



Pro lepší život v regionu



Zpráva o udržitelnosti 2018

ArcelorMittal Ostrava

Největší hutní komplex v České republice

Zaměstnáváme

v ArcelorMittal Ostrava 4 093 lidí

Spolu s dceřinými společnostmi

jsme k 31. 12. 2018 zaměstnávali 5 802 lidí

Výrobní kapacita

je 3 600 000 tun oceli

## Kdo jsme

Jsme největším hutním komplexem v České republice. Ročně vyrábíme více než dva miliony tun oceli, které mají uplatnění zejména ve stavebnictví a strojírenství. Jsme také největším výrobcem silničních svodidel v Česku. Kromě tuzemského trhu dodáváme své výrobky do zahraničí, kde mezi nejdůležitější exportní země patří Polsko, Německo, Itálie, Slovensko a Saudská Arábie.

## OBSAH

- 2 ArcelorMittal Ostrava
- 4 Úvodní slovo generálního ředitele
- 6 Výrobní portfolio
- 8 Udržitelný rozvoj
- 12 Naši zaměstnanci
- 28 Výrobky a udržitelná výroba
- 38 Využívání zdrojů a recyklace
- 44 Udržitelné životní prostředí
- 54 Dodavatelský řetězec
- 58 Dobrý soused
- 68 Vzdělání pro budoucnost
- 76 Přínos společnosti
- 85 O této zprávě

Vážené dámy, vážení pánové,

letošní rok se nesl ve znamení připravované změny vlastníka naší hutě. Přestože se jedná o složitý proces, nyní se blíží ke zdárnému konci, který, věřím, přinese ocelářství na Ostravsku další úspěšné roky.

Nový majitel bude nadále provozovat a rozvíjet huť tak, aby byla trvalou a aktivní konkurencí ostatním výrobcům oceli a pilířem ekonomiky v regionu. Stejně tak jako doposud, bude huť i nadále odpovědně přistupovat také k podpoře našeho města a kraje, abychom stále byli silným partnerem regionu a dobrým sousedem.

Zavedený směr přímé podpory neziskového sektoru v našem regionu jsme rozvíjeli i v uplynulém roce. Finančně nebo dobrovolnickou pomocí, kdy mají naši zaměstnanci možnost věnovat svůj pracovní den neziskové organizaci, jsme podpořili více než osmdesát organizací zastupujících ty, kteří naši pomoc potřebují. V průběhu 15 let od privatizace huť podpořila kulturní, vzdělávací a sociální projekty v našem kraji částkou přesahující 600 milionů korun.

Nejsou to však jen Colours of Ostrava nebo Festival v ulicích, jedná se také o projekty, které pocházejí přímo z iniciativy našich pracovníků, jako jsou třeba zaměstnanecké granty, kdy naši zaměstnanci získávají podporu na realizaci konkrétních projektů v neziskových organizacích, s nimiž spolupracují. Jsem nesmírně rád, že máme silný tým, nejen co se týče výroby oceli, ale také odpovědnosti vůči našemu okolí.

Náš dosavadní přístup k životnímu prostředí nás posunul na úroveň, kdy jsou naše emise o 2/3 nižší, než po nás požaduje legislativa EU. I nadále ale hledáme nové cesty, jak náš vliv na životní prostředí ještě více omezit, ať už jde o nakládání s odpady nebo snižování energické náročnosti.

Důležitou věcí pro budoucí konkurenceschopnost huti je automatizace a digitalizace naší výroby. Dosud realizované projekty jednoznačně potvrzují, že projekt Ocel 4.0, který



je naší verzí průmyslu 4. generace, je správnou cestou. Větší bezpečnost zaměstnanců, eliminace stereotypních činností, zrychlení přenosu informací a zavádění nových technologií do každodenního provozu. To jsou výzvy, které jsou pro nás do budoucna prioritou.

Pokud vás dění v naší huti zajímá, prolistujte si následující stránky a sledujte nás také na sociálních sítích, kde se vždy dozvíte ty nejdůležitější novinky.

Velmi si vážím vaší podpory a toho, že společně tvoříme ekonomicky, společensky, kulturně i lidsky silný region.

S úctou,  
Ashok Patil  
Generální ředitel ArcelorMittal Ostrava



## Informace o prodeji ostravské hutě

V rámci probíhajícího přezkumu akvizice společnosti Ilva Evropskou komisí z důvodu zachování férové hospodářské soutěže předložila skupina ArcelorMittal návrh kompenzačního balíčku, který spočíval v prodeji několika jejích evropských podniků včetně huti ArcelorMittal Ostrava. Návrh prodeje podniků podléhal schválení Evropské komise.

Dne 7. 5. 2018 návrh kompenzačního balíčku skupiny ArcelorMittal Evropská komise oficiálně schválila. ArcelorMittal zahájila jednání s potenciálními zájemci. Aby během procesu prodeje nedošlo k narušení hospodářské soutěže v Evropě a ke snížení konkurenceschopnosti prodáváných podniků, týmy, procesy a systémy skupiny ArcelorMittal a prodáváných podniků byly odděleny. Až do dokončení prodeje ostravskou huť nezávisle na skupině ArcelorMittal řídil správce odděleného majetku,

kterým skupina ArcelorMittal jmenovala Ashoka Patila, generálního ředitele a předsedu představenstva ArcelorMittal Ostrava. Na řízení prodávané společnosti až do dokončení prodeje dohlížel kontrolní správce, kterým byla se souhlasem Evropské komise jmenována nadnárodní auditorská a poradenská skupina Grant Thornton.

Během režimu odděleného řízení a správy se v souladu s požadavky EK zaměstnanci ArcelorMittal neangažují v odprodávaných podnicích, a naopak. Mezi ArcelorMittal a odprodávanými podniky se taktéž nevyměňují citlivé informace.

Dne 17. 4. 2019 Evropská komise schválila společnost Liberty House jako kupujícího ostravské hutě a ostatních společností prodáváných v rámci kompenzačního balíčku.

## Výrobní portfolio 2018

### Dlouhé výrobky



### Válcovaný drát



### Betonářská ocel



### Důlní výztuže



### Silniční svodidla



V hodnoceném období naše společnost vyrobila **1 272 408 t** dlouhých výrobků (hrubá trať, středojemná trať, drátová trať a strojírenské výrobky) a **477 415 t** plochých výrobků (Steckel Mill).

### Ploché výrobky (za tepla válcované)



### Bezešvé a spirálově svařované trubky



### Odlitky



### Strojírenské výrobky



### Závitové tyče



### Kruhové plynule lité předlitky



### Betonářská ocel pro kryogenní teploty



### Pružinové tyče



### Betonářská ocel ve svitcích



## V roce 2018 jsme vyrobili

2 165 470 tun tekuté oceli.  
1 897 536 tun surového železa.  
566 km pozinkovaných svodidel.

### Zpracovali jsme

729 939 tun železného šrotu.

### Na podporu města a regionu jsme věnovali

25 177 877 korun.

### Průměrný měsíční výdělek našich zaměstnanců činil

39 180 korun.

S našimi produkty i odborníky na výrobu se můžete pravidelně setkávat na Mezinárodním strojírenském veletrhu (MSV) v Brně. Loňský jubilejní ročník veletrhu navštívilo přes 80 000 návštěvníků, aby si prohlédlo výrobky 1 651 firem z 32 zemí. Jsme hrdí na to, že patříme mezi sedm průmyslových firem, které se zúčastnily všech 60 ročníků MSV.



## Udržitelný rozvoj

Rovnováha mezi životním prostředím, společenským životem a ekonomikou je důležitá proto, abychom zajistili budoucnost naši i našich dětí.

To, jak budeme úspěšní, záleží nejen na výrobních možnostech, ale také na tom, jak budeme naslouchat místním komunitám a rozumět tomu, co si o nás myslí a jak nás

vnímají. Chceme být vnímáni jako soused, který jedná férově a v souladu s potřebami svých partnerů. Spolupracujeme s neziskovými organizacemi, které mají vliv na kvalitu života obyvatel Moravskoslezského kraje a vytváříme podmínky pro to, abychom byli atraktivním a obdivovaným zaměstnavatelem.

## Klíčové oblasti udržitelného rozvoje

1. Naši **zaměstnanci**
2. **Výrobky** a udržitelná výroba
3. Využívání **zdrojů** a recyklace
4. Udržitelné **životní prostředí**
5. **Dodavatelský řetězec**
6. Dobrý **soused**
7. **Vzdělání** pro budoucnost
8. **Přínos** společnosti

Oblasti, na které se zaměřujeme a prostřednictvím kterých můžeme přispět k lepší budoucnosti nejen tím, jak vyrábíme ocel nebo užíváme přírodní zdroje, ale také tím, jak podporujeme zaměstnance a naše okolní komunity, souvisí s plněním Cílů udržitelného rozvoje OSN 2015–2030, které jsou pro nás důležité a chceme se podílet na jejich plnění.



**Klíčové oblasti aktivit**, které jsou pro nás v rámci těchto ukazatelů důležité, jsou graficky znázorněny na obrázku.



## Mezi naše zainteresované skupiny patří především:

Zainteresaný subjekt	Témata	Forma komunikace	Četnost komunikace	Zodpovídá
Zaměstnanci	Pracovně právní vztahy	Kolektivní vyjednávání	ročně	Personální útvar
	Pracovní podmínky	Zastoupení zaměstnanců v DR	4x ročně	TOP management
	Odměňování a kolektivní smlouva	Interní setkávání	nepřetržitě	Management
	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	Časopis 1 Intranet	měsíčně nepřetržitě	Komunikace Komunikace
Zákazníci	Informace o produktech a podmínkách prodeje	Komunikace se zákazníkem	nepřetržitě	Prodej a marketing, Nákup
	Budoucí plány a strategie podniku Udržitelné hospodaření	Veřejný		
Státní orgány	Legislativa	Výměna zkušeností, spolupráce na změnách legislativy	pravidelně a podle potřeby	Management
	Hospodářská politika Aktuální regionální a celostátní témata			
Investoři, vlastníci podílů, analytici	Finanční vývoj společnosti	Finanční a výroční zprávy	nepřetržitě	Kancelář představenstva
	Strategie Udržitelný rozvoj			
Obce	Místní rozvoj	Setkávání se zástupci obcí	pravidelně	Management
	Kulturní, sportovní a sociální angažovanost společnosti Budoucí investice Povolení			
Média	Rozvoj nových činností	Tiskové zprávy a konference	pravidelně	Tisková mluvčí
	Mimořádné události			
Neziskové organizace	Aktuální sociální záležitosti	Setkávání se zástupci neziskových organizací	pravidelně	Management
	Udržitelnost			
Školy a vysoké školy	Praktické zkušenosti v rámci vzdělávání	Setkávání se zástupci vzdělávacích institucí	nepřetržitě	Personální útvar
	Přijímání absolventů	Oceňování výzkumných projektů		
	Duální vzdělávání	burzy práce		

## Bolt Tower

Původní vysoká pec v historickém areálu Dolní oblasti Vítkovic povyrosla o 25 metrů i díky našim ocelovým výrobkům. V Ostravě se tak stala nejvyšším přístupným bodem, který slouží jako rozhledna a kavárna.



# 01

## Naši zaměstnanci



Zdraví a bezpečnost zaměstnanců je vždy na prvním místě.

Práce v hutí je velmi náročná na pozornost – ať už ve výrobních halách nebo při pohybu v areálu hutí, která je protkána dvěma sty kilometrů kolejí a padesáti kilometry silnic.

Proto během roku připravujeme různé aktivity, které preventivně upozorňují na možné hrozby a pomáhají chránit pracovníky hutí před rutinním přístupem k práci a bezpečnosti. Vždyť všichni se chceme vrátit domů zdraví a v pořádku.

## Odměňujeme za aktivní přístup k bezpečnosti

Čtyřikrát ročně oceňujeme zaměstnance, kteří se aktivně podílejí na zvyšování bezpečnosti v hutí. Vyhodnocujeme provádění auditů na dílnách, hlášení nebezpečných situací a jednání, audity vedoucích provozů a oddělení, proaktivní hlášení a šetření potenciálně závažných nebo smrtelných incidentů a hlášení porušení BOZP (bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) u externích dodavatelů. V každém kvartále je oceněno průměrně 50 zaměstnanců z celé hutě. S nimi se osobně setkává ředitel pro bezpečnost, aby jim předal cenu a také neformálně diskutoval o problematice bezpečnosti.

*„Je to pro mě vždy obrovská příležitost získat zpětnou vazbu přímo od zaměstnanců. Mnoho věcí je o komunikaci, vysvětlení a tady probíhají vždy hodně zajímavé rozhovory.“*

### Jiří Michálek

ředitel pro bezpečnost a zdraví



*„Ocenění mě mile překvapilo. Pozitivní motivace je rozhodně lepší volba, jak lidi vést k zodpovědnosti za své bezpečí.“*

### Petr Holuša

zaměstnanec strojírenské výroby



## Vedení k bezpečnosti

Na konci května 2018 jsme úspěšně dokončili školení Upozorni mě, které od roku 2016 absolvovalo 4 193 zaměstnanců dělnických profesí. Od absolventů jsme získali cennou zpětnou vazbu, díky které jsme připravili obsah nového kurzu Vedení k bezpečnosti pro vedoucí provozů a mistry. V rámci tohoto kurzu jsme proškolili 259 vedoucích zaměstnanců.

