



ArcelorMittal



ArcelorMittal Ostrava Pro lepší život v regionu

Zpráva o společenské odpovědnosti 2012

Uvnitř
brožura
k 10. výročí
ArcelorMittal
v Ostravě



5
Úvodní slovo
generálního ředitele



7
Profil ArcelorMittal



8
Naše strategie
společenské
odpovědnosti



10
Investujeme
do našich zaměstnanců



28
Naše provozy
a investice do nich



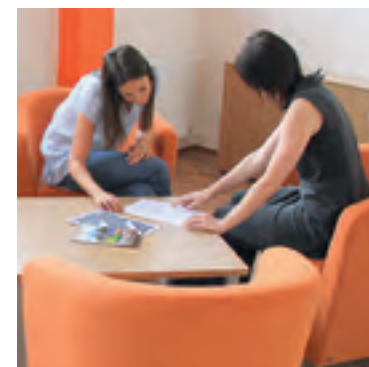
30
Obohacujeme
místní komunitu



32
Podporujeme zdraví



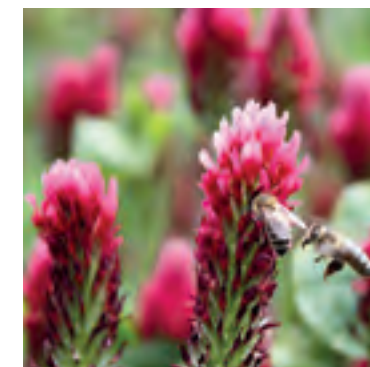
34
Podporujeme vzdělání



16
Personalistika
a lidské zdroje



20
Vyrábíme trvale
udržitelnou ocel



22
Chráníme
životní prostředí



36
Podporujeme kulturu



40
Podporujeme
sociální projekty



46
Uplatňujeme
transparentní řízení

Události a čísla roku 2012

- Vyrobili jsme **1,93 mil. tun** surového železa.
- Vyrobili jsme **1,81 mil. tun** oceli.
- Vyrobili jsme **472 583 metrů** svodidel, **70 % svodidel** v České republice pochází z ArcelorMittal Ostrava.
- Získali jsme **2. místo** v kategorii Zaměstnavatel regionu a jsme **5. Nejlepší zaměstnavatel** v ČR.
- Průměrná mzda našich zaměstnanců činila **34 213 Kč**.
- Zorganizovali jsme **132 524 hodin** školení pro naše zaměstnance.
- Snížili jsme emise tuhých znečišťujících látek na historické minimum **584 tun**.
- V rámci Minigrantů jsme podpořili **85 projektů** neziskových organizací, mezi které jsme rozdělili **900 tisíc korun**.
- Na podporu okolních komunit jsme věnovali **28,8 milionu korun**, tato podpora směřovala k celkovému počtu **79 448 osob**.



V prestižní soutěži firemních periodik „Zlatý středník 2012“ obdržela naše Zpráva o společenské odpovědnosti za rok 2011 ocenění „Certifikát vysoké profesionální úrovně“.



Vážené dámy, vážení pánové,

společenská odpovědnost pro nás není jen fráze, je to neodmyslitelná součást všech našich aktivit. I nadále chceme udržitelným způsobem vyrábět ocel, bez které si náš každodenní život lze jen těžko představit, chceme se dobře starat o naše zaměstnance a také všestranně podporovat náš region, aby se mohl dále rozvíjet. Já osobně s velkým nadšením sleduji, jak se vyvíjejí projekty, které podporujeme, a jsem rád, že můžeme jako firma přispět k tomu, aby život v našem městě a kraji byl zase o kousek lepší.

V loňském roce jsme dosáhli několika významných milníků. Díky investicím do ekologizace našich provozů se nám už několikrát rok po sobě podařilo snížit roční emise prachu. Dosáhli jsme historického minima 584 tuny. A ačkoli už nyní na většině našich provozů dosahujeme emisních hodnot, které budou v Evropské unii závazné až za několik let, nepřestali jsme pracovat na tom, aby náš vliv na životní prostředí byl ještě menší. V roce 2012 jsme měli poprvé možnost požádat o dotace na naše ekologické projekty. S podporou Evropské unie chceme realizovat projekty za více než 2,6 miliardy korun. Jejich cílem je snížit náš vliv na životní prostředí nad rámec toho, co pro nás bude od roku 2016 povinností. Záleží nám na městě a kraji, kde působíme, proto jsme na poli ekologie také podpořili tzv. kotlíkové dotace, jejichž prostřednictvím jsme našim spoluobčanům přispěli na nákup nových kotlů, které budou k přírodě šetrnější.

V oblasti výroby jsme se potýkali s nejistou situací na trhu, která přetrvává už od roku 2009. Díky krokům, které jsme podnikli pro zvýšení efektivity a snížení výrobních ná-



kladů, jsme se stali odolnějšími vůči ekonomické krizi. K prioritám patřila stejně jako v předchozích letech bezpečnost a ochrana zdraví při práci, a to jak našich zaměstnanců, tak i zaměstnanců firem, které pracují v našich provozech. Bohužel i přes veškeré naše snahy jsme s výsledky v této oblasti nemohli být spokojeni. To pro nás znamená jediné – věnovat prevenci úrazů ještě větší pozornost, protože ve většině případů můžeme, a tudíž musíme, úrazům zabránit.

V rámci našich společensky odpovědných aktivit se zaměřujeme

na podporu moravskoslezského regionu, jeho kultury, školství, charitativní oblasti i životního prostředí. Tomu napomáhají nejen projekty Minigrantů, kde patří dík našim zaměstnancům za jejich osobní zapojení v řadě neziskových organizací. Dalším našim významným projektem je Tanec pro život, jehož prostřednictvím podporujeme neziskové a charitativní projekty také s pomocí návštěvníků festivalu Colours of Ostrava a Festivalu v ulicích.

Vážení čtenáři, na dalších stránkách si o naší činnosti v minulém

roce můžete přečíst víc. A protože v době vydání této zprávy o společenské odpovědnosti za rok 2012, kterou právě držíte v rukou, oslavíme 10 let od vstupu nadnárodní společnosti do ostravské Nové huti, připravili jsme pro vás také přehled toho nejzajímavějšího, co se za tuto dobu událo.

Vážím si vašeho zájmu.

Tapas Rajderkar
generální ředitel
a předseda představenstva
ArcelorMittal Ostrava

Jsme součástí největší ocelářské skupiny na světě

ArcelorMittal je největší světová ocelářská společnost, která má více než 245 tisíc zaměstnanců v 60 zemích světa a je skutečně globálním producentem oceli. ArcelorMittal je lídrem na všech klíčových ocelářských trzích včetně automobilového průmyslu, stavebnictví, domácích spotřebičů nebo obalového průmyslu. Je také na špičce ocelářského výzkumu a vývoje, vlastní významné zdroje surovin a má rozsáhlou distribuční síť.

ArcelorMittal v Moravskoslezském kraji



ArcelorMittal v ČR

V České republice je skupina ArcelorMittal zastoupena společností ArcelorMittal Ostrava a jejími dceřinými společnostmi.

ArcelorMittal Ostrava a.s. je největším hutním komplexem v České republice a patří mezi největší zaměstnavatele v kraji. Společně s dceřinými společnostmi zaměstnává více než 7500 lidí. Roční kapacita výroby společnosti je 3 miliony tun oceli, zhruba 50 % produkce se exportuje do více než 40 zemí světa.

Rozsah reportu

Naše aktivity a pokroky v oblasti společenské odpovědnosti již od roku 2008 každoročně sdílíme prostřednictvím Zprávy o společenské odpovědnosti. Pro účely Zprávy o společenské odpovědnosti za rok 2012 jsou použita data zahrnující primárně společnost ArcelorMittal Ostrava a v dílčích ukazatelích také některé dceřiné společnosti.

Dceřiné společnosti s rozhodujícím vlastnickým vlivem ArcelorMittal Ostrava

NOVÁ HUŤ – Projekce, spol. s r.o.
 ArcelorMittal Frýdek-Místek a.s.
 ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.
 ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s.
 ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic, s.r.o.
 ArcelorMittal Energy Ostrava s.r.o.
 ArcelorMittal Engineering Products Ostrava s.r.o.



Naše strategie společenské odpovědnosti

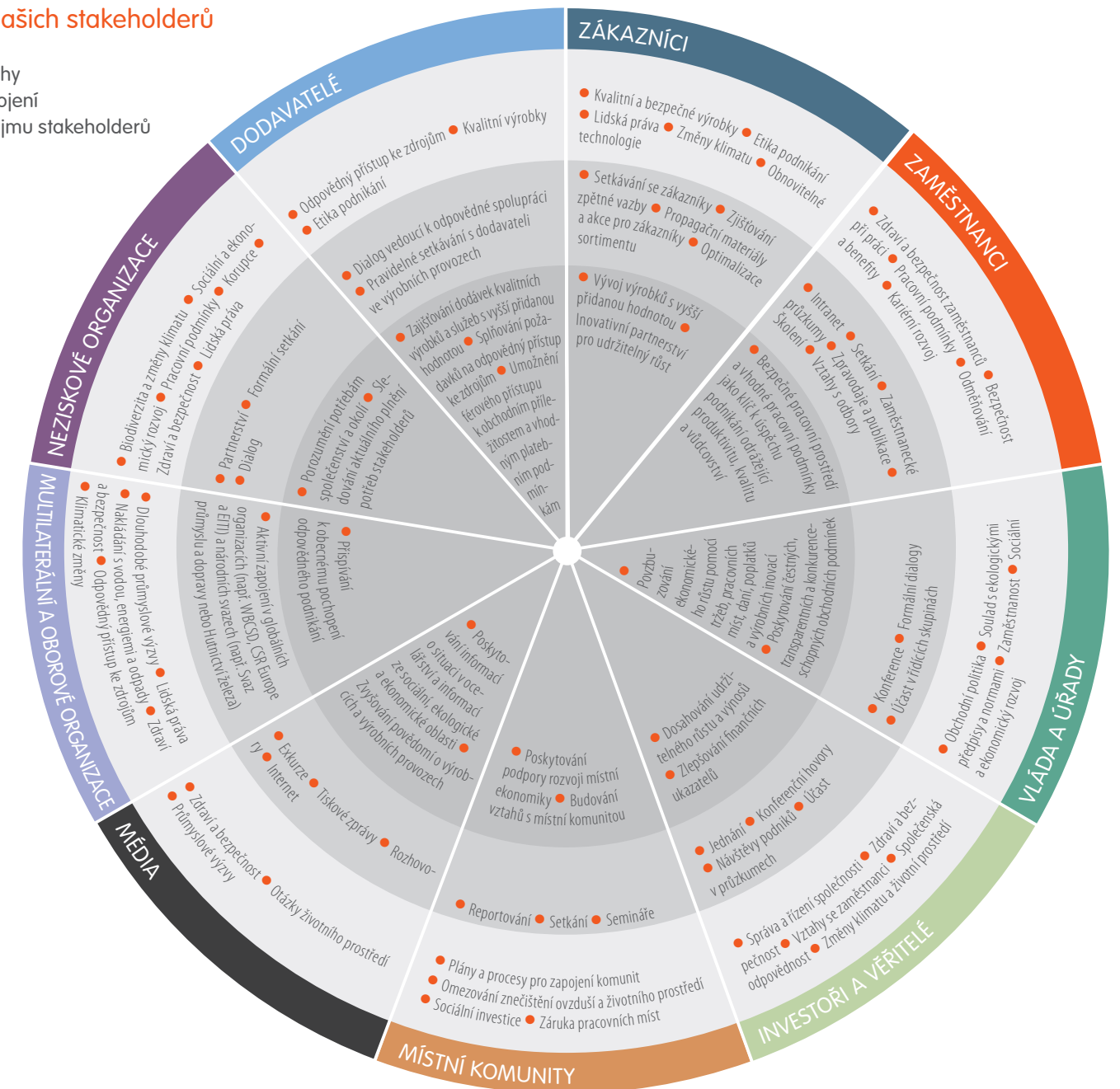
Naše strategie společenské odpovědnosti vychází z globální strategie skupiny ArcelorMittal, kterou jsme převzali a přizpůsobili podmínkám a prostředí, ve kterém podnikáme. Důkazem, že odpovědné chování má přímý vliv na podnikání firmy, je rozšíření našich strategických cílů, mezi něž patří maximální ochrana životního prostředí, sociální prospěšnost či posilování vlivu na zdravý rozvoj komunity.

Komunikujeme a aktivně spolupracujeme se zainteresovanými stranami. Skupina ArcelorMittal je členem mnoha globálních organizací včetně CSR Europe, Světové podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj nebo EITI, UN Global Compact. ArcelorMittal Ostrava je členem například Hutnictví železa, Svazu průmyslu a dopravy ČR či Sdružení pro obnovu a rozvoj Moravskoslezského kraje. Tato členství nám umožňují zapojit se do debat týkajících se podnikatelských aktivit a sdílet s ostatními subjekty své zkušenosti.

Naše podnikání ovlivňuje naše širší okolí svými produkty, službami a způsobem výroby. Snažíme se o to být v něm úspěšní a zároveň dbát na potřeby, práva a očekávání všech našich stakeholderů. Proto dodržujeme globálně platný standard, který byl pro tyto účely vytvořen. Náš přístup v této oblasti je pravidelně přezkoumáván tak, abychom mohli zohlednit aktuální trendy a podněty ze strany našich stakeholderů.

Přehled našich stakeholderů

- Naše vztahy
- Naše zapojení
- Oblasti zájmu stakeholderů



Investujeme do našich zaměstnanců

Chceme, aby každý zaměstnanec měl bezpečné pracovní prostředí, náležité ocenění a jednalo se s ním s respektem a důstojností. Naši zaměstnanci jsou nepostradatelnou součástí našeho úspěchu.

Vyrábíme trvale udržitelnou ocel

Využíváme našich zkušeností v ocelářství k vývoji neustále se zlepšujících procesů, které budou šetrnější k životnímu prostředí.

Obohacujeme místní komunitu

Jsme důležitou součástí společnosti v místě, kde působíme. Jednáme otevřeně a transparentně a navazujeme aktivní partnerství s místními organizacemi.

Uplatňujeme transparentní řízení

Naše obchodní strategie, provoz a každodenní činnosti, to vše je podpořeno otevřenou a transparentní komunikací a pravidelným reportingem.

Investujeme do našich zaměstnanců

Klíčové ukazatele výkonnosti

Investujeme do našich zaměstnanců	2010	2011	2012
Četnost absenčních úrazů vztažených na počet odpracovaných hodin	0,93	0,68	0,73
Certifikace dle bezpečnostní normy OHSAS 18001	obhájena	obhájena	obhájena
Počet hodin školení zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností	111 229	149 921	132 545
Počet setkání Výboru pro bezpečnost a zdraví při práci	15	11	11
Účastníci Dne zdraví a bezpečnosti	7595	4233	3600
Preventivní prohlídky	4577	5891	4363
Proběhlé audity bezpečnosti práce	231	11756	11121
Proškolení zaměstnanci v oblasti BOZP	6963	8395	8608

Zdraví a bezpečnost jsou naše priority

Projekty BOZP

Našimi prioritami je eliminovat počet závažných a smrtelných pracovních úrazů a zároveň snížit četnost pracovních úrazů na minimum. Tyto cíle naplňujeme díky projektům Cesta k nulové úrazovosti a Vzájemná ostražitost. Pokračujeme v zavádění korporátních bezpečnostních standardů především v oblastech práce ve výškách, odpojování technologických zařízení a zkvalitnění řízení BOZP u externích zhotovitelů služeb.

