

## Další ekologický projekt: Na řadě je koksovna

Sotva jsme spustili první z letošních ekologických investic – odprašování chladicích pásů na jižní části aglomerace, už startujeme výstavbu nového projektu. Po aglomeraci a vysokých pecích míří další investice do hasicí věže koksovny. Sníží množství prachu hluboko pod limity Evropské unie a vyjde na 34,5 milionu korun.



Nová ekologická investice zdokonalí zachytávání prachových částic vznikajících při chlazení koksu

Hasicí věž slouží ke zchlazení čerstvě vyrobeného koksu. Ten po vytlačení z komory dosahuje teploty 1100 °C a na vzduchu začíná hned hořet. Speciální vagón jej doveze pod hasicí věž, ta žhavý koks skropí vodou a zchladí na cca 300 °C, čímž jej zachrání před shoře-

ním. Nová ekologická opatření zdokonalí zachytávání prachových částic, které vznikají při chlazení žhavého koksu, když se voda přemění na páru.

„Evropská unie stanovila pro koksovny limit vypouštěného prachu pod 25 gramů na tunu vyrobeného koksu, nová investice

množství vypouštěného prachu stlačí pod 18 gramů na tunu. Za snížení množství vypouštěného prachu pod stanovené limity nám Evropská unie poskytla na tento projekt 50% dotaci,“ upřesňuje Petr Baranek, ředitel pro životní prostředí ArcelorMittal Ostrava.

## Nový kotel roste před očima!

Na energetice probíhá hned několik ekologických investic současně. Tu největší z nich, nový fluidní kotel za 1,5 miliardy, už v hutí nepřehlédnete.

Nový kotel na energetice nahradí čtyři původní uhelné kotle. Energii bude vyrábět efektivněji a navíc zmenší dopad výroby na životní prostředí. Významně sníží emise oxidů dusíku, oxidu siřičitého i prachu. Moderní technologii v hutí staví finská společnost Valmet.



Nový fluidní kotel za 1,5 miliardy korun nahradí čtyři původní uhelné kotle

# Sousedé

## Vážení a milí sousedé,

v rukou držíte patnácté číslo našeho čtvrtletního zpravodaje a i tentokrát v něm najdete nejnovější informace o dění v hutí. Tento rok se nám dostalo obrovské pocty, získali jsme prestižní ocenění Sodexo Zaměstnavatel roku nad 5 000 zaměstnanců, a to nejen na regionální, ale i na celorepublikové úrovni. Dvě prvenství jsou pro nás jasným potvrzením dlouhodobé snahy zajistit našim zaměstnancům ty nejlepší pracovní podmínky.

I v tomto čtvrtletí jsme pomáhali potřebným a v rámci zaměstnaneckých grantů jsme přispěli 55 neziskovým organizacím v regionu celkovou částkou 750 tisíc korun. Pro naše zaměstnance a zaměstnance externích dodavatelů jsme už

poosmé uspořádali Den zdraví a bezpečnosti, kde se opět dozvěděli o možnostech prevence úrazů a zdravém životním stylu. Akce ArcelorMittal Tanec pro život se během letošního ročníku hudebního festivalu Colours of Ostrava a Festivalu v ulicích zúčastnilo 4 300 návštěvníků a pro tři neziskové

projekty vytančili částku 365 tisíc korun, kterou zaokrouhlíme na 400 tisíc korun.

Také mne velmi těší úspěch našich výrobců po celém světě. V poslední době jsme odeslali 5 400 tun ocelových úhelníků na stavbu nové sítě vysokého napětí mezi Polskem a Litvou. Významným milníkem je pro naši huť i start výroby svididel s novým povlakem Magnelis®, který se při poškození dokáže sám opravit.

Na závěr mi dovoluji pozvat vás do Velkého světa techniky v Dolní oblasti Vítkovice, kde od září otevíráme interaktivní expozici o výrobě železa a oceli.

Více informací se dočtete uvnitř tohoto čísla nebo na našich webových stránkách.

Přeji vám příjemné léto,

Tapas Rajderkar  
Generální ředitel a předseda  
představenstva ArcelorMittal Ostrava



ArcelorMittal Ostrava se stala zaměstnavatelem roku nad 5 000 zaměstnanců

## ArcelorMittal Ostrava o své zaměstnance pečuje nejlépe

Každý rok uděluje firma Sodexo prestižní ocenění Zaměstnavatel roku. Letos si ArcelorMittal Ostrava odnesla hned dvě první místa. Stala se zaměstnavatelem roku nad 5 000 zaměstnanců v regionálním kole soutěže v Moravskoslezském kraji a první místo získala i v kategorii nad 5 000 zaměstnanců za celou Českou republiku.

Slavnostní vyhlášení třináctého ročníku ocenění Zaměstnavatel roku proběhlo 16. června v Národní technické knihovně v Praze. O tom, které firmy pečují o své zaměstnance nejlépe, se rozhodlo na základě mezinárodně uznávané metodiky Saratoga.

„Zvítězit v soutěži Zaměstnavatel roku je pro nás velkou poctou a zároveň potvrzením našeho dlouhodobého úsilí zajistit zaměstnancům komplexní standardy na velmi vysoké úrovni. Jsem přesvědčený, že výsledek v sobě nese i kus srdce, které do firmy většina z našich zaměstnanců vkládá,“ říká Jan Rafaj, ředitel pro personalistiku a vnější vztahy ArcelorMittal Ostrava.