## Výbor BOZP

Partnerství mezi odborovými organizacemi a managementem společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pokračovalo prostřednictvím pravidelně konaného Výboru BOZP. Tato pracovní skupina se setkala celkem třikrát. Součástí jednotlivých setkání byly také prohlídky vybraných pracovišť. Cílem této aktivity jsou návrhy opatření k minimalizaci zjištěných pracovních rizik nebo odstranění závad. Všichni zaměstnanci společnosti mají právo oslovit člena Výboru BOZP v jakékoli záležitosti spojené s bezpečností a ochranou zdraví při práci a jeho prostřednictvím vznášet své podněty k projednání. Předsedou Výboru BOZP je generální ředitel Ashok Patil, místopředsedou je Pavel Fichna, předseda základní organizace OS KOVO-3Servis, členy jsou zástupci vrcholového vedení a předsedové odborových organizací.

Na konci května 2018 jsme úspěšně dokončili školení Upozorni mě, které od roku 2016 absolvovalo 4 193 zaměstnanců dělnických profesí.





## Zdraví

Dobré zdraví má rozhodující význam pro kvalitu života. Zdravý životní styl, ať už jde o stravovací návyky, fyzickou kondici nebo zanechání kouření, předchází mnoha nemocem. Pro naše zaměstnance se snažíme vytvářet bezpečné pracovní prostředí, ale zároveň napomáháme k jejich zdraví a pohodě. Ke zlepšení zdravotního stavu byly organizovány cílené rehabilitační programy:

- pro zaměstnance ve věkových kategoriích 35+ a 50+,
- individuální rehabilitace pro zaměstnance vykonávající rizikové práce,
- rekondičně-rehabilitační pobyty (503 zaměstnanců za rok 2018),
- permanentky na sport a wellness a další aktivity

*„Jeseníky jsou fantastické, z Priessnitz je jsem byla nadšená. Léčebné procedury mi pomohly.“*

### Dagmar Petříková

účastnice rekondičně-rehabilitačního pobytu



podporující zdraví, např. vitamínový balíček pro všechny zaměstnance, cvičení jógy.

Naše zaměstnance prostřednictvím cílených programů a aktivit dále povzbuzujeme k tomu, aby si zdravý životní styl osvojili i ve svém volném čase.

## Ochraně zdraví a bezpečnosti při práci věnujeme velkou pozornost. Naším zaměstnancům poskytujeme:

- osobní ochranné pracovní prostředky v závislosti na pracovním místě,
- ochranné nápoje a náhradní nápoje zaměstnancům na místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží a na místech kde není k dispozici pitná voda,
- pracovně lékařské prohlídky, abychom mohli posoudit zdravotní způsobilost zaměstnanců,
- příspěvek na stravování ve vlastních provozovnách a k hlavnímu jídlu saláty zdarma.



Loni jsme na hlavní jídla a saláty zdarma vynaložili

31,7 milionů Kč.

## Hutnický trojboj

Hasičský záchranný sbor hutí připravil pro zaměstnance soutěžní akci zaměřenou na testování fyzické výkonnosti v oblasti silových a vytrvalostních disciplín. Zájemci měli jedinečnou příležitost ověřit si svou fyzickou zdatnost, porovnat ji s výkony kolegů, případně zjistit, jestli by fyzicky obstáli požadavkům stanoveným pro profesionální hasiče. Více než 50 účastníků postupně absolvovalo předepsané sportovní disciplíny: kliky, leh-sed a běh na 2 kilometry. Jednotlivé výkony byly hodnoceny zvlášť podle pohlaví a věkové kategorie. Na sportovištích panovala skvělá atmosféra, účastníci si akci opravdu užili. Na vítěze čekaly hodnotné ceny.



## Benefity poskytované zaměstnancům

Mimo již dříve zmíněné benefity poskytujeme našim zaměstnancům řadu dalších finančních i nefinančních výhod. Ty jsou garantovány platnou kolektivní smlouvou a patří mezi ně například příspěvek na dětskou rekreaci, příspěvek při narození dítěte, příspěvky na penzijní či životní pojištění. Oblíbenými benefity jsou akce pro děti jako Děckíada nebo Vánoční dílny. Dospělým poskytujeme bezúročnou zápůjčku na bydlení.



Celkem jsme na penzijní a životní připojištění vyplatili 101 milionů Kč.

V roce 2018 jsme na rekreační pobyt přispěli 680 dětem.

## Volíme nejbezpečnější způsob

Pod mottem Volíme nejbezpečnější způsob proběhl již jedenáctý ročník **Dne zdraví a bezpečnosti**, do kterého se zapojilo 3 806 zaměstnanců. Vyzkoušeli si například správný způsob resuscitace, absolvovali vyšetření kůže digitálním dermatoskopem nebo si nechali změřit BMI, krevní tlak či výkonnost srdce při fyzické zátěži. V rámci workshopu Pracuj zdravě! se učili správně uspořádat pracoviště a také nacvičovali správný aktivní sed a stoj nebo základy kompenzačních a relaxačních cvičení. Na stanovištích prezentací osobních ochranných pracovních pomůcek (OOPP) si mohli vyzkoušet pomůcky pro práci ve výškách, helmy, montérky nebo obuv. Ve všech kantýnách bylo připraveno zdravé menu a ochutnávky fit produktů.

## Týden pro podporu zdraví

Na význam a důležitost dobrého zdraví upozorňujeme také v září během pravidelného **Týdne pro podporu zdraví**. Toho se pod sloganem Prevence je důležitější a levnější než řešení následků zúčastnilo 4 276 zaměstnanců. Zájemci se mohli v rámci prevence zdraví přihlásit na masáže, které probíhaly na jednotlivých závodech v průběhu celého týdne, na vyšetření kůže nebo na ultrazvukové vyšetření prsou. Na veletrhu OOPP, kde vysta-

vovalo deset dodavatelů, si mohli zaměstnanci vyzkoušet různé novinky a přes 500 druhů ochranných pomůcek. Ty, které je zaujaly nejvíce, otestujeme na pracovištích a v případě kladné odezvy uživatelů je zařadíme do výdejen. Během celého Týdne zdraví jsme v kantýnách nad rámeč běžných jídel nabízeli několik variant zdravých a vyvážených menu sestavených odborníky.



## Nová vozidla pro hasiče

V prvním čtvrtletí jsme obměnili sanitku a hasičí vůz našeho záchranného hasičského sboru. Nová sanitka má silnější motor, je vybavena klimatizací i v prostoru pro pacienta, což přispívá k vyšší kvalitě poskytované péče. Pamatuje i na pracovní podmínky lékaře, který díky otočnému křeslu může během jízdy sedět čelem k pacientovi a poskytovat mu potřebnou péči. Stejně tak záchranářský personál ocení nová nosítka s vyšší nosností a lepší manévrovatelností. Sanitka je rovněž vybavena mobilní navigací a radiostanicemi jak pro přímé spojení s hasičským záchranným sborem, tak s integrovaným bezpečnostním centrem. Ročně sanitní vůz našeho hasičského záchranného sboru vyjede k 120 až 140 případům. Druhým obměněným pomocníkem je cisternová automobilová stříkačka postavená na dvounápravovém podvozku Tatra. Vozidlo disponuje nádrží na vodu, která je schopna pojmout 4 000 litrů, a nádrží na pěnidlo s objemem 240 litrů. Nádrže i nástavba vozu jsou vyrobeny ze speciálního materiálu, který nepodléhá korozi, je bezúdržbový, lehký a snadno opravitelný. Mezi další vybavení patří např. osvětlovací stožár, elektro generátor, lanový naviják, plovoucí čerpadlo nebo sada vyprošťovacího hydraulického nářadí. Auto bude přepravovat šestičlennou posádku k naprosté většině všech mimořádných událostí v naší huti.



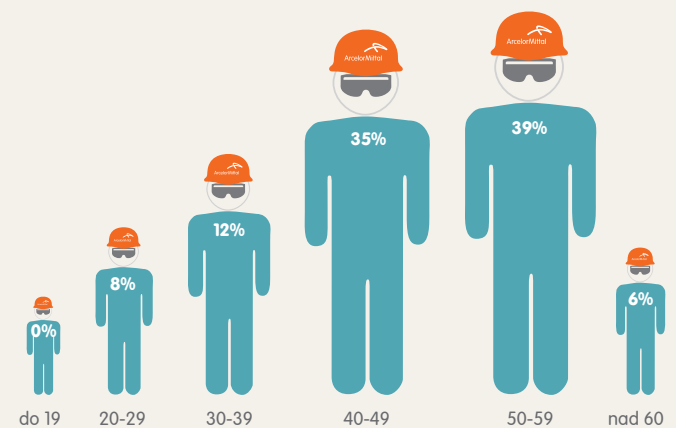
## BOZP u externích dodavatelů služeb

Dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví je povinností všech zaměstnanců včetně externích dodavatelů služeb. Školení zaměstnanců v oblasti BOZP je systémově nastaveno a probíhá v pravidelných intervalech. Zaměstnanci smluvních stran jsou školeni a jejich znalosti jsou ověřovány ještě před prvním vstupem do areálu hutí. Testování elektronickou formou probíhá v místnosti Povoloání vstupu. K názornému seznámení se s pracovními riziky a pravidly BOZP jsme vytvořili Brožuru bezpečnosti a také film Zlatá pravidla bezpečnosti. Podle pravidel v nich uvedených se v hutí řídíme.

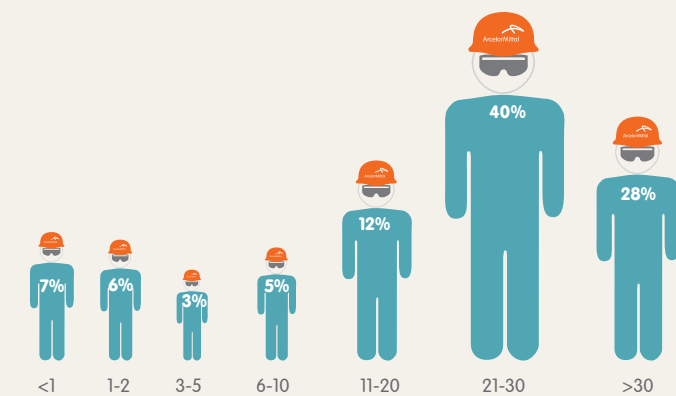
Formou diskuze a sdílení dobré praxe probíhají čtvrtletní setkání se zástupci smluvních stran. V rámci těchto setkání jsou představeny dobré příklady zajištění BOZP, poučení se z pracovních úrazů, opatření z nebezpečných událostí nebo řešení disciplinárních opatření v případě porušení BOZP pravidel.



## Rozdělení zaměstnanců podle věku a délky pracovního poměru v roce 2018



věk zaměstnanců



délka pracovního poměru

## Klíčové ukazatele výkonnosti

### Bezpečné a zdravé prostředí pro naše zaměstnance v roce 2018

Počet smrtelných úrazů	0
Četnost absenčních úrazů vztahených na 1 mil. odpracovaných hodin	1,85
% celkové absence	6,43
Počet nemocí z povolání	23*

### Počet hodin školení zaměstnanců 87 960

Dle kategorií:	
Management	4 743
TH zaměstnanci	24 171
Dělnické profese	59 046

### Počet proškolených zaměstnanců 16 909

Dle pohlaví:	
ženy	1 590
muži	15 319
Dle kategorií:	
Management	1 260
TH zaměstnanci	4 994
Dělnické profese	10 655
Proškolení zaměstnanci v oblasti bezpečnosti	4 214
Průměrný počet hodin školení na jednoho zaměstnance ročně	18

\* včetně ArcelorMittal Engineering Products Ostrava (1) a ArcelorMittal Tubular Products Ostrava (11)

V roce 2018 došlo v ArcelorMittal Ostrava k 19 absenčním úrazům, v ArcelorMittal Engineering Products Ostrava ke 2 a v ArcelorMittal Tubular Products Ostrava ke 2 absenčním úrazům. Ve skupině ArcelorMittal bylo uloženo 211 opatření k nápravě po pracovních úrazech.



## Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

Naše zaměstnance se snažíme neustále rozvíjet. K tomu slouží komplexní systém vzdělávání a program Talent management. V našem školicím středisku připravujeme širokou škálu profesních, počítačových, jazykových i manažerských kurzů a školení, ve kterých zaměstnanci získávají potřebné znalosti.

*„Nabízíme zaměstnancům rozmanité kariérní příležitosti. Náš systém vzdělávání spolu s kariérním plánováním a posuny na pozicích naše zaměstnance motivuje a pomáhá udržet je ve firmě.“*

### Veronika Muroňová

ředitelka pro personální záležitosti



## Týden vzdělávání

Šestý ročník oblíbené vzdělávací akce nesl motto Jak si poradit v digitálním světě. Zájemci o nové technologie a digitalizaci získali informace o Průmyslu 4.0, robotice, virtuální realitě nebo automatizaci. Velkému zájmu se těšila ukázka dronu, který je používán našimi kolegy ze závodu Údržba při inspekci těžko přístupných a nebezpečných míst.

Na akci nechyběly ani počítačové kurzy. Zaměstnanci měli možnost zdokonalit se v používání software Office 365, aplikací Outlook, Outlook Web, Skype pro firmy, platformy SharePoint, OneDrive nebo Yammer. Pomocí aplikace pro mobilní telefony Quizlet si vyzkoušeli nový, zábavný a efektivní způsob výuky cizích jazyků.

Mimořádný zájem byl také o přednášky Chytrá mobilní kancelář a Efektivní osobní time management, které nabízely inovativní řešení pro zvýšení osobní produktivity pomocí mobilních technologií.