Stejně jako v minulých letech se zaměstnanci vyjadřovali k aktuálním tématům BOZP během rozhovorů nazvaných Minuty pro bezpečnost.

Součástí systému jsou bezpečnostní audity na všech stupních řízení.

Pokračovali jsme ve spolupráci s VŠB – Technickou univerzitou Ostrava, Fakultou bezpečnostního inženýrství při zpracovávání závěrečných prací studentů a při účasti na XII. bezpečnostní konferenci. Prohlubujeme vztahy s našimi externími zhotoviteli služeb, se kterými v roce 2012 proběhla čtyři jednání zaměřená na problematiku BOZP.

Certifikáty a ocenění

V roce 2012 byl na základě auditu Oblastního inspektorátu práce udělen společnosti ArcelorMittal

Ostrava již popáté prestižní certifikát Bezpečný podnik. Cenu zároveň získaly hned čtyři naše dceřiné společnosti: ArcelorMittal Tubular Products Ostrava, ArcelorMittal Engineering Products Ostrava, ArcelorMittal Energy Ostrava a ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic.

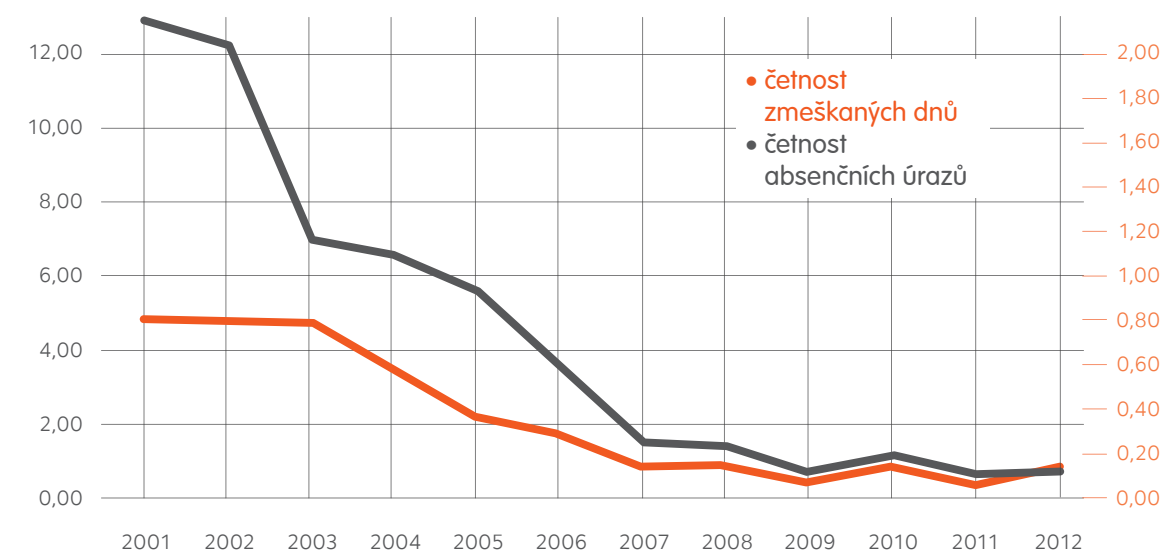
Na tento úspěch jsme navázali říjnovým auditem systému řízení BOZP podle požadavků normy OHSAS 18001. Výsledkem bylo prodloužení certifikátu pro systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

**BOZP – bezpečnost a ochrana zdraví při práci*



„Ochrana zdraví a bezpečnost práce patří mezi naše hlavní cíle. I přes veškerá opatření a úspěšná ocenění musíme být nadále ostražití, nevystavovat se rizikům a respektovat naše pravidla bezpečnosti. Pouze odpovědným přístupem nás samotných se můžeme stát nejbezpečnější ocelářskou společností.“
Jiří Michálek,
ředitel pro zdraví a bezpečnost

Četnost absenčních úrazů a zmeškaných dnů. Vývoj v letech 2001–2012



Četnost absenčních úrazů byla v roce 2012 0,73 úrazů na milion odpracovaných hodin a četnost zmeškaných dnů činila 0,15 zmeškaného dne na tisíc odpracovaných hodin.

Účast

3195

zaměstnanců na Týdnu zdraví

Účast

3600

zaměstnanců na Dni zdraví a bezpečnosti

Výbor BOZP

Ve Výboru BOZP jsou zapojeni zástupci zaměstnanců a vrcholového managementu společnosti. Tato pracovní skupina rozvíjí partnerství mezi odbory a vedením v oblasti bezpečnosti. V roce 2012 se uskutečnilo celkem 11 jednání, jejichž součástí byly prohlídky pracovišť s návrhy opatření k minimalizaci nalezených pracovních rizik a k odstranění závad.

Den zdraví a bezpečnosti

V rámci šestého Dne zdraví a bezpečnosti absolvovalo přes 3600 zaměstnanců pestrou škálu doprovodných akcí. Součástí programu byly přednášky k poskytování první pomoci a k bezpečnosti v dopravě nebo předváděcí akce k práci ve výškách a k ochraně rukou, sluchu i zraku. Zájemci si během dne otevřených dveří prohlédli techniku hasičského sboru. Dnem vrcholila kampaň o bezpečnosti cyklistů, provázená kontrolou bicyklů vjíždějících do areálu společnosti. Anketa z oblasti BOZP opět prověřila znalosti zaměstnanců. V rámci Dne zdraví proběhla v kantýnách prezentace zdravých jídel a po celý den se prodávaly saláty za zvýhodněné ceny.



☛ Cvičení hasičského záchranného sboru

Týden pro podporu zdraví

V druhé polovině roku byl již potřetí uspořádán Týden pro podporu zdraví, který je zaměřen na osvětu zdravého životního stylu, prevence závažných nemocí a poradenství pro zaměstnance. Zaměstnanci se

zúčastnili cvičení jógy, přednášky k hyperbarické medicíně či diskuze k prevenci rakoviny prsu. Mezi pravidelné akce patří preventivní vyšetření na melanom, změření krevního tlaku, cholesterolu, glykémie a mnoho dalších vyšetření. Velkou oblibu si získaly turnaje v kužkách

a ve fotbale. Vybrané zaměstnance masírovali zrakově postižení maséři a každý zaměstnanec si navíc odnesl vitaminový balíček.

Hasičský záchranný sbor oslavil 60. výročí

V červnu 2012 oslavil Hasičský záchranný sbor ArcelorMittal Ostrava 60 let od svého založení. V roce 1952 vznikla jednotka pod názvem Požární útvar NHKG a jeho tehdejší náplní bylo zajišťovat ochranu před požáry a požární dozor při výstavbě huti.

Dnes sbor vyjíždí nejen k technickým zásahům, únikům ropných



produktů, dopravním nehodám, záchraně postižených osob v hutních provozech, ale také k požárům v areálu i v okolí. Ve sboru slouží 56 hasičů na čtyřech směnách, kteří se střídají v 12hodinových službách.

Pracovní incidenty

Díky osvědčenému systému evidence pracovních incidentů máme přesný přehled o všech nebezpečných událostech, které prošetříme a ihned přijmeme bezpečnostní opatření. Vedle evidence úrazů sledujeme veškeré skoronehody, nebezpečné situace a nebezpečná jednání.

Vzájemná ostražítost

Součástí prevence vzniku pracovních úrazů je kampaň, jejíž motto zní: „Moje bezpečnost závisí v první řadě na mně, a pokud uvidím, že někomu jinému hrozí nebezpečí, okamžitě ho na toto nebezpečí upozorním!“ Naši snahou je, aby toto poslání bylo součástí každo-

denního pracovního procesu. Pro tento účel jsme vytvořili plakáty znázorňující poskytnutí první pomoci při nejčastějších možných úrazech. Na zastávky vnitropodnikové dopravy umísťujeme plakáty zaměřené na prevenci alkoholu a bezpečnosti na provoze. Myšlenka vzájemné ostražítosti je také komunikována směrem k externím dodavatelům služeb.

Zdraví zaměstnanců

Zdraví zaměstnanců je kromě jejich bezpečnosti naším dalším důležitým cílem. Stejně jako v minulých letech jsme pořádali Den zdraví a bezpečnosti a Týden pro podporu zdraví. V roce 2012 jsme dále zlepšovali pracovní-lékařské služby. Lékaři závodní preventivní péče pravidelně docházejí na kontrolu pracovišť. Zvýšenou pozornost věnujeme nemocem z povolání, mikroklimatickým podmínkám a nakládání s chemickými látkami a neustále zlepšujeme hygienické podmínky v provozech společnosti.

celkem

6939

zaměstnanců obdrželo v rámci Týdne zdraví vitaminové balíčky

Našich 10 zlatých pravidel bezpečnosti



Do práce chodím v dobré kondici a práce schopný.



Ochrana a prevence proti pádům používám vždy a všude tam, kde to naše standardy vyžadují.



Během práce na zařízení se řídím postupem jeho uzamčení/odpojení.



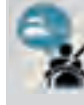
Během vstupu a po celou dobu, kdy vykonávám práci ve stísněném prostoru, se řídím pravidly pro vstup do stísněného prostoru.



Vždy, když manipuluji se zavěšeným břemenem, řídím se všemi pravidly, která se na tuto činnost vztahují, a nikdy nestojím pod zavěšeným břemenem nebo blízko něj.



Respektuji všechny dopravní předpisy.



Respektuji přednost na železnici a bez náležitých bezpečnostních opatření se vyhýbám místům v blízkosti železničních vozidel.



Respektuji pravidla, která platí pro vstup a práci v místech s nebezpečím výskytu plynu.



Nevypínám bezpečnostní zařízení.





Respektuji všechna pravidla, standardy a signály ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a nosím požadované osobní ochranné pracovní pomůcky.



☛ Týden zdraví



-  Bezpečnostní chodítka pro školku
-  Zarážky proti pohybu kamionů



Metoda 5S předznamenává výrobu na světové úrovni

Zavádění metody 5S, která se stala synonymem snahy o zvyšování hospodárnosti a bezpečnosti práce i zlepšování pracovního prostředí, pokračovalo i v roce 2012.

Rozšíření metody 5S můžeme považovat za základní předpoklad budoucí implementace výroby na světové úrovni (World Class Manufacturing).

Počet pracovišť ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností, které metodu využívají, se v roce

2012 zvýšil na úctyhodných 83. Jako poděkování za příkladnou implementaci této metody jsme odměnili zaměstnance na vybraných pracovištích. V roce 2013 se více zaměříme na klíčová pracoviště naší společnosti. Již dnes probíhají velké 5S aktivity například na tandemových pecích.

STOP neočekávanému pohybu kamionů

V rámci zvyšování bezpečnosti zaměstnanců expedice jsme v roce 2012 zavedli umístování bezpečnostních zarážek pod přední kola kamionů. Toto opatření zabraňuje neočekávanému rozjezdu kamionu před dokončením expedice a úspěšně funguje i v zahraničních společnostech ArcelorMittal.

zvýšení bezpečnosti dětí v silničním provozu a prevence jejich úrazů.

Ervin Hadrak se hlásí do služby

Jméno Ervin Hadrak jsme pokřtili figurínu, která nám je nápomocna při školeních BOZP. Na Ervinovi se předvádějí následky pracovních

úrazů v případech, kdy zaměstnanci nedrželi pracovní postup nebo nepoužili ochranné pomůcky. Figurínu ušilo středisko Slezské diakonie SÁRA ve Frýdku-Místku, se kterým spolupracujeme i formou dobrovolnických aktivit.

již
60

let máme vlastní hasičský sbor

věnovali jsme

30 000 Kč

na bezpečnostní chodítka pro děti

Metoda 5S

Metoda 5S je jedním ze základních kamenů štihlé výroby. Vede k vysoké hospodárnosti, pořádku a čistotě na pracovišti, zlepšuje pracovní prostředí a bezpečnost na pracovišti. Zavedení 5S znamená nastavení dlouhodobého a udržitelného systému.




Pracoviště hrubé válcovny před a po implementaci metody 5S

Bezpečně i na výletech

Dětem z mateřské školy Blahoslavova jsme pořídili bezpečnostní chodítka, která využívají dvě třídy s nejmladšími dětmi při výletech a procházkách venku. Děti si bezpečnostní chodítka ihned oblíbily a velmi rychle se je naučily používat. Konstrukce je pružná a umožňuje dětem pocit volného pohybu, přičemž učitelky oceňují bezpečnost přesunů s dětmi. Díky této pomůcce se mohou vydat s dětmi na delší trasy i přes rušnější části města. Přínosem tohoto projektu je



-  Figurína pro bezpečnostní školení

Personalistika a lidské zdroje

Patříme mezi nejlepší zaměstnavatele

Po dvou prvenstvích v letech 2010 a 2011 jsme v soutěži Sodexo Zaměstnavatel regionu 2012 získali druhé místo. Pro stávající zaměstnance je ocenění znakem správné volby zaměstnavatele a pro potenciální zaměstnance důležitým signálem, že naše společnost umí nabídnout dobré podmínky pro práci i rozvoj dovedností. Byli jsme rovněž oceněni za projekt v oblasti řízení talentů. Jeho cílem je rozvoj talentovaných zaměstnanců za účelem snadnějšího dosazování schopných zaměstnanců na adekvátní pracovní místa.

Zaměstnanci přispívají k našemu zlepšování

V roce 2012 dále pokračoval pozitivní trend v oblasti kontinuálního zlepšování. Počet zaměstnanců

podaných nápadů, jejichž cílem bylo zlepšit stávající situaci v oblasti nákladů a bezpečnosti práce, se rekordně navýšil. Téměř 75 % všech zlepšovacích návrhů bylo přijato a odměněno. Celková úspora dosažená v roce 2012 překročila hranici 200 milionů Kč. To je o 37,5 % více než v roce 2011. Vyplacené odměny za podané nápady v porovnání s rokem 2011 narostly o 45 % na bezmála 1,8 milionu Kč.

Vzděláváme se na ArcelorMittal univerzitě

Ostravský kampus ArcelorMittal University funguje již celý rok. V tomto středisku probíhá většina školicích programů pro zaměstnance. V loňském roce proběhlo celkem 964 školení zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava a dceřiných společností. Chceme, aby naši zaměstnanci disponovali větším počtem kvalifikací a byli více fle-

xibilní. V roce 2012 získalo v rámci profesního vzdělávání novou kvalifikaci celkem 950 zaměstnanců. Mezi tyto kurzy patřily například práce ve výšce nad volnou hloubkou, základní školení obsluh tlakových nádob nebo kurz vazačů břemen.

Naší snahou je poskytovat zaměstnancům co nejvyšší kvalitu výuky s využitím nových metod výuky. Kromě klasických forem školení nabízíme i širokou škálu e-learningových kurzů. V tomto trendu budeme pokračovat i v roce 2013 a využijeme nově zrekonstruované počítačové učebny, která bude sloužit jako e-learningové testovací centrum.

Steel Akademie a další odborné akademie

Loni jsme pokračovali ve spolupráci s Vysokou školou báňskou



– Technickou univerzitou Ostrava na velmi úspěšném projektu Steel Akademie. Informace z těchto přednášek obohatily naše speciality v oboru a přispěly k získání nových znalostí a k možné implementaci nových myšlenek do praxe.