ArcelorMittal Ostrava si svých pracovníků velmi cení. Na prvním místě

stojí jejich bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Kromě nadstandardního platového ohodnocení mají zaměstnanci hutí i mnoho zaměstnaneckých benefitů, mezi které patří například týden dovolené navíc, volno s náhradou mzdy z rodinných důvodů, kvartální a roční prémie, odměna za odpracované roky a životní jubilea, odměna při odchodu do důchodu, příspěvek na dovolenou, rehabilitační programy, pomoc v tíživých životních situacích, vitamíny, bezúročně půjčky pro podporu řešení bytové situace a mnoho dalšího. Svým zaměstnancům nabízí huť také nadstandardní rozvojové a kariérní možnosti a ženám nejrůznější benefity, které jim pomáhají skloubit práci s péčí o rodinu.

## 750 tisíc pro neziskové organizace v kraji

Už podeváté rozdávala ostravská huť peníze neziskovým organizacím v Moravskoslezském kraji. Celková částka 754 733 Kč se letos rozdělila mezi 55 dobročinných projektů, které do programu Zaměstnaneckých grantů přihlásili sami zaměstnanci hutí. Peníze pomohou neziskovým organizacím pracujícím s dětmi a mládeží, seniory, handicapovanými nebo sportovci.



Celkovou částku 754 733 Kč letos ArcelorMittal Ostrava rozdělila mezi 55 dobročinných projektů

Zaměstnanecké granty v hutí běží už od roku 2010. Za tu dobu už proběhlo 9 kol, ve kterých bylo podpořeno 364 projektů částkou přes 4,5 milionu korun.

„Jsme rádi, že se naši zaměstnanci věnují dobročinným aktivitám a snažíme

se je v jejich snaze podporovat. Zaměstnanecké granty díky nim putují do neziskových organizací na dobročinné projekty, které zlepšují život v našem regionu,“ říká Monika Pěnčíková, vedoucí oddělení firemní odpovědnosti a sociálních služeb ArcelorMittal Ostrava.

## Den zdraví a bezpečnosti

Již poosmé proběhl v hutí Den zdraví a bezpečnosti.

Se sloganem „Společně – bezpečně“ šířil zdravý životní styl a osvětu v prevenci úrazů. Do aktivit se zapojilo 8 500 zaměstnanců hutí a 1 800 zaměstnanců externích dodavatelů.



Celkem 114 zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava vyměnilo nevykouřené cigarety za ovoce

Zaměstnanci si v průběhu dne vyzkoušeli poskytnutí první pomoci, nové ochranné pracovní pomůcky, kontrolovali lékárničky, prováděli

bezpečnostní audity, účastnili se přednášek odborníků o zdraví, absolvovali masáž a také měnili nevykouřené cigarety za jablka.

## Síť vysokého napětí

Mezi polskou stanicí EtK Bis a litevským městem Alytus povede od roku 2020 síť vysokého napětí o délce přibližně 160 kilometrů. ArcelorMittal Ostrava vyrobila na konstrukce sloupů 5 400 tun ocelových úhelníků.

Na celou délku elektrického vedení mezi Polskem a Litvou je potřeba 298 sloupů vysokého napětí, na jejichž výrobu dodala ArcelorMittal Ostrava 5 400 tun konstrukční oceli. Průměrná výška sloupu vysokého napětí se pohybuje mezi 70 až 90 metry a na výrobu jednoho z nich je potřeba 21 až 110 tun oceli. Společnost ArcelorMittal dodala na projekt 11 tisíc tun oceli, z čehož polovina byla vyrobena v Ostravě.



Na výrobu jednoho sloupu vysokého napětí je potřeba 21 až 110 tun oceli

### ZAJÍMÁ VÁS, JAK SE VYRÁBÍ ŽELEZO A OCEL?

Zveme Vás do ostravského Velkého světa techniky, v němž ArcelorMittal Ostrava od září otevírá novou interaktivní expozici, kde se dozvíte vše o produkci železa a oceli. Na vlastní kůži si vyzkoušíte simulaci výroby železa, nahlédnete do nitra Země nebo si osaháte skutečný meteorit.

→ [www.svet-techniky-ostava.cz](http://www.svet-techniky-ostava.cz)

## Díky Tanci pro život putuje neziskovkám 400 tisíc korun

Akce ArcelorMittal Tanec pro život se letos zúčastnilo 4 300 návštěvníků Festivalu v ulicích a hudebního festivalu Colours of Ostrava. Pro tři neziskové projekty vytančili částku 365 tisíc korun, kterou huť zaokrouhlí na 400 tisíc korun.

Od roku 2010 rozdělila huť díky Tanci pro život 2,6 milionu korun mezi 27 neziskových projektů



Záchranný tým Českého červeného kříže Ostrava získal 128 tisíc korun na nákup vybavení pro lékaře. Český svaz ochránců přírody Salamandr vyu-

žije vytančováním 152 tisíc na ochranu ohrožených druhů rostlin v povodí řek v Moravskoslezském kraji a ke Klauňům z Balónkova poputuje 120 tisíc na pří-

pravu a realizaci speciálního divadelního představení pro děti předškolního věku, které bude zaměřeno na zdravý životní styl.

## Nová svodidla se budou opravovat sama

ArcelorMittal Ostrava začíná letos vyrábět svodidla s novým povlakem Magnelis®, který se dokáže sám opravit. Vyléčí vlastní škrábance, odřeniny a rýhy během několika dní.

Už neplatí, že zinkování je nejlepší možnou ochranou proti korozi. Vědci z ArcelorMittal vyvinuli novou povrchovou úpravu s obsahem hliníku a hořčíku. A právě hořčík je přísada, která na poškozeném místě vytvoří speciální film a ochrání ho před korozi. Nová svodidla tak vydrží zachraňovat životy na silnicích až 40 let, což je 2x déle než doposud.



Nová svodidla vyléčí vlastní škrábance, odřeniny a rýhy během několika dní