## Workshopy pro patrony nových zaměstnanců

V roce 2018 jsme v našich řadách přivítali větší počet nových zaměstnanců, čerstvých absolventů VŠ a SŠ. Ty u nás zařazujeme do Trainee programu, kde jim věnujeme zvláštní péči. Na společných schůzkách je motivujeme, vytváříme prostor pro jejich inovativní myšlení, podporujeme jejich osobní a profesní rozvoj, vzděláváme je v oboru. Důležitou roli v tomto programu mají i patroni nových zaměstnanců.

Pro ně jsme uspořádali workshopy, kde se učili, jak mladé lidi správně vést, motivovat i jak jim poskytnout efektivní zpětnou vazbu. Čtyřhodinový workshop absolvovalo 39 patronů.



Zaměstnanci měli možnost zdokonalit se v používání software Office 365, aplikací Outlook, Outlook Web, Skype pro firmy, platformy SharePoint, OneDrive nebo Yammer.





## Talent klub

Zaměstnance, kteří dosáhli výborných výsledků v hodnocení pracovního výkonu a potenciálu, zařazujeme do Talent programu. Zde jim nabízíme další vzdělávací aktivity a také členství v Talent klubu, kde mají příležitost osobně se setkávat, diskutovat a nechat se inspirovat zajímavými hosty. V roce 2018 se talenti setkali s Pavlem Šedivým, zástupcem vrcholového vedení, ale také s devítinásobným mistrem republiky v badmintonu a trojnásobným účastníkem Olympijských her Petrem Koukalem.

## Gender club

Ocelářský průmysl možná na první pohled nevypadá jako místo zajímavé pro ženy. My ale přemýšlíme jinak. Povzbuzujeme ženy, aby svou kariéru budovaly právě u nás. Nejde nám o to, abychom v rámci genderové vyváženosti naplnili procentuální zastoupení žen ve firmě, ale chceme, aby kdokoli nadaný, bez ohledu na pohlaví, mohl rozvíjet své schopnosti. Na konci roku 2018 jsme zaměstnávali 5 802 kmenových zaměstnanců, přičemž 13 % z nich tvořily ženy. Ty pracují v úctárně, v laboratořích, zajišťují oblast prodeje nebo zásobování, ale také jsou například součástí místního hasičského sboru. Ženy působí i přímo ve výrobě, například na ocelárně, koksovně, vysokých pecích nebo ve válcovnách. Náročnou práci v hutí ženám stále více zpřístupňuje a usnadňuje automatizace a digitalizace. Jedním z nástrojů podpory a povzbuzení našich zaměstnankyň je Gender club. Jde o neformální setkávání, jehož cílem je motivace k dalšímu rozvoji. Do klubu zveme úspěšné osobnosti, které se s členy klubu dělí o své zkušenosti. V roce 2018 jsme mohli nabídnout setkání s výkonnou ředitelkou Britské obchodní komory v České republice, Marcelou Černochovou. Tradicí se stává i velmi příjemné setkávání s našimi stážistkami a studentkami technických oborů. Studentky se potkaly s personální ředitelkou Mgr. Veronikou Muroňovou a mohly si tak neformálně vyzkoušet přijímací pohovor, dozvědět se informace o zaměstnávání žen v naší společnosti i o volných pracovních pozicích vhodných pro ženy.

## Krizová intervence

Pro zaměstnance personálního útvaru a zástupce spolupracujících agentur práce jsme společně s Krizovým centrem Ostrava připravili seminář s názvem Komunikace v krizových situacích. Toho se zúčastnilo 13 zaměstnanců, kteří se seznámili se základními pravidly, jak komunikovat s rodinou zaměstnance v případě závažných či tragických událostí.



# 02

## Výrobky a udržitelná výroba

V Evropě jsme jedinou hutní firmou, která dokáže na jednom místě vyrobit tak širokou škálu ocelových produktů. To nám dává výhodu upravovat výrobu podle situace na trhu. Když klesá poptávka po jednom výrobku, vyrábíme více jiného, kde je poptávka vysoká. Díky tomu zajišťujeme svým zaměstnancům stálou práci už téměř 70 let.

Naše výrobky usnadňují život všem lidem. Setkáváme se s nimi v konstrukcích budov a mostů. Stožáry elektrického vedení umožňují přivádět energii do našich domovů. Bezpečnostní svodidla a ploty nás chrání na cestách, železniční dvojkolí či nápravy nám umožňují cestovat. S ocelí v různých formách se setkáváme ve všech sférách našeho života, a naše výrobky najdete ve více než 40 zemích světa.

## Automatizace je investicí do budoucnosti

Svět kolem nás se neustále vyvíjí a hlavní roli v něm hrají moderní technologie. Jinak tomu není ani v průmyslu, který díky automatizaci a digitalizaci svých procesů patří k lídrům technologického pokroku.

Náš závod Automatizace patří k hlavním pilířům rozvoje moderního ocelářství v České republice.

Klíčem k úspěchu v moderním průmyslu je schopnost dobře implementovat digitální a automatizované procesy přímo do výroby. Právě proto jsme pro huť vybudovali početný tým vlastních odborníků na automatizaci a digitalizaci z Česka i ze zahraničí. Existovalo několik důvodů, proč jsme se rozhodli vytvořit vlastní závod Automatizace. Při výrobě se setkáváme s rizikovými úseky, kde i drobné zaváhání může mít tragické důsledky. Automatizace výrazně zvyšuje bezpečnost celého provozu a díky

ní můžeme tato rizika minimalizovat. Automatizace také zvyšuje efektivitu výroby, která již dosahovala svého stropu. Dalšího zlepšení jsme mohli dosáhnout jen pomocí automatizace a digitalizace. Nezanedbatelným přínosem je také zlepšení naší konkurenceschopnosti.

*„Pokud chceme konkurovat levným dovozům z Asie a jiných mimoevropských zemí, musíme naše procesy zefektivňovat a snažit se nacházet nové cesty.“*

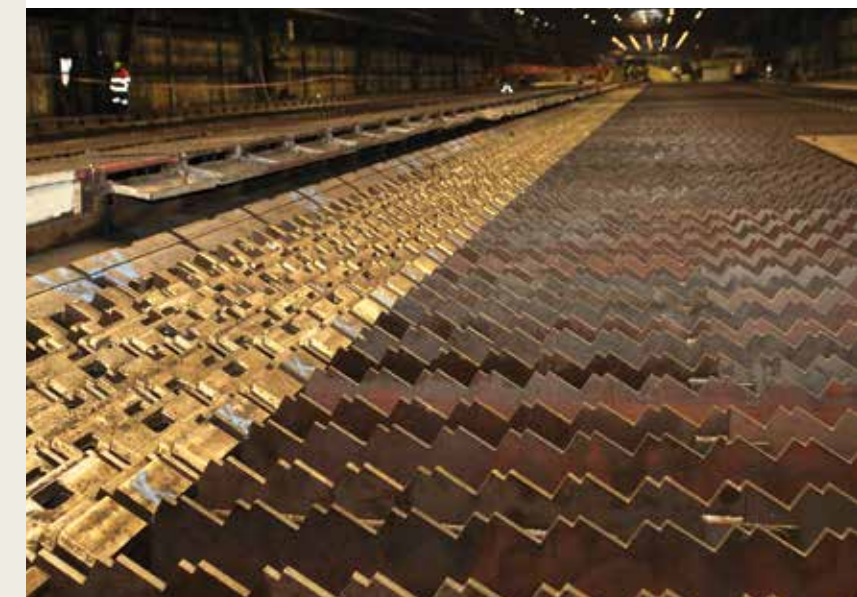
**Miroslav Hýbl**

ředitel závodu Automatizace



## Vylepšení výroby pružinové oceli pro automobilový průmysl

V dubnu jsme dokončili investici za 80 milionů korun do přestavby chladicího lože pro řízené chlazení na středojevné válcovně. Díky tomu můžeme dodávat na trh větší objem unikátní pružinové oceli, což je další krok v naší snaze zvyšovat podíl výrobků s vysokou přidanou hodnotou. Zvýšení kvality těchto výrobků pro nás znamená další zlepšení konkurenceschopnosti. Pružinová ocel, kterou jsme vyvinuli a vyrábíme v Ostravě, má uplatnění jako součást závěsného systému v užitkových vozidlech, dodávkách, nákladních automobilech, přívěsech, SUV, kolejových vozidlech či zemědělských strojích.



## Nový měřicí a informační systém ocelárny

Do provozu jsme uvedli první část modernizovaného informačního a řídicího systému v oblasti automatizace a digitalizace procesů závodu Ocelárna, a to část přísunu materiálu.

Podpora výroby oceli, evidence a optimalizace ze strany řídicího systému je součástí každodenní praxe.

Modernizovaný systém se opírá o nejmodernější techniky vývoje softwarových produktů.

Optimalizovali jsme komunikace mezi souvisejícími technologiemi na závodech Válcovny a Vysoké pece.

Realizační tým paralelně pracuje na integraci a digitalizaci komunikačních procesů na stávající ERP systém SAP R33.

Komplexní nasazení systému, plánované na začátek roku 2020, výrazně zvýší kvalitu informací o produkci ostravského hutního podniku.





## Dron kontroluje zařízení a zásoby surovin

Pro zajištění bezpečného provozu v hutí provádíme pravidelně inspekce zařízení a budov. Některá místa jsou těžko dostupná nebo nebezpečná. Proto jsme zakoupili výkonný dron, který sníží náklady a celý proces zefektivní.

Díky pokročilým technologiím může dron tvořit ortofotomapy areálu pro geografický informační systém s vysokým rozlišením dokumentovat stav budov, ocelových konstrukcí a zařízení nebo objemově měřit zásoby skladovaných surovin (uhlí, koks, ruda, aglomerát atd.). Dron je vybaven termokamerou, takže dobře poslouží při inspekci produktovodů, kontrole zatékání střeš, termografickém snímání budov i lokalizaci ohniska případného požáru.

Dokáže nabrat provozní výšku až 4 500 m a rychlost až 65 km/h. Zvládne zajistit živý přenos obrazu a jeho šest pohonných akumulátorů umožňuje provoz až na 38 minut.



*Dron umí zajistit přesné výsledky v reálném čase a zároveň významně snižuje náklady na služby, které bychom museli nakoupit od externích firem.*

### Jan Čech

oddělení údržby  
duševního vlastnictví



## 3D skener pomáhá při projektování i bezpečnosti

Naše rodina technologických pomocníků se v roce 2018 rozrostla také o výkonný 3D skener v hodnotě 1,8 milionu korun. Jeho úkolem je detailně mapovat a zaznamenávat dispozice, rozměry a tvar budov, zařízení, ocelových konstrukcí i potrubí. Projektantům slouží k 3D projektování, které zpřesňuje a zrychluje navrhování nových investic nebo úprav stávajícího zařízení, a umožňuje také řešit problémy spojené s bezpečností na pracovišti.





## Svodidla slavila narozeniny

Dne 10. července jsme oslavili 50 let výroby silničních svodidel v naší huti. Od roku 1968 jsme jich vyrobili více než 45 tisíc kilometrů, což by s rezervou vystačilo na cestu kolem světa. Ostravská svodidla tvoří zásadní bezpečnostní prvek na většině českých a slovenských silnic. Za posledních 15 let se podle statistik Policie ČR podílela na snížení počtu smrtelných nehod na silnicích v Moravskoslezském kraji o 38 % a nehod s vážnými následky o 49 %. Každý rok vyrobíme asi 600 km ocelových silničních svodidel. Nacházejí uplatnění zejména na domácím trhu (více než 50 %), ale také na Slovensku nebo třeba v Litvě. Vyrábíme 5 typů svodidel, mezi něž patří jednostranná a oboustranná trasová svodidla, mostní a zábradelní svodidla a svodidla se zvýšenou ochranou pro motokáře, a celkem 35 záchytných systémů.

*„Za posledních několik let jsme díky našemu výzkumu a vývoji přišli s řadou inovativních řešení, která dále zlepšují bezpečnost na silnicích v Česku. Jedná se například o lehčí svodidla z mikrolegované oceli, která mají lepší bezpečnostní charakteristiky než svodidla z běžné nízkouhlíkové oceli, nebo o speciální motokářská svodidla, která chrání před vážnými zraněními také motocyklisty.“*

### Richard Toman

vedoucí provozu svodidel  
a důlních výztuží



## Nový výrobek pro stavebnictví

Na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně jsme v říjnu představili nový výrobek. Je jím žebírkový drát ve svitku používaný jako výztuž betonu. Dosud jsme na kontidrátové trati vyráběli za tepla válcovaný drát, tedy polotovar, jenž bylo nutno pro finální použití ještě dále zpracovat. Díky investici ve výši 40 milionů korun, která nám umožnila vyrábět výztuže do betonu válcováním za tepla s následným protažením za studena, nyní zákazníkům nabízíme již finální produkt. Žebírkový drát o průměrech 8, 10 a 12 mm se vyrábí z nízkouhlíkové mikrolegované oceli a je k dispozici ve svitcích o hmotnosti až 5 tun. Linka umožňuje ročně vyrobit až 100 tisíc tun žebírkové oceli ve svitcích. Je plně automatizovaná, obsluha zajišťuje jen její plnění materiálem na vstupu a odvážení již hotových svitků. Tato investice zvýšila naši konkurenceschopnost na trhu s betonářskou ocelí a také náš podíl výrobků s vysokou přidanou hodnotou.