Novinkou byly workshopy organizované ve spolupráci s ekonomickou fakultou Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava, které se především zaměřily na oblast financí, účetnictví a finančního řízení podniku. V rámci tohoto projektu jsme zorganizovali kurz

Finanční gramotnosti. Jeho náplní bylo vysvětlit rizika nabízených úvěrů a poučit zaměstnance, aby předešli zadlužování sebe a svých rodin. Kromě Steel Akademie jsme v roce 2012 zahájili speciální odborné akademie pro oddělení nákupu, obchodu, HR, IT a právní akademii.

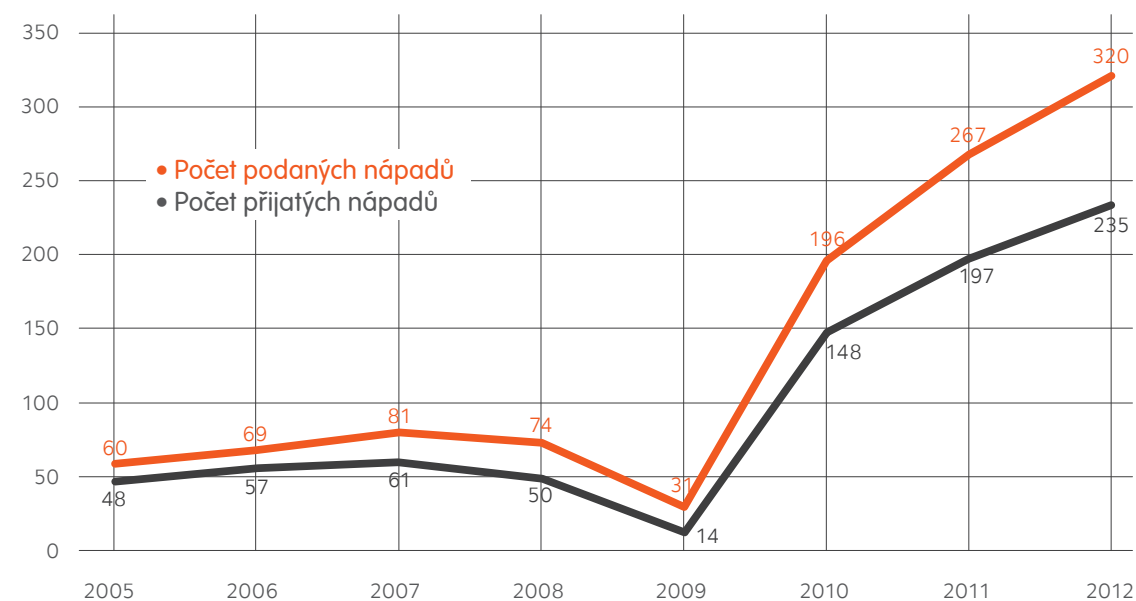
„Naši zaměstnanci představují pro naši společnost ten nejcennější kapitál. Konečná kvalita výrobků závisí právě na jejich práci. Zaměstnanců si ceníme a umíme jim nabídnout vhodné podmínky pro práci i rozvoj dovedností, které jsou nepostradatelné pro udržení konkurenceschopnosti společnosti.“

Jan Rafaj,
ředitel pro personalistiku a vnější vztahy

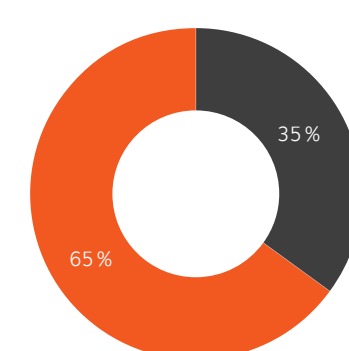
celkem
242

zaměstnanců se zúčastnilo programu Steel Academy

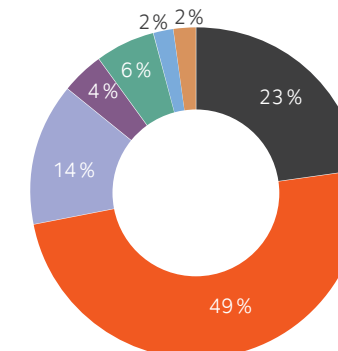
Vývoj počtu přijatých a vyplacených zlepšovacích návrhů



Přehled proškolených zaměstnanců v r. 2012

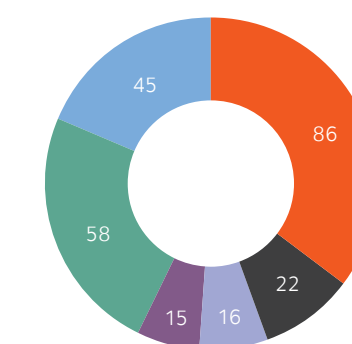


• TH pracovníci
• Dělnické profese



• Bezpečnost
• Profesní kurzy
• Compliance
• Manažerské kurzy
• PC kurzy
• Jazykové kurzy
• Externí kurzy

Počet absolventů Steel akademie



• Metalurgická akademie
• Dopravní akademie
• Ekonomická akademie
• Ocelářská akademie
• Valcířská akademie
• Vysokopecářská akademie

Talent program ArcelorMittal Ostrava získal 1. místo v kategorii „Inovace v Leadershipu, Management a HR“ v segmentu plochých výrobků společnosti ArcelorMittal a 3. místo v národní soutěži HREA Excellence Award o nejlepší HR projekt.



Talent program

Od roku 2009 nabízíme všem perspektivním zaměstnancům, kteří v daném roce dosáhli výborných výkonů, komplexní program pro talenty. Jeho posláním je připravit pracovníky na budoucí pozice, zvýšení jejich motivace a jejich zapojení do mimopracovních aktivit. Nabízí rozvoj měkkých dovedností, odborných znalostí, mentoring, individuální kariérový rozhovor, exkurze po závodech a seznámení se s odborným fungováním celé firmy. Nově se naši talenti zapojili do bezpečnostního projektu Vzájemné ostražitosti, při kterém ve spolupráci s mistry navštěvují bezpečnostní audity.

Projekt Talent Management získal třetí místo v národní soutěži HREA Excellence Award o nejlepší HR projekt. S Talent programem jsme uspěli i v interní soutěži, ve které jsme získali od mateřské společnosti ArcelorMittal ocenění za nejlepší personální projekt v Evropě.

Zařazení do programu talentů neznamena automaticky posun na vyšší pozici. Znamená to možnost dalšího rozvoje, vyzkoušet si něco nového, získat novou zkušenost a odnést si cenné dovednosti, které lze uplatnit i v rámci současně vykonávané pozice.



Trainee Pool

Již několikátým rokem jsme nabízeli absolventům technických oborů středních a vysokých škol Trainee program. Během ročního rozvoje programu účastníci získávají pracovní zkušenosti a seznamují se s různými pracovišti. Absolventi mají možnost stínovat práci svých zkušenějších kolegů, účastnit se školení zaměřených na měkké dovednosti a rozvoj profesních znalostí. Trainee Pool jim přináší globální pohled na firmu a po-

máhá jim najít optimální zařazení pro budoucí kariéru ve společnosti ArcelorMittal. V roce 2012 do tohoto programu nastoupilo deset absolventů.



Setkání s nejlepšími zaměstnanci

Svých zaměstnanců si vážíme a za jejich zásluhy je pravidelně oceňujeme. Pořádáme čtvrtletní setkání nejlepších zaměstnanců s vrcholovým vedením a vybíráme nejlepšího zaměstnance roku, které odměňujeme věcnými a finančními dary. V roce 2012 jsme takto ocenili 18 zaměstnanců. Pro dlouholeté zaměstnance, kteří dosáhli jubilea 25, 30, 35 a 40 let práce ve společnosti, pořádáme slavnostní setkání. V roce 2012 jich bylo 503.



Mezinárodní den žen

Víme, že si ženy zaslouží ocenění za jejich úspěchy, za současné zvlá-

dání pracovních povinností a péče o děti či domácnost. K tomu nám slouží Mezinárodní den žen, který každoročně připadá na 8. března. Oslavou tohoto dne a předáním drobného dárku s osobním věnováním generálního ředitele vyjadřujeme respekt, uznání a lásku k ženám. V roce 2012 pracovalo v naší společnosti 793 žen.



Mikulášská nadílka

Nezapomínáme ani na mikulášskou nadílku pro děti našich zaměstnanců. Ve spolupráci s klubem Amos z neziskové organizace Centrum pro rodinu a sociální péči jsme pro děti připravili atraktivní vánoční dílny. V doprovodu rodičů si děti v příjemné atmosféře vyzkoušely tradiční řemesla či výzdobu a tvorbu vánočních dekorací. Rodiče pak potěšil výtečný vánoční punč. Workshopy navštívilo 144 dětí našich zaměstnanců. Radost jsme udělali i dětem hospitalizovaným na dětském oddělení nemocnic v Havířově, Ostravě-Vítkovicích, Třinci, Karvině a Frýdku-Místku a společně se sdružením Kiwanis jsme jim věnovali mikulášské balíčky.

Sport a zábava pro celou rodinu

Již popáté se konala celodenní sportovní akce pro zaměstnance a jejich děti. Dopoledne probíhala sportovní utkání ocelářů v různých disciplínách. Odpoledne pro změnu



více než
800

zaměstnanců prošlo během čtyř let talent programy

celkem
10

absolventů SŠ a VŠ technických oborů nastoupilo do Trainee Poolu

patřilo dětem zaměstnanců a partnerských neziskových organizací, které si vyzkoušely pestrou škálu atrakcí. Děti soutěžily o hezké ceny a navíc se od Českého červeného kříže naučily základy první pomoci. Do této oblíbené víkendové akce se zapojilo téměř 2000 návštěvníků.



ArcelorMittal Gospel

Děti našich zaměstnanců a žáci ostravských základních škol z Radvanic, Bartovic a Slezské Ostravy mají v rámci hudební formace ArcelorMittal Gospel unikátní příležitost ke smysluplnému trávení volného času a rozvíjení svého hudebního nadání. Dětské zpěváky doprovází rocková kapela a společně vystupují na mnoha hudebních akcích v regionu, včetně Colours of Ostrava – Festivalu v ulicích. Projekt vede personální ředitel ArcelorMittal Ostrava Jan Rafaj, který již v minulosti v několika hudebních uskupeních působil.

Vyrábíme trvale udržitelnou ocel

Klíčové ukazatele výkonnosti

Vyrábíme trvale udržitelnou ocel	2010	2011	2012
Produkce surového železa	1,94 mil. t	2,10 mil. t	1,93 mil. t
Produkce tekuté oceli	1,98 mil. t	1,95 mil. t	1,81 mil. t
Emise CO ₂ na tunu produkované oceli	1,57 t	1,40 t	1,51 t
Emise prachu	1 100 t	669 t	584 t
Počet podnětů na Zelené lince	14	48	116

Naše produkty

Ocel je ekologický a recyklovatelný materiál – ocelový šrot může představovat až 100 % vstupní suroviny pro výrobu nové oceli.

V ArcelorMittal Ostrava představuje šrot přibližně jednu třetinu kovonosné vsázky. Zbylé dvě třetiny tvoří surové tekuté železo z vysokých pecí. Surové železo, které v huti vyrobíme, slouží k výrobě oceli ve vlastní ocelárně, část se zpracovává na odlitky a část se prodává v tekuté formě společnosti Evraz Vítkovice Steel.

Roční výrobní kapacita huti ArcelorMittal Ostrava činí až 3 miliony tun oceli. V několika posledních letech se výroba ustálila na úrovni 2 milionů tun ročně. Své výrobky ArcelorMittal Ostrava dodává do stavebnictví, strojírenství, hutní druhovýroby, těžebního průmyslu (ocelové důlní výztuže), energetiky nebo dopravní infrastruktury.

Základní výrobky ArcelorMittal Ostrava

- 1 | ploché (např. plechy ve svítících nebo v tabulích, roční kapacita až 1,2 milionu tun*),
- 2 | dlouhé (např. betonářská ocel, ocelové profily, roční kapacita až 1,6 milionu tun*),
- 3 | speciální výrobky (litinové odlitky, důlní výztuže, železniční dvojkolí, silniční svodidla, drobné kolejivo, roční kapacita až 120 tisíc tun*),
- 4 | trubky (bezešvé a spirálně svařované, roční kapacita až 300 tisíc tun*),



5 | tekuté železo dodávané do Evraz Vítkovice Steel (roční objemy dle potřeby EVS).
* Roční kapacita uvádí maximální množství, která by bylo možné vyrábět v případě dostatečné poptávky.

Svodidla

Jsme největším výrobcem svodidel v České republice. Vyrobíme cca 30 tisíc tun svodidel ročně plus sloupky ke svodidlům (profily, na které se svodidla připevňují). Celkem 70 % českých silnic je osazeno svodidly ArcelorMittal Ostrava. Svodidla dodáváme i do zahraničí (například Německo, Polsko, Slovensko a pobaltské státy). Vyvíjíme také nové typy zachytných systémů, které více chrání motocyklisty díky spodní

pásnici zamezující nárazu do sloupku. Prototyp tohoto inteligentního svodidla je navíc vybaven senzory, které dokáží zaznamenat nehodu a informaci včetně přesné polohy předat na dispečinky silniční kontroly.

Reflexní lišty

V roce 2012 jsme se také zapojili do projektu Visual Communications, jenž chce zvýšit bezpečnost na silnicích druhých a třetích tříd. Instalovali jsme nový bezpečnostní prvek na svodidla v rizikových úsecích. Reflexní lišty usnadní řidičům orientaci a také lokalizaci místa nehody pomocí unikátních kódů.

Výzkum a vývoj

Na vývoji naší společnosti se podílí oddělení Výzkumu. Jedná se o plně aplikovaný výzkum a vývoj, jehož cílem je rychlá reakce na neustále se měnící podmínky trhu, a to jak v požadavcích na nové výrobky a technologie výroby, tak i v oblasti hledání úspor v nákladech při výrobě oceli. Z významných projektů řešených oddělením výzkumu lze zmínit vývoj nové jakosti pro důlní výztuže s vyššími pevnostními parametry, projekty na zvyšování kvality elektroocelí, zavedení speciálního typu patinující oceli se zvýšenou odolností proti korozi, vývoj ocelí pro tlakově namáhané nádoby a zařízení, vývoj a testování nových ocelových silničních zachytných systémů či výrobu nových jakostních stupňů bezešvých trubek pro práci za zvýšených teplot. K projektům, zahrnujícím energetické i ekologické aspekty, patří například projekt zaměřený na optimalizaci palivové základny a procesu spalování v závodě Energetika.

vyrobili jsme
1 930 048 tun

surového železa

vyrobili jsme
1 812 041 tun

tekuté oceli

V roce 2012 jsme snížili emise prachu na historické minimum

Trvale udržitelná výroba oceli je klíčovým bodem podnikatelské filozofie ArcelorMittal nejen v České republice, ale i na celém světě. Ochranu životního prostředí považujeme za svou prioritu. Jsme si plně vědomi našeho vlivu na životní prostředí a odpovědnosti za to, abychom vytvářeli podmínky pro zlepšování kvality ovzduší ve zdejších regionu.

Dodržujeme nejpřísnější emisní limity v EU, což je 20 mg/m³ (Rakousko 50 mg/m³, Slovensko 100 mg/m³).

