pro tři neziskové projekty: „Pomáhejte podávat tlapy

s námi“, „Z Kraví hory k hoře Corcovado aneb plavecký sen“ a „Letní prázdninový pobyt pro děti s diabetem bez rodičů“. „Od roku 2010 jsme s Tancem pro život během letního festivalu Colours of Ostrava podpořili 21 projektů částkou

1,85 milionu korun. Nyní jsme chtěli dát lidem možnost tancovat pro dobrou věc i v zimním období,“ říká Monika Pěnčíková, vedoucí oddělení firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava.

Ptali jsme se, co se vám líbí a co ne

Katedra marketingu Ekonomické fakulty VŠB–TUO nám pomohla zjistit, jak bychom podle vás měli zlepšit náš zpravodaj. V listopadu minulého roku odpovídalo během osobního dotazování 500 z vás. V následujícím příspěvku se dozvíte hlavní závěry z výzkumu. Vaši zpětné vazby si velice vážíme.

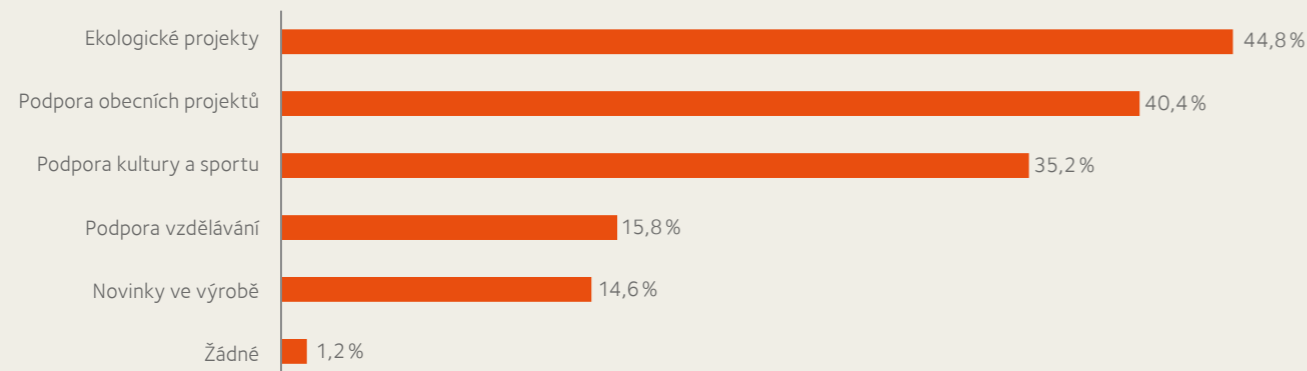
Radost nám udělaly odpovědi na otázku, zda si vybavíte jméno nějakého časopisu, který vám chodí do schránky. Ze 14 zmíněných byli Sousedé na 5. místě z hlediska spontánní znalosti. Například v Bartovicích ho jmenovala celá polovina respondentů.

Ptali jsme se samozřejmě také na to, co vás zajímá z hlediska obsahu. Nejvíce z vás (45%) zmínilo zájem o ekologické projekty, dále o spolupráci hutí s vašimi obcemi (40%) a o to, jak naše společnost podporuje kulturní a sportovní akce v regionu (35%). Již menší zájem byl o novinky z výroby hutí (15%).

Potěšilo nás i to, kolik z vás časopis čte. „Z nasbíraných dat vyplývá, že 82% našich sousedů zpravodaj nebo jeho část přečte a jen 18% adresátů jej odloží. Považujeme to za impuls pokračovat ve vydávání,“ sdělila tisková mluvčí společnosti ArcelorMittal Ostrava Barbora Černá Dvořáková.

Výzkum je pro nás cenným podkladem pro tvorbu následujících čísel. Podle vašich podnětů jsme informace v něm přizpůsobily a věříme, že informace, které v něm odteď najdete, pro vás budou ještě zajímavější.

Jaké informace vás ve zpravodaji nejvíce zajímají?