*„Výhodou technologie protažení za studena je, že můžeme přesným nastavením deformace za studena dosáhnout nejlepší možné kombinace pevnosti a tažnosti oceli.“*

### Richard Fabík

vedoucí řešitelského týmu  
z oddělení výzkumu a vývoje



## Ušlechtilá ocel pro větrné elektrárny

Dalším výrobkem s vysokou přidanou hodnotou, který jsme v roce 2018 zařadili do svého portfolia, je nová jakost legované oceli. Ta se používá zejména ve strojírenství, například pro výrobu součástí větrných elektráren. Na vývoji a zavedení nové oceli do výroby pracovali specialisté z výzkumu, ocelárny a laboratoří huti přibližně 6 měsíců. Na materiálových výpočtech se podílela také Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava. Zkušební výrobu jsme zahájili na počátku roku 2018. Od té doby jsme zákazníkům, kteří ji dále zpracovávají do podoby finálního výrobku, dodali už stovky tun. Ocel je určena pro výrobu strojních součástí s cementovaným povrchem. Po tepelném zpracování dosahují součásti vysoké povrchové tvrdosti, kdežto jejich jádro zůstává houževnaté. Proto je ocel vhodná pro dynamicky namáhané součásti.

*„Tuto ocel dodáváme v podobě kruhových sochorů zejména do kováren v Itálii, kde se z ní vykovají speciální ocelové prstence o průměru až dvou metrů. Z nich se pak vyrábějí cementovaná ozubená kola, která nacházejí uplatnění především ve větrných elektrárnách.“*

### Tomáš Telúch

výrobní ředitel pro finální výrobu



## Modernizace kontilifů za 187 milionů korun

Na konci roku jsme s rakouskou firmou Primetals podepsali smlouvu o modernizaci zařízení pro plynulé odlévání oceli – kontilifů. Toto zařízení vyrábí polotovary (bramy) pro válcovnu pásů. Modernizací zlepšíme spolehlivost zařízení a omezíme prostoje, ale také zvýšíme kvalitu oceli, která bude mít lepší vnitřní charakteristiky. V současné době probíhá projektování a výroba součástí pro úpravu kontilifů a v posledním čtvrtletí roku 2019 se začne v ostravské huti na modernizaci pracovat.

Zvyšujeme kvalitu oceli, která bude mít lepší vnitřní charakteristiky.

# 03

## Využívání zdrojů a recyklace

Na světě není mnoho výrobků, které se dají recyklovat opakovaně. Ocel mezi ně patří. Její opětovné zpracování je energeticky daleko méně náročné než její primární výroba.

Silniční svodidlo může být zítra lžičkou, kolo od vagónu třeba plotem. Šetříme tak přírodní zdroje a stále zdokonalujeme výrobu oceli, aby naše výrobní stopa byla co nejmenší.

Recyklováním jedné tuny oceli se ušetří asi 1 100 kg železné rudy, 630 kg uhlí a 55 kg vápence. V hutí představuje ocelový šrot v průměru jednu třetinu kovonosné vsázky. Za rok 2018 jsme na výrobu 2 165 470 tun oceli využili 729 939 tun ocelového šrotu.

## Vedlejší produkty

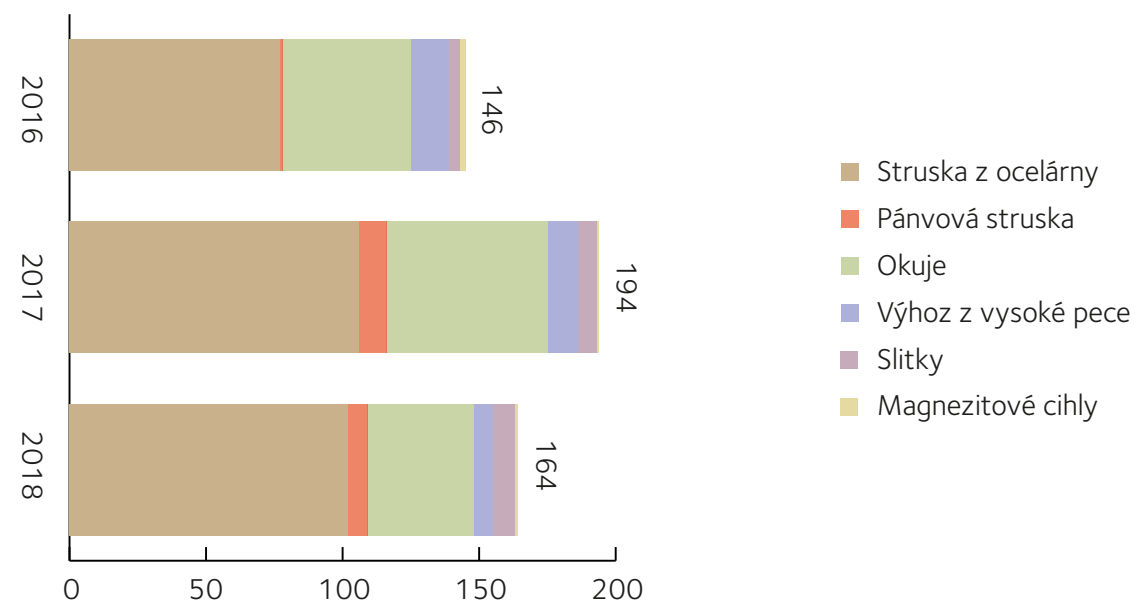
Recyklujeme řadu vedlejších produktů průmyslové výroby. Některé jsou certifikovány jako výrobky a používají se převážně ve stavebnictví.

Vysokopecní struska z výroby surového železa slouží například k výrobě umělého kameniva a granulátu. V roce 2018 jsme vyrobili 396 425 tun granulátu a 459 246 tun kameniva, které jsme předali externím firmám k dalšímu využití.

Při výrobě oceli vzniká jako vedlejší produkt výroby ocelářská struska různé velikosti. Ta je cenným zdrojem železa a vzhledem ke složení může sloužit jako náhrada bazických přísad. Proto se snažíme co nejvíce strusky využít zpět ve výrobě. Jako náhradu bazických přísad

jsme v technologii aglomerace recyklovali 26 192 tun obohacené, 15 452 t pánvové a 8 933 t neobohacené strusky (celkem 50 577 tun). Na vysokých pecích bylo recyklováno 163 687 tun ocelářské strusky. Strusku, kterou nevyužijeme ve výrobě, nabízíme externím firmám k dalšímu využití. V roce 2018 jsme takto předali externím firmám 169 600 tun certifikovaného výrobku. V grafu níže můžeme sledovat nárůst množství odpadu, který vracíme zpět do výrobního procesu.

### Využití vedlejších produktů v aglomeraci a vysokých pecích (kg/t surového železa)



Při opravách metalurgických agregátů recyklujeme a znovu využíváme přibližně 10 % vyzdivek a žáruvzdorného materiálu. Při výrobě železa na aglomeraci vysokých pecí jsme použili jako náhradu bazických přísad 1 795 tun magnezitových drčených vyzdivek. Zbylé množství vyzdivek a žáruvzdorného materiálu je využíváno ve stavebnictví. Jako náhradu bazických přísad jsme rovněž využili 859 tun kalů vzniklých při povrchové úpravě plechů v závodě ve Frýdku-Místku. Díky zařízení Nízkoteplotní desorpce pro úpravu okujových kalů,

které provozuje v areálu naše dceřiná společnost, jsme na vysokých pecích recyklovali 14 233 tun upravených okujů vlastní i externí produkce, které by jinak bez úpravy skončily na skládce nebezpečného odpadu. Současně jsme přijali 37 505 tun okujů od externích firem, které nevyžadovaly další úpravu. Okuje upravené i neupravené jsme recyklovali ve vysokých pecích. Rovněž přijímáme zpět do výrobního procesu železné kovy, které získáváme magnetickou separací z produkováných odpadů. V roce 2018 to bylo 16 633 tun recyklovaných železných kovů.



## Emise prachu – odprašky

Při výrobě železa a oceli vzniká velké množství emisí prachu. Díky moderním technologiím pro omezování emisí jsme schopni s účinností vyšší než 99 % tyto emise prachu zachytit. S ohledem na složení, které je podobné vstupním surovinám, jsou zachycené odprašky velmi vhodným materiálem pro opětovné použití ve výrobě. Celkem se recykluje přibližně 95 % ze všech zachycených odprašků, se zbytkem se pak nakládá jako s odpadem. V roce 2018 bylo zachyceno a předáno externím oprávněným firmám 12 955 tun odprašků a 7 563 tun kalů z čištění plynů. Tento způsob využití odprašků je velmi šetrný k životnímu prostředí a nahrazuje využívání neobnovitelných zdrojů nerostných surovin.

## PALOZO

Třídění směsného komunálního odpadu na spalitelné a ostatní složky patří k dalším krokům, jakými šetříme životní prostředí. V září 2017 jsme v areálu hutě umístili žluté odpadkové koše, stojany a popelnice, do kterých mohou zaměstnanci vhazovat papír, plasty a dřevo. Tyto tři složky směsného komunálního odpadu jsou totiž spalitelné. Na speciální lince našeho odběratele se z takto vytříděných spalitelných složek vyrábí alternativní palivo PALOZO. Díky využití tohoto paliva se nemusí spalovat jiné přírodní zdroje a vynakládat další energie na jejich získání. Během roku 2018 jsme shromažďovací místa a počty svozů spalitelného odpadu optimalizovali. Alternativní palivo PALOZO se využívá jako palivo v cementárnách nebo zařízeních pro výrobu energie.



V roce 2018 došlo k navýšení množství vytříděných složek odpadu pro PALOZO o 75,41 tun a poklesu produkce směsného komunálního odpadu o 177,91 tun.

## Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2018	t/rok 2017	t/rok 2016
Produkce tekuté oceli	2 165 470	1 826 183	2 457 001
Produkce surového železa	1 897 537	1 632 237	2 046 682
<b>Produkce odpadů dle kategorií</b>			
N - nebezpečný	26 770,64	24 980,14	35 444,09
O - ostatní	139 593,27	143 377,43	147 644,81



# 04

## Udržitelné životní prostředí

Ochranu životního prostředí vnímáme jako celek. Jen díky tomuto komplexnímu přístupu můžeme být úspěšní. Pokračujeme v aktivitách, které směřují ke snížení vlivu naší výroby na životní prostředí.

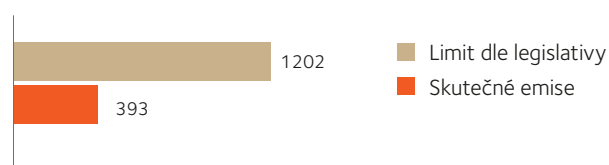
V souladu s Environmentální politikou stále aktivně vyhledáváme a vyvíjíme technologie a prostředky pro snížení environmentální zátěže.

## Vzduch

### Již šestým rokem plníme emisní limity EU dle závěrů z BAT

BAT znamená nejlepší dostupné techniky a označuje dosud nejúčinnější a nejpokročilejší technologie. Dá se také popsat jako soubor opatření zajišťujících minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí ve výrobě. Závěry z BAT jsou platné v celé EU a stanovují úroveň emisních limitů, které jsou pro dané technologie výroby závazné a provozovatel je musí plnit. Od 8. 3. 2016 platí emisní limity pro závody Koksovna, Vysoké pece, Aglomerace a Ocelárna. Tyto emisní limity jsou implementovány do našeho povolení provozu, tzv. Integrovaných povolení (IP). Pokračujeme ve snaze udržet si vysoký standard ve snižování emisí tuhých znečišťujících látek (TZL) z našich technologií. Níže v grafu lze vidět, že naše skutečné emise TZL za závody Koksovna, Vysoké pece, Aglomerace a Ocelárna jsou za rok 2018 třetinové v porovnání s emisními limity dle EU. Těchto hodnot jsme dosáhli díky nadstandardním investicím do ochrany životního prostředí, které jsme realizovali v minulosti.

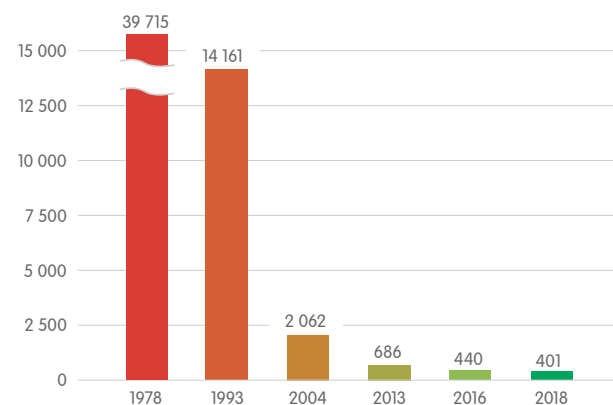
### Emise tuhých znečišťujících látek za rok 2018



Z plnění emisních limitů nemáme žádné výjimky. Z výsledků je však patrné, že v reálu jsme i přesto na opačném konci emisní škály – platné emisní limity nejen plníme, ale značně podkročujeme. Ve srovnání s dobou před 40 lety jsou naše emise TZL na úrovni cca 1 % (viz následující graf). Výsledná hodnota v tomto grafu je vyšší, protože zahrnuje všechny závody

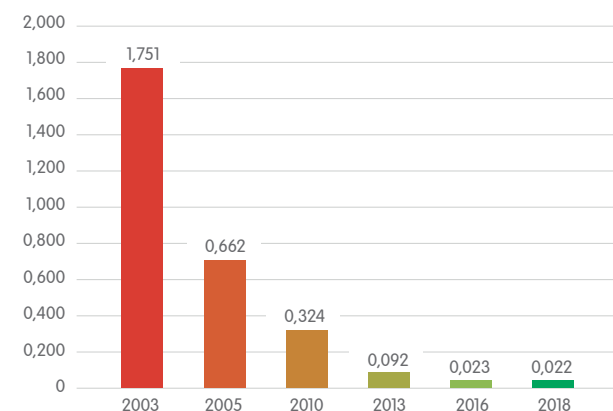
a provozy společnosti, tedy i ty, na které nejsou stanoveny emisní limity dle závěrů z BAT.