Neustále snižujeme prachové emise

V roce 2003, před vstupem skupiny ArcelorMittal do hutí, produkovala Nová huť více než 2000 tun emisí tuhých znečišťujících látek za rok. Od té doby jsme investovali do projektů na ochranu životního prostředí přibližně 4 miliardy korun. I díky těmto projektům jsme od roku 2003 emise tuhých znečišťujících látek snížili na 584 tun.

Zároveň jsme díky řadě ekologických investic a plnění dobrovolných závazků splnili ve všech svých provozech nejen limity dané legislativou, ale i stropy dle integrovaného povolení Moravskoslezského kraje. Celkově jsme navíc již dnes pod hodnotami udávanými evropskou legislativou (tzv. nejlepší dostupné techniky – BAT), která vstoupí v platnost až v roce 2016.

Ekologické investice

Pomocí nejlepších dostupných technik se snažíme stále více snížit náš vliv na životní prostředí. Do ekologických projektů jsme od roku 2003 investovali cel-

kem 4 miliardy Kč, z nichž téměř 80 % tvořily investice do ochrany ovzduší.

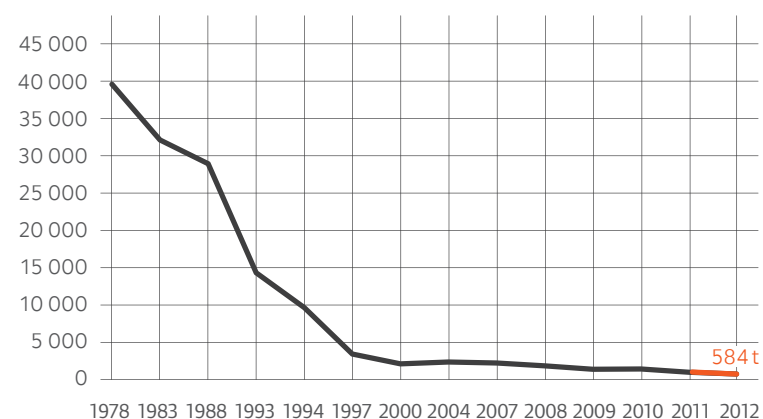
Projekt odprášení aglomerace

Rok 2012 byl prvním rokem, ve kterém se naplno projevila naše zatím největší ekologická investice z konce roku 2011 – projekt Odprášení provozu spékání železné rudy, tzv. aglomerace. Instalovali jsme nejmo-

dernější tkaninové filtry za miliardu korun, díky kterým se výrazně snížila prašnost aglomerace. Filtr odprašuje nepřetržitě 24 hodin denně. Zachytává všechny velikosti prachových částic s více než 99% účinností a navíc zachytí až o 60% oxidu siřičitého více a stejně množství dioxinů jako elektrostatický filtr.

V roce 2012 jsme zachytili díky elektrofiltrům a rukávovým filtrům celkem 9227 tun prachových částic.

Vývoj emisí prachu společnosti ArcelorMittal Ostrava v letech 1978–2012



■ Příspěvky na ekologické kotle

Kotlíkové dotace

Podle dat ze sčítání lidu Českého statistického úřadu má Moravskoslezský kraj nevyšší hustotu lokálních topenišť – domácích kotlů na tuhá paliva. Ty se kromě průmyslu nebo dopravy podílejí na kvalitě ovzduší. Místní obyvatelé mohli pro pořízení ekologičtějších kotlů využít kotlíkových dotací (příspěvek na jeden kotel až 40 tisíc korun). ArcelorMittal Ostrava se jako hlavní partner na projektu podílel částkou 5 milionů korun.

Podíl průmyslu na znečištění ovzduší v Moravskoslezském kraji se snižuje, a tak se naše společnost snaží redukovat i další zdroje znečištění (jako jsou lokální topeniště) a přispívat k nižší produkci tuhých znečišťujících látek.



■ Odsíření koksovny

Odsíření koksovny

Naše huť je s přibližnou produkcí 1,2 milionu tun ročně největším výrobcem koksu v České republice. V roce 2012 jsme dokončili první etapu optimalizace procesu odsíření koksárenského plynu. Tato etapa zajistila navýšení chladících kapacit při čištění plynu. Díky započaté investici za více než 200 milionů korun dojde k významnému poklesu koncentrace sulfanu. Zlepšení životního prostředí přinese zejména snížení emisí oxidu siřičitého, který vzniká při spalování koksu.

Odprášení na ocelárně

V roce 2012 jsme zahájili instalaci zařízení pro odprášení vápenných cest na ocelárně. V souladu



■ Odprášení ocelárny

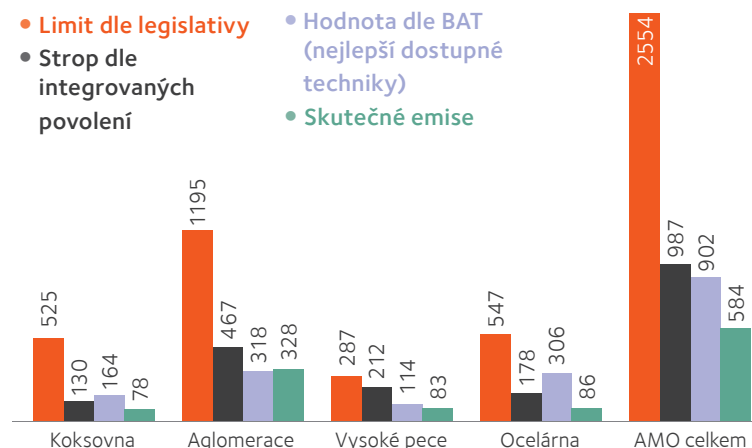
s evropskou legislativou zvolila společnost k odprašování nejlepší dostupnou techniku v hodnotě 10 milionů korun. Nový tkaninový filtr zachytává prach, který vzniká při manipulaci s vápnem. Díky tomu se nepřímé (fugitivní) emise prachu sníží v průměru o 100 tun ročně. „Tato ekologická investice bude mít pozitivní přínos pro životní prostředí a ocení ji také naši zaměstnanci, kteří na ocelárně s vápnem pracují. Významně se zde omezí prašnost, a tudíž selepší pracovní podmínky,“ vysvětluje Ing. Petr Baranek, ředitel pro životní prostředí ArcelorMittal Ostrava.

„Snižování emisí a dopadů výroby na životní prostředí v regionu je naší prioritou. V roce 2012 jsme dosáhli historického minima 584 tun prachu, což je třetina oproti hodnotě před deseti lety, kdy společnost ArcelorMittal do ostravské hutě vstoupila. I přes nepříznivou situaci v evropském hutnictví budeme v ekologizaci pokračovat, plánujeme využít i evropské dotace.“

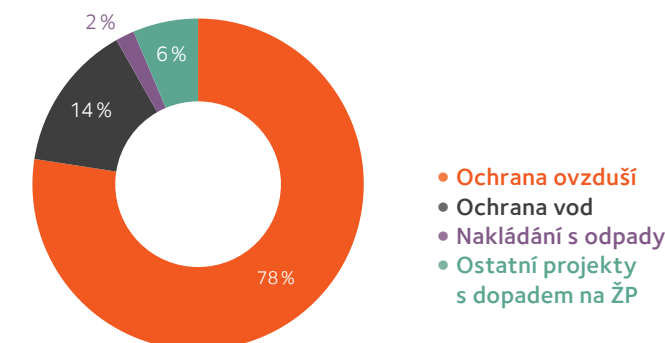
Petr Baranek,
ředitel pro životní prostředí



Emise tuhých znečišťujících látek (tun za rok 2012)



Do projektů na ochranu životního prostředí jsme od roku 2003 investovali 4 mld. Kč



přispěli jsme

2 miliony Kč

na ozdravné pobyty do městského Fondu pro děti ohrožené znečištěním ovzduší

přispěli jsme

3,1 milionu Kč

na ozdravné pobyty do Státního fondu životního prostředí ČR

Konference o ovzduší

Konference o kvalitě ovzduší v Ostravě je každoročním setkáním odborníků, politiků, zástupců neziskové sféry a průmyslových podniků. Pořádá se k otázkám zlepšení kvality ovzduší na Ostravsku. Protože chceme aktivně komunikovat a navazovat dialog s různými občanskými sdruženími a dalšími subjekty zainteresovanými v otázkách životního prostředí, nechyběli jsme ani na této expertní konferenci.

Čistíme plochy v areálu a snižujeme prašnost

Pečlivě čistíme plochy v celém areálu naší společnosti. V roce 2012 jsme v areálu společnosti sesbírali celkem 250 tun nečistot. S fugitivními emisemi v areálu úspěšně bojujeme pomocí hned několika opatření – krytováním vozidel převážejících prašné materiály, účinným systémem čištění komunikací nebo odprašením pracoviště pálením slitků. Navíc od ledna 2011 používáme unikátní sací bagry v ceně více než 10 milionů korun.

Jarní úklid s Mývalem

Čisticí vůz Mýval, v ceně téměř 5 milionů korun, jsme v roce 2009 věnovali městským obvodům Slezská Ostrava a Radvanice



a Bartovice. Stále je plně vytížen a čistí ulice i v dalších obvodech. Díky našemu příspěvku (více než půl milionu korun na jeho provoz) Mýval v květnu 2012 vyčistil kromě zmíněných obvodů také města Vratimov a Šenov.

Přispíváme na ozdravné pobyty

Každoročně přispíváme do programu Státního fondu životního prostředí na podporu ozdravných pobytů dětí z nejvíce znečištěných oblastí města Ostravy a jeho okolí. Přispíváme i do Fondu pro děti ohrožené znečištěním ovzduší, který byl zřízen zastupitelstvem města Ostravy. Díky naší iniciativě mohou nově dotace čerpat i děti předškolního věku v doprovodu rodičů. Celkem jsme tak přispěli částkou vyšší než pět milionů korun.



Diskuze s žáky o životním prostředí

Žáci základní školy Paskovská přivítali možnost zúčastnit se besedy na téma životního prostředí a ochrany ovzduší. Ředitel pro životní prostředí ArcelorMittal Ostrava dětem vysvětlil základní pojmy jako emise a imise, představil ekologické aktivity, které huť v rámci snižování dopadů na životní prostředí vykonává, a pak s žáky dále na toto téma diskutoval a zodpovídal všechny jejich dotazy.

Usilujeme o bezpečnou a udržitelnou výrobu oceli

Mnoho našich projektů zaměřených například na snižování emisí prachu, emisí CO₂, efektivnější využívání energií, snižování spotřeby vody a ochrany biodiverzity v místech, kde působíme, má následující cíl: **zajistit lepší udržitelnost výroby oceli. Investujeme do čistších a udržitelnějších procesů výroby oceli, ze které těží nejenom naše společnost, ale rovněž naši zákazníci a životní prostředí.**



Certifikace ISO 14001

Základem pro veškerá naše rozhodnutí v ekologické oblasti jsou zákony a směrnice platné v České republice a v Evropské unii. Navíc dodržujeme pravidla daná mezinárodně akceptovanou normou pro systémy ekologického managementu ISO 14001. Ta zakotvuje kontrolu dodržování předepsaných procedur formou pravidelných nezávislých auditů. V současné době jsou podle normy ISO 14001 certifikovány všechny naše výrobní závody.

Sledujeme a vyhodnocujeme spotřebu a dopady vstupů a výstupů (materiály, energie, voda, emise,

odpady, hluk, prach apod.) na životní prostředí. Tyto údaje každoročně vyhodnocujeme v rámci hodnocení environmentálních aspektů. Důraz je přitom kladen na trvalé snižování negativní zátěže životního prostředí.

Ochrana vod

Efektivnější využívání vody a ochrana biodiverzity v oblastech, ve kterých působíme, je významnou součástí toho, jak můžeme zajistit udržitelnou výrobu oceli. Při ochraně vod se řídíme pravidly prevence a minimalizace. Snažíme se maximálně snižovat odběr vody z externích zdrojů a v největší možné míře využívat v některých závodech recyklovanou vodu. V roce 2012 bylo z obou našich koncových čistíren odpadních vod recyklováno k opětovnému využití 6 142 189 m³ vyčištěných odpadních vod. Toto množství představuje 26,5 % vody potřebné pro zajištění výroby v ArcelorMittal Ostrava.

Hospodaření s energiemi

S ohledem na ochranu životního prostředí se snažíme redukovat

i celkovou spotřebu energie. Ekologické investice se tedy netýkají jen výrobního zařízení. Například v roce 2012 jsme na středojmenné válcovně instalovali nová úspornější svítidla, která sniží roční náklady elektřiny. Vytvořili jsme týmy, které se zaměřují na snižování spotřeby energií, vody, žáruvzdoru atd. Podporujeme projekt kontinuálního zlepšování, kdy naši zaměstnanci přicházejí s nejrůznějšími návrhy na úspory a zlepšení.

Skleníkové plyny – emise CO₂

Emise CO₂ do ovzduší jsou celosvětovým problémem nejen u ocelářského průmyslu. Menší množství emisí je možné dosáhnout například snižováním energetické náročnosti výroby. V roce 2012 výroba jedné tuny naší oceli znamenala emise 1,51 tuny CO₂.

Ekologické teplo

Sedmitisícové město Vratimov i v roce 2012 těžilo ze sousedství s ArcelorMittal Ostrava a z dodávek ekologického tepla z hutí. Na 500 domácností je zásobováno teplem, z něhož 80 % tvoří odpadní teplo ze spalinových kotlů na středojmenné válcovně a zbytek pochází z teplárny ArcelorMittal Energy Ostrava. Jedná se tedy o velmi ekologický zdroj tepelné energie, který umožňuje městu dodat přibližně 35 000 GJ tepla ročně. Díky našim dodávkám mohly být všechny kotelny na pevná paliva pro vytápění vratimovských bytů odstaveny, což se pozitivně projeví na kvalitě ovzduší.



S odpady nakládáme ekologicky

Snižování množství vedlejších produktů a odpadů je naším dlouhodobým cílem. Velkou pozornost věnujeme předcházení vzniku odpadů a maximální recyklaci. Hledáme možnosti, jak vzniklé odpady znovu využít.

Ocel je ideální produkt

Ocel má oproti ostatním průmyslovým výrobkům jednu klíčovou výhodu – je stoprocentně recyklovatelná. Její opětovné zpracování je energeticky daleko méně náročné než její primární výroba. V ArcelorMittal Ostrava představuje ocelový šrot v průměru jednu třetinu kovonosné vsázky. Za rok 2012 jsme zpracovali 688 671 tun železného šrotu.

Nakládání s odpady

Kromě recyklace oceli samotné recyklujeme a znovu využíváme také řadu vedlejších a odpadních



produktů. Některé z odpadů jsou certifikovány jako výrobky a používají se převážně ve stavebnictví. Jsou to:

- Vysokopecní struska ze surového železa, ze které se vyrábí umělé kamenivo a granulát. Ročně vyrobíme zhruba 305 165 tun granulátu a 276 364 tun kameniva.
- Ocelářská struska, které se využívá při zemních pracích.

V roce 2012 jsme dodali externím firmám 66 444 tun upravené ocelářské strusky.

- Vyzdívka a žárovzdorný materiál, který zhruba z 10 % recyklujeme a znovu využíváme při opravách metalurgických agregátů, zbylé množství se využívá ve stavebnictví. V roce 2012 jsme vyprodukovali 59 220 tun tohoto materiálu.

