

Největší investice od 90. let dokončena. Nový fluidní kotel K14 nahradí čtyři nejstarší kotle v huti

V areálu huti byl uveden do provozu nový fluidní kotel K14 za 1,8 miliardy korun. K14 nahrazuje čtyři nejstarší uhelné kotle. Výstavba trvala dva roky. Část oceli, z níž je kotel postaven, dodala sama huť ArcelorMittal Ostrava a její dceřiné společnosti.



V huti funguje nový fluidní kotel K 14 za 1,8 miliardy korun

„Úspěšně jsme dokončili největší investici od výstavby minihuti v 90. letech. Kotel plně nahradí stávající zařízení a zároveň sníží emise plynů i prachu,“ přibližuje význam nové investice ředitel pro životní prostředí Petr Baranek.

Kotel má vysokou garantovanou účinnost, která přesahuje 92 % při dosažení velmi nízkých emisí: emise oxidů síry snížil o 1 000 tun a emise dusíku o 700 tun ročně. Dokonalé odprášení spalin pak zajišťuje moderní tkaninový filtr.

„Jsem opravdu rád, že se nám daří realizovat takto významné investice. Zajišťujeme jimi nejen lepší životní prostředí, ale i naši budoucnost,“ dodává Baranek.

ZAJÍMAVOSTI O K14

- největší investice v huti od 90. let 20. století (1,8 miliardy korun)
- zahájení výstavby 15. 12. 2014
- výška 54 metrů
- kotel nestojí na zemi, ale je zavěšen na ocelové konstrukci o hmotnosti přes 1200 tun
- ocelové tlakové části kotle váží 1 000 tun
- vyrábí páru o těchto technických parametrech: 248 MWth, 89 kg/s, 104 bar, 525 °C.
- největší pokrok ve výstavbě kotle byl zaznamenán v září a říjnu 2015, kdy se na stavbě odpracovalo průměrně 18 000 hodin týdně

Sousedé

ZPRAVODAJ ARCELORMITTAL OSTRAVA



www.arcelormittal.cz • cr.ostrava@arcelormittal.com • ZDARMA

Číslo 21 • Únor 2017

Vážení a milí sousedé,

s prvním letošním vydáním našeho zpravodaje bych vám chtěl především popřát, abyste byli v nadcházejícím roce zdraví a spokojeni. Ať se vám splní všechna pracovní i osobní přání.

Naší hlavní novinkou, o kterou bychom se s vámi chtěli podělit, je to, že jsme uvedli do provozu nový fluidní kotel, který v huti nahradil čtyři nejstarší uhelné kotle. Jsem rád, že romě větší účinnosti přinese také další úlevu životnímu prostředí.

Konec roku 2016 se u nás nesl také v charitativním a dobrovolnickém duchu. Zaměstnanci hutě jsme během devátého ročníku Dne dobrovolnictví uvolnili na 1 310 hodin, aby mohli pomoci v neziskových organizacích na Ostravsku. A co nás všechny v předvánočním čase už tradičně

potěšilo, byly vánoční trhy chráněných dílen přímo v prostorách naší huti. Kromě vánočního punče, který jsme všem servírovali a který byl samozřejmě nealkoholický, si naši pracovníci mohli udělat radost keramikou, svíčkami, mýdly, vánočními ozdobami, malovaným sklem či proutěnými výrobky. Třináct neziskových or-



ganizací z Ostravy a okolí si tak u nás vydělal dohromady 113 tisíc korun.

Velkým úspěchem je pro nás zvláštní ocenění poroty v soutěži Firma roku: Rovné příležitosti, kterou ArcelorMittal Ostrava získala za aktivity nejen v oblasti podpory a začlenění žen do těžkého průmyslu. V huti věnujeme hodně energie zajímavým programům na podporu žen, matek a rodičů, a el také zaměstnancům nad 50 let. Velmi mě těší, že se naše snaha o firemní diverzitu dočkala takto prestižní ceny.

Věřím, že vás nové číslo zpravodaje zaujme a přinese nové zajímavé informace. Více o dění v naší huti se dozvíte také na našich internetových stránkách nebo na sociálních sítích.

Přeji vám příjemný start do nového roku,

Vijay Mahadevan
Generální ředitel ArcelorMittal Ostrava



V chráněných dílnách sv. Alexandra zaměstnanci pomohli při štípání dříví

Celkem 1 310 hodin pracovali naši zaměstnanci v neziskových organizacích

Devátý ročník Dne dobrovolnictví je vyvrcholením celoroční dobrovolnické činnosti huti. Zapojilo se celkem 81 zaměstnanců, kteří strávili dohromady 1 310 hodin v 18 neziskových organizacích v Ostravě a Frýdku-Místku. Ruku k dílu přiložili při mytí oken, štípání dříví, uklízení, malování či přestavbě pokojů. Část z nich připravila mikulášskou nadílku pro školy.

„Pomoc firemních dobrovolníků je neocenitelná. Pomáhají tam, kde kvůli běžnému provozu není prostor pro nadstandardní aktivity, které ale zpřijemňují život našim klientům. Velmi si vážím spolupráce s ostravskou hutí ArcelorMittal, která nejen k nám vysílá své zaměstnance několikrát ročně,“ uvedla Martina Petrová z Charity Frýdek-Místek.