### Emise tuhých znečišťujících látek – tun za rok



Na minimální technologické úrovni dlouhodobě udržujeme i emise polyaromatických uhlovodíků (PAH), které obsahují i Benzo(a)Pyren. Ve srovnání s dobou před 10 lety jsou emise PAH z našich provozů o více než 90 % nižší. Tento stav je možný zejména díky přijatým a zavedeným opatřením, mezi které patří např. systém optimální nepřerušované výroby a pravidelná preventivní údržba na koksárenských bateriích nebo dávkování speciálních aditiv s aktivním povrchem na spékacích páslech Aglomerace. Tato aditiva snižují emise PAH s účinností vyšší než 99 %.

### Emise polycyklických aromatických uhlovodíků – tun za rok



Celková roční potřeba provozní oběhové vody: cca 212 000 000 m<sup>3</sup>.

Celková roční potřeba provozní přídavné vody: 23 335 726 m<sup>3</sup> – z tohoto množství činila recirkulace 6 291 713 m<sup>3</sup> a nakupovaná povrchová voda 17 044 013 m<sup>3</sup>.

Díky tomuto systému hospodaření s vodou (uzavřený systém a recirkulace) nakupujeme ve vztahu k naší roční potřebě vody pouze cca 8 % vody.

## Voda

Voda představuje důležitou součást průmyslových procesů. K zabezpečení naší výrobní činnosti využíváme tři druhy vod: pitnou vodu, užitkovou vodu a provozní přídavnou vodu. Pro každý druh vody jsme vybudovali a provozujeme samostatnou rozvodnou síť. Hlavním zdrojem pitné vody jsou Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava a.s., které dodávají pitnou vodu do podniku přes náš vodojem ve Vratimově. Dalšími zdroji jsou přípojky Ostravských vodáren a kanalizací a.s. z ulic Šenovská a Frýdecká. V roce 2018 jsme odebrali z vodovodu pro veřejnou potřebu 563 250 m<sup>3</sup> pitné vody. Zásobování užitkovou vodou zajišťujeme vlastní úpravnou. Zdrojem surové vody pro úpravu na vodu užitkovou je přehrada Žermanice. Užitková voda slouží k osobní hygieně našich zaměstnanců. Za rok 2018 jsme vyrobili celkem 729 748 m<sup>3</sup> užitkové vody.

Zdroji provozní přídavné vody jsou povrchová voda z přehrady Žermanice a z řeky Ostravice a dále recirkulovaná voda ze dvou koncových čistíren odpadních vod. Z hlavního zdroje, vodního díla Žermanice, bylo v roce 2018 odebráno 16 852 800 m<sup>3</sup> povrchové vody. Z řeky Ostravice, která pro naši společnost představuje záložní zdroj, jsme odebrali 191 213 m<sup>3</sup> povrchové vody. Technologie čistíren odpadních vod Lučina a Ostravice umožňuje část vyčištěných odpadních vod vracet do rozvodného systému provozní přídavné vody k opětovnému využití. V roce 2018 jsme z obou našich koncových čistíren odpadních vod recirkulovali 6 291 713 m<sup>3</sup> vyčištěných odpadních vod. Toto množství představuje 27 % vody potřebné pro zajištění výroby v hutí. Odběr vody z povrchových zdrojů se snažíme neustále snižovat a co nejvíce využívat recirkulovanou vodu.



## Huť pomáhá mokřadu Hutě

Od roku 2017 spolupracujeme s Českým svazem ochránců přírody Salamandr na projektu „Voda pro krajinu“, jehož cílem je oddálit zánik menších beskydských mokřadů. Mokřady a podmáčené louky jsou domovem vzácných zvířat i rostlin a hrají důležitou úlohu v celkovém zdraví krajiny. Dokáží nasát a udržet velké množství vody a tím uchovat vodu pro období sucha, tlumit letní vedra nebo mírnit povodně.

První úspěšný jednorázový zásah byl proveden na mokřadech Juráška na Prostřední Bečvě, Hutě a Jankula ve Starých Hamrech, kde byly vyřezány náletové dřeviny a také pokosena a uklizena tráva. V roce 2018 projekt

pokračoval především péčí o velký mokřad Hutě na Starých Hamrech. V povodí řeky Ostravice bývaly v minulosti nejrozsáhlejší rašeliniště v Beskydech a silně podmáčená louka Hutě je jedním z největších pozůstatků lučních mokřadů. Na Hutích byla provedena navazující péče v podobě pokosení a úklidu s dalším částečným výřezem náletových dřevin v okrajových částech. Spolufinancovali jsme také nákup čelního nakladače na traktor, který slouží ke snadnější manipulaci s biomasou podmáčených luk a mokřadů. Na místech mokřadů každoročně narůstá velké množství biomasy a nakladač významně a dlouhodobě zefektivní provádění péče.



## Staré ekologické zátěže

Specifickou oblastí je problematika ekologických závazků vzniklých před privatizací. Stát se zavázal tyto závazky řešit na základě dvou samostatných ekologických smluv. Jejich účelem je realizace opatření k nápravě závadného stavu v oblasti stavebních objektů, zemin, podzemních vod a rekultivací skládek. Jedná se však o finančně nákladnou a dlouhodobě řešenou problematiku. V roce 2018 byla v areálu bývalého závodu 17 Válcovny Frýdek-Místek dokončena sanace úspěšným ukonče-

ním postsanačního monitoringu. V současnosti probíhá ve Frýdku-Místku sanace bývalé skládky Skatulův Hliník a připravuje se sanace lokality Spalovna průmyslových odpadů.

V areálu Ostrava se v současnosti připravuje aktualizace předsanačního průzkumu.

Předpokládaný termín realizace všech sanačních prací a nápravných opatření při řešení problematiky ekologických závazků vzniklých před privatizací je 31. 12. 2024.

## Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2018	t/rok 2017	t/rok 2016
Produkce tekuté oceli	2 165 470	1 826 183	2 457 001
Produkce surového železa	1 897 537	1 632 237	2 046 682
<b>Vzduch – množství emisí:</b>			
Emise TZL	401,437	378,601	440,328
Emise SOx	3 068,935	2 265,66	2 548,621
Emise NOx	2 494,199	2 062,69	2 979,533
<b>Voda:</b>			
Celkový odběr vody podle zdrojů (m <sup>3</sup> vody na tunu vyrobené oceli)	8,13	9,02	7,11

### Doplňující informace k ukazatelům:

**NOx, SOx, TZL** – všechna měření provádí laboratoř měření emisí s akreditací ČIA. Postupy při měření emisí jsou v souladu s ČSN EN ISO/IEC 17025.

### Vodní zdroje:

Dva externí zdroje povrchové vody (Žermanická přehrada, řeka Ostravice). Odebírané množství povrchové vody je měřeno v souladu se zákonem č. 505/1990 Sb. stanovenými měřidly. Měření slouží pro fakturaci množství odebrané vody správcem povodí.

Tři externí zdroje pitné vody (Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava, přípojky Ostravských vodáren a kanalizací z ulic Šenovská a Frýdecká).

Množství dodané pitné vody je měřeno vodoměry, které jsou podle zákona č. 505/1990 Sb., o metrologii, v platném znění, stanovenými měřidly. Změřené množství vody v m<sup>3</sup> se dělí objemem výroby oceli v tunách.

## Energie

Výroba železa a oceli patří mezi energeticky náročné procesy. Šetrným a ekologicky ohleduplným hospodařením s energiemi můžeme vyrábět s větším respektem k životnímu prostředí a akceptovat základní zásady trvale udržitelného rozvoje.

Zlepšení energetické účinnosti snižuje náklady a paralelně také vede ke snižování emisí CO<sub>2</sub>. Energetických úspor

chceme dosáhnout podporou nových výrobních technologií s minimální energetickou a surovinovou náročností. Do hledání energetických úspor chceme zapojit více zaměstnanců společnosti a budovat jejich spoluodpovědnost v oblasti hospodaření s energiemi.



## Energetický management

V prvním čtvrtletí roku 2018 úspěšně proběhl druhý kontrolní externí audit firmou TÜV NORD Czech, s. r. o., podle normy ČSN EN ISO 50001:2011, čímž jsme prokázali úspěšné pokračování v nastavené vizi v oblasti hospodaření s energiemi. Kontrolní audit proběhl úspěšně i u našich dceřiných společností.

Velmi dobře externími auditory hodnocenou oblastí bylo vzdělávání v oblasti energetického managementu pro zaměstnance, kteří se významně podílejí na hospodaření s energiemi.

Součástí systému je vyhledávání oblastí s významnou spotřebou energií, monitoring energetické náročnosti a její optimalizace s využitím systémových nástrojů. ISO 50001 je celosvětovým standardem v oblasti managementu hospodaření s energií, zavedení energetické politiky a zlepšení energetické účinnosti. Standard lze snadno začlenit do existujících systémů managementu kvality, bezpečnosti a životního prostředí ve všech typech organizací.



## Kombinovanou přepravou k ochraně životního prostředí

Za rok 2018 jsme ve spolupráci s dopravcem LKW Walter vyexpedovali 978 kamionů prostřednictvím kombinované přepravy. Díky tomu jsme přispěli ke snížení emisí CO<sub>2</sub> vznikajících při silniční dopravě o více než 580 tun.

Pro kombinovanou dopravu zboží zákazníkům využívá naše společnost návěsy, které se dají překládat pomocí jeřábů. Naložení nákladu je tak rychlé a bezpečné.

Navíc je možné sledovat stav zásilky od okamžiku jejího převzetí firmou LKW Walter až po její doručení zákazníkovi, a to díky telematickému systému, jímž jsou všechny návěsy vybaveny.

Dopravce u nás naloží materiál na kamion a zaveze ho do terminálu v Paskově. Zde se návěs přeloží na vlak. Hlavní trasu do cílové železniční stanice Herne v Německu urazí návěs po železnici. Po příjezdu se návěs z vlaku vyloží, připojí se k tahači a poté se expeduje přímo ke konečnému zákazníkovi.

Kromě kombinované dopravy přepravujeme zboží zákazníkům i přímo prostřednictvím kamionové dopravy. S ohledem na rostoucí požadavky zákazníků a vytíženost nákladní dopravy budeme v kombinovaném způsobu přepravy pokračovat i v příštím roce. Ohleduplně k životnímu prostředí se tak naše huť chová nejen při výrobě oceli, ale také během její dopravy k zákazníkům.

*„Kombinovaná přeprava nám umožňuje využít vyšší ložnou hmotnost - až 28 tun nákladu brutto. Tím snižujeme množství manipulačních úkonů při nakládce a vykládce, administrativu i náklady.“*

**Iva Feglerová**

vedoucí Logistiky



## Beznárazové zarovnávání na chladníku středojemné válcovny

Při válcování části sortimentu docházelo při kontaktu tyčí se zarovnávací zarážkou k nárazům, které vedly k poškození materiálu, přerušení zarovnávání a celou dávku materiálu bylo nutné vytřídit ručně. Tyče, které přesahovaly stanovenou délku, pak bylo nutné stříhat do odpadu. Často šlo i o několik metrů. Navržené zlepšení odstranilo nárazy, protože se zarovnává na metu, což je speciálně navržený váleček. Díky tomu je nyní délka stříhaných čel tyčí mnohem nižší a tím došlo ke zvýšení výtěžku materiálu. U některých profilů je to až v jednotkách procent.

## Zlepšovací návrhy

S nápady na vylepšení provozu, které sníží vliv na životní prostředí, ušetří čas, zefektivní výrobu nebo zajistí větší bezpečnost při práci přicházeli naši zaměstnanci i v minulém roce. Celkem jich podali 293, k realizaci jich bylo přijato 255. Konkrétně 174 z nich už bylo úspěšně zavedeno do praxe. Loňské zlepšovací návrhy uspořily ostravské huti více než 25 milionů korun. Jako odměnu vyplatila zlepšovatelům dva miliony korun.

Mezi zlepšovacími nápady, které už se používají v praxi, jsou například úpravy softwaru a zavádění nových technologií, které zkracují dobu přestaveb či prostojů na válcovnách, efektivnější využití žáruvzdorného materiálu při opravě tandemové pece na ocelárně, úspora elektřiny výměnou výbojek za ekologické LED moduly na vysokých pecích nebo úprava klopení železničních vozů závodem doprava. Zaměstnanci bodovali i s drobnými zlepšeními, jejichž hlavním smyslem je snížit administrativní zátěž, zrychlit procesy nebo jednoduchým způsobem snížit pracnost konkrétního úkonu. Loni navrhli rekordních 163 drobných zlepšení. Za každé realizované drobné zlepšení získali zlepšovatelé až 10 tisíc korun.