Produkce odpadů v letech 2000–2012



• Produkce sur. železa mil. t/rok • Produkce oceli mil. t/rok • Nebezpečné odpady t/rok • Ostatní odpady t/rok • Odpady celkem t/rok

Roste u nás ohrožená orchidej

V našem hutním areálu se můžete setkat s nenápadnou, ale velmi vzácnou rostlinou z čeledi orchidejů – Epipactis albensis. Její české označení zní Kruštík polabský. Dorůstá do výšky až třiceti centimetrů a má malinké, bělozelené květy. V Červeném seznamu Moravskoslezského kraje je zařazen mezi ohrožené druhy a je chráněn zákonem.

Zeleň pro Radvanice a Bartovice

V plně výši 342 tisíc korun jsme se v roce 2012 podíleli na úpravě kruhového objezdu a výsadby zeleně v obvodu Radvanice a Bartovice. Objezdu nyní dominuje třešeň pilovitá, okrasná sakura s velkými růžovými květy a celoročně purpurovými listy. Hlavním účelem výsadby byla snaha snížit znečištění z dopravy. Zeleň má totiž kromě estetického efektu také schopnost zachytávat a tím až o desetinu snížit koncentraci polévacích zplodin.



Náměstí v Šenově se dočkalo úprav

V Šenově proběhla druhá etapa úprav Radničního náměstí, jejímž cílem bylo vytvoření klidové zóny v centru města. Kromě estetického hlediska, podle nějž se kulturní veřejné prostranství naproti městskému úřadu a obchodům, si zde mohou lidé odpočinout v zeleni a potkávat se s přáteli. Stejně jako v roce 2011 na první

etapu jsme i na tu druhou přispěli částkou 300 tisíc korun. Několikaletý projekt zahrnuje výsadbu zeleně, výstavbu zpevněných ploch, terénní úpravy nebo veřejné osvětlení.

Nový park pro děti i seniory

V Ostravě–Radvanicích jsme se podíleli na revitalizaci Dalimilova parku, který se díky ní změnil na relaxační centrum. Návrh úprav parku byl vypracován ve spolupráci se studenty Katedry architektury Vysoké školy báňské v Ostravě.



tohoto projektu. Na revitalizaci parku přispěla huť ArcelorMittal Ostrava více než 250 tisíce korun.

Podporujeme včelaře

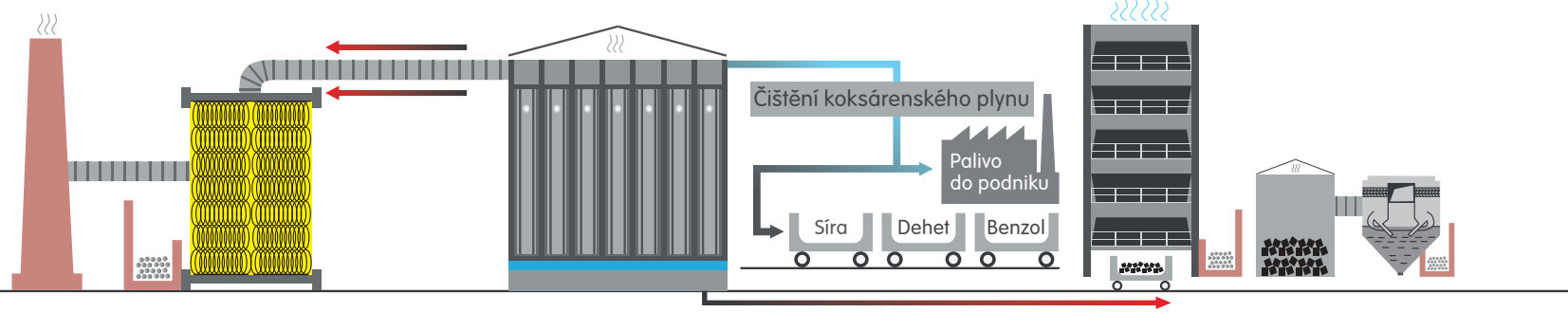
Členové Českého svazu včelařů v Radvanicích a Bartovicích, kteří obhospodařují více než 240 včelstev, se také v roce 2012 mohli spolehnout na naši podporu aktivit vedoucích k ochraně včelstev. Současná spolupráce navázala na podporu, která vznikala ještě v 90. letech minulého století.



„Jsme rádi, že se nám podařilo obnovit spolupráci se společností ArcelorMittal Ostrava, díky níž se mohou naše včelstva rozvíjet a napomáhat tím k obnově okolí nejen v blízkosti hutní společnosti,“ dodává Boleslav Zelina, předseda radvanických a bartovických včelařů.

V novém venkovním relaxačním prostoru najdete jak cvičební prvky vhodné pro rehabilitaci seniorů, tak herní atrakce pro děti. Nechybí ani lavičky pro chvíle oddychu v nové parkové úpravě. Rok 2012 byl vyhlášen Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity s důrazem na podporu vitality a důstojnosti všech osob, a proto byl vhodný pro realizaci

Koksovna

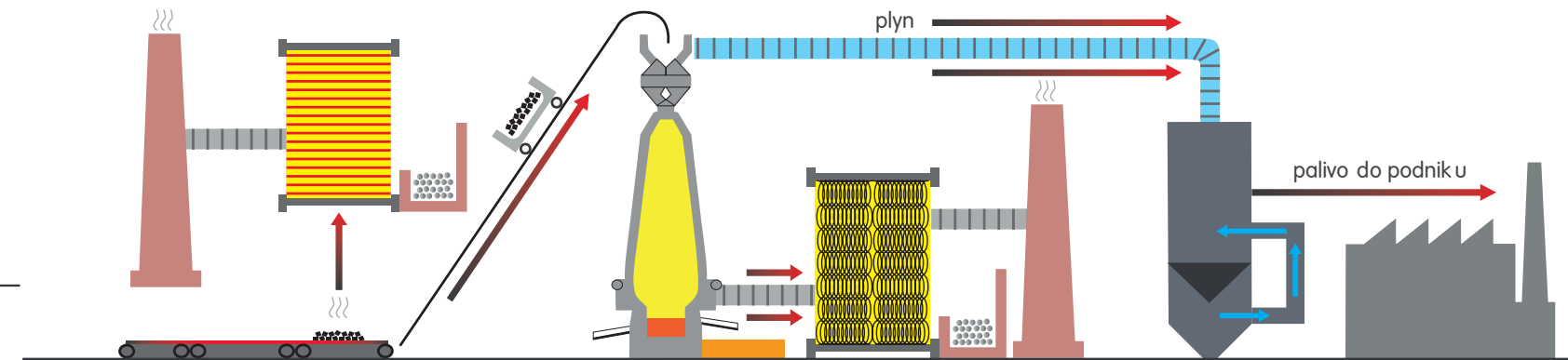


Tkaninový filtr
Koksovnu odprašujeme tkaninovým filtrem.

Koksárenská baterie
Odvádíme a čistíme koksárenský plyn, chemické provozy máme hermeticky uzavřené.

Hasicí věž a třídírna koku
Zachytáváme nečistoty žaluziovými odlučovači. Třídírna koku je odprašena mokrým hladinovým odlučovačem.

Vysoké pece



Vsázka
Odprašujeme elektrostatičtým filtrem.

Vysoká pec
Odpichový otvor odprašujeme tkaninovým filtrem a odvádíme plyn.

Scrubber mokrý
Čistíme plyn a získáváme z něj palivo do podniku.

Naše provozy a investice do nich

Naše huť má čtyři základní provozy, které jsou klíčové pro výrobu železa a oceli. Do všech pravidelně investujeme a ekologizujeme jejich činnost.

Koksovna

Po železné rudě je při výrobě železa důležité i uhlí, které zpracovává

koksovna. V ní se z pomletého uhlí vyrábí koks, jenž je důležitým zdrojem čistého uhlíku a tedy vstupem pro výrobu železa. Prach zachy-

táváme opět tkaninovým filtrem, dále čistíme koksárenský plyn a také vodní páry unikající při hašení koku. Díky tomu uniká z hasicí věže jen

čistá vodní pára. Ročně vyrobíme 1,2 milionu tun koku, což z nás dělá největšího výrobce koku v České republice. Do koksovny jsme

nainstalovali ekologická opatření v celkové výši 649 milionů korun.

Aglomerace

Aglomerace má zásadní význam pro výrobu železa (zpracovává železnou rudu) a představuje nejprašnější součást hutě. V naší huti jsou dvě (větší Sever a menší Jih). Obě jsou odprašovány elektrostatičtými filtry, aglomerace Sever

navíc v roce 2011 získala tkaninový filtr, který je špičkou současné světové technologie na odprašování. Dokáže zachytit i menší prachové částice. Investice do modernizace aglomerace Sever a aglomerace Jih přesáhly částku dvou miliard korun.

Vysoké pece

Když se zpracují dvě základní suroviny pro výrobu železa (ruda v aglo-

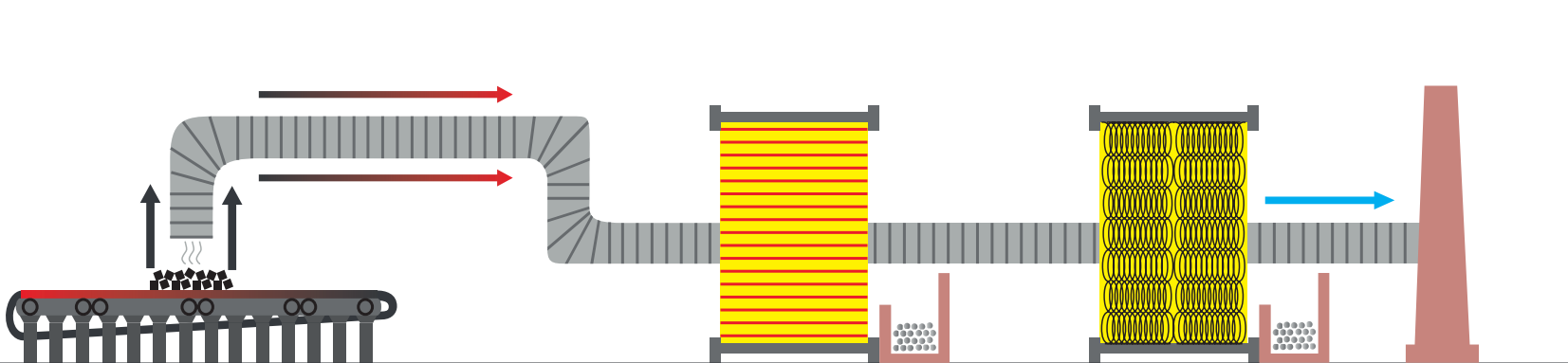
meraci a uhlí v koksovně), spojí se v tzv. vsázku a putují do vysokých pecí, kde proběhne chemická reakce. Při té vzniká železo a struska. Během celého procesu odprašujeme elektrostatičtým i tkaninovým filtrem a opět čistíme unikající plyn.

Ocelárna

Ocelárna je závod, ve kterém probíhá finální výroba oceli. Naše

ocelárna je jedním z největších výrobců oceli v ČR, ročně zde ve čtyřech tandemových pecích vyrobíme přibližně 2 miliony tun oceli. Tandemové pece jsou odprašovány zvlášť, navíc celou halu ocelárny odprašujeme elektrostatičtým mokrým filtrem. Prach z tandemových pecí je zachytáván a čistěn.

Aglomerace

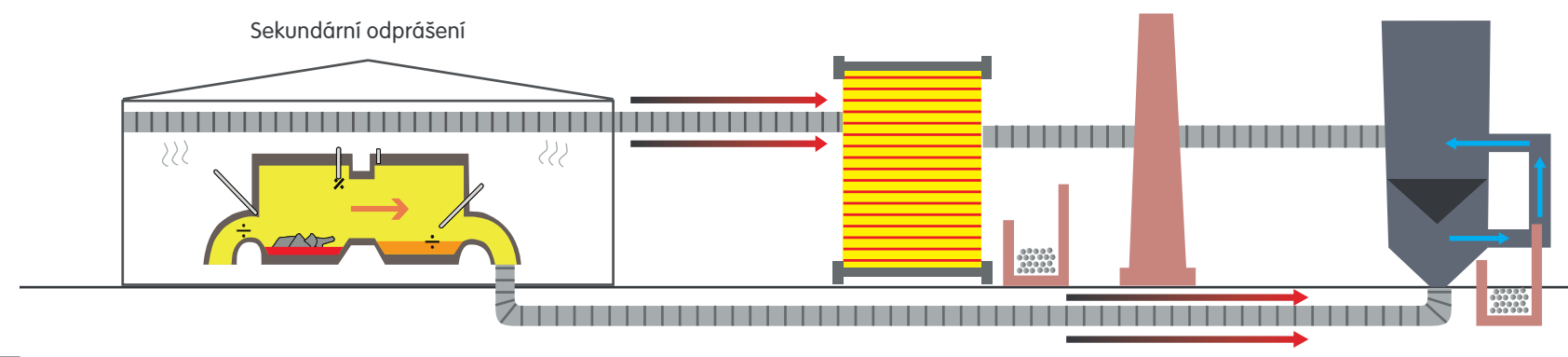


Aglomerační pás
Odprašujeme spékací pásy.

Elektrostatičtý filtr
Aglomerace Jih a Sever odprašujeme elektrostatičtými filtry.

Tkaninový filtr
Aglomeraci Sever odprašujeme také tkaninovým filtrem za 1 mld. Kč.

Ocelárna



Tandemová pec
Odprašujeme zvlášť tandemové pece a celou halu ocelárny.

Mokrý elektrostatičtý filtr
Sekundárně odprašujeme halu ocelárny elektrostatičtým mokrým filtrem.

Mokrý scrubber
Prach z tandemových pecí zachytáváme a čistíme mokrým scrubberem.

Obohacujeme místní komunitu



Klíčové ukazatele výkonnosti

Obohacujeme místní komunitu	2010	2011	2012
Finanční prostředky věnované na podporu okolních komunit	7,9 mil. Kč	21 mil. Kč	28,8 mil. Kč
Počet hodin dobrovolnických aktivit zaměstnanců	4 714	6 604	6 111
Počet osob benefitujících z projektů zaměřených na místní komunitu	20 789	57 729	79 448

Pomáháme rozvoji společnosti

Jsme si vědomi, že z našeho postavení v ocelářském průmyslu pro nás vyplývají nejen jedinečné příležitosti, ale i odpovědnost. Neseme odpovědnost za to, abychom hospodařili se ziskem, vytvářeli hodnoty pro naše cílové skupiny a veškeré aktivity vykonávali odpovědně a transparentně.



Napomáháme místnímu ekonomickému rozvoji tím, že poskytujeme místním občanům pracovní příležitosti, odebíráme zboží od místních dodavatelů a podporujeme místní vzdělávací, zdravotní a další neziskové organizace. Nespornou výhodou je, že dlouhodobě nasloucháme a vedeme dialog se zástupci neziskového sektoru a pravidelně se účastníme debat se zástupci místní samosprávy. Tento

přístup nám umožňuje zaměřit se na aktuální oblasti a řešit je v daný okamžik.