Ekologické projekty byly nejžádanější ve čtyřech a druhé nejžádanější ve dvou obvodech z celkových osmi

Chráněné dílny v hutí získaly před svátky 106 tisíc korun

Již po šesté se v areálu hutí v prosinci konaly vánoční trhy chráněných dílen z Moravskoslezského kraje. Zaměstnanci ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností nakupovali textilní či keramické výrobky, svíčky, vánoční dekorace, přání, šité hračky pro nejmenší a také Hrabýňské lázeňské oplatky. Kromě radosti svým nejbližším tak přinesli i pomoc potřebným. Třináct dílen utržilo celkem 106 129 Kč.

Stánky chráněných dílen byly rozmístěny v budově ředitelství hutí a také v dceřiné společnosti ArcelorMittal Tubular Products Ostrava ve dnech 10. a 11. prosince. I letos se mezi prodávajícími objevil například Dětský domov Loreta a ŠJ Fulnek. „Z akce jsme nadšeni, je to pro náš dětský domov příležitost, kdy můžeme ukázat výrobky našich dětí a ještě si vydělat penízky na další volnočasové aktivity. Moc rádi se zúčastníme i příště,“ rozhodla vánoční trhy Lucie Richterová z Dětského domova Loreta a ŠJ Fulnek.



Tradiční trhy chráněných dílen se těší přízni zaměstnanců hutí

Zaměstnanci hutě pracovali v neziskovkách

Sedmého ročníku Dne dobrovolnictví pořádaného hutí ArcelorMittal Ostrava se zúčastnilo 115 jejích zaměstnanců. Pátek 5. prosince strávili pomocí v 22 zařízeních v našem kraji. Pomáhali s úklidem, malováním místností i mytím oken, hrabali listí a štípali dříví nebo nadělovali dárky dětem a dělali společnost seniorům a hendikepovaným. Další desítky zaměstnanců se zapojily do charitativní sbírky a přispěly více než 400 kilogramy šatstva, knih, hraček a kuchyňských potřeb.



Zaměstnanci pomáhali například v Hospici sv. Lukáše

Zaměstnanci mají den placený jako běžný pracovní, ale místo práce v hutí pomáhají ve vybrané neziskové organizaci. „Den dobrovolnictví probíhá v hutí každoročně na Mezinárodní den dobrovolníků. Zaměstnancům umožňujeme strávit pracovní den pomocí tam, kde je potřeba, a nadělit dobrý pocit nejen obdarovaným, ale také sobě. Tento den je vrcholem naší celoroční dobrovolnické činnosti,“ uvedla Monika Pěnčíková, vedoucí oddělení firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava. Každoročně se dobrovolnických aktivit účastní přibližně 2 000 zaměstnanců hutí.

Zaměstnanci hutí opět zachraňovali životy

Do šestého ročníku firemní akce „100 minut pro život“ se zapojilo 377 zaměstnanců hutí ArcelorMittal Ostrava a jejích dceřiných společností, kteří darovali krev. Název každoroční akce na podporu bezplatného dárcovství je odvozen od délky trvání darování krve od vyplnění dotazníku až po samotný odběr a následný odpočinek.

Akce má za cíl povzbudit dárcy krve z řad zaměstnanců, ale také motivovat další zaměstnance, aby se k dárcům přidali. „Již několik let spolupracujeme na akci ArcelorMittal 100 minut pro život a velice nás těší, že v letošním roce přišlo na Krevní centrum 377 zaměstnanců–dárců krve, což je více než loni. Víme, že bez ochoty a přístupu vedení firmy k dárcovství krve by nebylo možno zajistit dostatek transfuzních přípravků a krevních derivátů pro naše pacienty,“ řekla Naděžda Kalužová z Krevního centra Fakultní nemocnice Ostrava.



Krev darují každoročně stovky zaměstnanců. Ostravská huť je podnikem s největším počtem dárců krve na Ostravsku.