*„Technika byla vždy mým koníčkem. Mám radost, že můj nápad funguje a zefektivnil výrobu.“*

**Karel Staniševský**

valcář kovů



*„To, že jsme většinu zlepšovacích návrhů přijali k realizaci, svědčí o jejich kvalitě. Zlepšovací návrhy evidujeme už 16 let, za tu dobu jich zaměstnanci podali víc než 3 000.“*

**Kateřina Roučková**

technická specialista



## Klíčové ukazatele výkonnosti

	t/rok 2018	t/rok 2017	t/rok 2016
Produkce tekuté oceli	2 165 470	1 826 183	2 457 001
Produkce surového železa	1 897 537	1 632 237	2 046 682
Celková spotřeba energie na tunu oceli za rok	21,5 GJ/t	26,2 GJ/t	20,9 GJ/t
Emise CO <sub>2</sub> (na tunu vyrobené oceli)	1,32*	1,39 t*	1,32 t*
Emise CO <sub>2</sub> (v tunách)	2 868 088	2 535 886 t	3 237 646 t

\*Výpočet emisí CO<sub>2</sub> se vztahuje pouze na scope 1 ukazatele GRI G4-EN15.

Emise CO<sub>2</sub> se vypočítávají postupem podle schváleného monitorovacího plánu v souladu s ustanovením zákona č. 383/2012 Sb., o podmínkách obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů, v platném znění.

Výpočet se skládá z výpočtu množství emisí CO<sub>2</sub> ze spálených plyných paliv, rozkladu uhlíkatů a uhlíkové bilance ocelárny. Uhlíkovou bilancí je vypočítán rozdíl mezi uhlíkem vstupujícím a vystupujícím. Výsledná hodnota se poté přepočítává na CO<sub>2</sub> přepočítávacím koeficientem 3,664 (koeficient je stanoven na základě stechiometrického přepočtu C na CO<sub>2</sub>).

Výpočet je verifikován nezávislým verifikátorem – TÜV NORD Czech, s. r. o. V případě ArcelorMittal Ostrava jsou použity pouze přímé emise CO<sub>2</sub>.



05

Dodavatelský řetězec,  
který se těší důvěře  
zákazníků

Dodavatelský řetězec ArcelorMittal Ostrava zahrnuje zboží a služby, které nakupujeme a využíváme při našem podnikání.

Jsou to hlavní vstupní materiály jako je železná ruda, pevná paliva, slitiny, obecné kovy, energie, ale i odborné služby a výrobky související s výstavbou, investičními projekty, průmyslovou výrobou, dopravou a logistikou.

Odpovědný přístup k nákupu (Responsible Sourcing) je pro nás klíčovou zásadou při nakupování a je na stejné úrovni jako faktor ceny a kvality.

Pravidla odpovědného přístupu k nákupu stanovují, jakým způsobem spolupracujeme s našimi dodavateli. Požadujeme od nich splnění základních standardů týkajících se zdraví a bezpečnosti, lidských práv, etiky a životního prostředí. Vyzýváme naše dodavatele ke spolupráci při hledání a zavádění možných zlepšení postupů v rámci našeho programu odpovědného přístupu k nákupu a také k prosazování těchto Pravidel uvnitř jejich vlastní dodavatelské sítě. Doufáme, že tato Pravidla podpoří trvale udržitelné obchodní postupy našich dodavatelů. Tato Pravidla jsou závazná pro všechny dodavatele a zhotovitele, a jsou platná pro veškeré produkty a služby, které nakupujeme.

Od dodavatelů požadujeme splnění základních standardů týkajících se zdraví a bezpečnosti, lidských práv, etiky a životního prostředí.



## Náš závazek vůči dodavatelům

### V rámci plnění Pravidel budeme:

- Spolupracovat:** Pracovat s dodavateli na zlepšení sociálních (včetně zdraví a bezpečnosti a lidských práv), ekologických a etických norem. Součástí může být společné hodnocení, jako např. návštěvy pracoviště (site visits) za účelem zjištění, zda byly naplněny podmínky Pravidel.
- Podporovat:** Pomáhat dodavatelům identifikovat činnosti, které nesplňují požadavky Pravidel a spolupracovat na zlepšení podmínek v rozumném časovém horizontu.
- Postupovat podle priorit:** Zaměřovat se na ty části dodavatelské sítě, kde je nejvyšší riziko nesplnění požadavků Pravidel a kde lze dosáhnout největšího zlepšení.
- Respektovat:** Obchodovat s našimi dodavateli spravedlivým, objektivním, transparentním a profesionálním způsobem. Součástí tohoto závazku je jednat se zaměstnanci dodavatelů pracujícími v našich prostorách stejně jako s kmenovými zaměstnanci ArcelorMittal.
- Propagovat:** Hájit odpovědný přístup k nákupu v dodavatelském řetězci našeho průmyslu.
- Komunikovat a školit:** Zajistit, aby všichni naši zaměstnanci byli seznámeni s Pravidly a aby ti, kteří jsou odpovědní za nákup, byli řádně proškoleni.
- Zlepšovat:** Pravidelně vyhodnocovat náš program a postupy, aby byly přínosem pro naši vizi odpovědného přístupu k nákupu.
- Naslouchat:** Považovat klíčové dodavatele v oboru za naše partnery na cestě snižování celkových nákladů a diskutovat s nimi veškeré iniciativy v této oblasti.

# 06

## Dobrý soused



Ostravská huť má dlouholetou tradici spojenou s podporou sociálně slabých, neziskových organizací a všech, kteří chtějí, aby naše společnost vzkvétala a rozvíjela se. Se všemi se rádi setkáváme, komunikujeme, nasloucháme a pomocí dialogu přispíváme k úspěšnému rozvoji města a regionu.

Zaměřujeme se na partnery z našeho města a okolí. Projekty, které podporujeme a jsou realizovány s našim příspěvkem, jsou různorodé, protože i naši partneři mají rozmanité potřeby. Tento přístup je v souladu s očekáváním našich partnerů i politikou společnosti.

## Z partnerství se zástupci okolních obcí a měst vzešly projekty, které vám níže představujeme:

### Den Slezské

Jsme stálým partnerem celodenní akce s bohatým programem pro obyvatele obvodu Slezská Ostrava.



### Rozšíření klidové zóny v Šenově

Od roku 2010 spolupracujeme s městem Šenov na rekonstrukci klidové zóny v centru města.



### Podpora ekologické i technické výuky ve Vratimově

V rámci spolupráce se sousedskými městy jsme finančně podpořili projekty dvou základních škol ve Vratimově. Základní škola na ulici Datyňské získala díky našemu příspěvku didaktické pomůcky jako meteostanice, vědecké laboratoře, dalekohledy, výukové karty a další vybavení pro ekologický kroužek. Žáci tak mají možnost zapojit se do badatelsky orientovaného vyučování, kde se praktickou cestou seznamují s problematikou ochrany životního prostředí.

Základní škola na Masarykově náměstí z našeho daru dovybavila školní dílny a zatraktivnila tím výuku předmětu Pracovní činnosti. Zároveň také rozšířila počet pracovních míst, takže každý žák má nyní na „pracovišti“ k dispozici vlastní nářadí.

Podpora obou škol z kvalitní výuku, ať už zaměřenou na získávání technických dovedností či na budování vztahu k přírodě.



## Dlouhodobě podporujeme

### Hrad žije první pomocí

Již po jedenácté se 22. září na Slezskoostravském hradě konala oblíbená akce Hrad žije první pomocí. Tu organizuje Záchraný tým Českého červeného kříže. V první části programu proběhla tradiční soutěž v poskytování první pomoci pro nezdravotnické složky Integrovaného záchranného systému (IZS).

Druhá část programu byla určena široké veřejnosti. Zájemci se mohli přihlásit na zážitkové okruhy zaměřené na praktické vyzkoušení si první pomoci, vybrat si mohli z traumatické, interní a technické trasy. Speciální preventivně-naučná trasa byla připravena také pro děti, které se zábavnou formou naučily prevenci požáru, kriminality a také základy první pomoci.



### Kiwanis klub a klauni z Balónkova

Kiwanis klub pomáhá osamělým a nemocným dětem na dětských odděleních nemocnic. Látkovou panenku Kiwanis, kterou vyrábějí vězni z ostravské věznice, děti dostanou při příchodu do nemocnice. Panenka je kamarád, kterého si mohou vymalovat a pojmenovat a provází je po celou dobu pobytu v nemocnici. Ročně je takto do nemocnic předáno až 20 000 panenek Kiwanis. S Kiwanisem jsme připravili také osvětovou kampaň „Děti, učme se od zvířátek,“ která formou obrázků a básniček motivuje děti ke zdravému stravování a životnímu stylu. Obrázky namalovala oblíbená dětská ilustrátorka Vlasta Švejdrová. S osvětovou kampaní se mohou děti setkat v nemocnicích, ale také v mateřských školách, kde ji coby hravé edukativní představení zpracovali Klauni z Balónkova. Jen ve školách představení vidělo na 500 dětí.



### Charita Ostrava

Mobilní hospic sv. Kryštofa zajišťuje péči o lidi v závěrečném stádiu života. Jedná se o kvalifikovanou a koordinovanou pomoc lidem formou paliativní péče v jejich domácím prostředí v Ostravě a příměstských oblastech. V minulém roce byly díky naší podpoře poskytnuty služby více než dvěma stům klientů mobilního hospice.

## Zapojení zaměstnanců

### Kytičkový den v huti

Český den proti rakovině je nejstarší sbírka v ČR, která se pravidelně koná již od roku 1996. Během 22. ročníku dobrovolníci ve žlutých tričkách nabízeli žluté kytičky s vínovou stužkou společně s letáčkem informujícím o prevenci rakoviny tlustého střeva. Naši zaměstnanci měli možnost se do této sbírky zapojit. V roce 2018 byla vybrána celorepubliková částka 18 843 915 korun.

### Vánoční trhy chráněných dílen

Na konci listopadu jsme již podesáté uspořádali vánoční trhy chráněných dílen. Do huti jsme z Ostravy a okolí pozvali celkem deset neziskových organizací, které našim zaměstnancům nabídly své výrobky. Výběr byl opravdu rozmanitý – od vánočních ozdob, adventních věnců až po výrobky z medu. Zakoupením jakéhokoli zboží zaměstnanci přispěli na rozvoj chráněných dílen a pomoc potřebným. Prodejem výrobků na akci získaly neziskové organizace celkem 94 245 korun.



## ZAME granty

Zaměstnanecké granty patří již devět let mezi vyhledávané benefity. Propojují zaměstnance s naší strategií udržitelné a odpovědné společnosti. Žádost o grant mohou podat všichni zaměstnanci, kteří se ve svém volnu dlouhodobě věnují pomoci neziskovému sektoru. Loni této možnosti využilo 79 pracovníků. Ze všech žádostí vybrala komise 38 projektů s největším společenským dopadem a rozdělila mezi ně 606 953 korun. Každý z projektů získal příspěvek v rozmezí 5 000–30 000 korun. Finanční dar pomohl k rozvoji školek, volnočasových aktivit dětí či handicapovaných.

### Podporujeme tyto oblasti:

- Sociální
- Environmentální
- Zdraví a bezpečnost
- Vzdělávání
- Volnočasové aktivity pro děti a mládež

Za 9 let existence ZAME grantů jsme rozdělili 6 216 753 korun mezi 481 neziskových projektů v regionu. Celková darovaná částka pomohla více než šedesáti třem tisícům lidí.



### Řidičem od malička

Didaktické hry a pomůcky, odrážedla a koloběžky získaly děti z MŠ F. Formana díky ZAME grantu pana Tomáše Knebela.

### Plavání pro zdraví

Plavecký oddíl ve Frýdku-Místku mohl díky grantu, o který úspěšně žádala Blanka Holaníková, vyrazit na plavecké soustředění. Kromě toho byly z daru pořízeny plavecké pomůcky sloužící osobám s hendikepem.



„Zakoupené pomůcky sloužily na táboře, ale tím to nekončí. Děti je používají celoročně v rámci sportovního kroužku, který naše služba nabízí. Děkujeme.“

**Jana Kadlubcová**

vedoucí střediska LYDIE



### Tábor Ostrov pokladů

Lubomír Rachman získal pro středisko LYDIE, které se v Českém Těšíně věnuje sociálně aktivizačním službám, finanční podporu na nákup sportovních pomůcek a náčiní.



## Naši dobrovolníci pomáhali neziskovkám

Zaměstnanci hutí mají srdce na pravém místě. Dokázali to svou účastí a nasazením na jedenáctém ročníku firemního dobrovolnictví, kdy měli opět možnost vyměnit jeden svůj běžný pracovní den za den pomoci neziskové organizaci. 102 zaměstnanců odpracovalo ve 26 neziskovkách na Ostravsku celkem 765 hodin.

Dobrovolníci renovovali židle pro děti, dělali společnost seniorům nebo duševně nemocným, uklízeli zahrady, sekali trávu, čistili okapy, štípali a skládali dříví, stěhovali zdravotnické pomůcky a nábytek, myli okna, lakovali podlahy, natírali lavičky a zárubně, malovali místnosti, opravovali omítky, demontovali stará jízdní kola, šili látkové pytlíky na potraviny nebo vyráběli ozdoby pro benefiční prodej.