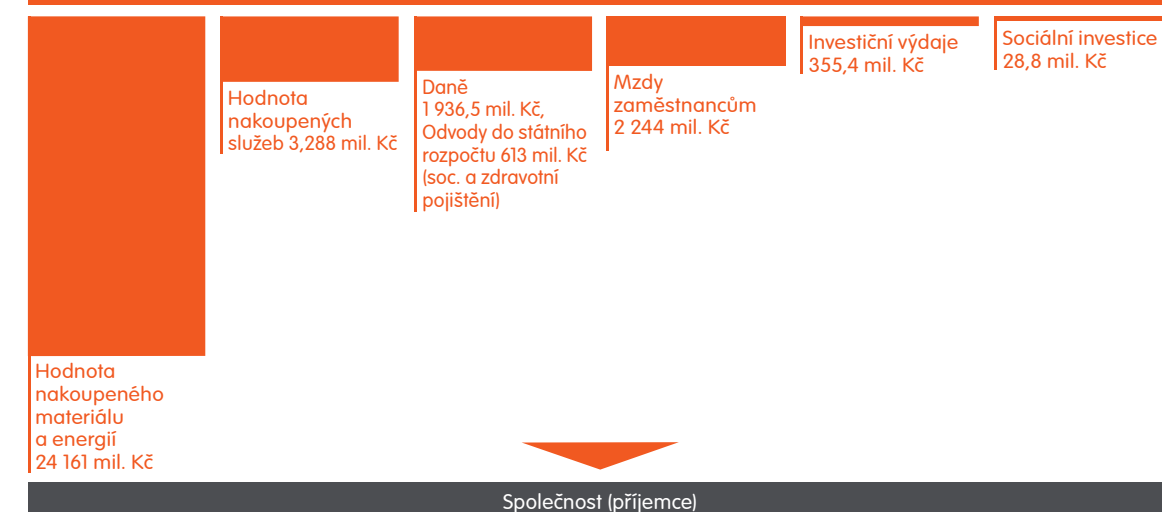
Stejně jako v minulém roce jsme se pokusili vyčíslit náš ekonomický přínos regionu, potažmo celé společnosti. Zohlednili jsme mzdy, platby za nákup služeb a materiálu, daně a odvody do státního rozpočtu, investice do vědy a výzkumu či sociální investice.

Nadace ArcelorMittal

V oblasti podpory místní komunity se ArcelorMittal Ostrava řídí pravidly korporátní Nadace ArcelorMittal, která byla založena v roce 2007 v Lucemburku. Je to nezisková organizace, která se zaměřuje na rozvoj společenské odpovědnosti ArcelorMittal vůči veřejnosti. V současnosti působí Nadace ArcelorMittal ve 30 zemích, z nichž jednou je i Česká republika. Nadace realizuje také projekty s významnými globálními neziskovými organizacemi, jako jsou například Habitat for Humanity, Junior Achievement či International Baccalauréate, a přispívá k rozvoji spolupráce s individuálními jednotkami. Společnost ArcelorMittal Ostrava tak například úspěšně ukončila projekt ve spolupráci s International Baccalauréate, který byl zaměřen na vzdělání učitelů středních škol. Pravidla Nadace ArcelorMittal stanoví, že podpora směřuje do společenství v sousedství jednotek ArcelorMittal. ArcelorMittal Ostrava toto sousedství vztahuje na celý moravskoslezský region. Projekty, na které se zaměřuje, spadají do oblasti zdraví, bezpečnosti, vzdělání, životního prostředí a sociální sféry. Jejich hlavním cílem je ekonomický rozvoj a udržitelnost organizací, kterým je příspěvek poskytován.

Ekonomický přínos ArcelorMittal Ostrava za rok 2012

Přímá a nepřímá finanční podpora společnosti 32 626,7 mil. Kč





Zdraví

V oblasti zdraví pokračujeme v investicích do zlepšení podmínek zdravotní péče a eliminaci zdravotních rizik, jak našich zaměstnanců, tak i okolních komunit.

Český červený kříž

Dlouhodobě spolupracujeme s Českým červeným křížem v Ostravě, kterému jsme mimo jiné vybavili sanitní vůz, zakoupili celotělový trenažér první pomoci či financovali nový stan pro záchranáře. Partnersky se podílíme i na každoroční akci Hrad žije první pomocí, jejíž hlavní náplní je soutěž nezdravotnických složek Integrovaného záchranného systému v první pomoci. Členové Českého červeného kříže se pravidelně účastní celodenní akce, kterou pořádáme

pro zaměstnance a jejich rodiny. V roce 2012 připravili pro děti zaměstnanců podnětnou soutěž se zdravotnickou tematikou.

Dárcovství krve

Podporujeme bezplatné dárcovství krve a úzce spolupracujeme s Krevním centrem Fakultní nemocnice v Ostravě. Již několikátým rokem běží společný projekt firmy a krevního centra „100 minut pro život“ na podporu dárcovství krve v Moravskoslezském kraji. Součástí spolupráce jsou také aktivity konané

při příležitosti Světového dne dárců krve, kdy šíříme osvětu a informace o celospolečenském přínosu darování krve. Naši zaměstnanci patří mezi nejvýznamnější dárcce krve na Ostravsku, mnoho z nich je čestnými držiteli řady vyznamenání, např. Jánského plakety nebo Zlatého kříže ČČK.

Somen Debnath

V roce 2012 jsme opět podpořili osvětovou iniciativu v boji proti HIV/AIDS, kterou organizuje a celosvětově prosazuje indický cyklista Somen Debnath. Somen se vypravil na svou cestu již v roce 2004. Jeho cílem je procestovat do roku 2020 celkem 191 zemí světa a najet na kole 200 tisíc kilometrů, během kterých se setká s téměř 20 miliony lidí. Somen se na cestu vydal proto, aby získal finanční prostředky na vybudování globální vesnice v jeho rodišti v Basanti, Sundarbans. Více si o jeho cestě můžete přečíst na: www.somen2020world.com



„Úraz dítěte se může stát během chvilky, ale následky mohou rodinu provázet celý život. Je nesmírně důležité upozornit děti na rizikové chování, samy totiž většinou nejsou schopné předvídat a vyhodnotit nebezpečí. Proto vítám a od začátku podporuji edukační kampaň ‚Dávej na sebe pozor!‘, která nám může pomoci snížit úrazovost dětí.“

MUDr. Jan Boženský, primář Dětského oddělení Vítkovické nemocnice

Dávej na sebe pozor!

Společně s Kiwanis Klubem Ostrava, který se zaměřuje na pomoc dětem v nemocnicích, jsme v roce 2012 odstartovali další společný projekt, zaměřený na zdraví a bezpečnost dětí, s názvem „Dávej na sebe pozor!“.

Didaktické obrázky malířky Vlasty Švejdrové, které se v ordinacích používaly již v 80. letech, v aktualizované formě upozornily děti na rizikové situace, se kterými se mohou potkat v domácím i ven-



kovním prostředí. Malí pacienti našli plakáty, kartičky a edukační omalovánky ve všech regionálních nemocnicích. Nové série byly navíc doplněné jednoduchými básničkami Radima Raszky, zaměstnance ArcelorMittal Ostrava, a ulehčily dětem zapamatovat si, kdy jim hrozí riziko úrazu.

Bezbariérový vstup

Vybudovali jsme bezbariérový přístup a výtah v poliklinice v Ostravě-Kunčicích. Na stavební úpravy zdravotnického zařízení



jsme věnovali více než dva miliony korun.



„Jméno našich pacientů děkujeme firmě ArcelorMittal Ostrava za financování rekonstrukce. Změna usnadnila život našim nemocným a zdravotně postiženým spoluobčanům. My, lékaři, jsme maximálně spokojeni,“ uvedla MUDr. Jitřenka Šuralová z kunčické polikliniky.

Podpora vzdělání

Naše iniciativy v oblasti vzdělávání zahrnují rozvoj vzdělávání na všech jeho stupních. A to nejen formou finančních příspěvků na zlepšení výuky a vybavení, ale i praktickou podporou. Oblast vzdělání je jedním z pilířů našich aktivit v oblasti společenské odpovědnosti. N nejen pro náš podnik je v průmyslovém moravskoslezském regionu klíčová podpora technického vzdělávání.

Podpora řemesel

Pro žáky a studenty jsou připravovány soutěže, stipendijní programy, praxe, stáže a brigády nebo exkurze. Firma podporuje veletrh řemesel pro žáky 8. a 9. tříd základních škol, kde si žáci interaktivní formou vyzkoušejí, co obnášejí konkrétní řemesla, jako například hutník, mechanik či kovář.

Studium technických oborů

Středním školám v Moravskoslezském kraji nabízíme možnost spolupráce na zajímavých projektech, zaměřených na podporu technického vzdělávání. Například Střední škole technické a dopravní

v Ostravě jsme přispěli na pořízení Výukového panelu pro benzinový vstřikovací systém.

Angličtina do škol

Naše podpora směřuje i do oblasti humanitního vzdělání, uměleckých či jazykových škol. Příkladem je úspěšná spolupráce na projektu EDISON se studentskou organizací AIESEC, která trvá již druhým rokem a pomáhá studentům středních škol zdokonalit se v anglickém jazyce.

Spolupráce s univerzitou

Výrazná je naše investice do rozvoje vědy a výzkumu. S Vysokou školou báňskou – Technickou

univerzitou v Ostravě spolupracujeme finančně i v praxi, například při řešení grantových projektů. Výsledky výzkumu tak směřují přímo k uplatnění v praxi. Firemní odborníci a specialisté jsou každoročně konzultanty desítek absolventských prací. Firma se podílí také na veletrhu pracovních příležitostí pro studenty vysokých škol.

Vzdělávání učitelů

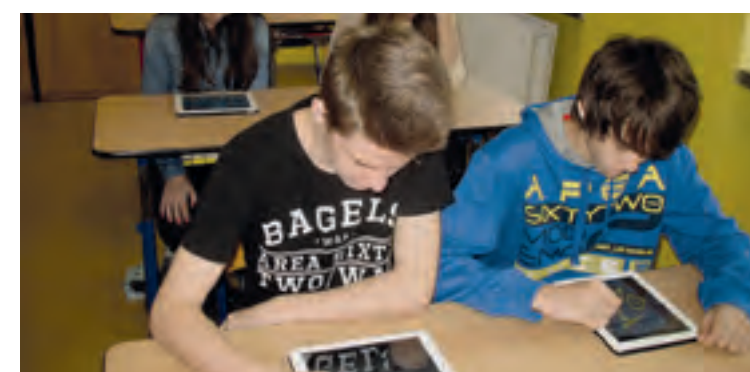
Zapojili jsme se s mezinárodní neziskovou organizací International Baccalauréate do projektu zaměřeného na rozšíření odborného i praktického vzdělání učitelů. Ve spolupráci s obecně prospěšnou společností Sedukon jsme rovněž

„Vysoká škola báňská je spolehlivým a dlouholetým technologickým partnerem pro naši huť. Vážíme si inovací místních odborníků včetně studentů a těší nás, že máme v regionu tak silného partnera.“

Tapas Rajderkar,
generální ředitel společnosti
ArcelorMittal Ostrava

„Spojení vědy a průmyslu, obzvlášť v moravskoslezském regionu s dlouholetou průmyslovou tradicí, je pro nás klíčové. Díky spolupráci s ArcelorMittal Ostrava získá škola nejen finanční prostředky, ale studenti mohou ve svých projektech řešit konkrétní úkoly z každodenní praxe.“

Ivo Vondrák, rektor Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava



jsme rovněž zahájili speciální roční program profesního rozvoje pro učitele technických oborů.

Vzdělávání hrou

Dlouhodobě se podílíme na zkvalitnění prostor v mateřských školách, ve kterých přispíváme na bezpečně a kvalitně vybavení herními prvky. Mateřská škola mjr. Nováka má díky nám novou zahradu.

„Děti i pedagogové jsou novou zahradou nadšení,“ řekla Miroslava Havřincová, zástupkyně ředitele pro předškolní vzdělávání.

ni. Zahrada bude sloužit v dopoledních hodinách mateřské školy, odpoledne pak široké veřejnosti.

Výuka s tablety

Přispěli jsme na pořízení tabletů Apple, které pomohou žákům zdokonalit se v počítačové gramotnosti.

„Užití tabletů je opravdu univerzální, děti využijí výukové programy do hodin matematiky, přírodopisu, zeměpisu, dějepisu, anglického jazyka, hudební a výtvarné výchovy i českého jazyka,“ říká Helena Nováková,

vá, ředitelka Základní školy Ostrava-Hrabová.

Mladý technik

V rámci grantového řízení jsme pomohli realizovat projekt ZŠ a MŠ Leoše Janáčka v Hukvaldech, který nabízí technicky zaměřeným žákům vybavené prostředí a podmínky k rozvoji jejich přirozených technických schopností. Projekt je určen pro žáky základní školy a také pro zájemce z řad středněškolské mládeže z blízkosti Hukvald, které připraví na studium technických oborů.

průvítali jsme

923

žáků a studentů na exkurzích v areálu hutí

věnovali jsme

3 966 900 Kč

na podporu vzdělávání

darovali jsme

2,3 mil. Kč

jako příspěvek pro VŠB – TUO





Kultura

Jsme nedílnou součástí aktivit realizovaných v regionu. Naší snahou je být viděni, ale také pomoci měnit budoucnost všech, kteří v regionu žijí. Příkladem může být naše zapojení do kulturních aktivit města Ostravy, směřujících k rozvoji kulturního a společenského života občanů.

V roce 2012 se ArcelorMittal Ostrava stal Kulturním partnerem města Ostravy. Díky tomu významně přispívá k realizaci mnoha kulturních projektů, které rozdávají radost širokému publiku na Ostravsku.

Mladé umělecké fórum

Janáčkova konzervatoř a gymnázium v Ostravě pořádá mnoho uměleckých projektů, které



obohacují kulturní nabídku celé Ostravy i Moravskoslezského kraje. Díky námi poskytnuté podpoře se představují studenti spolu s profesionálními umělci v řadě koncertů a vystoupení. Nadějní umělci tak mají možnost prezentovat se na veřejnosti a získat zkušenosti nezbytné pro svůj další rozvoj. Zároveň také díky našemu příspěvku mohou využívat nově zrekonstruovaného zázemí hudebního a tanečního studia.



Advent plný andělů

Smyslem charitativní akce Advent plný andělů bylo přiblížit široké veřejnosti ostravského regionu práci spektra místních neziskových organizací, které se věnují především znevýhodněným skupinám občanů. Hlavními hosty letošního ročníku byly děti z ostravského ArcelorMittal Gospels, které kulturní program obohatily vánočním koncertem.

Vánoční koncert splněných přání

Mladí zpěváci z ArcelorMittal Gospels první adventní neděli koncertovali v nákupním a zábavním centru Fórum Nová Karolína na Vánočním koncertu splněných přání. Tento unikátní koncert uprostřed obrovského obchodního domu sloužil k podpoře Nadace Terezy Maxové. Jeho cílem bylo pomoci

dětem z dětských domovů na severní Moravě žít zdravý a bezpečný život v rodinném prostředí.

Den Slezské

Již tradičně jsme podpořili květnový Den Slezské na Slezskostravském hradě. Na pódiu vystoupili žáci slezskostravských škol, ArcelorMittal Gospel a další hudební seskupení včetně Davida Kollera a jeho skupiny.

Slezská Lilie

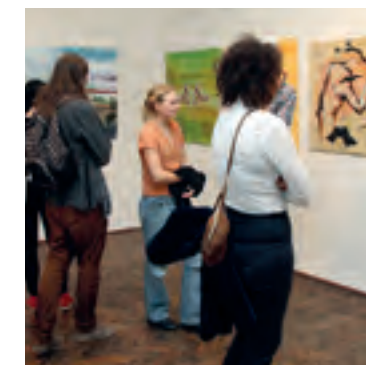
Podpořili jsme druhý ročník mezinárodního hudebního festivalu Slezská Lilie. V rámci festivalu byl věnován také prostor pro stánky s prodejem výrobků dětí ze sociálně znevýhodněných skupin, ale i organizací sdružujících zdravotně handicapované děti a mládež.