Kde byla pomoc nejvíce třeba? Například v chráněných dílnách sv. Alexandra se zaměstnanci huti pustili do štípání dříví, Mateřská škola a Základní

škola speciální Diakonie ČCE Ostrava potřebovala uklidit zahradu a v Charitním domě sv. Václava zaměstnanci pomohli s mytím oken. Do Základní školy a Mateřské školy v Řepišticích pak zavítali s mikulášskou nadílkou. Z některých hutníků se na den stali i malíři pokojů. Pracovníci huti neplnili pouze funkci pomocné síly, ale zároveň dělali společnost klientům zařízení. Psychicky nemocné ze zařízení Oáza pokoje vzali na prohlídku frýdeckého zámku a jinde zase hráli deskové hry.

Více než 113 tisíc korun získaly chráněné dílny na tradičních vánočních trzích v hutí

Konec roku je u nás spjat mimo jiné s vánočními trhy, kde se prodávají výrobky chráněných dílen. Tentokrát se na trzích sešlo třináct stánků neziskových organizací z Ostravy a okolí. Naši zaměstnanci mohli koupit ručních výrobků udělat radost sobě nebo svým blízkým, a zároveň tím přispět lidem, kteří pomoc potřebují. Celkem chráněné dílny utržily 113 388 korun.

„Vánoční trhy chráněných dílen jsou v ArcelorMittal Ostrava už tradicí a předvánoční čas bychom si bez nich už ani neuměli představit. Za peníze utržené z prodeje chráněné dílny opět nakoupí potřeby pro další výrobu nebo na rozvoj své činnosti,“ říká Monika Pěňčíková, vedoucí oddělení firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava.



Osmé vánoční trhy chráněných dílen se konaly v areálu hutí před Vánoci

Skoro čtyři stovky žáků základních škol si prohlédly náš průmyslový areál

Huť opět otevřela své brány školákům z Moravskoslezského kraje. V devátém ročníku týdne otevřených dveří si areál a jeho provozy prohlédlo 392 žáků osmých a devátých tříd z 19 základních škol.



ArcelorMittal Ostrava Podporuje technické školy a podílí se na přípravě budoucích odborníků

Pro každou třídu byl připraven program, během kterého se žáci seznámili s hutí, její historií i výrobou. V druhé polovině je čekala projížďka areálem hutí. Součástí byly také zábavné soutěže o drobné ceny s technickou tematikou.

„Žákům základních škol chceme touto cestou ukázat, že technických oborů a práce v průmyslu není třeba se bát a že jsou naopak cestou k zajímavé kariéře. Kvalifikovaných odborníků stále není dostatek a my v našem snažení vidíme jednu z možností, jak mladé naděje motivovat ke studiu technických předmětů,“ uvedla Věra Váľková, koordinátorka projektu z oddělení firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava.

Získali jsme zvláštní ocenění v soutěži Firma roku: Rovné příležitosti.

Prestížní ocenění s názvem Firma roku: Rovné příležitosti odměňuje firmy, které nastavují rovné podmínky pro zaměstnance bez rozdílu. Huť letos získala zvláštní cenu poroty pro její podporu zaměstnávání žen.



Porota soutěže Firma roku: Rovné příležitosti ocenila zejména naši podporu zaměstnávání žen

V ArcelorMittal Ostrava ukazujeme ženám, že se nemusejí bát technických oborů a možná právě hutnictví může být to pravé i pro ně. Snažíme se smazat tabu přisuzující hutnictví výhradně mužům. Pořádáme speciální rozvojové programy a setkání se ženami, které pracují v náročném prostředí nebo firmách s převahou mužů, v armádě, justici, atd. Dále organizuje workshopy zaměřené na problematiku sladění rodinného a pracovního života a psychohygienu.

„Věříme, že ženy mohou dosáhnout skvělého postavení i v netypicky ženských oborech. Naším cílem je podporovat ženy pro snadnější sladění pracovního a osobního života a posílit jejich ambice aspirovat na vyšší pozice,“ uvedla Veronika Muroňová, manažerka personalistiky, která má na starosti agendu genderové vyváženosti v ArcelorMittal v celém regionu střední Evropy.

TAKÉ SE STALO...

- Náčelník Generálního štábu Armády ČR nám v prosinci předal děkovní list za vstřícnost a ochotu uvolňovat naše zaměstnance, kteří jsou příslušníky aktivních záloh, k účasti na povinném výcviku i dobrovolných cvičeních. Celkově zaměstnáváme šest záložníků, z nichž většina slouží u ostravské pěší roty.

dárek k Mikuláši. Potěšili tak přes 160 členů zdejších klubů důchodců vitaminovými balíčky.

- V době Adventu jsme jeli potěšit malé pacienty na dětském oddě-

lení Nemocnice ve Frýdku-Místku. Všem dětem jsme rozdali balíčky s dobrotami a hračkami. A celému dětskému oddělení jsme předali také velký dárek v podobě nové LCD televize.

- Pro děti našich zaměstnanců jsme ve Velkém Světě techniky v Dolní oblasti Vítkovic uspořádali tvořivé Vánoční dílny. Na 200 dětí si tu společně se svými rodiči vyrobilo vánoční dárky a dekorace. Všichni mohli využít i volného vstupu do Velkého světa techniky a Dětského světa.

- Tak jako v předchozích letech i letos přijeli zástupci naší společnosti mezi seniory z městského obvodu Radvanice a Bartovice, aby jim předali malý



Mikulášskou nadílkou jsme potěšili seniory