*„Ostravská huť spolupracuje s mnoha neziskovými organizacemi. Firemní dobrovolnictví dává zaměstnancům možnost vidět výsledky pomoci, ale zároveň se na nich i podílet. Děkuji všem, kdo se do dobrovolnictví zapojují.“*

### Monika Pěničková

vedoucí firemní  
odpovědnosti



*„Tak jsem si dnes po dlouhé době připadal trošičku užitečný. Každopádně všem vřele doporučuji podobnou zkušenost. Já osobně využiju první další možnost a přijdu zas. Dává mi to smysl.“*

### Ivo Jelšík

dobrovolník, pomáhal  
v organizaci Kola pro Afriku



*„Pánové byli skvělí. Práci stihli rychle, takže jsme jim mohli zadat ještě další. Děkuje za pomocníky.“*

### Jana Pastrňáková

Mobilní hospic Ondrášek



*„Moc děkujeme za možnost zapojit se do dobrovolnických dnů Arceloru, velmi nás spolupráce s Vašimi kolegyněmi těšila a moc nám pomohla.“*

### Kristina Mezníková

Středisko rané péče SPRP,  
pobočka Ostrava



### Kde jsme pomáhali:

- Centrum pro rodinu a sociální péči, z. s.
- Dětský domov Úsměv a Školní jídelna
- Dlaň životu, o. p. s.
- Domov Korýtko
- Domov pro seniory Kamenec
- Charita FM – Denní centrum Maják
- Charita FM – Dům pokojného stáří
- Charita FM – Charitní odlehčovací služba
- Charita FM – Oáza pokoje
- Charita Ostrava
- Charita Ostrava – Charitní dům sv. Alžběty
- Charita sv. Alexandra
- Klub vojenské historie, Hraničářský pluk 4, z. s.
- Kola pro Afriku
- Mobilní hospic Ondrášek
- MŠ Kosmonautů – Havířov
- MŠ a ZŠ Majakovského – Karviná
- MŠ a ZŠ speciální Diakonie ČCE Ostrava
- MŠ a ZŠ Řepišť
- Kola pro Afriku
- Pavučina, o. p. s.
- PRAPOS prádelna
- Sdružení Klíček
- Středisko rané péče SPRP, pobočka Ostrava
- Trendum, o. p. s.
- Žebřík, o. p. s.

## Tanec pro život

I v roce 2018 bylo součástí Festivalu v ulicích a Colours of Ostrava naše neziskové městečko a uvnitř stan Tanec pro život. V něm jsme nabídli taneční parket každému, kdo chtěl svým tanečním umem pomoci dobré věci. Princip Tance spočívá v napodobování choreografie předváděné profesionálním tanečníkem. Za každý správný pohyb získávají návštěvníci body, které huť převede na peníze. Po tanci má každý účastník možnost vybrat, kam vytančené prostředky poputují. Tento rok se v roli tanečníků předvádějících choreografii představili také herec Vladimír Polák, zpěvák David Stypka a tanečnice Nataša Novotná. Do tanečního stanu zavítalo celkem 4 747 festivalových návštěvníků, kteří svým tancem podpořili dvě neziskové organizace z Moravskoslezského kraje. Dohromady pro ně vytancovali 251 335 korun. Částku jsme navýšili na rovných 300 000 korun a poslali ji Armádě spásy a Českému svazu ochránců přírody Salamandr.

## Armáda spásy

otevřela v lednu 2018 v Ostravě ordinaci pro chudé. Peníze získané díky našemu projektu Tanec pro život přispěly na odbornou lékařskou péči v ordinaci i v terénu. Paní doktorka mohla proto ošetřit až 1 000 osob. Zdravotní péči doplňují preventivními programy, vzdělávání a osvěta zdravotníků. Cílem je zlepšit péči o lidi bez domova.

## Český svaz ochránců přírody Salamandr

již 2. rokem obnovuje a pečuje o mokřady v povodí řek Ostravice a Morávka. Získané peníze použili na péči o mokřady. Takto pomáhají zachovat přirozenou a potřebnou zásobárnu vody v krajině a místa pro ohrožené druhy rostlin.

Kromě tanečního stanu obývaly městečko neziskové organizace, které jsou nebo byly s Tancem pro život pro-



pojeny v minulosti. Také ony si pro návštěvníky připravily celou řadu zajímavých aktivit. Ve stánku Mobilního hospice Ondrášek bylo možné si vyrobit oblíbenou festivalovou čelenku, v mobilní kavárně Mental Café obsluha připravovala výbornou kávu a vyráběla s návštěvníky originální odznak, ve stánku ČSOP Salamandr zájemci malovali na kameny a tvořili barevný svetr pro ovečku. Nováčkem v městečku byla Armáda spásy a její unikátní minigolf The Way. Organizace touto zábavnou a interaktivní formou popisovala cestu, kterou organizace pomáhá překonávat překážky lidem na okraji společnosti.

Od roku 2010, kdy je Tanec pro život součástí ostravských Colours a Festivalu v ulicích, si v našem tanečním stanu zatančilo 43 tisíc návštěvníků. Pro 33 organizací v Moravskoslezském kraji vytancovali celkem 3,5 milionu korun.

## Giving Tuesday

V listopadu jsme se zapojili do světového svátku dárcovství a nejštědřejšího dne v roce Giving Tuesday a uspořádali zaměstnaneckou sbírku věcí vhodných pro boj se zimním počasím. Celkem se podařilo vybrat 345 kg šatstva a příkrývek, 13 párů bot, 15 kg zdravotnického materiálu. Vše bylo předáno Armádě spásy Ostrava, která dary využije pro klienty Ordinace pro chudé. Sbírkou huť navýšila ještě o 30 vitaminových balíčků a finanční dar 5 tisíc korun, za který byly pro klienty ordinace nakoupeny hygienické potřeby.

*„Moc děkujeme za tento skvělý výsledek a za mimořádně kvalitní a štedré dary. Naši pacienti v Ordinaci pro chudé to ocenili!“*



**Lenka Maděrová**

oblastní fundraiser Armády spásy Ostrava





07

Vzdělání pro  
budoucnost

V České republice panuje již několik let hlad po absolventech technických oborů. V důsledku jejich nedostatku se firmy předhánějí v tom, jak získat další zručné pracovníky.

Zájem o techniku klesá a každoročně je na trhu méně absolventů, než je potřeba. I v naší huti s tímto fenoménem bojujeme a snažíme se zaujmout různými programy a aktivitami.

## Náborová kampaň

Připravili jsme reklamní kampaň s cílem upozornit obyvatelé Moravskoslezského kraje, že ostravská huť jede naplno a hledá nové kolegy do různých profesí – od nekvalifikovaných manuálních pozic až po vysoce kvalifikované odborníky. Inzerce běžela ve většině lokálních tištěných periodik, dopravních prostředcích či ve formě letáků. Z rádií se pravidelně ozývaly reklamní spoty inzerující volné pozice a na potenciální zájemce mířily reklamní SMS. Do kampaně byly zapojeny i Úřady práce. Velmi úspěšným nástrojem byl referenční program, kdy nové zaměstnance za finanční odměnu doporučují naši stávající zaměstnanci. Za období 6 měsíců doporučili zaměstnanci 178 kandidátů a 66 jich nastoupilo do pracovního procesu. Vzhledem k velkému počtu uchazečů, kteří se po spuštění kampaně začali o práci v hutí ucházet, byla zavedena tzv. Zelená linka 800 20 20 10 a e-mail: pracevhuti@libertysteelgroup.com, kam se veřejnost může obracet v případě zájmu o práci či jakýchkoli dotazů. Kampaní bylo celkově osloveno na 35 000 osob.

# HLEDÁ SE!



Ostravská huť jede naplno  
A NABÍZÍ PRÁCI

## Odborná praxe v hutí

Naši odborníci se loni věnovali 64 učňům, kteří v hutí vykonávali svou odbornou praxi a získávali tak cenné zkušenosti. Mimo praktickou část měli možnost setkat se a diskutovat také s vedením společnosti. K technicky založeným mladým lidem přistupujeme jako k budoucím kolegům, proto jim věnujeme mimořádnou péči.



## Exkurze do provozů

Pro studenty středních a vysokých škol pravidelně organizujeme exkurze do provozů, doplněné odbornými přednáškami, které vždy navazují na oborová a odborná zaměření škol. Exkurze připravujeme na míru, aby splňovaly požadavky různých škol a zároveň představily naši společnost a možnosti pracovního uplatnění u nás. Loni jsme měli příležitost představit se formou exkurze 343 studentům.

## Vlastnoruční výroba oceli

Interaktivní výstava „Ocel – materiál našeho bytí“ je naší odpovědí na otázku: „Jak se vyrábí ocel?“ A to navíc zábavnou formou a bez učebnic! Výstavu jsme otevřeli v roce 2015 ve Velkém světě techniky v Dolní oblasti Vítkovice v Ostravě. Děti i dospělí zde mohou sami prostřednictvím hry a simulace různých technických zařízení vyzkoušet proces výroby oceli. Výsledkem úsilí je pak skutečná ocelová kávová lžička, kterou si návštěvníci odnášejí domů jako dárek. Lžička symbolizuje propojení našeho běžného života s ocelí. Bez oceli bychom si svět nedokázali představit – je totiž všude kolem nás.

Počet návštěvníků Dolní oblasti  
Vítkovice a Landek Parku  
s hornickým muzeem přesáhl  
v roce 2018 číslo 1,6 milionu.



## Podporujeme aktivity, které zvyšují zájem žáků o řemeslné obory a pomáhají jim lépe se orientovat při volbě budoucího povolání

### Řemeslo má zlaté dno

je soutěž v praktických dovednostech pro žáky devátých tříd základních škol. Letos soutěžilo 626 žáků ze 33 škol regionu.



### Živá knihovna povolání

se koná ve Velkém světě techniky v Dolní oblasti Vítkovic. Školáci zde procházejí jednotlivé expozice, kde najdou oproti běžnému provozu navíc skutečné zástupce různých povolání. Návštěvníci jim mohou pokládat otázky. Součástí programu jsou také prezentace konkrétních profesí. Za ostravskou huť jsme zábavnou formou představili práci provozního mechanika a elektrikáře.



### Dny otevřených dveří

na vybraných technických školách jsou místem, které pravidelně navštěvujeme a nabízíme zde rodičům poradenství v oblasti volby dalšího vzdělání pro jejich děti. Upozorňujeme na školy a obory, které jsou perspektivní a mají návaznost na konkrétní firmy. Zájemcům umíme také zajistit odbornou praxi.

### Kariérová oborová poradna

je jednou z výhod pro naše zaměstnance. V případě potřeby se mohou společně se svými dětmi přijít poradit s naším odborníkem o školách, oborových trendech a s tím souvisejících studijních oborech a odborných praxích.



### Technologie školám

Digitalizaci a automatizaci jsme v roce 2018 podpořili částkou 1,5 milionu korun. Vybrané školy díky našim darům modernizovaly své učebny a umožňují tak studentům výuku na technologicky moderních zařízeních.

### Veletrh středoškolák/vysokoškolák

Účastníme se veletrhu společně s vybranými středními školami přímo na jejich stáncích. Jsme zde k dispozici zájemcům o studium a informujeme je o možnostech spolupráce s námi již v průběhu vzdělávání a také pracovním

uplatněním po ukončení školy.

### Veletrh Kariéra PLUS

nabízí pracovní příležitosti a kontakt se zaměstnavateli studentům vysokých škol. Na našem stánku jsme vysokoškolákům odpovídali na dotazy k Trainee programu, adaptačnímu procesu, brigádám, stážím či odborným praxím. Mimo to zde mohli konzultovat i témata bakalářských a diplomových prací.

## Technické ZAME granty

Technické dovednosti a vzdělávání podporujeme také v rámci zaměstnaneckých grantů. Základní škole a Mateřské škole Leoše Janáčka jsme přispěli na vybavení dílny, kde probíhají zájmové kroužky Technik a Modelář. Žáci nyní mohou bezpečně pracovat a rozvíjet svou manuální zručnost.

*„Zakoupením modelů aut, které si musí děti samy sestavit, a také otočného upínacího hrotu s vrcholovým úhlem jsme žákům připravili další zajímavou možnost rozvoje technických dovedností.“*

**Alena Lérová**  
ředitelka školy



Také v Mateřské škole v Ostravě-Vítkovicích rozvíjejí tvořivost a polytechnické vzdělávání dětí. Náš příspěvek sloužil k nákupu molitanových stavebnic. Děti si díky stavebnicím, které jsou pro ně bezpečné, procvičují hrubou motoriku, prostorovou orientaci a také komunikaci.

*„Děkujeme panu Dallosovi a huti za umožnění rozvoje vzdělávání našich dětí formou hry.“*

**Anna Vidláková**  
zástupce ředitelky,  
MŠ Kořenského



# 08

## Přínos společnosti



Transparentnost a otevřenost jsou základními principy naší komunikace se zainteresovanými stranami. Aktivně vyhledáváme dialog, pravidelný kontakt přizpůsobujeme aktuálním potřebám a požadavkům partnerů.

Pravidelně se setkáváme se zástupci okolních obcí a městských částí. Setkáváme se s členy Vlády ČR, členy Parlamentu ČR, odbornými pracovníky ministerstev i zástupci dalších státních a jiných organizací. Aktivní komunikace probíhá také na evropské úrovni.

Využíváme rozmanité komunikační prostředky – ať už je to osobní rozhovor se zástupci institucí, elektronická komunikace či různé tiskoviny. Se zaměstnanci společnosti komunikujeme na osobních setkáních nebo prostřednictvím vnitropodnikového intranetu či nástěnek a TV obrazovek. Vydáváme elektronický zpravodaj, v roce 2018 to bylo 25 čísel. Účinnou formou komunikace jsou tzv. kiosky, které jsou rozmístěny v areálu společnosti tak, aby k nim měli přístup všichni zaměstnanci.

Zaměstnanci také mohou své dotazy a podněty směřovat na interní linku **Volejte generálnímu řediteli**. Pro podněty z oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví byla zřízena linka BOZP.

Stakeholderům je k dispozici **Zelená linka 800 100 648**.