Ostrava Art 2012

Sdružení výtvarných umělců a teoretiků Ostrava (Unie výtvarných umělců) připravilo 2. ročník přehlídky současné výtvarné tvorby na Ostravsku. Hlavním cílem bylo zvýšení povědomí široké veřejnosti o umělcích tvořících v regionu. Projekt jsme podpořili prostřednictvím grantového řízení.

Sešli se, aby pomohli...

Podpořili jsme projekt „Sešli se, aby pomohli...“. Benefiční koncert na podporu lidí bez domova zorga-



nizovala Charita Ostrava. Vybrané finanční prostředky směřovaly k uživatelům Charitního domu sv. Benedikta Labre – nízkoprahového denního centra pro osoby bez přístřeší, a Charitního domu sv. Františka – azylového domu a noclehárny.

Festival Letní shakespearovské slavnosti

Zážitkem pro milovníky divadla byl loňský ročník Shakespearovských slavností, kterému vévodila hra Richard III. Večery plné skvělých hereckých výkonů se odehrály pod



širým nebem na Slezskostravském hradě. Jsme rádi, že jsme pomohli ostravskému divákovi zprostředkovat tuto jedinečnou kulturní akci.



ArcelorMittal Gospel

Hudební soubor vznikl na podzim 2011 jako volnočasový projekt pro děti zaměstnanců ArcelorMittal a žáků ostravských škol. Seskupení 45 dětí doprovází rocková kapela EzyWay. Kapelníkem sboru a hráčem na elektrickou kytaru je Jan Rafaj, personální ředitel ArcelorMittal Ostrava.



„Jsme moc rádi, že jsme se mohli na letošním ročníku Colours of Ostrava zúčastnit akce Tanec pro život. Podařilo se vytancovat finanční obnos, ze kterého budeme v následujících měsících pořizovat vybavení do tří chráněných dílen a kultivovat zahradu chráněného bydlení. Všem, kteří se Tance pro život zúčastnili, velmi děkujeme, neboť s jejich pomocí zlepšíme pracovní podmínky a prostředí našich handicapovaných zaměstnanců a klientů.“

ředitel Charity sv. Alexandra Pavel Folta



Tanec pro život

Společnost ArcelorMittal Ostrava byla hlavním partnerem Colours of Ostrava a generálním partnerem Festivalu v ulicích. Během 4 festivalových dní se v Ostravě vystřídalo více než 150 kapel a dorazilo téměř 32 tisíc návštěvníků. Účastníci festivalu si mohli přijít zatančit do našich stánů a podpořit dobročinnou aktivitu Tanec pro život. Na speciálních podložkách se opět snažili vytančit co nejvíce bodů a podpořit tím dobrou věc. Tanec pro život probíhal již potřetí a pro charitu tancovalo nejvíce

festivalových návštěvníků v historii projektu. Tanečníci svými výkony podpořili čtyři vybrané projekty Charity sv. Alexandra v Ostravě-Kunčičkách a jejich chráněných dílen. Součástí tanečních stánů byly i workshopy s klienty chráněných dílen, během kterých bylo možné tvořit vlastní výrobky a poznat, čím se dílny zabývají.

Naše firma díky zapojení veřejnosti v projektu Tanec pro život přispěla dvěma sty tisíci korunami na provoz keramické, textilní a stopařské chráněné dílny, kde pracuje přes 30 handicapovaných zaměstnanců,

i na reaktivaci zahrady chráněného bydlení pro osoby s duševním onemocněním.

Tančilo se i na veletrhu

Vzbudili jsme pozornost návštěvníků Mezinárodního strojářského veletrhu v Brně. A to díky našemu doprovodnému programu, který se výrazně odlišoval od ostatních expozic přítomných firem. Tanec pro život v našem stánku navštívilo 2793 lidí, kteří pro Charitu Kopřivnice vytančili na tanečních podložkách celkem 96 018 korun. Touto částkou pomůžeme přibližně 130 seniorům ve spádové oblasti Charity Kopřivnice. Cílem projektu je zvýšení kvality života seniorů a jejich větší zapojení do běžného života prostřednictvím různých druhů kompenzačních a rehabilitačních pomůcek, které zlepšují jejich mobilitu.



charitu podpořilo

6690

tanečníků ve stanech Tanec pro život

Solidarity Holidays

Celkem deset dobrovolníků zaměstnaných ve skupině ArcelorMittal přijelo z Evropy, USA, ale i z Brazílie, Číny, Indie, Mexika a Jihoafrické republiky do Ostravy-Kunčiček, kde pomáhali v Charitě sv. Alexandra. Tuto dobrovolnickou akci nazvanou Solidarity Holidays poprvé nabídla zaměstnancům v roce 2010 nadace ArcelorMittal. Zaměstnanci tráví část své dovolené v roli dobrovolníků a pomáhají potřebným lidem v zemích, kde největší hutní a těžbařská skupina na světě působí. Dobrovolníci z ce-



lého světa v Kunčičkách ve spolupráci s místními dobrovolníky a také handicapovanými klienty charity vybudovali chodníky a parkoviště na zahradě neziskové organizace, osadili část plochy zelení a oplotili areál.

Zpočátku se pomoc v rámci Solidarity Holidays zaměřovala pouze na rozvojové země – ve spolupráci s mezinárodní neziskovou organizací Habitat for Humanity postavili zaměstnanci ArcelorMittal domy pro přibližně 700 rodin po celém světě. Později se podpora rozrostla o další

dobrovolnické projekty. Postupně tak dochází k rozšíření této akce do všech zemí, ve kterých je skupina ArcelorMittal aktivní. Stejně jako zahraniční kolegové mají možnost pomáhat v České republice, také pracovníci ArcelorMittal Ostrava realizují řadu dobrovolnických projektů v různých zemích. V roce 2012 naši zaměstnanci pomohli potřebným například v Trinidadu a Tobagu, Jihoafrické republice, Španělsku, Indii, Číně nebo v Bosně a Hercegovině.



„Dobrovolnictví pro mě neznamená jen přispívat na charitu, ale cíím, že to je také moje povinnost jít a udělat něco pro druhé za to všechno, co se mi v životě od druhých dostalo. Setkání s handicapovanými klienty charity mě velmi zasáhlo.“

Tiffany Noelle Jaynes z oddělení Zákaznického servisu v ArcelorMittal Burns Harbour, USA.

„Je to zážitek, na který se nezapomíná,“ uvedla se slzami v očích během závěrečného ceremoniálu Jing Wu z Číny

celková podpora
728 469 Kč

Charitě sv. Alexandra

Sociální projekty

Podpora sociálních mechanismů je pro naši společnost velice důležitá, proto navazujeme a rozvíjíme partnerství s mnoha neziskovými organizacemi v regionu. Společné projekty se různí dle aktuálních potřeb neziskových organizací. Mnoho projektů jsme podpořili v grantovém řízení, ovšem pravidelně spolupracujeme také se zástupci místních samospráv a podílíme se na společných projektech.

Domov Barevný svět

Imobilním klientům centra pro osoby se zdravotním postižením Čtyřlístek v Domově Barevný svět jsme pomohli zkvalitnit péči pomocí zvedacího zařízení a váhy pro imobilní osoby, které jsou nezbytným usnadněním každodenní péče o klienty.



Polohovací lůžka pro seniory

Charita Krnov získala finanční prostředky na projekt „Umožníme návrat domů“. Mohla takto zakoupit šest polohovacích lůžek, o které je veliký zájem mezi uživateli propuštěnými do domácího léčení. Jedná se o seniory a osoby se zdravotním omezením, jejichž zdravotní stav vyžaduje pravidelnou ošetrovatelskou i pečovatelskou službu. Polohovací lůžka umožní jak pracovníkům, tak i rodinným příslušníkům vhodnou manipulaci při péči o svého blízkého.

Multifunkční vůz pro Vratimov

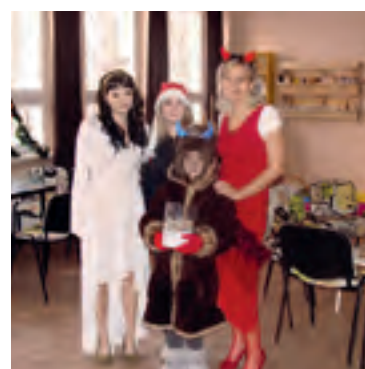
Sedmimístný automobil Dacia Logan se širokým spektrem možností využití bude město používat



prakticky denně. Vozidlo ocení například dobrovolní hasiči, kteří v rámci výchovy svých nástupců potřebují přepravovat mládež na nejrůznější akce spojené s výcvikem. Vůz využijí i pracovníci podílející se na údržbě pozemních komunikací či cyklostezek, úpravě městské zeleně nebo péči o příměstský les. Město bude vozidlo půjčovat také místním občanským sdružením a příspěvkovým organizacím.

Klokánek má lepší spánek

Do Klokánku v Dolním Benešově se dostávají děti týrané, zneužívané, zanedbávané či jinak sociálně ohrožené. Děti, které jsou vyňaty ze svého běžného sociálního prostředí a odloučeny od svých blízkých. Na duši si s sebou nesou negativa, která v rodině zažily. Koupí nových příkrývek, polštářů a matrací jsme jim zkvalitnili spánek, který je nezbytný pro jejich bio-psycho-sociální vývoj a také pro krásné vyspání a vstávání do nového dne.



Klubovna v kulturním domě

Občanské sdružení KATO vybudovalo v Ostravě-Bartovicích komunitní klubovnu v přisálí společenského domu. V klubovně probíhají zájmové a vzdělávací semináře nebo různé workshopy. K dispozici je knihovna, výtvarný koutek a hrací koutek pro děti. V prostorách klubovny se koná i promítání filmů a zábavný program pro všechny komunitní skupiny. Společenský dům je zároveň také chráněným pracovištěm pro osoby se zdravotním postižením.



Vybavení pro Prapos

Dřevařskou a tkalcovskou dílnu založilo díky příspěvku naší společnosti občanské sdružení Prapos. Dílny vybavilo základním pracovním vybavením a nářadím, aby umožnily vyrábět vlastní výrobky k prodeji na trzích. V dílně může pracovat více klientů na jednom úkolu. Ve tkalcovské dílně se pak vyrábějí tkané koberečky a dekorativní látky. Vlastní výroba umožňuje vidět smysluplné výsledky své práce, což je pro klienty nesmírně motivující.



Vitaminy pro seniory

Již potřetí jsme ve třech klubech důchodců obdarovali seniory v ostravském obvodu Radvanice a Bartovice. Senioři obdrželi vitamínové balíčky, které předal spolu se starostkou Šárkou Tekielovou ředitel pro personalistiku a vnější vztahy Jan Rafaj.

„Myslím, že se to povedlo, naši senioři byli balíčky opět nadšeni,“ dodala starostka Šárka Tekielová.

Senioři na výletě

I díky příspěvku naší společnosti vyrazilo 40 seniorů z městského obvodu Slezská Ostrava na relaxační pobyt do Lednicko-valtického areálu. Snahou naší i městského obvodu je podporovat aktivní životní styl seniorů a rozšiřovat jejich možnosti trávení volného času.



HOP KLUB s Faustem

Hop klub je místo, kde mládež z největšího ostravského obvodu může trávit svůj volný čas, setkat se s odborným pracovníkem a díky této interakci si moci budovat pozitivní vztah k rodinným a ostatním autoritám, uvědomit si škodlivost užívání návykových látek i kriminálního chování. Díky naší podpoře došlo ke zvýšení estetického dojmu a také bezpečnosti v klubu. To ocenili jak pracovníci klubu, tak hlavně jeho návštěvníci.

Terapie loutkou

Občanské sdružení Theatr ludem realizuje umělecko-vzdělávací dílny Terapie loutkou ve speciálních ústavech, školách a celopobytových zařízeních. Hlavním přínosem terapie, kterou finančně podpořila naše huť, je pro děti zážitek a emoční navázání kontaktů s loutkou a lektory. Vytváří se zde silný pocit sounáležitosti a důležitosti během hry. Loutka je pro aktivizaci dětí primární právě proto, že děti loutku vnímají jako partnera, kterému důvěřují. Dalším důležitým bodem spolupráce bylo také rozšíření základny lektorů a zařízení, ve kterých se terapie loutkou uskutečňuje.

Kavárna Buřinka v Rýmařově

Díky naší finanční podpoře může 20 mentálně postižených uživatelů Diakonie ČČE v Rýmařově obsluhovat pod dohledem terapeutů zákaznicky v nově otevřené kavárně Buřinka. Kavárna tak podporuje integraci handicapovaných do majoritní společnosti.

„Nejvíc nás těší, když vidíme, jak jsou rodiče našich uživatelů pyšní, že jejich děti zvládají obsluhovat hosty,“ svěřila se autorka projektu kavárny a ředitelka rýmařovského střediska Diakonie ČČE Marcela Staňková.



Kavárna Buřinka nabízí občerstvení v příjemném prostředí



Firemní dobrovolnictví

Firemní dobrovolnictví pro nás představuje unikátní způsob, jak navzájem propojit zaměstnance, firmu a okolní společnost. Je proto nedílnou součástí našich aktivit, neboť si plně uvědomujeme, že naši zaměstnanci díky účasti na dobrovolnických programech získávají nové zkušenosti, čerpají nové nápady a ujasňují si své hodnoty i postoje. Naši dobrovolníci jsou cennými ambasadory v okolní komunitě, která si díky společným aktivitám uvědomuje, že nám není lhostejný společenský rozvoj a aktuální problémy.

Mezinárodní den dobrovolnictví

Probíhá vždy 5. prosince a koná se pravidelně od roku 2008. Je oficiálním vyvrcholením našich celoročních dobrovolnických aktivit. Dlouhodobě spolupracujeme s více než 25 neziskovými organizacemi. Zaměstnanci mají kromě toho možnost přihlásit neziskovou organizaci, v níž dlouhodobě sami pomáhají.

Práce prováděné během dne dobrovolnictví se různí od úklidových prací přes malování, výrobu dekorací, úpravu zahrad, údržbářské práce až po společnost klientům organizací nebo čtení dětem.

Organizace přijímající firemní dobrovolníky jsou dětské domovy, vzdělávací instituce pro děti s různými formami postižení, charitní střediska, domovy důchodců, rodičovská centra či útulky pro opuštěná zvířata.

Trhy chráněných dílen

Již čtvrtým rokem v období Velikonoc a Vánoc pořádáme přímo v areálu huti prodejní trhy chráněných dílen a regionálních výrobců z Ostravy a okolí. Tímto způsobem mohou zaměstnanci přímo podpořit chráněné dílny a zároveň zakoupit originální dárek pro své příbuzné. V roce 2012 činil výtěžek z vánočních a velikonočních trhů více než 133 tisíc korun. Pro většinu

zaměstnanců chráněných dílen je to jedno z mála míst, kde mohou nalézt uplatnění kvůli svému zdravotnímu či mentálnímu postižení. Na trzích se objevují i drobní regionální výrobci.

Včelaři z Radvanic a Bartovic se akce zúčastnili úplně poprvé a kromě klasických včelích svíček, medu a propolisových kapek přivezli také různé medové masti a voňavé medové perníčky.