Mezi důležité komunikační kanály patří také webové stránky: <http://www.libertyostrava.cz> a sociální sítě, kde zveřejňujeme vše podstatné o dění v hutí.

 Facebook  
[www.facebook.com/LibertyOstrava/](http://www.facebook.com/LibertyOstrava/)

 Twitter  
[twitter.com/LibertyOstrava](https://twitter.com/LibertyOstrava)

 LinkedIn  
[www.linkedin.com/company/liberty-ostrava/](http://www.linkedin.com/company/liberty-ostrava/)

 Instagram  
[www.instagram.com/liberty.ostrava/](http://www.instagram.com/liberty.ostrava/)



Se zaměstnanci společnosti komunikujeme na osobních setkáních nebo prostřednictvím vnitropodnikového intranetu či nástěnek a TV obrazovek.

Snažíme se co nejvíce vyjít vstříc zájmům zainteresovaných skupin a poskytnout jim informace, které vyžadují. V neposlední řadě jsou pro nás důležité i proto, že nám pomáhají najít směr, kterým bychom se měli v budoucnu ubírat.

Jsme členem asociací orientovaných na průmysl: Svaz průmyslu a dopravy České republiky, odvětvová asociace Ocelářská unie, Společnost Ocelové pásy, Česká koksárenská společnost, Česká společnost pro manipulaci s materiálem a logistiku, Česká asociace ocelových konstrukcí, Český plynárenský svaz. V regionu se aktivně zapojujeme do činností Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajské hospodářské komory MS kraje nebo Asociace kolektivního vyjednávání, Unie podnikových právníků, Českého institutu interních auditorů nebo Klubu zaměstnavatelů.

## Klíčové ukazatele výkonnosti

### KPI k transparentnímu řízení

	2015	2016	2017	2018
Počet dotazů na lince Volejte generálnímu řediteli	70	88	99	84
Počet dotazů na lince BOZP	2	4	3	0
Počet dotazů na Zelené lince	77	30	13	13
Školení k Antikorupční směrnici*	56	302	111	86
Školení ke Kodexu společnosti*	1 208	231	4 118	1 232
Školení z oblasti dodržování lidských práv*	1 973	182	1 603	558

\*počet proškolených zaměstnanců



## Systém řízení naší společnosti znázorňuje následující schéma:

### Valná hromada

je nejvyšším orgánem společnosti, mimo jiné rozhoduje o schválení účetních závěrek, změně stanov, určuje auditora, jmenuje a odvolává členy výboru pro audit, volí a odvolává členy představenstva a dozorčí rady.

### Dozorčí rada

je kontrolním orgánem společnosti, dohlíží na výkon působnosti představenstva a činnost společnosti.

### Představenstvo

je statutárním orgánem společnosti, kterému přísluší obchodní vedení společnosti, členové představenstva zastupují společnost ve všech věcech.

### Generální ředitel a top management

Dodatečné informace o organizační struktuře naleznete v aktuální Výroční zprávě na webových stránkách společnosti.



## V průběhu účetního období od 1. 1. do 31. 12. 2018 došlo k následujícím změnám ve složení představenstva, dozorčí rady a výboru pro audit:

- V období od 1. 1. 2018 do 5. 1. 2018 zabezpečovalo obchodní vedení společnosti ArcelorMittal Ostrava, a. s., (dále jen společnost) představenstvo ve složení:  
předseda představenstva:  
– pan Ashok Virupaksha Gowda Patil,  
členové představenstva:  
– pan Shahab Husain,  
– pan Shankaranathan Anoop Nair,  
– pan Pradhan Suyash Kumar.
- Dne 4. 1. 2018 odvolala valná hromada pana Shankaranathana Anooa Naira z funkce člena představenstva ke dni 5. 1. 2018.
- V období od 6. 1. 2018 do 15. 2. 2018 zabezpečovalo obchodní vedení společnosti představenstvo ve složení:  
předseda představenstva:  
– pan Ashok Virupaksha Gowda Patil,  
členové představenstva:  
– pan Shahab Husain,  
– pan Pradhan Suyash Kumar.
- Dne 15. 2. 2018 představenstvo jmenovalo náhradním členem představenstva pana Tomáše Telúcha.
- V období od 15. 2. 2018 do 17. 5. 2018 zabezpečovalo obchodní vedení společnosti představenstvo ve složení:  
předseda představenstva:  
– pan Ashok Virupaksha Gowda Patil,  
členové představenstva:  
– pan Shahab Husain,  
– pan Pradhan Suyash Kumar,  
– pan Tomáš Telúch.
- Dne 17. 5. 2018 představenstvo jmenovalo náhradním členem představenstva pana Václava Haburu.
- V období od 17. 5. 2018 do 31. 12. 2018 zabezpečovalo obchodní vedení společnosti představenstvo ve složení:  
předseda představenstva:  
– pan Ashok Virupaksha Gowda Patil,  
členové představenstva:  
– pan Shahab Husain,  
– pan Pradhan Suyash Kumar,  
– pan Tomáš Telúch,  
– pan Václav Habura.
- Dne 28. 6. 2018 zvolila valná hromada členy představenstva pány Tomáše Telúcha a Václava Haburu.
- V období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 se uskutečnilo 27 zasedání představenstva společnosti, z toho 12 formou per rollam.



## Vybrané finanční ukazatele za rok 2018

Společnost ve sledovaném období od 1. ledna 2018 do 31. prosince 2018 vytvořila zisk před zdaněním ve výši 4 311 mil. Kč. Celkový výsledek hospodaření po zdanění za účetní období představuje zisk ve výši 4 124 mil. Kč.

Za sledované období byl vytvořen provozní hospodářský výsledek ve výši 726 mil. Kč a finanční hospodářský výsledek – zisk ve výši 3 585 mil. Kč.

Celkové tržby společnosti za prodej vlastních výrobků a služeb činily za uvedené období 32 605 mil. Kč.

K 31. 12. 2018 vykazovala společnost aktiva celkem ve výši 27 537 mil. Kč. Hodnota stálých aktiv činí 15 461 mil. Kč, z toho dlouhodobý hmotný majetek 9 527 mil. Kč a dlouhodobý finanční majetek 4 080 mil. Kč. Částky aktiv jsou uvedeny v netto hodnotách. Hodnota vlastního kapitálu činila 16 524 mil. Kč.

## Ekonomický přínos společnosti za rok 2018

	tis. Kč
Mzdy zaměstnanců	1 974 684
Hodnota nakoupeného materiálu a energií	25 737 556
Hodnota služeb	4 763 297
Odvody do státního rozpočtu	710 207
Sociální a zdravotní pojištění – odvod zaměstnavatele	675 854
Daně	34 353
Investiční výdaje	644 489
Podpora a rozvoj regionu	25 177

## Mezinárodní certifikace

Kvalita výrobků a služeb, ochrana životního prostředí, hospodaření a energií, bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců a prevence závažných havárií patří k nejvyšším prioritám společnosti. Jako nedílnou součást

systemu řízení jsme zavedli a certifikovali systém integrovaného řízení dle EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001, EN ISO 50001 a dle z. č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií.



Zpráva o udržitelnosti vychází každoročně od roku 2008 a vždy reflektuje jeden kalendářní rok. Přechozí zpráva se vztahuje k roku 2017.

Zpráva o udržitelnosti 2018 přináší přehled aktivit, které proběhly v roce 2018, popisuje přínosy a dopady působení ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností v oblasti udržitelného rozvoje a předkládá nástin aktivit, které očekáváme pro rok 2019.

Data uvedená v této zprávě jsou shromážděna jednotlivými útvary při použití parametrů KPI vztahující se k roku 2018 a ve Výroční zprávě ArcelorMittal Ostrava za rok končící 31. 12. 2018.

## Dceřiné společnosti ArcelorMittal Ostrava

Mezi společností, kde má ArcelorMittal Ostrava rozhodující vlastnický podíl, patří:

**ArcelorMittal Engineering Products Ostrava, s. r. o.,** je výrobně-opravárenským závodem a sdružuje strojírenskou a slévárenskou výrobu. Základní sortiment strojírenských výrobků tvoří výroba strojních dílů a zařízení, ocelových konstrukcí a výroba železničního dvojkolí. V oblasti slévárenství je závod zaměřen na výrobu odlitků z oceli a litiny.

**ArcelorMittal Distribution Czech Republic, s. r. o.,** je distribuční a servisní společností pro Českou republiku. Zabývá se výrobou a dělením plochých a dlouhých výrobků. Nabízí konečným spotřebitelům široký sortiment hutního materiálu společně s požadovaným rozsahem služeb, množstvím a rychlostí dodávek.

**ArcelorMittal Technotron, s. r. o.,** se zabývá výrobou jader magnetických obvodů, která se používají ve strojírenství, elektrotechnickém a hutním průmyslu a rovněž ve zdravotnictví. ArcelorMittal Technotron, s. r. o., je svým rozsahem produkce třetím největším výrobcem jader na evropském trhu.

**ArcelorMittal Tubular Products Ostrava, a. s.,** je největším výrobcem trubek v České republice. Vyrábí bezešvé trubky válcované na dvou tratích Stiefel v provedení trubek hladkých, závitových, přírubových a olejářských. Trubky na tratích St 4-10" a St 140 jsou vyráběny pouze z plynule odlévaných předlitků. Nejnáročnějším výrobkem jsou bezešvé trubky olejářské - pažnicové, čerpací, vrtné a naftovodné.

## Rozsah zprávy

Pro účely Zprávy o udržitelnosti za rok 2018 jsou použita data zahrnující primárně společnost ArcelorMittal Ostrava, a. s., a v dílčích ukazatelích i dceřiné společnosti.



## Představujeme skupinu Liberty House

Společnost Liberty House je součástí koncernu GFG Alliance, jenž je globální skupinou působící v oblasti výroby energie, těžby, kovozpracujícího průmyslu, strojírenství, logistiky a finančních služeb.

Společnost Liberty sídlí v Londýně a její další pobočky se nacházejí v Dubaji, Hongkongu, Singapuru, Sydney, Paříži a New Yorku. Skupina působí ve více než 30 zemích světa. Globálně zaměstnává po celém světě přes 14 tisíc zaměstnanců a její tržby přesahují 15 miliard dolarů. Do skupiny patří integrované průmyslové a kovozpracující podniky nesoucí název Liberty. Nákupem nových jednotek se počet zaměstnanců skupiny zvýší na 30 tisíc a obrat vzroste na více než 20 miliard dolarů.

Liberty je jedním z největších evropských producentů oceli s globální kapacitou výroby surové oceli přes 15 milionů tun ročně.

GFG Alliance uzavřela za poslední tři roky více než 20 transakcí, mezi něž patří koupě :

- francouzského závodu u Dunkirku na výrobu hliníku,
- skotského závodu na výrobu hliníku včetně hydroelektrárny,
- britského závodu na výrobu speciální oceli pro letecký, naftový a plynárenský průmysl,
- předního australského výrobce a distributora oceli,
- skotské developerské společnosti pro obnovitelné energie.

Liberty House od roku 2016 restartovala nebo zvýšila produkci ve 12 závodech. Nikdy neprodala nebo neprovedla zásadní restrukturalizaci žádné jednotky, kterou za více než 27 let své existence získala. Její strategií je budovat dlouhodobě udržitelný, mezinárodní a integrovaný byznys.

V rámci skupiny Liberty House bude moci naše huť zvýšit výrobní kapacitu, získá větší flexibilitu a autonomii reagovat na měnící se požadavky zákazníků a také bude moci využít mnohem vyšší úroveň nezávislosti při realizaci své strategie.

Ve spolupráci s odborovými organizacemi připravuje společnost Liberty Dohodu, která bude obsahovat informace týkající se výroby, zaměstnanosti, sociálního zabezpečení a kolektivní smlouvy, udržovacích a strategických investic a emisních povolenek.

**Skupina Liberty House má pět divizí:**

- Liberty Commodities
- Liberty Recycling
- Liberty Steel
- Liberty Aluminium
- Liberty Engineering

GFG Alliance je mezinárodní uskupení společností založené a vlastněné rodinou Guptů. Integrovaný obchodní model Alliance zahrnuje těžbu, výrobu energie, kovů a strojírenství. Je podporován finančními službami a širokým portfoliem realit.

**Čtyři pilíře Alliance tvoří:**

- společnost Liberty House
- skupina SIMEC – zdroje, energetika, doprava a infrastruktura
- Wyelands – bankovní a finanční služby
- JAHAMA – reality





# ArcelorMittal Ostrava se mění na Liberty Ostrava

Svět se mění, ocel zůstává

Vážení čtenáři,  
velice si vážíme času, který jste věnovali přečtení této zprávy.  
Budeme rádi, když nám k aktivitám uvedeným v této zprávě, přispějete svými tipy či postřehy.  
Napište nám na: [cr.ostrava@libertysteelgroup.com](mailto:cr.ostrava@libertysteelgroup.com).  
Děkujeme!

## **Liberty Ostrava, a. s.**

Vratimovská 689  
707 02 Ostrava-Kunčice, Česká republika  
[www.libertyostrava.cz](http://www.libertyostrava.cz)

Texty: Liberty Ostrava, a. s.  
Fotografie: Boris Renner, Jiří Zerzoň, Ivo Dudek, Jiří Šonovský, Jindřich Buxbaum, Radim Raszka,  
Michal Berger, Ivo Štěrba, Petr Kupčík, Martin Konupka, LKW WALTER, Richard Sklář, Sven Mieke  
Grafická úprava: Infiniti art, s. r. o.