„Vyprodali jsme úplně všechno med, který jsme přivezli, takže

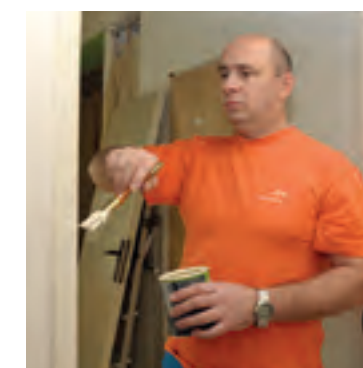


s naší premiérou v huti jsme nadměru spokojeni,” hodnotí úspěch akce včelař Boleslav Zelina z Radvanic a Bartovic.

„Jsem nadšen, jaký zájem měli zaměstnanci o výrobky našich klientek. Pro ženy, které dárky vyráběly, to bude velké povzbuzení. Rádi přijedeme příště znovu,” hodnotila trhy Věra Molinová z Azylového domu pro matky s dětmi Sára Frýdek-Místek.

Humanitární a charitativní sbírky

Desítky zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava se zapojily do sbírky potravinové pomoci pro potřebné a shromáždily 340 kilogramů potravin. Sběrka se uskutečnila ve spolupráci s Potravinovou bankou v Ostravě při příležitosti Mezinárodního dne za vymýcení chudoby.



společnost uhradila

6111

hodin dobrovolnické práce



Nepotřebné věci potřebným lidem

Do humanitární sbírky se zapojili i naši zaměstnanci. Během jednoho dne nashromáždili neuvěřitelné 1,4 tuny šatstva, hraček a domácích potřeb.

„Jsem rádi, že ArcelorMittal Ostrava tuto humanitární sbírku

podpořil. Doposud jsme se ne-setkali s tím, že by někdo přivezl najednou tak velké množství věcí. Je to asi největší příspěvek, jaký jsme doposud dostali. Dodávková auta sem jezdí, ale nákladní vůz jsme tady zatím ještě neměli. Moc si toho vážíme,” uvedl Dalibor Kraut, vedoucí útvaru pro vztahy s veřejností z Charity Ostrava.

Zaměstnanci se mohou dobrovolnictví účastnit během pracovní doby a firma jim jeden den v roce plně hradí. Všichni dobrovolníci mají na tento den uzavřeno speciální úrazové pojištění a musí podstoupit bezpečnostní školení s ohledem na místo a typ vykonávané dobrovolnické aktivity.

Firemní dobrovolnictví v ArcelorMittal Ostrava

Dobrovolnická práce

- Mezinárodní den dobrovolnictví
- Individuální projekty zaměstnanců
- Celorepublikové projekty
- Pomoc při živelních katastrofách

Příspěvky a podpora

- Materiální pomoc při živelních katastrofách
- Dárcovství krve – „100 minut pro život“
- Vánoční a velikonoční trhy chráněných dílen
- Humanitární a charitativní sbírky

minigranty



Minigranty

K efektivní podpoře regionu využíváme také zkušeností a podnětů našich zaměstnanců kteří, jak se ukázalo, jsou zapojeni do mnoha neziskových organizací, a mohou tak pomoci propojit firemní aktivity s aktivitami svými.

Dobročinný projekt „Minigranty“, který jsme spustili již v roce 2010, umožnil zaměstnancům požádat svého zaměstnavatele o příspěvek pro neziskovou organizaci, se kterou aktivně spolupracují. Nezisková organizace tak nejen získá finanční příspěvek, ale také se dostane do povědomí ostatních zaměstnanců.

Ti mají možnost využít jeden plně hrazený pracovní den a v organizaci

pomoci i svou fyzickou přítomností. Minigranty propojily svět zaměstnanců, neziskového sektoru se světem průmyslového podniku, a staly se tak populárními, že je převzala a implementovala v celé skupině také celosvětová Nadace ArcelorMittal.

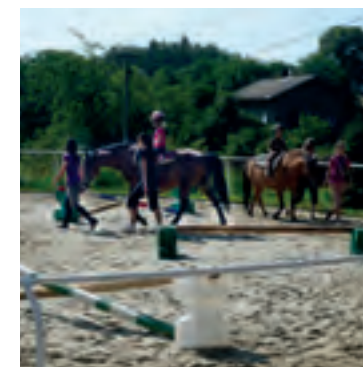
Jak Minigranty fungují?

Zaměstnanci, kteří jsou aktivně zapojeni v neziskové organizaci,

mohou pro ni díky Minigrantům získat finanční příspěvek až do výše 30 000 Kč. Žádost podávají na projekt v rámci podporovaných oblastí (volnočasové aktivity pro děti, sociální a environmentální projekty, zdraví a bezpečnost). Každý podpořený projekt získá patrona z řad vedení společnosti, který projekt navštíví a může se do něj také zapojit.

Minigranty v letech 2010–2012

Kolo	Počet přihlášek	Počet podpořených projektů	Rozdělená částka	Počet obdarovaných
2010/1	38	15	200 000	1 554
2010/2	90	30	400 000	4 961
2011/3	78	33	400 000	4 920
2011/4	128	39	450 000	4 063
2012/5	123	39	450 000	4 723
2012/6	111	46	450 000	5 111
CELKEM	568	202	2 350 000	25 332



Příspěvek jezdeckému klubu

Jezdecký klub Stáje Nanka Orlová získal díky Jaroslavu Vnukovi, valčíři kovů v ArcelorMittal Ostrava, dvacet tisíc korun na nákup potřeb pro hiporehabilitaci. Ročně ji navštíví kolem tisícovky dětí. Jedná se o speciální druh rehabilitace, ve které se pohybují koně, na jejichž hřbetech děti jezdí, využívá jako stimul a rehabilitační prvek.



Podpora malých hasičů

Minigrant pro malé hasiče získal také Karel Malchárek. V rámci oslav 85 let založení Sboru dobrovolných hasičů ve Strahovicích proběhly mimo jiné také soutěže dětských sportovních družstev. Soutěžily se zúčastnily mimo SDH Strahovice také sportovní družstva dětí ve věku 5–15 let z okolních obcí. Děti absolvovaly požární útok a štafety. Po ukončení soutěže proběhlo vyhodnocení a nejlepší

družstva byla oceněna diplomem a věcnými cenami. Pro zajištění těchto sportovních aktivit byly z příspěvku ArcelorMittal Ostrava zakoupeny hadice pro požární útok, sada na 60 m překážek, laminátová nádrž (káď) a dresy pro družstvo mladých hasičů ve Strahovicích.



Lepší prostředí pro seniory

Renáta Cinglová, referentka nákupního oddělení, získala minigrant v hodnotě deset tisíc korun pro Domov Korýtko a peníze se použijí na zútulnění pokojů a vytvoření domácího prostředí v tomto ostravském domově pro seniory.

Rekondiční pobyty

Antonie Jüttnerová, vedoucí referátu úvěrové politiky, získala minigrant v hodnotě deset tisíc korun pro Oblastní spolek Českého červeného kříže Nový Jičín. Z příspěvku bude hrazen rekondiční pobyt pro seniory, kteří jsou dlouholetými členy Českého červeného kříže.



Větší bezpečnost pro nejmenší

Projekt „Bezpečně na dvou kolech“ pro mateřskou školu v Ostravě-Hrabůvce přihlásil do minigrantů valčíři kovů Radim Foltýn. Cílem projektu, který získal finanční podporu deset tisíc korun, je zlepšit vybavení mateřské školy bezpečnými koly, koloběžkami a přilbami. Projektu jde o rozvoj a posílení bezpečné jízdy, sportovního cítění i o prevenci proti dětské obezitě.

Projekt „Útulný domov“

Projekt „Útulný domov“ pro děti vyžadující okamžitou pomoc z ostravské Diakonie ČCE přihlásil do minigrantů strojník vodního hospodářství Dušan Zdráhal. Cílem projektu, který získal finanční podporu dvacet tisíc korun, je zakoupit dvě patrové postele a postelové matrace. Ty nahradí opotřebovaný nábytek, čímž se zkvalitní úroveň bydlení dětí umístěných v zařízení.

Příspěvek judistům

Jedním z příjemců loňských minigrantů byl například kroužek MSK Sambo a Judo Orlová, který díky Monice Servusové, celní deklarantce v ArcelorMittal Ostrava, obdržel deset tisíc korun na nákup tréninkových žíněnek tatami, které slouží malým judistům.

Uplatňujeme transparentní řízení

Klíčové ukazatele výkonnosti

Uplatňování transparentního řízení	2010	2011	2012
Počet dotazů na lince Volejte řediteli	61	81	101
		(66 internet, 15 telefon)	
Školení z antikorupční směrnice (počet zaměstnanců)	409	67	23
Školení z Kodexu společnosti	262	4560	1990
Školení z oblastí dodržování lidských práv	X	6664	84

Podnikáme odpovědně

Nadnárodní společnost ArcelorMittal má pobočky ve více než 60 zemích, je proto potřeba vzít v úvahu odlišné kultury a prostředí, ve kterých se zaměstnanci největší hutní a důlní společnosti světa pohybují. Proto byl vytvořen etický kodex, který zohledňuje tyto rozdíly, zároveň však poskytuje informace o standardech chování, které se vyžadují od zaměstnanců společnosti.

Kodex společnosti ArcelorMittal

Kodex se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti a jejich dceřiných společností na celém světě. Nalezneme zde informace z oblasti dodržování lidských práv, protikorupčního jednání či ekonomických sankcí. S těmito politikami se zaměstnanci seznamují formou školení pravidelně každé tři roky.

Porušení některé z těchto oblastí mají zaměstnanci možnost hlásit na interní telefonní lince, kterou má v gesci kontrolní oddělení nazvané interní audit. Zaměstnanci interního auditu jsou podřízeni přímo mateřské společnosti, aby byla zaručena jejich nezájatost, a zabránilo se tak vlivu někoho uvnitř jednotky.

Otevřená komunikace

Pro stížnosti občanů z okolních komunit jsme zavedli tzv. „zelenou linku“. Tato bezplatná telefonní linka byla zavedena proto, aby občané okolních obcí měli možnost kdykoliv informovat společnost

o svých problémech a stížnostech. ArcelorMittal Ostrava se těmto požadavkům intenzivně věnuje a ve spolupráci s úřady se je snaží řešit ke spokojenosti občanů.

Pro občany z obcí sousedících s naší továrnou vydáváme také čtvrtletní časopis „Sousedé“, ve kterém je informujeme o novinkách z naší hutí. Pro zaměstnance připravujeme interní časopis „1“ s měsíční periodicitou. Aktuální informace o dění ve firmě pak pravidelně zveřejňujeme na webových stránkách www.arcelormittal.cz a otevřeně komunikujeme s médii.

Komise firemní odpovědnosti

Posláním komise je rozpracování základních vizí a cílů managementu v oblasti Firemní odpovědnosti do konkrétních úkolů a aktivit pro jednotlivé oblasti. Komise se podílí na vytváření image společnosti a má na starosti zajištění informovanosti zaměstnanců o společensky odpovědných aktivitách ArcelorMittal.



Řízení firemní odpovědnosti ArcelorMittal Ostrava



zelená linka

800 100 648

funguje jako bezplatná linka pro snadnou komunikaci s občany

Zaměstnanecké organizace

Ve společnosti ArcelorMittal Ostrava má dialog se zástupci zaměstnanců své velice důležité místo. Je prospěšný nejen pro naše zaměstnance, ale také pro celou firmu.

Otevřená komunikace je základ pro fungující partnerství

Zaměstnance při jednáních v ArcelorMittal Ostrava a jeho dceřiných společnostech zastupují základní organizace OS KOVO. V těchto základních organizacích je organizovanost kolem 65 %.

Jednání se zaměstnavatelem jsou těžká a náročná, ale jsou vedena věcně a korektně. Zaměstnavatel odbory uznává jako svého sociálního partnera a zástupce všech zaměstnanců. Pravidelně je uzavírána kolektivní smlouva, která garantuje zaměstnancům výrazně lepší podmínky, než stanovuje platná legislativa České republiky.

Roman Bečica
předseda ZO OS KOVO Ocelárna

Je důležité pomáhat...

Odbory jsou organizace, které mají své hlavní poslání pomáhat zaměstnancům, kteří jsou v pracovních vztazích většinou ti znevýhodnění oproti zaměstnavateli. Přesto naše Základní organizace OS KOVO ArcelorMittal Česká republika využívá svůj potenciál také k pomoci zdravotně postiženým spoluobčanům. Již několik let se dobrovolně



podílíme na budování stacionáře pro postižené děti a jejich rodiče. Naše spolupráce s občanským sdružením Halali začala docela nenápadně. Několik let jsme kupovali jejich kalendáře, které jsme k Vánocům dávali našim členům, a z jejichž výnosů financovalo Halali výstavbu stacionáře. Před pěti lety jsme si ale uvědomili, že osobní zainteresovanost v tomto projektu je více než jen finanční podpora.

Za tu dobu jsme pomohli zkvalitnit příjezdovou komunikaci, postavili plot, zabetonovat obrubníky, dělali jsme ale také čistící a natěračské práce, montovali nábytek, kosili trávu, řezali a štípali dřevo na zimu.

Děláme to rádi a s pokorou, protože si přitom uvědomujeme, že je na světě spousta lidí, kteří pomoc potřebují. A my jsme ti šťastní, kteří mohou pomoci. Velkou odměnou pro nás bude letošní zprovoznění stacionáře. Těšíme se, že uvidíme v provozu zařízení, ve kterém budou trávit volné chvíle rozverně děti a jejich spokojení rodiče. Je čas se podívat po dalším charitativním projektu. Hodně štěstí, Halali.

Vítězslav Prak
předseda základní organizace OS KOVO ArcelorMittal Česká republika



ArcelorMittal Orbit

Věž s podivuhodnou ocelovou konstrukcí se stala symbolem Olympijských a Paralympijských her v Londýně 2012. ArcelorMittal Orbit byl vytvořen z oceli ze všech kontinentů, kde má ArcelorMittal pobočky. Není to klasická vyhlídková věž, její autoři k ní přistupují spíše jako k uměleckému dílu. Nabízí panoramatický výhled ze všech svých schodišť a vyhlídkové plošiny. Věž v Olympijském parku navštívilo v průběhu LOH přes 130 000 návštěvníků, včetně anglické královny Alžběty II.



Daniel Suchanek, zaměstnanec ArcelorMittal Tubular Products Karviná, byl jedním z 8000 běžců, kteří nesli olympijskou pochodň před zahájením letních olympijských her v Londýně 2012. S olympijským ohněm běžel v anglickém Wolverhamptonu, kde jej s nadšením vítaly davy místních obyvatel.



ArcelorMittal Ostrava
Vratimovská 689, 707 02 Ostrava-Kunčice, Česká republika

Chceme znát váš názor na naše aktivity v oblasti firemní odpovědnosti a na tuto výroční zprávu. Prosíme, napište nám na e-mail cr.ostrava@arcelormittal.com
Texty: ArcelorMittal Ostrava, Fotografie: archiv ArcelorMittal Ostrava, Jiří Aujezdský, Jacob Boshoff, Michal Fait, Firemky s.r.o., Lukáš Lička, Roman Pěňčík, Richard Rajdus, Richard Sklář, Ivo Štěřba, Pavel Zubek, Stephen Hird, Grafická úprava: DESIGN Communications, s.r.o., Produkce: AMI Communications, spol. s r.o.
Kontakt: cr.ostrava@arcelormittal.com

www.arcelormittal.cz